



มาตรการส่งเสริมคุณธรรม

และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

องค์การบริหารส่วนตำบลคุดคู้บ้านโอง

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.2567

คำนำ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของ องค์การบริหารส่วนตำบล
คุยบ้านโอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้วิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งมีรายละเอียดประกอบด้วยประเด็น ดังนี้

๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

๒. การให้บริการและระบบ E-Service ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่
ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

๓. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

๔. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

๖. กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมทั้งแสดง
การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ รายละเอียดประกอบด้วย

๑. มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม

๒. ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ และ

๓. ผู้รับผิดชอบ

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ได้นำผลการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ มาวิเคราะห์
โดยหาข้อบกพร่องและสิ่งที่ต้องปรับปรุง พัฒนา โดยใช้หัวข้อการวิเคราะห์ทั้ง ๗ ประเด็นข้างต้น และได้นำผล
การวิเคราะห์จากปีที่ผ่านมา นำมาพัฒนารูปแบบการดำเนินการ สร้างมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสของหน่วยงานสู่การปฏิบัติในการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ 2567	1
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ 2567	2
<u>ประเด็นการวิเคราะห์</u>	
1. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งและมีประสิทธิภาพ	2
2. การให้บริการและระบบ E-Service	5
3. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	10
4. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	13
5. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	14
6. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	18
7. กลไกและมาตรฐานในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	21
มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ 2568	30
1. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	30
2. การให้บริการและระบบ E-Service	30
3. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	32
4. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	32
5. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	33
6. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	33
7. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	34
ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินการ	35
ภาคผนวก	
- เอกสารรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2567	

1. ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง พบว่ามีผลคะแนน 98.86 คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดี โดยมีผลการประเมินรายตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนนรายตัวชี้วัด	คะแนนรายเครื่องมือ
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	99.80	คะแนน IIT
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	100	
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	100	
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.02	
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100	
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	98.95	คะแนน EIT
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.89	
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	92.50	
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	100	คะแนน OIT
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	100	

2. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลการประเมิน ITA 2567 ขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง พบว่ามีผลคะแนนเฉลี่ย 98.86 คะแนน ต่ำกว่า ปีที่ผ่านมา 0.05 คะแนน ผลการประเมิน ITA สะท้อนให้เห็นว่าในปี พ.ศ. 2567 องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง มีข้อบกพร่อง เนื่องจากหัวข้อการปรับปรุงการทำงาน (คะแนน EIT) หัวข้อ e9 จากคำถามที่ว่า “ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่ พบว่ายังมีกลุ่มเป้าหมายบางคนปฏิเสธที่จะตอบคำถามว่าเคยใช้งาน เนื่องจากอาจไม่เข้าใจว่าระบบ E-Service คืออะไร และประชาชนส่วนใหญ่คุ้นเคยกับแอปพลิเคชันเพื่อการสนทนาหรือบริการเครือข่ายสังคมอื่นๆ มากกว่าที่จะเข้าเว็บไซต์เพื่อสืบหาข้อมูลหรือการให้บริการต่างๆ

แม้ว่าองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง จะพัฒนาเว็บไซต์ให้มีการรองรับระบบ E-Service เป็นที่เรียบร้อยแล้วก็ตาม ผ่านช่องทาง https://www.khuiban-aong.go.th/all_form.php แต่สถิติการเข้าชมเว็บไซต์ยังน้อยมาก แสดงให้เห็นว่าการเข้าถึงเว็บไซต์ของประชาชนยังมีน้อยมาก

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใสและตอบสนองต่อประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในการยกระดับผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยแบ่งการวิเคราะห์ออกเป็น 7 ประเด็นดังนี้

ประเด็นการวิเคราะห์	ข้อบกพร่อง/ประเด็นที่ต้องพัฒนา หรือยกระดับ
<p>1. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ</p>	<p>- สำหรับหัวข้อกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ หัวข้อที่นำมาพิจารณา มีดังนี้</p> <p><u>1.หัวข้อการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT</u> เป็นการเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็น หัวข้อดังนี้</p> <p>1) I1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด คะแนนที่ได้ในปี 2567 คือ 99.41 ซึ่งเมื่อนำไปเปรียบเทียบกับปี พ.ศ.2566 พบว่าได้คะแนน 100 ลดลง 0.59 คะแนน แม้ว่าจะลดลงไม่มากแต่ก็แสดงให้เห็นถึงความเห็นของ</p>

บุคลากรภายในองค์กรที่ยังมีส่วนมองว่า การปฏิบัติงานหรือ การให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานอาจไม่เป็นไปตามขั้นตอน หรือไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ จึงควรแก้ไขหรือ ปรับปรุง เช่น การลดระยะเวลาการทำงานให้สั้นลงแต่คง ประสิทธิภาพและเป็นไปตามระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

2) 12 หน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด คะแนนที่ได้ในปี 2567 คือ 100 เมื่อเทียบกับ คะแนนของปี พ.ศ.2566 คือ 100 พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนน สูงสุด แสดงถึงมุมมองของบุคลากรภายในองค์กรเห็นว่าเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่า เทียมกันมากที่สุด จึงขอให้รักษามาตรฐานดังกล่าวไว้ เพื่อสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรต่อไป

3) 13 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ คะแนนที่ได้ ในปี พ.ศ.2567 คือ 100 เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.2566 คือ 100 พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงถึงมุมมองของ บุคลากรภายในองค์กรเห็นว่าเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานไม่มีการเรียกร ับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการประชาชน สาเหตุหนึ่งจะเห็นได้ว่าในปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมี หน่วยตรวจสอบภายนอกให้ความสำคัญกับการตรวจสอบการ ทำงานในทุกมิติ ประกอบกับข้อกฎหมายและระเบียบปฏิบัติต่างๆ มีความรัดกุม อีกทั้งองค์กรมีการรังจืดสำนึกให้กับผู้ปฏิบัติงานทุก คนให้มีความซื่อสัตย์และไม่โลภ ทำให้ไม่เกิดปัญหาในข้อประเมิน ดังกล่าวนี้ จึงขอให้รักษามาตรฐานดังกล่าวไว้ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ ที่ดีขององค์กรต่อไป

2.หัวข้อการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือ แบบวัด OIT เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของ หน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็น หัวข้อดังนี้

	<p>1) ๐7 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.2567 คือ 100 เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.2566 คือ 100 พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด เหตุผลจากการที่แผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองมีการทบทวนและนำปัญหาความต้องการของประชาชนมาพิจารณาจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นผ่านเวทีประชาคมทุกปี ทำให้แผนมีความทันสมัยและสอดคล้องกับบริบทความเปลี่ยนแปลงของสังคม จึงควรรักษามาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป</p> <p>2) ๐8 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.2567 คือ 100 เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.2566 คือ 100 พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด โดยได้มีการรวบรวมข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงานขององค์กร อ้างอิงจากแผนดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2567 ว่าสามารถดำเนินการได้เป็นไปตามที่กำหนดไว้หรือไม่ ประกอบด้วยโครงการหรือกิจกรรม, ผลผลิตของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม, งบประมาณที่ใช้แต่ละโครงการหรือกิจกรรม และระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรม โดยแสดงผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานประจำปี พ.ศ.2567 ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 ที่มีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้าอย่างน้อยประกอบด้วย 1) ผลการดำเนินงาน และ 2) ผลการใช้จ่ายงบประมาณของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กรที่</p> <p>https://www.khuiban-aong.go.th/view_file.php?id=1788</p> <p>การรายงานผลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป</p> <p>3) ๐9 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2566 คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.2567 คือ 100 เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.2566 คือ 100 พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี ที่มีรายละเอียดประกอบด้วย 1) ผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการ/กิจกรรม 2) งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้งบประมาณที่ใช้</p>
--	--

	<p>ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม 3) ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม 4) ปัญหา/อุปสรรค และ 5) ข้อเสนอแนะ ซึ่งรายงานผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองได้เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กร ที่</p> <p>https://www.khuiban-aong.go.th/view_file.php?id=1596</p> <p>การรายงานผลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป</p> <p>4) ๐10 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.2567 คือ 100 เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.2566 คือ 100 พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน มีรายละเอียดประกอบด้วย 1) ชื่องาน 2) วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงาน 3) ระยะเวลาการปฏิบัติงานแต่ละขั้นตอน และ 4) กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข้อเสนอแนะ ซึ่งคู่มือต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองได้เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กร ที่</p> <p>https://www.khuiban-aong.go.th/view_upload.php?main=box_menu&id=62</p> <p>ข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป</p> <p>*****</p>
<p>2. การให้บริการและระบบ E-Service</p>	<p>- สำหรับหัวข้อการให้บริการและระบบ E-Service หัวข้อที่นำมาพิจารณา มีดังนี้</p> <p><u>1.หัวข้อการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (External Integrity and Transparency Assessment) หรือ แบบวัด EIT</u> เป็นแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สำหรับหัวข้อที่นำมาพิจารณา มีดังนี้</p>

1) e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.2567 คือ 99.50 เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.2566 คือ 93.40 พบว่ามีคะแนนเพิ่มขึ้นจากปี 2566 ที่ 6.10 ซึ่งถือว่าการพัฒนาและสะท้อนให้เห็นถึงมุมมองของประชาชนที่มารับบริการว่า องค์การบริหารส่วนตำบลคุดบ้านโองมีกระบวนการปฏิบัติงานบริการประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งควรพัฒนาให้มีคะแนนเพิ่มขึ้นจนถึง 100 ในปี พ.ศ.2568 เพื่อแสดงถึงศักยภาพด้านการให้บริการประชาชนขององค์กร

