



แบบรายงาน องค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

แสดงการนำ
โครงการสืบสานงานประเพณีสงกรานต์
ประจำปีงบประมาณ 2567

ศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลลคูบ้านไอง

งานจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๖

อนุรักษ์และส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีไทย

> กิจกรรมรณรงค์หัวหน้าผู้บริหาร
องค์การบริหารส่วนตำบลลคูบ้านไอง
กิจกรรม "รดน้ำดำหัวผู้บริหาร วรพูนบุรี
ให้โอวาทด้านจริยธรรมเนื่องในวันสงกรานต์
2567" โดยมีคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุก
กิจกรรมดังกล่าว ซึ่งมีสาระสำคัญ
และส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีไทย

องค์การบริหารส่วนตำบลลคูบ้านไอง
ดำเนินการจัดโครงการ
ตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โดยมีพี่น้องอำเภอ
ปลัดอำเภอพรานกระต่าย
มาเป็นประธานในพิธีเปิด
ณ สนามกีฬาองค์การ
คูนบ้านไอง อำเภอพราน
กำแพงเพชร

ทั้งนี้ยังมีนักกี
ไอง ทั้ง 8 หมู่บ้าน นำ
ของตำบลลคูบ้านไอง
กีฬาสากล และกีฬา
ความสามารถและเปิด
หันมาออกกำลังกาย
ติดทุกประเภท

**กิจกรรมคัดแยกขยะโดยการรณรงค์
และลงมือปฏิบัติจริงในการคัดแยกขยะภายในองค์กร**
ภายใต้โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ลดขยะตามแนวคิด 3Rs คือ การลด ใช้ซ้ำ รีไซเคิล เพื่อที่จะ
ให้ได้มากที่สุด นับว่าเป็นประโยชน์ของการแยกขยะอย่าง
นี้

**กิจกรรม
ให้ความรู้
เกี่ยวกับกา
รคัดแยกขยะ
อย่างถูกวิธี**

ประจำปีงบประมาณ 2567

มประชาชนหมู่บ้าน
ผู้เกี่ยวข้องทางสังคมขององค์กรที่ดี และ
ส่งเสริมให้เกิดจิตสำนึกที่รับผิดชอบต่อสังคม
ของประชาชน ประจำปี ๒๕๖๖

การส่งเสริมคุณธรรม
No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ

นายทศพร สอดกลีธรรม
ไม่รับของขวัญและของกำ
หนาคี (No Gift Policy) U

นายทศพร สอดกลีธรรม
ตำบลลคูบ้านไอง กล่าวว
และของกำหนาคี (No Gift
Policy) ประจำปีงบประมา
สมาชิกสภา พนักงานส่วน
เพื่อเป็นการแสดงเจตนา
ด้านการทุจริตและประพฤติ
สุจริตคุณธรรม จริยธรรม
การปฏิบัติหน้าที่ ส่งผล
ด้านเงินของบุคลากรต
ห้องประชุมองค์การบริหาร

ของ องค์การบริหารส่วนตำบลลคูบ้านไอง
อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

คำนำ

ปัจจุบันในสังคมไทยได้มีการพัฒนาที่ก้าวไกล มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม เชื้อชาติ และศาสนา จึงจำเป็นที่จะต้องมีการบูรณาการร่วมมือกันจากทุกภาคส่วนของสังคม เพื่อที่จะขับเคลื่อนและเสริมสร้างสังคมไทยให้เกิดการพัฒนาเดินหน้าอย่างมีคุณภาพ ร่วมกันเป็นเครือข่ายเพื่อสร้างสังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข โดยคำนึงถึงรากฐานการพัฒนาประเทศในระยะยาว โดยแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ถือเป็นแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่มีนโยบายให้ทุกภาคส่วนขับเคลื่อนคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีแนวคิดให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” พร้อมทั้งจะก้าวไปสู่ “สังคมคุณธรรม” ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เพื่อให้สังคมมีความเข้มแข็ง สงบสุขร่มเย็น มีจิตสำนึกร่วมกันสร้างสังคมคุณธรรม ที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน และน่าอยู่ ภายใต้หลักธรรมาภิบาลทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง จึงได้ดำเนินการประเมินตนเองตามคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรมขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ที่จะดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

คณะทำงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อที่ ๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

