



การนำผลการประเมิน **ITA** ไปสู่การพัฒนาองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลคุดบ้านโจง



1. ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ .ศ. 2568 ขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง พบว่ามีผลคะแนน 96.64 คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดี โดยมีผลการประเมินรายตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนน รายตัวชี้วัด	คะแนนรายเครื่องมือ
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	100	คะแนน IIT (100 คะแนน)
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	100	
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	100	
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100	
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100	
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	100	คะแนน EIT (99.97 คะแนน)
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100	
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	99.93	
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	83.25	คะแนน OIT
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	100	(91.61 คะแนน)

2. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผลการประเมิน **ITA 2568** ขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง พบว่ามีผลคะแนนเฉลี่ย **96.64** คะแนน **ต่ำกว่า ปีที่ผ่านมา 2.22** คะแนน ผลการประเมิน ITA สะท้อนให้เห็นว่าในปี พ.ศ. 2568 องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง มีข้อบกพร่องหลายประการที่ควรปรับปรุง แก้ไข โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องของการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ การบริหารงานบุคคล และการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน เป็นต้น

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใสและตอบสนองต่อประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในการยกระดับผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยแบ่งการวิเคราะห์ออกเป็น 10 ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ ผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปี 2568 ขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองที่ผ่านมา พบว่า **ได้คะแนนอยู่ในระดับ 100 คะแนน** แสดงให้เห็นถึงมุมมองของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กรว่า พนักงานมีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โดยวัดจากตัวชี้วัด IIT ประกอบด้วย

ข้อ i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด โดยทั้งหมดตอบว่า “เป็นไปตามที่กำหนดมากที่สุด” **ผลคะแนนอยู่ที่ระดับ 100 คะแนน** จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กร **จำนวน 38 คน**

ข้อ i2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด โดยทั้งหมดตอบว่า “ไม่มี” **ผลคะแนนอยู่ที่ระดับ 100 คะแนน** จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กร **จำนวน 38 คน**

ข้อ i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ โดยทั้งหมดตอบว่า “ไม่มีการเรียกรับสินบน” **ผลคะแนนอยู่ที่ระดับ 100 คะแนน** จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กร **จำนวน 38 คน**

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ ผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปี 2568 ขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองที่ผ่านมา พบว่า **ได้คะแนนอยู่ในระดับ 100 คะแนน** แสดงให้เห็นถึงมุมมองของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กรว่า การใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรมีความโปร่งใส เป็นไปตามกระบวนการและระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมิได้เอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง โดยวัดจากตัวชี้วัด IIT ประกอบด้วย

ข้อ i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด โดยทั้งหมดตอบว่า “เป็นไปตามวัตถุประสงค์มากที่สุด” ผลคะแนนอยู่ที่ระดับ 100 คะแนน จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กร จำนวน 38 คน

ข้อ i5 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด โดยทั้งหมดตอบว่า “ไม่มี” ผลคะแนนอยู่ที่ระดับ 100 คะแนน จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กร จำนวน 38 คน

ข้อ i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใด บุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด โดยทั้งหมดตอบว่า “ไม่มีการเรียกรับสินบน” ผลคะแนนอยู่ที่ระดับ 100 คะแนน จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กร จำนวน 38 คน

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ ผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปี 2568 ขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองที่ผ่านมา พบว่า ได้คะแนนอยู่ในระดับ 100 คะแนน แสดงให้เห็นถึงมุมมองของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กรว่า ผู้บังคับบัญชามีได้ใช้อำนาจหน้าที่สั่งการหรือให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ รวมทั้งไม่มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือการเลื่อนตำแหน่ง โดยวัดจากตัวชี้วัด IIT ประกอบด้วย

ข้อ i7 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้องบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด โดยทั้งหมดตอบว่า “ไม่เคย” ผลคะแนนอยู่ที่ระดับ 100 คะแนน จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กร จำนวน 38 คน

ข้อ i8 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด โดยทั้งหมดตอบว่า “ไม่เคย” ผลคะแนนอยู่ที่ระดับ 100 คะแนน จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กร จำนวน 38 คน

ข้อ i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้ายหรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ โดยทั้งหมดตอบว่า “ไม่มีการเรียกรับสินบน” ผลคะแนนอยู่ที่ระดับ 100 คะแนน จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กร จำนวน 38 คน