2) e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียม คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.2567 คือ 99.50 เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.2566 คือ 93.40 พบว่ามีคะแนนเพิ่มขึ้นจากปี 2566 ที่ 6.10 ซึ่งถือว่าการพัฒนาและสะท้อนให้เห็นถึงมุมมองของประชาชนที่มารับบริการว่า องค์การบริหารส่วนตำบลคุดบ้านโองปฏิบัติงานหรือให้บริการต่อประชาชนโดยไม่มีทางเลือกปฏิบัติ เกิดความเสมอภาคและเท่าเทียม ซึ่งควรพัฒนาให้มีคะแนนเพิ่มขึ้นจนถึง 100 ในปี พ.ศ.2568 เพื่อแสดงถึงศักยภาพด้านการให้บริการประชาชนขององค์กร

3) e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.2567 คือ 100 เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.2566 คือ 100 พบว่ามีคะแนนเท่ากัน และเป็นคะแนนสูงสุด สะท้อนให้เห็นถึงมุมมองของประชาชนที่มารับบริการว่า เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคุดบ้านโองปฏิบัติงานหรือให้บริการต่อประชาชนโดยปราศจากการเรียกรับสินบน จึงขอให้รักษามาตรฐานดังกล่าวไว้ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรต่อไป

4) e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.2567 คือ 99.00 เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.2566 คือ 100 พบว่ามีคะแนนลดลงจากปี 2566 ที่ 1.00 แสดงให้เห็นถึงมุมมองของบุคคลภายนอกที่มองว่าการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนยังไม่สามารถเข้าถึงได้หรืออาจไม่เข้าใจถึงกระบวนการการมีส่วนร่วม จึงเป็นหน้าที่ของบุคลากร

ที่รับผิดชอบและเจ้าหน้าที่ทุกคนที่จะต้องสร้างทัศนคติหรือความเข้าใจเรื่องการมีส่วนร่วมให้กับประชาชน ผ่านกระบวนการทำงานหรือสอดแทรกในโครงการหรือกิจกรรมขององค์กรในโอกาสต่อไป ทั้งนี้หัวข้อดังกล่าวควรปรับปรุงให้ดีขึ้นในปีต่อไป

5) e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน สำหรับหัวข้อการประเมินนี้ ในปี 2567 ได้คะแนน 96.50 แม้จะเป็นคะแนนที่น่าพอใจแต่ก็แสดงให้เห็นว่ายังมีประชาชนบางส่วนมองว่า การดำเนินงานขององค์กรยังมีบางจุดที่ไม่สามารถตอบสนองความต้องการประชาชน อาจเกิดจากความไม่เข้าใจหรือทัศนคติเชิงลบของประชาชนส่วนน้อยที่มองว่าระบบราชการไทยมีข้อจำกัดหรือกระบวนการที่ซับซ้อน จึงเป็นหน้าที่ของบุคลากรที่รับผิดชอบและเจ้าหน้าที่ทุกคนที่จะต้องพัฒนาการดำเนินงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน ทั้งนี้หัวข้อดังกล่าวควรปรับปรุงให้ดีขึ้นในปีต่อไป

6) e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่ สำหรับหัวข้อการประเมินนี้ ในปี 2567 ได้คะแนน 97.50 แม้จะเป็นคะแนนที่น่าพอใจแต่ก็แสดงให้เห็นว่ายังมีประชาชนบางส่วนที่ไม่เข้าใจหรือไม่สามารถเข้าถึงระบบการให้บริการออนไลน์ขององค์กร ทั้งนี้แม้ว่าองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง จะดำเนินการสร้างระบบบริการออนไลน์ผ่านเว็บไซต์

https://www.khuiban-aong.go.th/all_form.php

แล้วก็ตาม แต่สถิติการเข้าใช้บริการของประชาชนยังมีน้อยมาก องค์กรควรดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบและเข้าใจระบบดังกล่าวให้มากขึ้น ทั้งนี้หัวข้อดังกล่าวควรปรับปรุงให้ดีขึ้นในปีต่อไป

- จะเห็นได้ว่าคะแนนด้าน EIT เรื่องของการให้บริการระบบ E-service ขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ในมุมมองของบุคคลภายนอกมองว่ายังไม่สามารถเข้าถึงหรือไม่เข้าใจในรูปแบบของระบบการให้บริการออนไลน์ องค์กรควรหาวิธีการที่จะให้ความรู้และเพิ่มการเข้าถึงของระบบดังกล่าวต่อไป

2.หัวข้อการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด

OIT เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็น หัวข้อดังนี้

1) O11 **คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ** คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.2567 คือ 100 เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.2566 คือ 100 พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงคู่มือการให้บริการหรือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน ประกอบด้วย 1) ชื่องาน 2) วิธีการขั้นตอนการให้บริการ 3) ระยะเวลาและขั้นตอน 4) ช่องทางการให้บริการ 5) ค่าธรรมเนียม และ 6) กฎหมายที่เกี่ยวข้อง องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองได้เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กร ที่

https://www.khuiban-aong.go.th/view_upload.php?main=box_menu&id=63

ข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป

2) o12 **ข้อมูลสถิติการให้บริการ** คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ. 2567 คือ 100 เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.2566 คือ 100 พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ.2566 ที่มีรายละเอียดของแต่ละงาน ประกอบด้วย 1) จำนวนผู้รับบริการที่เข้ามาใช้บริการ ณ จุดให้บริการ และ 2) จำนวนผู้รับบริการผ่านช่องทางออนไลน์ ซึ่งการเปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กร ที่

https://www.khuiban-aong.go.th/view_file.php?id=1708

ข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป

3) o13 E-Service คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.2567 คือ 100 เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.2566 คือ 100 พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงระบบการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ ที่ผู้ขอรับบริการไม่ต้องเดินทางมายังจุดให้บริการ โดยแสดงรายละเอียดวิธีการใช้งานระบบการให้บริการ และสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กร ที่

https://www.khuiban-aong.go.th/all_form.php

ข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป

4) o25 การเปิดโอกาสการมีส่วนร่วม คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ. 2567 คือ 100 เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.2566 คือ 100 พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดประกอบด้วย 1) ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม 2) สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม 3) ผลจากการมีส่วนร่วม และ 4) การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานในปี พ.ศ.2567 รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กร ที่

https://www.khuiban-aong.go.th/view_file.php?id=1670

เป็นการรายงานผลการดำเนินการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้านของตำบลคุยบ้านโอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาตำบลคุยบ้านโอง โดยร่วมกันพิจารณาถึงปัญหาและความต้องการถ่ายทอดออกมาเป็นแนวทางในการพัฒนาเป็นโครงการผ่านแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป

<p>3. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ</p>	<p>- สำหรับหัวข้อช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ หัวข้อที่นำมาพิจารณา มีดังนี้</p> <p>1.หัวข้อการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT เป็นแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สำหรับหัวข้อที่นำมาพิจารณา มีดังนี้</p> <p>1) e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.2567 คือ 99.00 เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.2566 คือ 93.40 พบว่ามีคะแนนเพิ่มขึ้นจากปี 2566 ที่ 5.60 ซึ่งถือว่าเป็นการพัฒนาและสะท้อนให้เห็นถึงมุมมองของประชาชนที่มารับบริการว่า องค์กรบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย ซึ่งควรพัฒนาให้มีคะแนนเพิ่มขึ้นจนถึง 100 ในปี พ.ศ.2568 เพื่อแสดงถึงศักยภาพด้านการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารขององค์กร</p> <p>2) e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.2567 คือ 98.50 เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.2566 คือ 93.40 พบว่ามีคะแนนเพิ่มขึ้นจากปี 2566 ที่ 5.10 ซึ่งถือว่าเป็นการพัฒนาและสะท้อนให้เห็นถึงมุมมองของประชาชนที่มารับบริการว่า องค์กรบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบอย่างชัดเจน ซึ่งควรพัฒนาให้มีคะแนนเพิ่มขึ้นจนถึง 100 ในปี พ.ศ.2568 เพื่อแสดงถึงศักยภาพด้านการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารขององค์กร</p> <p>3) e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.2567 คือ 98.50 เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.2566 คือ 93.40 พบว่ามีคะแนนเพิ่มขึ้นจากปี 2566 ที่ 5.10 ซึ่งถือว่าเป็นการพัฒนาและสะท้อนให้เห็นถึงมุมมองของประชาชนที่มารับบริการว่า เจ้าหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองสามารถให้ข้อมูลข่าวสารหรือตอบข้อซักถาม ที่ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบอย่างชัดเจน ซึ่งควรพัฒนาให้มีคะแนนเพิ่มขึ้นจนถึง 100 ในปี พ.ศ.</p>
--	---

2568 เพื่อแสดงถึงศักยภาพของเจ้าหน้าที่และการปฏิบัติงานด้านการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารขององค์กร

2.หัวข้อการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือ แบบวัด

OIT เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็น หัวข้อดังนี้

1) O1 โครงสร้าง คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.2567 คือ 100 เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.2566 คือ 100 พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน และแสดงตำแหน่งที่สำคัญและการบางส่วนงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองได้เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กร ที่

https://www.khuiban-aong.go.th/view_file.php?id=352

ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป

2) O2 ข้อมูลผู้บริหาร คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.2567 คือ 100 เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.2566 คือ 100 พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุด และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน รวมถึงแสดงข้อมูลของผู้บริหารแต่ละคน องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองได้เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กร ที่

https://www.khuiban-aong.go.th/view_data.php?main=box_menu&id=1

ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป

3) O3 อำนาจหน้าที่ คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.2567 คือ 100 เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.2566 คือ 100 พบว่าเท่าเดิม และ