ที่ ๒๓๘ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ด้วย คณะรัฐมนตรีในการคราวประชุมเมื่อวันที่๒๙ ธันวาคม๒๕๖๕ มีมติอนุมัติและเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และเห็นชอบให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดำเนินการตามขั้นตอนที่เกี่ยวข้องต่อไป เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว และการดำเนินงานประสบผลสำเร็จและบรรลุเป้าหมายของแผนฯ คือ คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประสบผลสำเร็จและบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ นายชอบ รอดกสิกรรม	นายก อบต.คูยบ้านโอง	ประธานคณะทำงาน
๑.๒ นางสาวสมพร ขอนทอง	ปลัด อบต.คูยบ้านโอง	คณะทำงาน
๑.๓ นายธนะศักดิ์ ประยูรพันธ์	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงาน
๑.๔ นางสาวสุภาพัชร์ ลลิตสุธีจรัส	ผอ.กองการศึกษาฯ	คณะทำงาน
๑.๕ นางนันทิตา นิลรัตน์	ผอ.กองคลัง	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๖ นายศุภณัฐ โพธิ์บัลลังค์	ผอ.กองช่าง	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๗ นางสาวแรมจันทร์ วิเศษวงษา	หน.ฝ่ายงานบริหารงานทั่วไป	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

- กำหนดนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง
- ให้คำแนะนำปรึกษาการจัดทำแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐)
- กำกับ ติดตาม การดำเนินงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม

๒. คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมายขององค์กร

๒.๑ คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมาย "พอเพียง" ประกอบด้วย

๒.๑.๑ นายธนะศักดิ์ ประยูรพันธ์	หัวหน้าสำนักปลัด	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๑.๒ นางสาววราภรณ์ ถมทอง	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๑.๓ นางสาวสาธิตา สมนาเมือง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน

/๒.๑.๔ นางสาววิภาพร ...

- ๒.๑.๔ นางสาววิภาพร บดีรัฐ ผู้จัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ คณะทำงานและเลขานุการ
๒.๑.๕ นางสาวรัตนารอดกสิกรรม ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ คณะทำงานผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. เสนอแผนงานและขับเคลื่อนกิจกรรมคุณธรรมเป้าหมาย "พอเพียง"
๒. ประชาสัมพันธ์และสรุปรายงานผลการขับเคลื่อนกิจกรรมคุณธรรมเป้าหมาย "พอเพียง"
๓. ร่วมเสนอแผนงานและขับเคลื่อนกิจกรรมคุณธรรมเป้าหมายอื่นๆ
๔. ถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
๕. งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมาย “วินัย” ประกอบด้วย

- ๒.๒.๑ นายธนะศักดิ์ ประยูรพันธ์ หัวหน้าสำนักปลัด หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๒.๒ นางสาวแรมจันทร์ วิเศษวงษา หน.ฝ่ายงานบริหารงานทั่วไป คณะทำงาน
๒.๒.๓ นางสาวเรวดี สุวรรณประเสริฐ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ คณะทำงาน
๒.๒.๔ นางสาววิภาพร บดีรัฐ ผู้จัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ คณะทำงานและเลขานุการ
๒.๒.๕ นางสาวรัตนารอดกสิกรรม ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ คณะทำงานผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. เสนอแผนงานและขับเคลื่อนกิจกรรมคุณธรรมเป้าหมาย "วินัย"
๒. ประชาสัมพันธ์และสรุปรายงานผลการขับเคลื่อนกิจกรรมคุณธรรมเป้าหมาย "วินัย"
๓. ร่วมเสนอแผนงานและขับเคลื่อนกิจกรรมคุณธรรมเป้าหมายอื่นๆ
๔. ถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
๕. งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓ คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมาย “สุจริต” ประกอบด้วย

- ๒.๓.๑ นายธนะศักดิ์ ประยูรพันธ์ หัวหน้าสำนักปลัด หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๓.๒ นางสาวแรมจันทร์ วิเศษวงษา หน.ฝ่ายงานบริหารงานทั่วไป คณะทำงาน
๒.๓.๓ นายธนดล พุ่มเรียบ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ คณะทำงานและเลขานุการ
๒.๓.๔ นางสาวนฤมล โมลาลาย ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. เสนอแผนงานและขับเคลื่อนกิจกรรมคุณธรรมเป้าหมาย "สุจริต"
๒. ประชาสัมพันธ์และสรุปรายงานผลการขับเคลื่อนกิจกรรมคุณธรรมเป้าหมาย "สุจริต"
๓. ร่วมเสนอแผนงานและขับเคลื่อนกิจกรรมคุณธรรมเป้าหมายอื่นๆ
๔. ถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
๕. งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๒.๔ คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมาย “จิตอาสา” ประกอบด้วย

- ๒.๔.๑ นายธนะศักดิ์ ประยูรพันธ์ หัวหน้าสำนักปลัด หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๔.๒ นายสมโภชน์ ถมทอง เจ้าพนักงานป้องกันฯ คณะทำงาน
๒.๔.๓ นายวรการณ มาน้อย ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ คณะทำงาน
๒.๔.๔ นายธัญพร บดีรัฐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ คณะทำงานและเลขานุการ

/มีหน้าที่...