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปี 2568 ขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองที่ผ่านมา พบว่า ได้คะแนนอยู่ในระดับ 100 คะแนน แสดงให้เห็นถึงมุมมองของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กรว่า หน่วยงานมีกระบวนการขั้นตอนในการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานที่เป็นระบบ ตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ และได้มีการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว โดยวัดจากตัวชี้วัด IIT ประกอบด้วย

ข้อ i10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด โดยทั้งหมดตอบว่า “มีมากที่สุด” ผลคะแนนอยู่ที่ระดับ 100 คะแนน จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กร จำนวน 38 คน

ข้อ i11 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด โดยทั้งหมดตอบว่า “ไม่เคย” ผลคะแนนอยู่ที่ระดับ 100 คะแนน จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กร จำนวน 38 คน

ข้อ i12 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้มากน้อยเพียงใด โดยทั้งหมดตอบว่า “สามารถป้องกันได้มากที่สุด” ผลคะแนนอยู่ที่ระดับ 100 คะแนน จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กร จำนวน 38 คน

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ตัวชี้วัดด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปี 2568 ขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองที่ผ่านมา พบว่า ได้คะแนนอยู่ในระดับ 100 คะแนน แสดงให้เห็นถึงมุมมองของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กรว่า หน่วยงานให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยมีมาตรการป้องกันการทุจริตที่ชัดเจน และที่ผ่านมามีได้มีเรื่องร้องเรียนเรื่องการทุจริตของบุคลากรในองค์กรทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ได้กำหนดมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตไว้ที่เว็บไซต์หลักขององค์กร โดยวัดจากตัวชี้วัด IIT ประกอบด้วย

ข้อ i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด โดยทั้งหมดตอบว่า “ให้ความสำคัญมากที่สุด” ผลคะแนนอยู่ที่ระดับ 100 คะแนน จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กร จำนวน 38 คน

ข้อ i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด โดยทั้งหมดตอบว่า “สามารถป้องกันได้มากที่สุด” ผลคะแนนอยู่ที่ระดับ 100 คะแนน จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กร จำนวน 38 คน

ข้อ i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด โดยทั้งหมดตอบว่า “เชื่อมั่นมากที่สุด” ผลคะแนนอยู่ที่ระดับ 100 คะแนน จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กร จำนวน 38 คน

หมายเหตุ : ดูข้อมูล “มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต” ได้ที่



ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดด้านคุณภาพการดำเนินงาน ผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปี 2568 ขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองที่ผ่านมา พบว่า **ได้คะแนนอยู่ในระดับ 100 คะแนน** แสดงให้เห็นถึงมุมมองของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กรว่า บุคลากรภายในองค์กรให้ความสำคัญต่อการบริการประชาชนอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ประชาชน โดยวัดจากตัวชี้วัด EIT ประกอบด้วย

ข้อ e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา โดยทั้งหมดตอบว่า “เห็นด้วยอย่างยิ่ง” **ผลคะแนนอยู่ที่ระดับ 100 คะแนน** จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กร **จำนวน 44 คน**

ข้อ e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน โดยทั้งหมดตอบว่า “เห็นด้วยอย่างยิ่ง” **ผลคะแนนอยู่ที่ระดับ 100 คะแนน** จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กร **จำนวน 44 คน**

ข้อ e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ โดยทั้งหมดตอบว่า “ไม่เคย” **ผลคะแนนอยู่ที่ระดับ 100 คะแนน** จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กร **จำนวน 44 คน**

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปี 2568 ขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองที่ผ่านมา พบว่า **ได้คะแนนอยู่ในระดับ 100 คะแนน** แสดงให้เห็นถึงมุมมองของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กรว่า การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ง่าย ชัดเจน หรือการให้บริการของพนักงานที่สามารถตอบข้อซักถามได้ชัดเจน โดยวัดจากตัวชี้วัด EIT ประกอบด้วย

ข้อ e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย โดยทั้งหมดตอบว่า “เห็นด้วยอย่างยิ่ง” **ผลคะแนนอยู่ที่ระดับ 100 คะแนน** จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กร **จำนวน 44 คน**

ข้อ e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน โดยทั้งหมดตอบว่า “เห็นด้วยอย่างยิ่ง” **ผลคะแนนอยู่ที่ระดับ 100 คะแนน** จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กร **จำนวน 44 คน**

ข้อ e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน โดยทั้งหมดตอบว่า “เห็นด้วยอย่างยิ่ง” **ผลคะแนนอยู่ที่ระดับ 100 คะแนน** จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กร **จำนวน 44 คน**