เป็นคะแนนสูงสุด แสดงข้อมูลเฉพาะที่อธิบายถึงหน้าที่และอำนาจของหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองได้เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กร ที่

https://www.khuiban-aong.go.th/view_file.php?id=355

ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป

4) O4 ข้อมูลการติดต่อ คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.2567 คือ 100 เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.2566 คือ 100 พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงข้อมูลการติดต่อของหน่วยงาน ประกอบด้วย 1) ที่อยู่ของหน่วยงาน 2) หมายเลขโทรศัพท์ 3) E-mail ของหน่วยงาน และ 4) แผนที่ตั้ง องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองได้เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กร ที่

https://www.khuiban-aong.go.th/view_data.php?main=top_menu&id=5

ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป

5) O5 ข่าวประชาสัมพันธ์ คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.2567 คือ 100 เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.2566 คือ 100 พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี 2567 พร้อมแสดง QR Code แบบวัด EIT ไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองได้เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กร ที่

https://www.khuiban-aong.go.th/view_upload.php?main=top_menu&id=2

	<p>ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษา มาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป</p> <p>6) O6 Q&A คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.2567 คือ 100 เมื่อ เทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.2566 คือ 100 พบว่าเท่าเดิม และเป็น คะแนนสูงสุด แสดงช่องทางการสอบถามข้อมูลต่างๆ และ หน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะ เป็นการสื่อสารได้สองทาง และสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยัง ช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน องค์การบริหาร ส่วนตำบลคุยบ้านโองได้เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่ กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดได้ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กร ที่</p> <p>https://www.khuiban- aong.go.th/view_topic.php?id=1</p> <p>ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษา มาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป</p> <p>*****</p>
<p>4. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ ทรัพย์สินของราชการ</p>	<p>- สำหรับหัวข้อกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้อย่างถูกต้องมาน้อยเพียงใด หัวข้อที่นำมาพิจารณา มีดังนี้</p> <p><u>1.หัวข้อการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT</u> เป็นการเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความ คิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดย สอบถามการรับรู้และความคิดเห็น หัวข้อดังนี้</p> <p>1) I10 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สิน ของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มาน้อยเพียงใด คะแนนที่ได้ในปี 2567 คือ 97.06 ซึ่งเมื่อนำไปเปรียบเทียบกับปี พ.ศ.2566 พบว่า ได้คะแนน 100 ลดลง 2.94 คะแนน แม้ว่าจะลดลงไม่มากแต่ก็ แสดงให้เห็นถึงความเห็นของบุคลากรภายในองค์กรที่ยังมีบางส่วน มองว่า ยังมีเจ้าหน้าที่หรือพนักงานบางคนที่ยืมทรัพย์สินของ ราชการไปใช้อย่างไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นไปตามกระบวนการที่ กำหนดไว้ จึงควรแก้ไขหรือปรับปรุง เช่น การเขียนแบบฟอร์มการ</p>

	<p>ขอยืมวัสดุ/อุปกรณ์ของหน่วยงาน จัดทำทะเบียนคุมให้เป็นปัจจุบัน เป็นต้น รวมทั้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบถึงกระบวนการขอยืมวัสดุ/อุปกรณ์ของราชการไปใช้ว่าต้องดำเนินการอย่างไร เห็นควรแก้ไขและปรับปรุงหัวข้อดังกล่าวในปีต่อไป</p> <p>2) I11 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด คะแนนที่ได้ในปี 2567 คือ 100 ซึ่งเมื่อนำไปเปรียบเทียบกับปี พ.ศ.2566 พบว่าได้คะแนน 100 พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงถึงมุมมองของบุคลากรภายในองค์กรเห็นว่าไม่มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว จึงขอให้รักษามาตรฐานดังกล่าวไว้ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรต่อไป</p> <p>3) I12 หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด คะแนนที่ได้ในปี 2567 คือ 100 ซึ่งเมื่อนำไปเปรียบเทียบกับปี พ.ศ.2566 พบว่าได้คะแนน 100 พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงถึงมุมมองของบุคลากรภายในองค์กร เห็นว่าองค์กรมีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ จึงขอให้รักษามาตรฐานดังกล่าวไว้ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรต่อไป</p> <p>*****</p>
<p>5. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>- สำหรับหัวข้อกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง หัวข้อที่นำมาพิจารณา มีดังนี้</p> <p>1.หัวข้อการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT เป็นการเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็น หัวข้อดังนี้</p> <p>1) i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด คะแนนที่ได้ในปี 2567 คือ 100 ซึ่งเมื่อนำไปเปรียบเทียบกับปี พ.ศ.2566 พบว่าได้คะแนน 100</p>

พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงถึงมุมมองของบุคลากรภายในองค์กรเห็นว่าองค์กรมีการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างมาก เห็นได้จากการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีซึ่งเป็นไปตามแผนปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ จึงขอให้รักษามาตรฐานดังกล่าวไว้ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรต่อไป

2) 15 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด คะแนนที่ได้ในปี 2567 คือ 100 ซึ่งเมื่อนำไปเปรียบเทียบกับปี พ.ศ.2566 พบว่าได้คะแนน 100 พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงให้เห็นว่าการเบิกจ่ายเงินเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่แสดงถึงเจตนาที่จะก่อให้เกิดการทุจริต จึงขอให้รักษามาตรฐานดังกล่าวไว้ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรต่อไป

3) 16 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด คะแนนที่ได้ในปี 2567 คือ 100 ซึ่งเมื่อนำไปเปรียบเทียบกับปี พ.ศ.2566 พบว่าได้คะแนน 100 พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงให้เห็นว่ากระบวนการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรมีความโปร่งใส มิได้เอื้อประโยชน์ให้กับเจ้าหน้าที่หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง จึงขอให้รักษามาตรฐานดังกล่าวไว้ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรต่อไป

2.หัวข้อการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือ แบบวัด

OIT เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็น หัวข้อดังนี้

1) O14 รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.2567 คือ 100 เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.2566 คือ 100 พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงรายการการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงานในประเภทงบรายจ่ายหมวดงบประมาณที่มีการดำเนินการในปี พ.ศ.2567 ทุกรายการ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองได้เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตาม

องค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กร ที่

https://www.khuiban-aong.go.th/view_file.php?id=2178

ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษา มาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป

2) O15 ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุ คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.2567 คือ 100 เมื่อเทียบกับ คะแนนของปี พ.ศ.2566 คือ 100 พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนน สูงสุด แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงานตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ของปี พ.ศ.2567 พร้อมทั้งแสดงประกาศการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองได้เปิดเผย ข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักของ องค์กร ที่

https://www.khuiban-aong.go.th/view_upload.php?main=box_menu&id=20

ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษา มาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป

3) O16 ความก้าวหน้าการจัดซื้อ คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ. 2567 คือ 100 เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.2566 คือ 100 พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พักฐุภาครัฐ พ.ศ.2560 ของปี พ.ศ.2567 พร้อมทั้งแสดงประกาศ การจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลคุย บ้านโองได้เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์หลักขององค์กร ที่

https://www.khuiban-aong.go.th/view_upload.php?main=box_menu&id=20

ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษา มาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป

4) O17 รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา พัสดุประจำปี 2566 คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.2567 คือ 100 เมื่อ เทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.2566 คือ 100 พบว่าเท่าเดิม และเป็น

	<p>คะแนนสูงสุด โดย 1) แสดงรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงาน ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) จำนวนรายการจัดซื้อจัดจ้างฯ (2) งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้างฯ (บาท) (3) ปัญหา/อุปสรรค (4) ข้อเสนอแนะ <p>2) แสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงานที่มีรายละเอียดประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) งานที่ซื้อหรือจ้าง (2) วงเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (3) แหล่งที่มาของงบประมาณ (4) สถานการณ์จัดซื้อจัดจ้างฯ (5) วิธีการจัดซื้อจัดจ้างฯ (6) ราคากลาง (บาท) (7) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (8) เลขประจำตัวผู้เสียภาษี/เลขประจำประชาชนของ ผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก (9) รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก (10) เลขที่โครงการ (11) วันที่ลงนามในสัญญา (12) วันที่สิ้นสุดสัญญา <p>องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองได้เปิดเผยข้อมูล ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กร ที่ https://www.khuiban-aong.go.th/view_file.php?id=1753 ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษา มาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป</p> <p>*****</p>
--	--

<p>6. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล</p>	<p>- สำหรับหัวข้อกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล หัวข้อที่นำมาพิจารณา มีดังนี้</p> <p>1.หัวข้อการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT เป็นการเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็น หัวข้อดังนี้</p> <p>1) i7 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด คะแนนที่ได้ในปี 2567 คือ 100 ซึ่งเมื่อนำไปเปรียบเทียบกับปี พ.ศ.2566 พบว่าได้คะแนน 100 พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงถึงมุมมองของบุคลากรภายในองค์กรเห็นว่า ผู้บังคับบัญชามีได้มีการสั่งการให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัว จึงขอให้รักษามาตรฐานดังกล่าวไว้ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรต่อไป</p> <p>2) i8 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด คะแนนที่ได้ในปี 2567 คือ 100 ซึ่งเมื่อนำไปเปรียบเทียบกับปี พ.ศ.2566 พบว่าได้คะแนน 100 พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงถึงมุมมองของบุคลากรภายในองค์กรเห็นว่า ผู้บังคับบัญชามีได้มีการสั่งการให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัว จึงขอให้รักษามาตรฐานดังกล่าวไว้ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรต่อไป</p> <p>3) i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้ายหรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ คะแนนที่ได้ในปี 2567 คือ 100 ซึ่งเมื่อนำไปเปรียบเทียบกับปี พ.ศ.2566 พบว่าได้คะแนน 100 พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด สอดคล้องกับคะแนนในข้อ e3 แสดงถึงมุมมองของบุคลากรภายในองค์กรเห็นว่า การบริหารงานบุคคลมีความโปร่งใส ไม่มีการรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้ายหรือเลื่อนตำแหน่ง จึงขอให้รักษามาตรฐานดังกล่าวไว้ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรต่อไป</p>
---	---