มีหน้าที่

๑. เสนอแผนงานและขับเคลื่อนกิจกรรมคุณธรรมเป้าหมาย "จิตอาสา"
๒. ประชาสัมพันธ์และสรุปรายงานผลการขับเคลื่อนกิจกรรมคุณธรรมเป้าหมาย "จิตอาสา"
๓. ร่วมเสนอแผนงานและขับเคลื่อนกิจกรรมคุณธรรมเป้าหมายอื่นๆ
๔. ถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
๕. งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๒.๕ คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมาย “กตัญญู” ประกอบด้วย

๒.๕.๑	นางสาวสุวิพัชร์ ลลิตสุธีจรัส	ผอ.กองการศึกษาฯ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๕.๒	นายสิทธิชัย พลอาจ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๕.๓	นางรัตนา อุดมสุข	ครู	คณะทำงาน
๒.๕.๔	นางสาวพรรณิพย์ สีทอง	ผู้ดูแลเด็ก	คณะทำงานและเลขานุการ
๒.๕.๕	นางสาวธารีรัตน์ อินเมฆ	ผู้ดูแลเด็ก	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. เสนอแผนงานและขับเคลื่อนกิจกรรมคุณธรรมเป้าหมาย “กตัญญู”
๒. ประชาสัมพันธ์และสรุปรายงานผลการขับเคลื่อนกิจกรรมคุณธรรมเป้าหมาย “กตัญญู”
๓. ร่วมเสนอแผนงานและขับเคลื่อนกิจกรรมคุณธรรมเป้าหมายอื่นๆ
๔. ถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
๕. งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๒.๖ คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมาย “หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่สืบสาน” ประกอบด้วย

๒.๖.๑	นางสาวสุวิพัชร์ ลลิตสุธีจรัส	ผอ.กองการศึกษาฯ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๖.๒	นางรัตนา อุดมสุข	ครู	คณะทำงาน
๒.๖.๓	นางสาวเยาวลักษณ์ ถมทอง	ครู	คณะทำงาน
๒.๖.๔	นางสาวชนิษฐา มากบุญชร	ครู	คณะทำงาน
๒.๖.๕	นางสาวปริยารัตน์ บุญธรรม	ครู	คณะทำงาน
๒.๖.๖	นางสาวศิริรัตน์ ถาวร	ผู้ดูแลเด็ก	คณะทำงาน
๒.๖.๗	นางชุติมาตี เงินทอง	ผู้ดูแลเด็ก	คณะทำงาน
๒.๖.๘	นางสาวเสาวลักษณ์ ทองขาว	ผู้ดูแลเด็ก	คณะทำงาน
๒.๖.๙	นางสาวสุภาพร คมขำ	ผู้ดูแลเด็ก	คณะทำงาน
๒.๖.๑๐	นางสาวพรรณิพย์ สีทอง	ผู้ดูแลเด็ก	คณะทำงาน
๒.๖.๑๑	นายสิทธิชัย พลอาจ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะทำงานและเลขานุการ
๒.๖.๑๒	นางสาวธารีรัตน์ อินเมฆ	ผู้ดูแลเด็ก	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๖.๑๓	นางสาวสุวิภัทร ทองมี	ผู้ดูแลเด็ก	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. เสนอแผนงานและขับเคลื่อนกิจกรรมคุณธรรมเป้าหมาย “หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาน”
๒. ประชาสัมพันธ์และสรุปรายงานผลการขับเคลื่อนกิจกรรมคุณธรรมเป้าหมาย “หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาน”
๓. ร่วมเสนอแผนงานและขับเคลื่อนกิจกรรมคุณธรรมเป้าหมายอื่นๆ
๔. ถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
๕. งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๓. คณะทำงานฝ่ายจัดทำแผนงานส่งเสริมคุณธรรมและติดตามประเมินผล ประกอบด้วย