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน

ตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงาน ผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปี 2568 ขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองที่ผ่านมา พบว่า ได้คะแนนอยู่ในระดับ 99.93 คะแนน แสดงให้เห็นถึงมุมมองของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กรว่า ยังมีประชาชนจำนวนหนึ่งที่มองว่าการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน แม้ว่าการดำเนินงานจะตอบสนองความต้องการของประชาชนก็ตาม และมองว่าช่องทางการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์มีความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ โดยวัดจากตัวชี้วัด EIT ประกอบด้วย

ข้อ e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมีผู้ตอบว่า “เห็นด้วย” ร้อยละ 2.27 และตอบว่า “เห็นด้วยอย่างยิ่ง” ร้อยละ 97.73 ผลคะแนนรวมอยู่ที่ระดับ 99.55 คะแนน จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กร จำนวน 44 คน

ข้อ e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน โดยทั้งหมดตอบว่า “เห็นด้วยอย่างยิ่ง” ผลคะแนนอยู่ที่ระดับ 100 คะแนน จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในองค์กร จำนวน 44 คน

ข้อ e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ โดยทั้งหมดตอบว่า “เห็นด้วยอย่างยิ่ง” ผลคะแนนอยู่ที่ระดับ 100 คะแนน จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในองค์กร จำนวน 44 คน

หมายเหตุ : อบต.คุยบ้านโองมีช่องทางการให้บริการ ระบบ E-Service ที่

<https://www.khuiban-aong.go.th/>

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล ผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปี 2568 ขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองที่ผ่านมา พบว่า ได้คะแนนอยู่ในระดับ 83.25 คะแนน ซึ่งส่วนที่ได้คะแนนไม่ถึง 100 คือ หัวข้อ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยวัดจากตัวชี้วัด OIT ข้อ O1-O20 โดยมีข้อที่ควรนำมาปรับปรุงดังนี้

9.1 การจัดซื้อจัดจ้าง

ข้อ o12 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ.2568 ผลคะแนนรวมอยู่ที่ระดับ 50.00 คะแนน แสดงให้เห็นถึงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดการจัดหาพัสดุที่ยังตอบข้อมูลได้ไม่ครบถ้วนตามแบบที่กำหนด ทำให้ระดับคะแนนอยู่ในระดับที่ไม่น่าพอใจ

ข้อ o13 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ.2567 ผลคะแนนรวมอยู่ที่ระดับ 50.00 คะแนน แสดงให้เห็นถึงการรายงานผล

การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดการจัดหาพัสดุที่ยังตอบข้อมูลได้ไม่ครบถ้วนตามแบบที่กำหนด ทำให้ระดับคะแนนอยู่ในระดับที่ไม่น่าพอใจ

9.2 การบริหารทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๐15 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.2567 ผลคะแนนรวมอยู่ที่ระดับ 50.00 คะแนน แสดงให้เห็นถึงการรายงานผลไม่ครบถ้วนตามแบบที่กำหนด เช่น การระบุงบประมาณในการดำเนินงาน เป็นต้น ทำให้ระดับคะแนนอยู่ในระดับที่ไม่น่าพอใจ

9.3 การส่งเสริมความโปร่งใส

ข้อ ๐20 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ผลคะแนนรวมอยู่ที่ระดับ 50.00 คะแนน โดยผลการประเมินพบว่า กิจกรรมการมีส่วนร่วมที่ทาง อบต.คุยบ้านโองรายงานไปไม่ครบถ้วน ขาดผลที่ได้จากการมีส่วนร่วมไปพัฒนาหน่วยงาน ทำให้ระดับคะแนนอยู่ในระดับที่ไม่น่าพอใจ

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต ผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปี 2568 ขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองที่ผ่านมา พบว่า ได้คะแนนอยู่ในระดับ 100 คะแนน โดยวัดจากตัวชี้วัด OIT ข้อ O21-O28 ซึ่งทุกหัวข้อการประเมินได้คะแนน 100 คะแนน แสดงให้เห็นถึงหน่วยงานให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตอย่างจริงจัง

3. มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

จากผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ได้ดำเนินการคัดเลือกหัวข้อประเด็นการวิเคราะห์ จำนวน 2 ตัวชี้วัด นำมาวิเคราะห์และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบล คุยบ้านโอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังต่อไปนี้