2.หัวข้อการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด

OIT เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็น หัวข้อดังนี้

1) O18 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.2567 คือ 100 เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.2566 คือ 100 พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มีรายละเอียดประกอบ 1) โครงการหรือกิจกรรม 2) งบประมาณที่ใช้แต่ละโครงการหรือกิจกรรม และ 3) ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม ซึ่งเป็นแผนฯ ที่มีความครอบคลุมทั้งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลซึ่งบังคับใช้ในปี พ.ศ.2567 องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองได้เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กร ที่

https://www.khuiban-aong.go.th/view_file.php?id=1706

ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป

2) O19 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2566 คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.2567 คือ 100 เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.2566 คือ 100 พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีรายละเอียดประกอบด้วย

(1) โครงการหรือกิจกรรม

(2) ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม

(3) งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม

(4) ระยะเวลาในการดำเนินการ

(5) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

(6) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(7) ปัญหา/อุปสรรค

(8) ข้อเสนอแนะ

องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองได้เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กร ที่

https://www.khuiban-aong.go.th/view_file.php?id=1553

ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป

3) O20 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.2567 คือ 100 เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.2566 คือ 100 พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐครบถ้วนทั้ง 3 ฉบับ ประกอบด้วย ประมวลจริยธรรมผู้บริหาร ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองได้เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กร ที่

https://www.khuiban-aong.go.th/view_upload.php?main=box_menu&id=116

ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป

4) O21 การขับเคลื่อนจริยธรรม คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.

2567 คือ 100 เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.2566 คือ 100 พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดประกอบด้วย 1) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม 2) แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts และ3) กิจกรรมสร้างเสริม/ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการในปี พ.ศ. 2567 องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองได้เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กร ที่

https://www.khuiban-aong.go.th/view_upload.php?main=box_menu&id=117

	<p>ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษา มาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป</p> <p>*****</p>
<p>7. กลไกและมาตรการในการแก้ไข และป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงาน</p>	<p>- สำหรับหัวข้อกลไกและมาตรฐานในการแก้ไขและป้องกันการ ทุจริตภายในหน่วยงาน หัวข้อที่นำมาพิจารณา มีดังนี้</p> <p>1.หัวข้อการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT เป็นการเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความ คิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดย สอบถามการรับรู้และความคิดเห็น หัวข้อดังนี้</p> <p>1) i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด คะแนนที่ได้ในปี 2567 คือ 100 ซึ่งเมื่อนำไป เปรียบเทียบกับปี พ.ศ.2566 พบว่าได้คะแนน 100 พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงถึงทัศนวิสัยของผู้บริหารที่มุ่งเน้นที่จะ แก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรเป็นอย่างดี มาก จึงขอให้รักษามาตรฐานดังกล่าวไว้ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ขององค์กรต่อไป</p> <p>2) i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด คะแนนที่ได้ในปี 2567 คือ 100 ซึ่งเมื่อนำไปเปรียบเทียบกับปี พ.ศ.2566 พบว่าได้คะแนน 100 พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงถึงมุมมองของ เจ้าหน้าที่และพนักงานที่เข้ารับการประเมินว่า การดำเนินการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กรมีประสิทธิภาพ สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ จึงขอให้รักษา มาตรฐานดังกล่าวไว้ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรต่อไป</p> <p>3) i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อย เพียงใด คะแนนที่ได้ในปี 2567 คือ 100 ซึ่งเมื่อนำไปเปรียบเทียบกับปี พ.ศ.2566 พบว่าได้คะแนน 100 พบว่าเท่าเดิม และเป็น</p>

คะแนนสูงสุด แสดงถึงมุมมองของเจ้าหน้าที่และพนักงานที่เข้ารับการประเมินว่า กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์กรมีประสิทธิภาพสูง หากกรณีที่เกิดเรื่องร้องเรียนใดๆ สามารถใช้เป็นแนวทางในการจัดการหรือแก้ปัญหาได้เป็นอย่างดี จึงขอให้รักษามาตรฐานดังกล่าวไว้ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรต่อไป

2.หัวข้อการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือ แบบวัด

OIT เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็น หัวข้อดังนี้

1) O22 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.2567 คือ 100 เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.2566 คือ 100 พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน องค์กรบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองได้เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กร ที่

https://www.khuiban-aong.go.th/view_upload.php?main=box_menu&id=59

ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป

2) O23 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.2567 คือ 100 เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.2566 คือ 100 พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงช่องทางออนไลน์ที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยต้องแยกต่างหากจากช่องทางการร้องเรียนทั่วไป เป็นช่องทางที่มีการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส และสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน องค์กรบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองได้เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่

กำหนด รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กร ที่

https://www.khuiban-aong.go.th/view_form.php?form_data_id=31

ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษา
มาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป

3) O24 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.2567 คือ 100 เมื่อเทียบกับคะแนน
ของปี พ.ศ.2566 คือ 100 พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด
แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดประกอบด้วย

- (1) จำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด
- (2) จำนวนเรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ
- (3) จำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ

เป็นข้อมูลของปี พ.ศ. 2566

องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองได้เปิดเผยข้อมูลครบถ้วน
ตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กร ที่

https://www.khuiban-aong.go.th/view_file.php?id=1702

ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษา
มาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป

4) O26 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จาก

การปฏิบัติหน้าที่ คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.2567 คือ 100 เมื่อเทียบกับ
คะแนนของปี พ.ศ.2566 คือ 100 พบว่าเท่าเดิม และเป็น
คะแนนสูงสุด เป็นประกาศฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ อย่าง
เป็นทางการที่ลงนามโดยผู้บริหารสูงสุด ที่ดำรงตำแหน่งในปี พ.ศ.
2567 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่
ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
ในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ และเป็นการประกาศสำหรับปี พ.ศ. 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองได้เปิดเผยข้อมูลครบถ้วน
ตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กร ที่

1. ภาษาอังกฤษ https://www.khuiban-aong.go.th/view_file.php?id=1616

2. ภาษาไทย https://www.khuiban-aong.go.th/view_file.php?id=1615

ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป

5) O27 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy คະແນນທີ່ໄດ້ໃນປີ พ.ศ.2567 คือ 100 เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.2566 คือ 100 พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงการดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เป็นการดำเนินกิจกรรมในลักษณะการประชุม การสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบาย หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และเป็นการดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองได้เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กร ที่

https://www.khuiban-aong.go.th/view_file.php?id=1685

ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป

6) O28 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy พ.ศ. 2566 คະແນນທີ່ໄດ້ໃນປີ พ.ศ.2567 คือ 100 เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.2566 คือ 100 พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน และเป็นรายงานผลในภาพรวมของหน่วยงาน ในปี พ.ศ. 2566

องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองได้เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กร ที่

https://www.khuiban-aong.go.th/view_file.php?id=1690

ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป

7) O29 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา คະແນນທີ່ໄດ້ໃນປີ พ.ศ.2567 คือ 100 เมื่อเทียบกับ

	<p>คะแนนของปี พ.ศ.2566 คือ 100 พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาสำหรับหน่วยงาน ตามมาตรา 128 แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 และเป็นรายงานผลในภาพรวมของหน่วยงาน ในปี พ.ศ. 2566</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองได้เปิดเผยข้อมูลครบถ้วน ตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กร ที่ https://www.khuiban-aong.go.th/view_file.php?id=1691 ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป</p> <p>8) O30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.2567 คือ 100 เป็นคะแนนสูงสุด แสดงผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจของหน่วยงาน ประกอบด้วยประเด็นดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558* (2) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ (3) การจัดซื้อจัดจ้าง (4) การบริหารงานบุคคล <p>ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตแต่ละประเด็น มีรายละเอียดประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง (2) มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง <p>และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2567</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองได้เปิดเผยข้อมูลครบถ้วน ตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กร ที่ https://www.khuiban-aong.go.th/view_file.php?id=1713</p>
--	--

ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษา
มาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป

**9) O31 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง
การทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี 2566** คะแนนที่ได้ในปี
พ.ศ.2567 คือ 100 เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.2566 คือ 100
พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงผลการประเมินความ
เสี่ยงและผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. 2566 ที่มีรายละเอียดประกอบด้วย

- (1) เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง
- (2) มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
- (3) ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อ
บริหารจัดการความเสี่ยง

องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองได้เปิดเผยข้อมูลครบถ้วน
ตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กร ที่

[https://www.khuiban-
aong.go.th/view_file.php?id=1705](https://www.khuiban-aong.go.th/view_file.php?id=1705)

ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษา
มาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป

10) O32 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คะแนนที่ได้ในปี
พ.ศ.2567 คือ 100 เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.2566 คือ 100
พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงแผนปฏิบัติการที่มี
วัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม
หรือธรรมาภิบาลที่จัดทำโดยหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อย
ประกอบด้วย

- (1) โครงการ/กิจกรรม
- (2) งบประมาณแต่ละโครงการ/กิจกรรม*
- (3) ระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม

และเป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองได้เปิดเผยข้อมูลครบถ้วน
ตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กร ที่

[https://www.khuiban-
aong.go.th/view_file.php?id=1039](https://www.khuiban-aong.go.th/view_file.php?id=1039)

	<p>ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษา มาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป</p> <p>11) O33 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี 2566 คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.2567 คือ 100 เมื่อเทียบกับ คะแนนของปี พ.ศ.2566 คือ 100 พบว่าเท่าเดิม และเป็น คะแนนสูงสุด แสดงผลการดำเนินการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกัน การทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาล ที่มี รายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) ผลดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม (2) รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/ กิจกรรม (3) ปัญหา/อุปสรรค (4) ข้อเสนอแนะ และเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2566 <p>องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองได้เปิดเผยข้อมูลครบถ้วน ตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กร ที่ https://www.khuiban- aong.go.th/view_file.php?id=1525</p> <p>ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษา มาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป</p> <p>12) O34 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.2567 คือ 100 เมื่อเทียบกับ คะแนนของปี พ.ศ.2566 คือ 100 พบว่าเท่าเดิม และเป็น คะแนนสูงสุด แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566 ที่มีรายละเอียดประกอบด้วยประเด็น ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ (2) การให้บริการและระบบ E-Service (3) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารภาครัฐ (4) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ (5) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและ การจัดซื้อจัดจ้าง
--	--

	<p>(6) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล</p> <p>(7) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</p> <p>- แสดงการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ (2) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง (3) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ (4) ระยะเวลา <p>- แสดงการวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองได้เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กร ที่ https://www.khuiban-aong.go.th/view_file.php?id=1089 ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป</p> <p>13) O35 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี 2566 คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.2567 คือ 100 เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.2566 คือ 100 พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (2) สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม (3) ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ <p>และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2566</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองได้เปิดเผยข้อมูลครบถ้วน</p>
--	---

	<p>ตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กร ที่ <u>https://www.khuiban- aong.go.th/view_file.php?id=1534</u> ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษา มาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป</p> <p>*****</p>
--	--

3. มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จากผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง ได้ดำเนินการคัดเลือกหัวข้อประเด็นการวิเคราะห์ ทั้ง 7 ประเด็น นำมาวิเคราะห์และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังต่อไปนี้

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ			
<p>1. (หัวข้อ i1) มาตรการ การให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา</p> <p>(สำหรับหัวข้อ i2, i3, o7, o8, o9 o10 ในปี 2566 และ 2567 อบต. คูยบ้านโอง ได้รับคะแนน 100 ทุกหัวข้อ แต่ควรมีมาตรการรักษามาตรฐานต่อไป)</p>	<p>1. กำหนดขั้นตอนการให้บริการหรือกระบวนการปฏิบัติงานให้ชัดเจนพร้อมจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์</p> <p>2. แจ้งให้พนักงานทุกคนทราบถึงกระบวนการและขั้นตอนการทำงาน</p>	ตุลาคม 2567-กันยายน 2568	ทุกส่วนราชการ
2. การให้บริการและระบบ E-Service			
<p>1. (หัวข้อ e1) มาตรการ การให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา</p>	<p>1. กำหนดขั้นตอนการให้บริการหรือกระบวนการปฏิบัติงานให้ชัดเจนพร้อมจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์</p> <p>2. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงกระบวนการและขั้นตอนการทำงาน</p>	ตุลาคม 2567-กันยายน 2568	งานประชาสัมพันธ์
<p>2. (หัวข้อ e2) มาตรการ การปฏิบัติงานและให้บริการแก่ประชาชนอย่างเท่าเทียม</p>	<p>1.ผู้บริหารสูงสุด กำชับให้เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติต่อประชาชนที่มาขอรับบริการอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>2. มีการมอบประกาศนียบัตร เพื่อสร้างขวัญหรือกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่หรือผู้ปฏิบัติงาน</p>	ตุลาคม 2567-กันยายน 2568	ทุกส่วนราชการ
<p>3. (หัวข้อ e7) มาตรการ การเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการ</p>	<p>1. ในกิจกรรมหรือโครงการต่างๆ ที่มีประเด็นสำคัญที่ต้องให้ประชาชนร่วมคิดร่วมตัดสินใจ ควรมีการเชิญประชาชนเข้า</p>	ตุลาคม 2567-กันยายน 2568	ทุกส่วนราชการ

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงาน</p> <p>4. (หัวข้อ e8) มาตรการ การปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน</p>	<p>มาร่วมด้วย โดยแจ้งให้ทราบถึงความสำคัญของกระบวนการมีส่วนร่วมในการดำเนินการของ อบต.</p> <p>2. ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานให้ประชาชนรับทราบผ่านช่องทางออนไลน์</p> <p>1. มีการนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานการทำงานของระบบราชการให้ประชาชนเกิดความเข้าใจและง่ายต่อการเข้าถึง เช่น การพัฒนาช่องทางการสื่อสารแบบสองทางที่ช่วยลดกระบวนการทำงาน และระยะเวลาได้</p> <p>2. กำหนดมาตรการการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบถึงช่องทางการให้บริการแก่ประชาชน โดยแจ้งให้ทราบถึงกระบวนการ และข้อดีข้อเสียของการใช้บริการ</p> <p>3. ลดขั้นตอนการทำงานที่ไม่จำเป็น เช่น การอำนวยความสะดวกต่อผู้พิการในการขอรับสิทธิต่างๆ หรือการช่วยบริการประสานงานให้กับหน่วยงานราชการอื่นๆ เพื่อสร้างความสะดวกให้กับผู้มาขอรับบริการ เป็นต้น</p>	<p>ตุลาคม 2567- กันยายน 2568</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>
<p>5. (ข้อ e9) มาตรการ การพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service)</p> <p>(สำหรับหัวข้อ e3, o11, o12, o13, o25 ในปี 2566 และ 2567 อบต.คุยบ้านโอง ได้รับคะแนน 100 ทุกหัวข้อ แต่ควรมีมาตรการรักษามาตรฐานต่อไป)</p>	<p>1. จากสถิติการเข้าใช้ระบบ E-Service ของเว็บไซต์หลัก อบต.คุยบ้านโอง พบว่ายังมีผู้ใช้บริการจำนวนน้อยมาก อาจเกิดจากการประชาสัมพันธ์การใช้งานที่ไม่มากพอ จึงต้องสร้างความเข้าใจให้กับประชาชนให้มากขึ้น</p> <p>2. สสำรวจความคิดเห็นของประชาชนต่อการเข้าใช้ระบบ E-Service ของ อบต.ว่า มีความสะดวกหรือง่ายต่อการเข้าถึงหรือไม่ เข้าใจกระบวนการใช้งานหรือไม่ แล้วรวบรวมข้อมูลมาพัฒนาปรับปรุงการ</p>	<p>ตุลาคม 2567- กันยายน 2568</p>	<p>งาน ประชาสัมพันธ์ / สำนักปลัดฯ</p>

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ให้บริการให้ตรงตามความเข้าใจของประชาชน		
3. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ			
<p>1. (ข้อ e4, e5) มาตรการ พัฒนาช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์กร</p> <p>2. (ข้อ e6) 2.1 โครงการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล และป้องกันการทุจริต 2.2 มาตรการ สนับสนุนให้พนักงานฯ เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้และนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงาน</p> <p>(สำหรับหัวข้อ ๐1, ๐2, ๐3, ๐4, ๐5, ๐6 ในปี 2566 และ 2567 อบต.คุดบัวโอง ได้รับคะแนน 100 ทุกหัวข้อ แต่ควรมีมาตรการรักษามาตรฐานต่อไป)</p>	<p>1. ปัจจุบัน อบต.คุดบัวโอง ได้ดำเนินการสร้างช่องทางการประชาสัมพันธ์ ประกอบด้วย เว็บไซต์หลัก เพจ และช่องทาง FaceBook รวมทั้งใช้แอปพลิเคชันอื่นๆ มาเป็นช่องทางการติดต่อสื่อสาร เช่น Line แต่ยังคงเป็นการใช้งานเฉพาะกลุ่ม ในอนาคตควรสร้างช่องทางอื่น เช่น Line Official เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่ายขึ้น</p> <p>2. ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร หรือผลการดำเนินงานของ อบต.ให้มีความทันสมัย สร้างช่องทางการสื่อสารที่น่าสนใจและเข้าถึงได้ง่าย</p> <p>1. เป็นการอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหาร และพนักงานส่วนตำบล โดยนอกเหนือจากสาระสำคัญอื่นๆ จะมีการสอดแทรกเรื่องของการสร้างจิตสำนึกในการให้บริการกับประชาชน</p> <p>2. สนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ และนำมาใช้กับงานตามหน้าที่ของแต่ละคน เพื่อพร้อมตอบข้อซักถามและถ่ายทอดให้ประชาชนทั่วไปที่มาใช้บริการได้รับทราบอย่างถูกต้อง</p>	<p>ตุลาคม 2567-กันยายน 2568</p> <p>ตุลาคม 2567-กันยายน 2568</p>	<p>งานประชาสัมพันธ์ / สำนักปลัดฯ</p> <p>ทุกส่วนราชการ</p>
4. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ			
<p>1. (ข้อ i10) มาตรการ กำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ</p>	<p>1. เพิ่มมาตรการการขอขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ เช่น การนำรถของทางราชการไปใช้ ควรแจ้งให้ผู้ดูแลรับผิดชอบ</p>	<p>ตุลาคม 2567-กันยายน 2568</p>	<p>งานพัสดุ</p>