- ๓.๑ นายธนดล พุ่มเรียบ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน หัวหน้าคณะทำงาน
- ๓.๒ นางสาวรัตนา รอดกสิกรรม ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ คณะทำงาน
- ๓.๓ นางสาวนฤมล โมลาลาย ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน คณะทำงานและเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. ประสานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของแต่ละกลุ่ม/ฝ่าย (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ) เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง
๒. นำเสนอสิ่งที่น่าชื่นชมจากการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม และประสานงานการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกลุ่ม/ฝ่าย และรวบรวมเป็นการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง
๓. งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ในการนี้ ให้คณะทำงานๆ ที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายให้เรียบร้อยบรรลุตามวัตถุประสงค์ หากมีปัญหาหรืออุปสรรคประการใด ให้รายงานประธานคณะทำงานฯ ตามลำดับเพื่อดำเนินการพิจารณาแก้ไขปัญหาหรืออุปสรรคให้ลุล่วงด้วยดีต่อไป ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายชอบ รอดกสิกรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง



ประกาศเจตนารมณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง
เรื่อง การพัฒนาสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ให้เป็น “องค์กรคุณธรรม”

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร พร้อมด้วยข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนให้เป็น “องค์กรคุณธรรม” โดยจะยึดมั่นปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตร่วมกันสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และการส่งเสริมให้ทุกคนมีค่านิยมที่พึงประสงค์ของสังคมไทย โดยยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้

“พอเพียง” ดำรงชีวิตอย่างพอเพียง ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่างๆ ได้

“วินัย” ปฏิบัติตนตามกติกาศาสนาบรรณวิชาชีพอองค์กรและสังคม ตามหน้าที่พลเมืองที่ดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่องสังคมและสิ่งแวดล้อม

“สุจริต” มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ

“จิตอาสา” การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

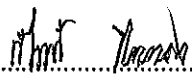
“กตัญญู” สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กรและผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ แต่อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

ทั้งนี้ ข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง จะร่วมกันส่งเสริมและพัฒนา “คุณธรรม” ขององค์กรให้เป็นแบบอย่างที่ดีของสังคมสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗


(.....นายขอบ รอดกสิกรรม.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

ลงชื่อ 

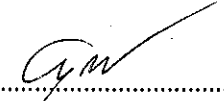
(...นางสาวสมพร ขอนทอง....)

ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ลงชื่อ 

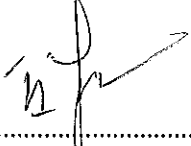
(.....นายธนะศักดิ์ ประยูรพันธ์.....)

ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด.....

ลงชื่อ 

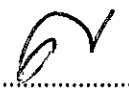
(.....นางสาวสุวิพัชร์ ลลิตสุธีจรัส.....)

ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา.....

ลงชื่อ 

(.....นางนันท์ดา นิลรัตน์.....)

ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง.....

ลงชื่อ 

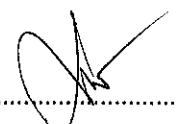
(.....นายศุภณัฐ โพธิ์ปลั่ง.....)

ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง.....

ลงชื่อ 

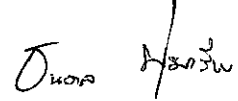
(.....นางสาวแรมจันทร์ วิเศษวงษา.....)

ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป.....

ลงชื่อ 

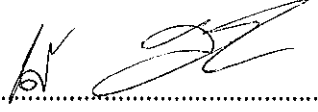
(.....นางสาววราภรณ์ ถมทอง.....)

ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ.....

ลงชื่อ 


(.....นายธนดล พุ่มเรียบ.....)

ตำแหน่ง ..นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ...

ลงชื่อ 


(.....นางสาวเรวดี สุวรรณประเสริฐ.....)

ตำแหน่งนักทรัพยากรชำนาญการ.....

ลงชื่อ 

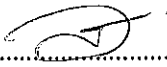
(.....นางสาววิภาพร บดีรัฐ.....)

ตำแหน่งนักจัดการทั่วไปปฏิบัติการ.....

ลงชื่อ 

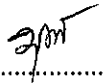
(...นางสาวสาธิตา สมนาเมือง...)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....

ลงชื่อ 

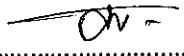
(.....นายสมโภชน์ ถมทอง.....)

ตำแหน่ง ..เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา
สาธารณภัยชำนาญงาน..

ลงชื่อ 

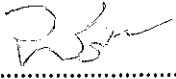
(.....นางสาวสุวรรณี กระต่ายทอง.....)

ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ.....

ลงชื่อ 

(.....นางรมิตา หาญอยู่.....)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน.....

ลงชื่อ 


(.....นางสาวพัชรินทร์ กนกสิงห์.....)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....

ลงชื่อ 

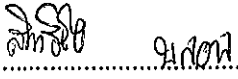
(.....นายศรัณยพัชร น้อยพงษ์.....)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....