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน			
1. (หัวข้อ e7) มาตรการ การเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมใน การปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	1. การร่วมคิดร่วมวางแผน (Join Thinking) การจัดเวทีประชาพิจารณ์หรือ รับฟังความคิดเห็น เปิดโอกาสให้แสดง วิสัยทัศน์ ก่อนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ หรือโครงการใหม่ ๆ การตั้งคณะทำงานนำ แทนจากภาคประชาชนหรือผู้เชี่ยวชาญเข้า มาร่วมเป็นกรรมการในคณะทำงานพัฒนา องค์กร 2. การร่วมดำเนินการ (Co-Action) เปิดรับบุคคลภายนอกเข้าร่วมกิจกรรม พัฒนา ปรับปรุงภูมิทัศน์ หรือช่วยเหลือใน การกิจเฉพาะกิจโครงการความร่วมมือ สร้างพันธมิตรระหว่างหน่วยงานรัฐและ ภาคเอกชน/ภาคประชาสังคมในการ ขับเคลื่อนบริการสาธารณะ 3. การร่วมตัดสินใจ (Co-Decision) การโหวตหรืองบประมาณแบบมีส่วนร่วม ให้บุคคลภายนอกโหวตเลือกโครงการที่ ต้องการให้หน่วยงานดำเนินการหรือจัดสรร งบประมาณให้ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนและ เปิดช่องทางให้ประเมินความพึงพอใจและ เสนอแนะแนวทางแก้ไขจุดบกพร่องของ องค์กร 4. การร่วมตรวจสอบ (Co-Evaluation) การประเมินผลการปฏิบัติงานให้ บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการประเมิน ความโปร่งใสและการดำเนินงานประจำปี	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569	ทุกส่วนราชการ

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
(ต่อ) 1. (หัวข้อ e7) มาตรการ การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	การประเมินความเสี่ยงเปิดรับข้อมูลเบาะแสหรือข้อเสนอนะเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569	ทุกส่วนราชการ
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล			
1. (หัวข้อ o12-o13) มาตรการ กำชับให้ผู้รับผิดชอบตรวจสอบรายละเอียดการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุอย่างรอบคอบ	การตรวจสอบรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุต้องครอบคลุม 5 มิติหลัก ได้แก่ งบประมาณ, รายการพัสดุ, วิธีการจัดซื้อ, ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อให้สอดคล้องตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายข้อมูลข่าวสาร อย่างโปร่งใสและคุ้มค่ารายการตรวจสอบที่สำคัญประกอบด้วย 1. ความครบถ้วนของเอกสารและข้อมูล (Data Completeness) วงเงินและราคากลาง ตรวจสอบความสอดคล้องกันของวงเงินงบประมาณ ราคากลาง และราคาที่จัดซื้อจัดจ้างจริงวิธีจัดหาพัสดุ ตรวจสอบว่าวิธีที่ใช้ (เช่น ประกาศเชิญชวนทั่วไป, คัดเลือก, หรือเฉพาะเจาะจง) ถูกต้องตามเงื่อนไขของวงเงินและระเบียบฯ หรือไม่ สัญญาณรายเดือน (แบบ สขร. 1) ตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในแต่ละรอบเดือนตามมาตรา 9 (8) 2. ความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และมติกรม. (Compliance) การจัดทำรายงานต้องอ้างอิงและปฏิบัติตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างฯ พ.ศ. 2560 รวมถึงกฎกระทรวงและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569	งานพัสดุ