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
(สำหรับหัวข้อ i11, i12 ในปี 2566 และ 2567 อบต.คุยบ้านโอง ได้รับ คะแนน 100 ทุกหัวข้อ แต่ควรมี มาตรการรักษามาตรฐานต่อไป)	ทราบ และปฏิบัติตามขั้นตอนการขอข้อมู อย่างเคร่งครัด		
5. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง			
<p>1. (ข้อ i4, i5, i6 และ o14, o15, o16, o17)</p> <p>มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้างให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>(สำหรับหัวข้อที่พิจารณาทั้งหมดนี้ ในปี 2566 และ 2567 อบต.คุย บ้านโอง ได้รับคะแนน 100 ทุก หัวข้อ แต่ควรมีมาตรการรักษา มาตรฐานต่อไป)</p>	<p>1. เพิ่มมาตรการการ การจัดทำคำสั่ง คณะกรรมการ TOR และคณะกรรมการ ตรวจสอบพัสดุ ควรจัดให้มีผู้มีความรู้และ ความเข้าใจในการซื้อจัดจ้างครุภัณฑ์แต่ ละประเภท เข้ามาร่วมเป็นคณะกรรมการ ฯ ดังกล่าวด้วย เช่น การจัดซื้อครุภัณฑ์ ไฟฟ้าและวิทยุ ที่ควรทำผู้มีความรู้เฉพาะ ทางเข้ามาอยู่ในกระบวนการ</p> <p>2. เผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้างของ องค์กร ผ่านช่องทางสื่อสารออนไลน์ เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้า ตรวจสอบผลการดำเนินงานของ อบต.ได้ โดยต้องมีการลงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน</p>	<p>ตุลาคม 2567- กันยายน 2568</p>	<p>งานพัสดุ</p>
6. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล			
<p>1. (ข้อ i7, i8, i9 และ o18, o19, o20, o21)</p> <p>1. โครงการ ขับเคลื่อนจริยธรรม ภายในองค์กร</p> <p>2. มาตรการ ส่งเสริมการเข้ารับการ ฝึกอบรมของพนักงาน อบต.เพื่อ นำมาพัฒนาองค์กร</p> <p>(สำหรับหัวข้อที่พิจารณาทั้งหมดนี้ ในปี 2566 และ 2567 อบต.คุย บ้านโอง ได้รับคะแนน 100 ทุก หัวข้อ แต่ควรมีมาตรการรักษา มาตรฐานต่อไป)</p>	<p>1. ควรดำเนินโครงการขับเคลื่อนจริยธรรม ให้ทันห้วงเวลาการประเมิน ITA คือไม่ควร เกินเดือนเมษายน ของปีงบประมาณนั้นๆ เพื่อนำผลการดำเนินการมาใช้พิจารณา กับ การประเมิน ITA ได้</p> <p>2. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ตามหน้าที่ของแต่ละคน เพื่อนำความรู้มา พัฒนาการทำงานของตนเอง และส่งผลให้ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร</p>	<p>มกราคม- เมษายน 2568</p> <p>ตุลาคม 2567- กันยายน 2568</p>	<p>งานบุคคล / สำนักปลัดฯ</p> <p>ทุกส่วนราชการ</p>

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
7. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน			
<p>1. (ข้อ i3, i4, i15 และ o22, o23, o24, o26, o27, o28 o29,o30, o31, o32, o33, o34 o35)</p> <p>1. <u>มาตรการ</u> ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</p> <p>2. <u>กิจกรรม</u> ขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy</p> <p>(สำหรับหัวข้อที่พิจารณาทั้งหมดนี้ ในปี 2566 และ 2567 อบต.คุย บ้านโอง ได้รับคะแนน 100 ทุก หัวข้อ แต่ควรมีมาตรการรักษา มาตรฐานต่อไป)</p>	<p>1. ควรดำเนินโครงการขับเคลื่อนกิจกรรม หรือโครงการที่อยู่ในแผนฯ ประจำปีงบประมาณ 2568 ให้ครบถ้วนทุก กิจกรรม/โครงการ</p> <p>2. ส่งเสริมให้กิจกรรม No Gift Policy เป็นกิจกรรมที่ทุกคนในองค์กรให้ความสำคัญและสอดแทรกในการจัด กิจกรรม/โครงการขององค์กรตามความเหมาะสม เพื่อให้เกิดการรับรู้ทั้งบุคลากร ภายในและประชาชนทั่วไปรับทราบว่า องค์กรมีเจตนารมณ์การที่จะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่า ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 มาตรา 128 ห้ามเจ้าพนักงาน ของรัฐรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอัน อาจคำนวณเป็นเงินได้</p>	<p>ตุลาคม 2567- กันยายน 2568</p>	<p>สำนักปลัดฯ</p> <p>ทุกส่วนราชการ</p>

4. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินการ

จากผลคะแนนรายหัวข้อของตัวชี้วัดทั้ง 10 ตัวชี้วัด (หน้าที 1) มีคะแนนเป็นที่น่าพอใจ แต่ยังมีบางหัวข้อที่พบว่าควรปรับปรุงและพัฒนาให้มีคะแนนสูงสุด เพื่อสร้างมาตรฐานที่ดีให้กับองค์กร เมื่อนำมาประกอบการพิจารณาปัญหาที่เกิดขึ้นในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง พ.ศ.2567 พบว่า

1. หัวข้อตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน 99.80 แสดงให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานยังมีข้อบกพร่องในเรื่องของการทำงานหรือการให้บริการกับประชาชน โดยเฉพาะมุมมองของประชาชนผู้มาขอรับบริการกับหน่วยงาน อาจยังมีความไม่พอใจหรือมีข้อสงสัยต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

2. หัวข้อตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนน 99.02 พบว่าบุคลากรภายในองค์กรยังมีบางส่วนที่ไม่เข้าใจหรือไม่ทราบกระบวนการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้อย่างถูกต้อง

3. หัวข้อตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน 98.95 พบว่าส่วนมากมีคะแนนเพิ่มขึ้นจากปีการประเมินปี พ.ศ.2566 แต่ก็ยังไม่เป็นที่น่าพอใจ แสดงให้เห็นว่าคุณภาพของการดำเนินงานของ อบต. คุยบ้านโอง ในมุมมองของประชาชนภายนอกที่มีส่วนได้ส่วนเสียยังมองว่ามีข้อบกพร่องที่ควรปรับปรุงอยู่ อาทิ ขั้นตอนและระยะเวลาการทำงาน การให้บริการอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ หรือเรื่องของการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์กร เป็นต้น

4. หัวข้อตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน 97.89 พบว่าการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรมีการพัฒนาที่ดีขึ้น แต่ปัญหาที่พบคือการเข้าถึงของประชาชนยังน้อยมาก โดยวัดจากสถิติการเข้าใช้เว็บไซต์ขององค์กรในแต่ละวัน

5. หัวข้อตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนน 92.50 พบว่ามีปัญหาเรื่องของการดำเนินงานที่ยังไม่ตอบสนองกับความต้องการของประชาชน รวมถึงการให้บริการระบบออนไลน์หรือ E-Service ที่ยากต่อการใช้งาน ประกอบกับความไม่เข้าใจของประชาชน

6. การขาดการประชาสัมพันธ์ที่สอดคล้องกับบริบทของชุมชน เช่น รูปแบบการประชาสัมพันธ์ที่อาจเน้นเรื่องของการสื่อสารแบบทางเดียวหรือ One-way communication ที่เน้นแจ้งข่าวสารมากกว่าการรับฟังเสียงของประชาชน หรือการใช้ภาษา ข้อความที่ยากต่อการเข้าใจ

ข้อเสนอแนะ

1. ยกระดับมาตรฐานการให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องของการสร้างความสัมพันธ์อันดีตั้งแต่เริ่มแรกเมื่อประชาชนเข้ามาใช้บริการ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ สนับสนุน

ให้บุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาความรู้ตามสายงานและหน้าที่ของตนเอง เพื่อนำมาปรับปรุงการทำงานให้เกิดประโยชน์กับองค์กร

2. ส่งเสริมให้มีการประชาสัมพันธ์ทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กร นอกเหนือจากรูปแบบการสื่อสารทางเดียว ในทุกกิจกรรมที่มีประชาชนเข้าร่วมสามารถใช้พื้นที่ดำเนินการแจ้งข่าวสารหรือสอบถามความคิดเห็นต่างๆ รวมทั้งรับฟังเสียงของประชาชนได้ทุกโอกาส เพื่อนำมาพัฒนาและปรับปรุงองค์กรให้มีคุณภาพต่อไป

นายธนดล พุ่มเรียม
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
ผู้รายงาน

*** หมายเหตุ

1. ต้องมีการวิเคราะห์ผลการประเมิน และกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้ครบทุกประเด็น แม้ว่าในบางประเด็นจะได้คะแนนดีอยู่แล้ว มิฉะนั้นจะถือว่าหน่วยงานจัดทำข้อมูลไม่ครบองค์ประกอบ
2. ใน 1 ประเด็นอาจมีการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการยกระดับฯ มากกว่า 1 มาตรการ/กิจกรรมก็ได้