ลงชื่อ 

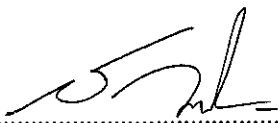
(.....นายพลฤษตา ศรีพรหมมา.....)

ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน.....

ลงชื่อ 


(.....นายสิทธิชัย พลอาจ.....)

ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ.....

ลงชื่อ 

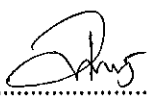
(.....นายสมใจ มิตรครบุรี.....)

ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าปฏิบัติการ.....

ลงชื่อ 


(.....นายพศวัตร ฝั่งสนิท.....)

ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา.....

ลงชื่อ 

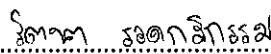
(...นางสาวดวงใจ บดีรัฐ...)

ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ.....

ลงชื่อ 

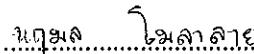
(...นายวรกร มาน้อย...)

ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน.....

ลงชื่อ 

(.....นางสาวรัตนา รอดกสิกรรม.....)

ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์.....

ลงชื่อ 

(.....นางสาวนอมล โมลาลาย.....)

ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ.....

ลงชื่อ

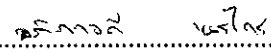
(.....-ว่าง-.....)

ตำแหน่งพนักงานขับรถ.....

ลงชื่อ 

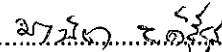
(.....นายระที กุณคำ.....)

ตำแหน่งคนงาน.....

ลงชื่อ 

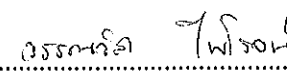
(.....นางสาวอภิภาวดี เนรไกร.....)

ตำแหน่งคนงาน.....

ลงชื่อ 

(.....นายมานิต บดีรัฐ.....)

ตำแหน่งภารโรง.....

ลงชื่อ 

(.....นางสาววรรณวิสา ไพโรจน์.....)

ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี.....

ลงชื่อ *อ.*
(...นางสาวเยาวลักษณ์ ถมทอง...)
ตำแหน่งครูชำนาญการ.....

ลงชื่อ *น.*
(...นางสาวชนิษฐา มากบุญชร...)
ตำแหน่งครูชำนาญการ.....

ลงชื่อ *น. อ.*
(...นางรัตนา อุดมสุข...)
ตำแหน่งครูชำนาญการ.....

ลงชื่อ *ป. อ.*
(...นางสาวปรียารัตน์ บุญธรรม...)
ตำแหน่งครูชำนาญการ.....

ลงชื่อ *น.*
(...นางชุติมตี เงินทอง...)
ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก.....

ลงชื่อ *ศิริรัตน์ น.*
(...นางสาวศิริรัตน์ ถาวร...)
ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก.....

ลงชื่อ *น. น.*
(...นางสาวลักษณ์ เงินทอง...)
ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก.....

ลงชื่อ *พรรณ น.*
(...นางสาวพรรณนีย์ สีทอง...)
ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก.....

ลงชื่อ *ศุภภัทร ทดม.*
(...นางสาวศุภภัทร ทดม...)
ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก.....

ลงชื่อ *จารีรัตน์ อ. น.*
(...นางสาวจารีรัตน์ อินเมฆ...)
ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก.....

ลงชื่อ *สุภาพร คมขำ*
(...นางสาวสุภาพร คมขำ...)
ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก.....

เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อที่ ๒ องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง
เรื่อง การกำหนด “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เห็นชอบและอนุมัติใช้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนส่งเสริมคุณธรรมที่มีเป้าหมาย คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริต” เพื่อให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง จึงได้กำหนด “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก่

๑. ปัญหาขยะในชุมชน
๒. การรับหรือให้ทรัพย์สิน, ของขวัญ, ของกำนัล, หรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่
ในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่

ความดีที่ยากทำ

๑. การสืบสานประเพณีไทยที่ดีงาม
๒. การส่งเสริมสุขภาพและวินัยของคนในชุมชน
๓. การส่งเสริมความกตัญญู กตเวทิตะของบุคคลในองค์กร

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติเป็นกติกาขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคนในองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง มีคุณธรรมและมีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ รวมพลังกันแก้ไข ปัญหาและทำให้ปัญหาใน องค์กรและสังคมหมดไป สิ่งที่ดีงามเกิดขึ้นเป็นแบบอย่างที่ดี ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชอบ รอดกสิกรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อที่ ๓ องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย
ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนา
องค์กร