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	3. ประสิทธิภาพและความคุ้มค่า (Value for Money)การได้มาซึ่งพัสดุตรงกับความต้องการ สอดคล้องกับแผนงาน/โครงการ มีการใช้จ่ายเงินอย่างประหยัดและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ 4. การจัดการปัญหาและอุปสรรคบนทีกปัญหา เช่น ความล่าช้าในการส่งมอบงาน, ปัญหาคุณลักษณะเฉพาะ (Spec) ไม่ตรงกับเนื้องาน และมีข้อเสนอแนะเชิงป้องกันเพื่อปรับปรุงในรอบปีงบประมาณถัดไป	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569	งานพัสดุ
2. (หัวข้อ ๐15) มาตรการ กำชับให้ผู้รับผิดชอบตรวจสอบรายละเอียดการรายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างรอบคอบ	รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล คือ เอกสารสรุปผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลประจำปี โดยแสดงผลสัมฤทธิ์ตามแผนงานที่กำหนดไว้เพื่อใช้วัดประสิทธิภาพการทำงาน พัฒนาทักษะของพนักงาน และเป็นเกณฑ์ในการประเมินความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (OIT) เนื้อหาหลักของรายงานจะครอบคลุม 6 ด้านสำคัญ ดังนี้ 1. แผนและการสรรหาบุคลากร การวางแผนอัตรากำลัง การวิเคราะห์โครงสร้างและกำหนดตำแหน่งให้เหมาะสมกับภารกิจองค์กรการสรรหาและคัดเลือก สถิติการเปิดรับสมัคร การบรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากรใหม่เข้าสู่ตำแหน่ง 2. การพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากร การเพิ่มพูนศักยภาพ ข้อมูลหลักสูตรการอบรมสัมมนา หรือการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาทักษะชั่วโมงการพัฒนา สถิติการเข้ารับการอบรมเฉลี่ยต่อคนต่อปี เพื่อประเมินความก้าวหน้า 3. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัดความสำเร็จ ผลการประเมิน KPIs และผลสัมฤทธิ์ของงานการเลื่อนขั้นเงินเดือน	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569	งานการเจ้าหน้าที่

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
(ต่อ) 2. (หัวข้อ ๐15) มาตรการ กำชับให้ผู้รับผิดชอบ ตรวจสอบรายละเอียดการรายงาน บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล อย่างรอบคอบ	สถิติการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้น เงินเดือนหรือปรับตำแหน่งตามรอบปี 4. การบริหารจัดการผลตอบแทนและ สวัสดิการ การจ่ายค่าตอบแทน ความ โปร่งใสและเป็นธรรมในการจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินประจำตำแหน่งสวัสดิการ ข้อมูลสวัสดิการที่จัดสรรให้บุคลากรเพื่อ คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น 5. วินัย คุณธรรม และการรักษารักษา จรรยาบรรณ การสร้างขวัญกำลังใจ กิจกรรมสร้างแรงจูงใจและการมอบรางวัล สำหรับบุคลากรดีเด่นการรักษาวินัย มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และการจัดการข้อร้องเรียน 6. ระบบฐานข้อมูลบุคลากร (HRIS) ความทันสมัยของข้อมูล การพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลประวัติบุคลากรให้ครบถ้วนและ เป็นปัจจุบัน	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569	งานกาารเจ้าหน้าที่
3. (หัวข้อ ๐20) มาตรการ กำชับให้ผู้รับผิดชอบ ตรวจสอบรายละเอียดการรายงาน ผลการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมอย่างรอบคอบ	การรายงานผลการเปิดโอกาสให้เกิดการมี ส่วนร่วม คือการจัดทำและเผยแพร่รายงาน ที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมใน การดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ภาครัฐ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดสำคัญในการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ภายใต้หัวข้อการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อความถูกต้องและครบถ้วนตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ควรมี โครงสร้างและรายละเอียดสำคัญ ดังนี้ 1. โครงสร้างและเนื้อหาสำคัญที่ต้องมีใน รายงานข้อมูลกิจกรรม/โครงการ ระบุชื่อ กิจกรรม วัน เวลา และสถานที่จัดกิจกรรม ที่มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือ	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569	งานวิเคราะห์ นโยบายและแผน

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
(ต่อ) 3. (หัวข้อ o20) มาตรการ กำชับให้ผู้รับผิดชอบ ตรวจสอบรายละเอียดการรายงาน ผลการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมอย่างรอบคอบ	บุคคลภายนอกเข้าร่วมประเด็นหรือหัวข้อ การมีส่วนร่วม 2. ระบุรายละเอียดสิ่งที่ร่วมทำอย่างชัดเจน โดยแบ่งระดับการมีส่วนร่วมตามเกณฑ์ (ร่วมคิด ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ หรือ ร่วมติดตามประเมินผล) กลุ่มเป้าหมาย ผู้เข้าร่วม จำนวนและประเภทของผู้เข้าร่วม เช่น ตัวแทนชุมชน ผู้รับบริการ หรือ ประชาชนในพื้นที่สรุปความคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ รวบรวมข้อมูล ปัญหา หรือ ข้อเสนอแนะที่ได้จากผู้เข้าร่วมในวันนั้น ผล จากการมีส่วนร่วม ระบุอย่างชัดเจนว่า หน่วยงานนำข้อเสนอแนะเหล่านั้นไป ปรับปรุง พัฒนา หรือขับเคลื่อนการ ดำเนินงานตามภารกิจอย่างไรภาพถ่าย ประกอบ รูปภาพขณะดำเนินกิจกรรมเพื่อ ยืนยันว่ามีการจัดงานและมีส่วนร่วมจริง	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569	งานวิเคราะห์ นโยบายและแผน