ภาคผนวก

- รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ประจำปี พ.ศ.2567

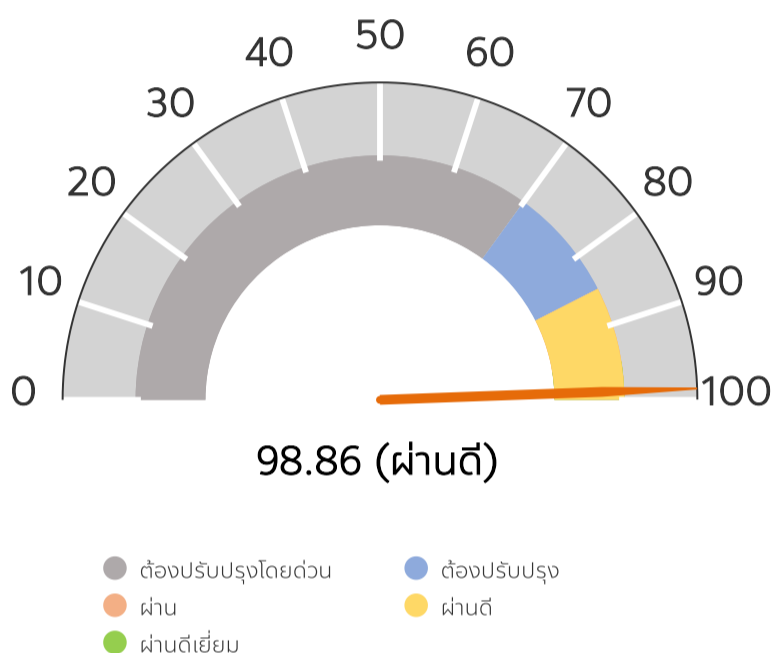


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

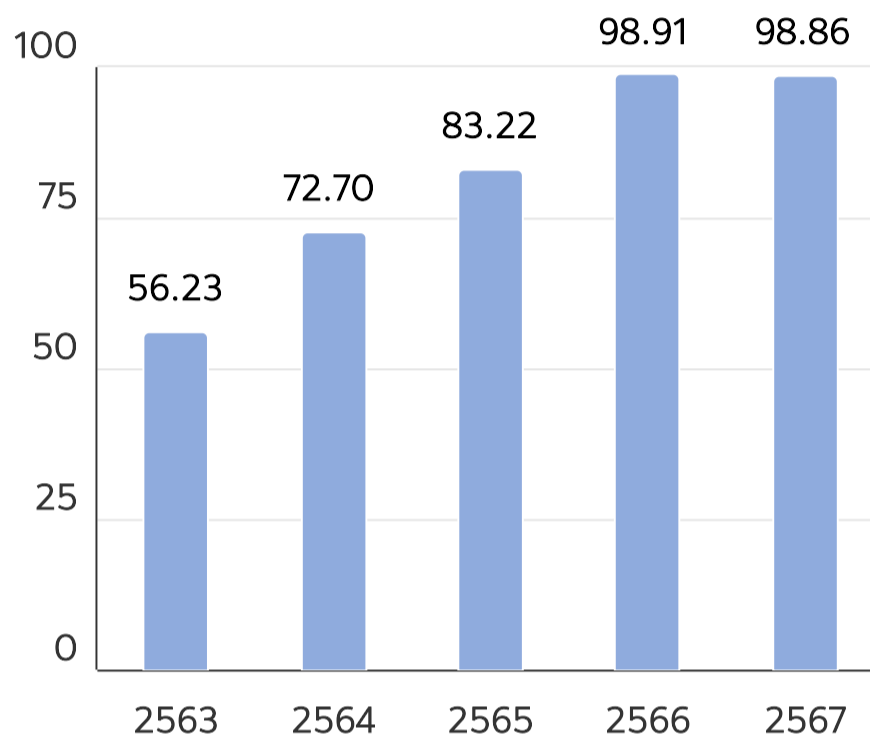
องค์การบริหารส่วนตำบลลุดยบ้านโอง

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 497 ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

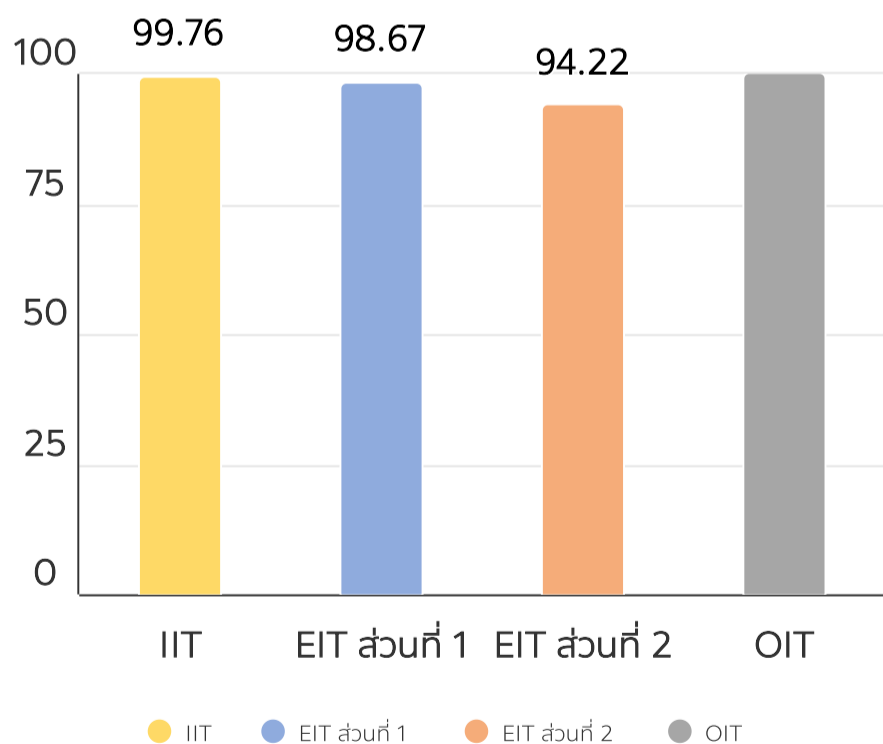
ผลการประเมินในภาพรวม



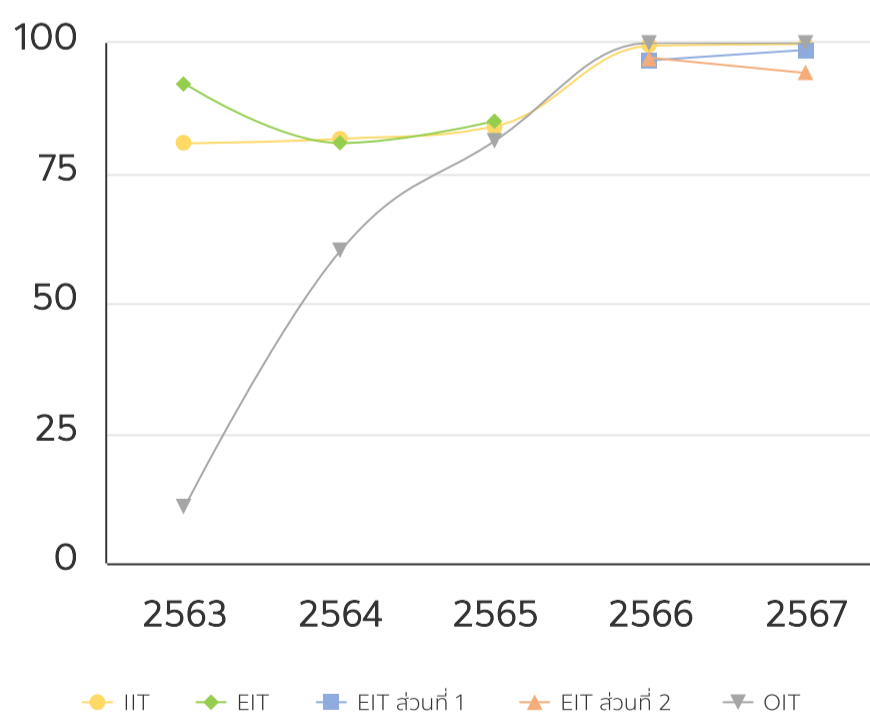
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

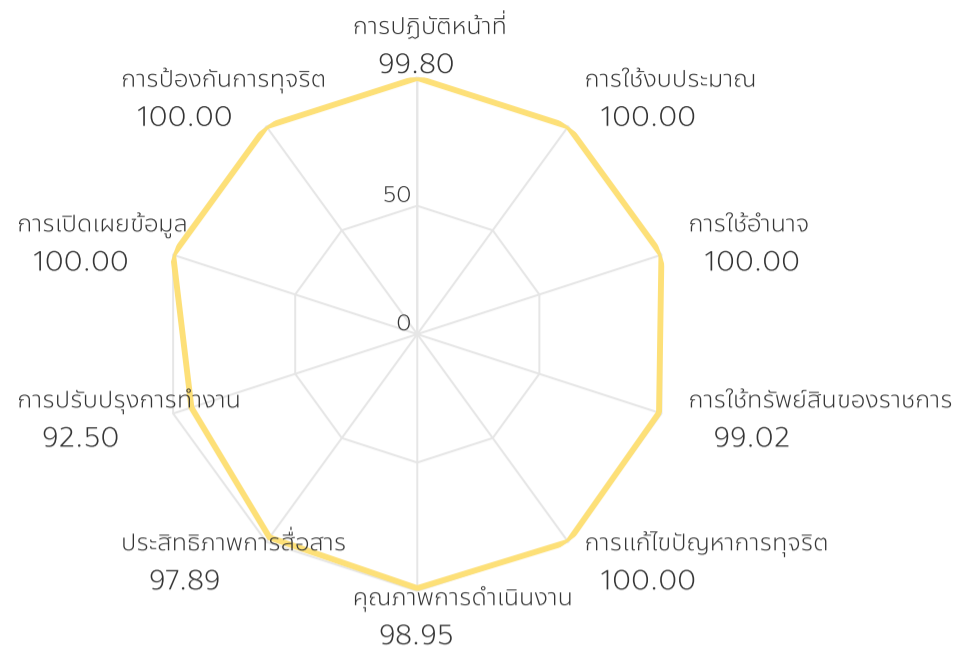


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2567



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2567

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.80
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.02
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.95
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.89
8	การปรับปรุงการทำงาน	92.50
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