แผนการดำเนินงานการขับเคลื่อนคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
ปัญหาที่อยากแก้ไข							
๑	โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการค้าแยกขยะอย่างถูกวิธี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	<p>๑.เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ในการคัดแยกขยะ</p> <p>๒.เพื่อลดปริมาณขยะและลดโอกาสการเพิ่มของขยะของครัวเรือน</p> <p>๓.สร้างจิตสำนึกตามหลัก ๓ ช.คือ ใช้น้อย ใช้ซ้ำ นำกลับมาใช้</p>	<p>จำนวนประชาชนที่ได้รับความรู้เรื่องการคัดแยกขยะ จำนวน ๒๕๘ คน และบุคลากร นักเรียน ศพด.จำนวน ๑๕๘ คน รวมทั้งสิ้น ๔๑๖ คน</p>	<p>ได้รับความรู้เกี่ยวกับ การคัดแยกขยะอย่าง ถูกวิธี</p>	<p>๑.ไตรมาสที่ ๑ ดำเนินกิจกรรมกิจกรรมคัดแยกขยะโดยกิจกรรมรงค์ และลงมือปฏิบัติจริงในการคัดแยกขยะภายในองค์กร</p> <p>๒.ไตรมาสที่ ๒ ดำเนินกิจกรรมลงพื้นที่ร่วมกับ บริษัท สยามฟอเรสที จำกัด และ บริษัท สหกรีน ฟอเรสที จำกัด เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะ (มุ่งเน้นขยะรีไซเคิล)</p> <p>๓.ไตรมาสที่ ๓ ดำเนินกิจกรรมลงพื้นที่เพื่อ รณรงค์ และติดตั้งถังขยะ เป็ยกตามหมู่บ้าน (นำร่อง)</p>	<p>ตั้งงบประมาณไว้ จำนวน ๕,๐๐๐.- บาท</p>	<p>สำนักปลัด</p>

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
ปัญหาที่อยุ่ถูกแก้							
๒	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑. เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กร วัฒนธรรมและโปร่งใส ๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ๗ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างรวม ๕๐ คน	กลุ่มเป้าหมายบรรลุถึงวัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรมฯ	วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น.	-ไม่ใช้งบประมาณ-	สำนักปลัด

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

ลงชื่อ

ผู้รับรอง

(นายธนตล พุ่มเรียม)



นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

(นายชอบ รอดกสิกรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโคง

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมายโดย		ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
ความดีที่อยากทำ :							
๑	โครงการสืบสานประเพณีสงกรานต์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. เพื่อรณรงค์ปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนรุ่นหลัง เห็นคุณค่าของประเพณีสงกรานต์ และอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีไทย ๒. เพื่อให้ผู้สูงอายุได้มีโอกาสร่วมทำกิจกรรมกับลูกหลานและเห็นว่าตนเองมีความสำคัญไม่ถูกทอดทิ้ง ๓. เพื่อให้บุคลากรในองค์กร ผู้นำชุมชนต่าง ๆ และประชาชนทั่วไปในเขตตำบลคุยบ้านโอง ได้ทำกิจกรรมร่วมกัน	๑. พระภิกษุสงฆ์ วัดไร่แดง ๒. ตัวแทนผู้สูงอายุ ตำบลคุยบ้านโอง จำนวน ๓๐ คน ๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลทุกคน ๔. กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน กลุ่มแม่บ้านผู้นำชุมชน ๕. เด็กและเยาวชน ประชาชนทั่วไปในเขตตำบลคุยบ้านโองและบริเวณใกล้เคียง	ร่วมกันอนุรักษ์และสืบสานประเพณีที่ดีงามของไทย	๑๓-๑๕ เมษายน ๒๕๖๗	๙๐,๐๐๐.-บาท	กองการศึกษา
๒	โครงการแข่งขันกีฬาภายในตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน และประชาชนได้มีการออกกำลังกาย ๒. เพื่อเสริมสร้างทักษะทางการกีฬาให้เด็ก เยาวชน และประชาชน ๓. เพื่อส่งเสริมและอนุรักษ์กีฬาไทยและกีฬาพื้นบ้านในท้องถิ่น ๔. เพื่อสร้างเสริมความสัมพันธ์กระชับมิตรระหว่างหมู่บ้านทำให้เกิดความสามัคคีสมานสามัคคี	-เด็ก เยาวชน และประชาชนในตำบลคุยบ้านโอง หมู่ที่ ๑ - หมู่ที่ ๘ ประมาณ ๕๐๐ คน	-เด็ก เยาวชน และประชาชนมีทักษะทางการกีฬา สุขภาพร่างกายแข็งแรง -เกิดความรักความสามัคคี การมีน้ำใจนักกีฬา รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย	วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๑๖๐,๐๐๐ บาท	กองการศึกษา