สำหรับหัวข้อการประเมินอื่นที่ได้คะแนน 100 คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ควรมี มาตรการรักษาคุณภาพของตัวชี้วัดให้มีคุณภาพดียิ่งๆ ขึ้น โดยมีแนวทางการจัดทำเพื่อผ่านเกณฑ์ประเมิน (ITA) ดังนี้

- 1. ต้องเป็นข้อมูลของปีปัจจุบัน** รายงานผลจะต้องเป็นกิจกรรมที่เกิดขึ้นจริงในรอบปีงบประมาณ ปัจจุบัน
- 2. มุ่งเน้นภารกิจหลัก** กิจกรรมที่นำมาอ้างอิงควรเกี่ยวข้องกับภารกิจหลักของหน่วยงาน (เช่น อบต. จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น) มากกว่ากิจกรรมทั่วไปอย่างงานประเพณี
- 3. แสดงผลลัพธ์ที่ชัดเจน** สิ่งสำคัญที่สุดคือต้องตอบได้ว่า "ประชาชนมีส่วนร่วมแล้ว หน่วยงานได้นำผลนั้นไปทำอะไรต่อ" เพื่อสะท้อนถึงความโปร่งใสและการเปิดรับความเห็นอย่างแท้จริง
- 4. เผยแพร่บนเว็บไซต์หลัก** นำรายงานจัดทำเป็นไฟล์ดิจิทัล (เช่น PDF) แล้วอัปโหลดบนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานในจุดที่เข้าถึงได้ง่าย รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปได้เข้าถึงข้อมูลอย่างทั่วถึง

4. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินการ

จากผลคะแนนรายหัวข้อของตัวชี้วัดทั้ง 10 ตัวชี้วัด มีคะแนนเป็นที่น่าพอใจ แต่ยังมีบางหัวข้อที่พบว่า ควรปรับปรุงและพัฒนาให้มีคะแนนสูงสุดเพื่อสร้างมาตรฐานที่ดีให้กับองค์กร เมื่อนำมาประกอบการพิจารณา ปัญหาที่เกิดขึ้นในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง **พ.ศ.2568** พบว่า **หัวข้อตัวชี้วัดที่ 8** การปรับปรุงการทำงาน (การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ / การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล) และ **หัวข้อตัวชี้วัดที่ 9** การเปิดเผยข้อมูล (การเปิดโอกาสการมีส่วนร่วม) ยังมีบางหัวข้อที่มีคะแนน 50 คะแนน ซึ่งควรปรับปรุงแก้ไข และพัฒนาให้ได้คะแนน 100 คะแนนในปีต่อไป

ข้อเสนอแนะ

1. ยกระดับมาตรฐานการให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องของการสร้างความสัมพันธ์อันดีตั้งแต่เริ่มแรกเมื่อประชาชนเข้ามาใช้บริการ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาความรู้ตามสายงานและหน้าที่ของตนเอง เพื่อนำมาปรับปรุงการทำงานให้เกิดประโยชน์กับองค์กร
2. ส่งเสริมให้มีการประชาสัมพันธ์ทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กร นอกเหนือจากรูปแบบการสื่อสารทางเดียว ในทุกกิจกรรมที่มีประชาชนเข้าร่วมสามารถใช้พื้นที่ดำเนินการแจ้งข่าวสารหรือสอบถามความคิดเห็นต่างๆ รวมทั้งรับฟังเสียงของประชาชนได้ทุกโอกาส เพื่อนำมาพัฒนาและปรับปรุงองค์กรให้มีคุณภาพต่อไป
3. กำชับและติดตามผู้รับผิดชอบหัวข้อในส่วนที่มีคะแนนต่ำ ให้ดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงการและรอบคอบ รวมทั้งมีการทบทวนข้อมูลและรายละเอียดก่อนเผยแพร่ เพื่อสร้างมาตรฐานและความโปร่งใสขององค์กร

นายชนดล พุ่มเรียบ

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ผู้รายงาน



องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

ตำบลคูยบ้านโอง อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร รหัสไปรษณีย์ 62110
โทรศัพท์ / โทรสาร (055) 741 -600 เว็บไซต์ : WWW.KHUIBAN-AONG.GO.TH