รายละเอียดผลการประเมินรายชื่อ

IIT

i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด 99.41

หัวข้อการประเมิน	ไม่เป็นไปตามที่กำหนด	เป็นไปตามที่กำหนดน้อยที่สุด	เป็นไปตามที่กำหนดน้อย	เป็นไปตามที่กำหนดค่อนข้างมาก	เป็นไปตามที่กำหนดมาก	เป็นไปตามที่กำหนดมากที่สุด	คะแนน
i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	2.94%	97.06%	99.41

i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานอย่างไม่เท่าเทียมกัน	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด	คะแนน
i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน
i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์	เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อยที่สุด	เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อย	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ค่อนข้างมาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์มาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์มากที่สุด	คะแนน
i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

i5 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่มีเจ้าหน้าที่คนใดที่มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด	คะแนน
i5 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มีน้อยที่สุด	มีน้อย	มีค่อนข้างมาก	มีมาก	มีมากที่สุด	คะแนน
i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

i7 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่มีผู้บังคับบัญชาคนใดที่สั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัว	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด	คะแนน
i7 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

i8 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่มีผู้บังคับบัญชาคนใดที่สั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด	คะแนน
i8 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่								100.00
หัวข้อการประเมิน		ไม่มี		มี				คะแนน
i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่		100.00%		0.00%				100.00
i10 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด								97.06
หัวข้อการประเมิน	ไม่มีเจ้าหน้าที่คนใดที่ขอยืมอย่างถูกต้อง	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด		คะแนน
i10 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	2.94%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	97.06%		97.06
i11 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด								100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่มีเจ้าหน้าที่คนใดที่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด		คะแนน
i11 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%		100.00
i12 หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด								100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	แทบจะไม่เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้างบ่อย	บ่อยครั้ง	เป็นประจำ		คะแนน
i12 หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%		100.00
i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด								100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่ให้ความสำคัญ	ให้ความสำคัญน้อยที่สุด	ให้ความสำคัญน้อย	ให้ความสำคัญค่อนข้างมาก	ให้ความสำคัญมาก	ให้ความสำคัญมากที่สุด		คะแนน
i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%		100.00

i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่สามารถป้องกันได้	สามารถป้องกันได้ น้อยที่สุด	สามารถป้องกันได้ น้อย	สามารถป้องกันได้ ค่อนข้างมาก	สามารถป้องกันได้ มาก	สามารถป้องกันได้ มากที่สุด	คะแนน
i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เชื่อมั่น	เชื่อมั่น น้อยที่สุด	เชื่อมั่น น้อย	เชื่อมั่น ค่อนข้างมาก	เชื่อมั่น มาก	เชื่อมั่น มากที่สุด	คะแนน
i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

EitPublic

e1	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา							99.50
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e1	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	2.50%	97.50%	99.50
e2	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน							99.50
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e2	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	2.50%	97.50%	99.50
e3	ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่							100.00
หัวข้อการประเมิน				ไม่เคย		เคย	คะแนน	
e3	ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่			100.00%		0.00%		100.00
e4	หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย							99.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e4	หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	0.00%	0.00%	0.00%	2.50%	0.00%	97.50%	99.00
e5	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน							98.50
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e5	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	2.50%	0.00%	0.00%	97.50%	98.50
e6	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน							98.50
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e6	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	2.50%	0.00%	0.00%	97.50%	98.50
e7	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน							99.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e7	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	0.00%	0.00%	0.00%	2.50%	0.00%	97.50%	99.00

e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน **96.50**

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	2.50%	0.00%	0.00%	2.50%	0.00%	95.00%	96.50

e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่ **97.50**

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	เคย	คะแนน
e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	2.50%	97.50%	97.50

EitSurvey

e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา							96.67
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	16.67%	83.33%	96.67
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน							98.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	10.00%	90.00%	98.00
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่							100.00
หัวข้อการประเมิน					ไม่เคย	เคย	คะแนน
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่					100.00%	0.00%	100.00
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย							96.67
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	16.67%	83.33%	96.67
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน							98.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	10.00%	90.00%	98.00
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน							96.67
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	16.67%	83.33%	96.67
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน							98.67
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	6.67%	93.33%	98.67

e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน **96.67**

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	16.67%	83.33%	96.67

e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่ **66.67**

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	เคย	คะแนน
e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	33.33%	66.67%	66.67

OIT

ข้อมูลพื้นฐาน 100.00

หัวข้อการประเมิน

ระดับ
คะแนน

คำอธิบายประกอบการให้คะแนน

o1 โครงสร้าง 100.00

o2 ข้อมูลผู้บริหาร 100.00

o3 อำนาจหน้าที่ 100.00

o4 ข้อมูลการติดต่อ 100.00

o5 ข่าวประชาสัมพันธ์ 100.00

o6 Q&A 100.00

การบริหารงานและงบประมาณ

100.00

หัวข้อการประเมิน

ระดับ
คะแนน

คำอธิบายประกอบการให้คะแนน

o7 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน 100.00

o8 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี 100.00

o9 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี 100.00

o10 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ 100.00

o11 คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ* 100.00

o12 ข้อมูลสถิติการให้บริการ* 100.00

o13 E-Service 100.00

การจัดซื้อจัดจ้าง

100.00

หัวข้อการประเมิน

ระดับ
คะแนน

คำอธิบายประกอบการให้คะแนน

o14 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ 100.00

o15 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ 100.00

o16 ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ 100.00

o17 รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี 100.00

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

100.00

หัวข้อการประเมิน

ระดับ
คะแนน

คำอธิบายประกอบการให้คะแนน

o18 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 100.00

o19 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 100.00

o20 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ 100.00

o21 การขับเคลื่อนจริยธรรม 100.00

การส่งเสริมความโปร่งใส

100.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
o22 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
o23 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
o24 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
o25 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100.00	

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน

100.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
o26 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาหน้าที่	100.00	
o27 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	100.00	
o28 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	100.00	
o29 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100.00	
o30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	100.00	
o31 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	100.00	

การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

100.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
o32 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00	
o33 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100.00	
o34 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00	
o35 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00	

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

IIT				
อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ	
มากกว่า 60 ปี	0	0	0	
51 - 60 ปี	2	2	0	
41 - 50 ปี	5	9	0	
31 - 40 ปี	1	8	0	
20 - 30 ปี	3	4	0	
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0	
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ	
อื่น ๆ	0	0	0	
สูงกว่าปริญญาตรี	2	9	0	
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	5	13	0	
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	2	1	0	
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	0	0	0	
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	2	0	0	
ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ	
มากกว่า 10 ปี	4	10	0	
5 - 10 ปี	3	5	0	
1 - 5 ปี	4	8	0	
ท่านเป็นเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง/ระดับใด	ชาย	หญิง	อื่น ๆ	
ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง	4	9	0	
ข้าราชการ/พนักงาน	6	10	0	
ผู้อำนวยการ/หัวหน้า	1	4	0	
ผู้บริหาร	0	0	0	

EitPublic

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	1	3	0
51 – 60 ปี	2	2	0
41 – 50 ปี	3	6	0
31 – 40 ปี	4	5	0
20 – 30 ปี	4	10	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	2	6	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	0	1	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	7	9	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	5	10	0
สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
องค์กรธุรกิจ	0	0	0
หน่วยงานของรัฐ	0	0	0
บุคคลทั่วไป	14	26	0
เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
งานอื่น ๆ	2	4	0
งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์	0	0	0
งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	0	0	0
งานหลักของหน่วยงาน	12	22	0

EitSurvey

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	7	4	0
51 – 60 ปี	4	6	0
41 – 50 ปี	3	0	0
31 – 40 ปี	4	0	0
20 – 30 ปี	1	1	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	2	2	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	1	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	3	1	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	13	8	0
สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
องค์กรธุรกิจ	0	0	0
หน่วยงานของรัฐ	0	0	0
บุคคลทั่วไป	19	11	0
เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
งานอื่น ๆ	0	0	0
งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์	0	0	0
งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	0	0	0
งานหลักของหน่วยงาน	19	11	0

ข้อเสนอแนะ

ผู้ตรวจ

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ที่มีค่าคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยจากทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 98.86 คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ได้มีการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ และตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้
1. ข้อ i1 ประเด็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (อ้างอิงจาก o10) หรือคู่มือการให้บริการสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อ (อ้างอิงจาก o11) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ บุคลากรภายในหน่วยงาน ท้องถิ่นโดยเคร่งครัด นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการรับรู้ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสมต่อไป
2. ข้อ i10 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน (อ้างอิงจาก o10) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่ บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ และควรมีแนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง (อ้างอิงจาก i12)

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้
ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)
1. ข้อ e5 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3)
2. ข้อ e6 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า การสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก o6) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้ง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย
3. ข้อ e8 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีมีการปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o25) อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก o6) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง
4. ข้อ e9 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก o18) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง
ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)
1. ข้อ e1 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก o10) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก o11) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม
2. ข้อ e4 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3)
3. ข้อ e6 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า การสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก o6) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้ง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย
4. ข้อ e8 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีมีการปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o25) อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก o6) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง
5. ข้อ e9 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก o18) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

สถานการณ์การทุจริตของหน่วยงานในความคิดของบุคลากรของหน่วยงาน

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี ปัญหา เลย	ลดลง มาก	ลดลง เล็กน้อย	เพิ่มขึ้น เล็กน้อย	เพิ่มขึ้น มาก
ท่านคิดว่า ในช่วงที่ผ่านมา ปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน เพิ่มขึ้นหรือลดลง มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%