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
ความดีที่อยากทำ							
๓	กิจกรรมรณรงค์ทำตัวผู้บริหาร ขอ พรผู้บริหารและให้โอวาทด้าน จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑. เพื่ออนุรักษ์และส่งเสริม วัฒนธรรมประเพณีไทย ๒. เพื่อแสดงออกถึงความ กตัญญูแก่ผู้ที่ต่อผู้บริหาร ๓. เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี ของบุคลากรในองค์กร ๔. เพื่อส่งเสริมจริยธรรมของ หน่วยงาน	- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วน ตำบลคุยบ้านไธสง จำนวน ๕๐ คน	- คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต.ฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างฯ เกิดความสำนึกเห็น คุณค่าของวัฒนธรรม ประเพณีไทย และ เกิดระบบคุณธรรมที่ ดีงาม เสริมสร้าง จริยธรรมขององค์กร	วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗	-ไม่ใช้ งบประมาณ-	กองการศึกษา


ลงชื่อ



(นายธนตล พุ่มเรียง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ผู้รายงาน



(นายชอบ รอดกสิกรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านไธสง

ลงชื่อ

ผู้รับรอง



เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อที่ ๔ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

แบบรายงานผลการดำเนินงาน
โครงการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (โครงการที่ ๑)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. งบประมาณ : ๕,๐๐๐.-บาท

๓. ระยะเวลาดำเนินการ : ๓ ไตรมาส

๔. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม : จำนวน ๔๔๖ คน

๕. วัตถุประสงค์

๕.๑ เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ในการคัดแยกขยะ

๕.๒ เพื่อลดปริมาณขยะและลดโอกาสการเพิ่มของขยะของครัวเรือน

๕.๓ สร้างจิตสำนึกตามหลัก ๓ ช.คือ ใช้น้อย ใช้ซ้ำ นำกลับมาใช้

๖. ตัวชี้วัด/เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

จำนวนประชาชนที่ได้รับความรู้เรื่องการคัดแยกขยะ จำนวน ๒๕๘ คน และบุคลากร นักเรียน ศพด. จำนวน ๑๘๘ คน **รวมทั้งสิ้น ๔๔๖ คน**

เชิงคุณภาพ

กลุ่มเป้าหมายได้รับความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี

๗. วิธีการดำเนินกิจกรรม

๗.๑ ไตรมาสที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม-๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖)

ดำเนินกิจกรรมคัดแยกขยะโดยการรณรงค์ และลงมือปฏิบัติจริงในการคัดแยกขยะภายในองค์กร โดยมุ่งเน้นเป็นขยะรีไซเคิล ที่มีจำนวนมาก ดำเนินการดังนี้

๑. ขออนุมัติผู้บริหารซ่อมแซมที่ทิ้งขยะรีไซเคิล เพื่อติดตั้ง ๒ แห่ง ได้แก่ บริเวณหน้าที่ทำการ อบต. คูยบ้านโอง และหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลคูยบ้านโอง

๒. ดำเนินการให้ความรู้การแยกขยะกับเด็กนักเรียน และบุคลากรศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลคูยบ้านโอง

๓. รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

๔. ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานให้ประชาชนทั่วไปทราบ

๗.๒ ไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ดำเนินกิจกรรมลงพื้นที่ร่วมกับ บริษัท สยามฟอเรสต์ จำกัด และ บริษัท สหกรีน ฟอเรสต์ จำกัด เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะ (มุ่งเน้นขยะรีไซเคิล) ดำเนินการดังนี้

๑.. การเตรียมงาน

๑) เสนอโครงการให้ผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ

๒) แจกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการทราบ

๒. การดำเนินการ

๑) วิทยากรดำเนินการให้ความรู้แก่กลุ่มเป้าหมาย

๒) จัดกิจกรรมสนทนาการเพื่อทดสอบความรู้ความเข้าใจในการคัดแยกขยะกับกลุ่มเป้าหมาย

๓. การประเมินผลและจัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ

๑) รายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๒) ติดตามผลจากการให้ความรู้โดยการสุ่มลงพื้นที่ว่ากลุ่มเป้าหมายได้นำความรู้ไปดำเนินการจริงหรือไม่ และรายงานผลให้ผู้บริหารทราบเพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการดำเนินการครั้งต่อไป

๓) ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานให้ประชาชนทั่วไปทราบ

๑๑.๓ ไตรมาสที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ เมษายน – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗)

ดำเนินกิจกรรมลงพื้นที่ เพื่อรณรงค์ และติดตั้งถังขยะเปียกตามหมู่บ้าน (นาร่อง) ดำเนินการดังนี้

๑.. การเตรียมงาน

๑) เสนอโครงการให้ผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ

๒) แจกประชาสัมพันธ์วัน เวลาที่จะลงพื้นที่ดำเนินการ ให้ประชาชนทราบโดยผ่านผู้นำหมู่บ้าน

๒. การดำเนินการ ดำเนินการในตามขั้นตอน S-D-R ดังนี้

๑) บุคลากรของ อบต.คุยบ้านโอง ร่วมกับกลุ่มอาสาสมัคร ลงพื้นที่ตรวจสอบว่าหลังคาเรือนใดที่ยังไม่มีถังขยะเปียก (Scanning)

๒) ติดตั้งถังขยะเปียกสำหรับหลังคาเรือนที่ยังไม่ดำเนินการหรือดำเนินการแล้วแต่ชำรุดเสียหาย ให้สามารถใช้งานได้จริง (Doing)

๓) รายงานผลการดำเนินงาน (Reporting) ให้ผู้บริหารทราบ พร้อมติดตามผลจากการติดตั้งถังขยะเปียก ของแต่ละครัวเรือนโดยการสุ่มลงพื้นที่เพื่อตรวจว่าดำเนินการใช้จริงหรือไม่

๔) ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานให้ประชาชนทั่วไปทราบ

๘. ผลสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

เชิงปริมาณ

จำนวนประชาชนที่ได้รับความรู้เรื่องการคัดแยกขยะ จำนวน ๒๙๘ คน และบุคลากร นักเรียน ศพด. จำนวน ๑๔๘ คน รวมทั้งสิ้น ๔๔๖ คน

เชิงคุณภาพ

๑. กลุ่มเป้าหมายได้รับความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี

๒. มีการคัดแยกขยะเพื่อนำไปเข้าสู่กระบวนการ ๓Rs

๙. คุณธรรมที่โดดเด่นของโครงการ/กิจกรรม (คุณธรรมที่สามารถสอดแทรกในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม)

ทุกวันนี้โลกกำลังประสบกับปัญหาขยะล้นโลก เพราะประชากรทั้งโลกนั้นสร้างขยะจำนวนมากทุกวัน อย่างเช่นคนไทยสร้างขยะรวมกันมากกว่า ๒๗ ล้านตันต่อปี และมีแนวโน้มที่จะเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ อีกด้วย ซึ่งขยะบางส่วนอย่างพลาสติกส่วนใหญ่จะถูกนำไปกำจัดด้วยวิธีฝังกลบ แต่บางส่วนถูกกำจัดด้วยวิธีที่ไม่ถูกต้อง ทำให้เล็ดลอดลงสู่ท้องทะเล และกลายเป็นปัญหามลพิษทางทะเลอยู่ในขณะนี้ การที่ทุกคนจะช่วยลดปริมาณขยะเหล่านี้ได้ คือการที่ทุกคนร่วมใจกันลดการสร้างขยะ และรู้จักการคัดแยกขยะที่บ้านให้ถูกต้อง

หนึ่งในวิธีจัดการที่ได้รับความนิยมคือ การลดขยะตามแนวคิด ๓Rs นั่นคือ Reduce Reuse Recycle ซึ่งวิธีนี้เป็นการดำเนินการเพื่อลดปริมาณของเสียที่เกิดขึ้น และประโยชน์ของการแยกขยะจะปรับปรุงกระบวนการ และจัดการของเสียโดยรวมที่ช่วยลดขยะได้จริง หลักการคัดแยกขยะที่บ้านด้วยเทคนิค ๓Rs ด้วย

เพราะผู้คนในปัจจุบันเริ่มมีการตื่นตัวในเรื่องของการใส่ใจสิ่งแวดล้อมมากขึ้น จึงทำให้เกิดการรณรงค์ต่างๆ เช่น การใช้ Hashtag #wear ใน Social Media เพื่อรณรงค์การใส่เสื้อผ้าซ้ำๆ ลดการผลิตที่ต้องใช้ทั้งแรงงาน และทรัพยากรธรรมชาติมากมาย หรือการซื้อของมือสองมาใช้แทนการซื้อสินค้าใหม่ รวมไปถึงการนำสิ่งของที่มี มาผลิตและสร้างสรรค์เป็นผลงานชิ้นใหม่ๆ เป็นต้น ซึ่งสิ่งเหล่านี้คือหลักการจัดการขยะ ๓R ที่สามารถนำไปใช้ในการคัดแยกขยะที่บ้านได้ การจัดการขยะตามแนวทาง ๓Rs คือ การลด ใช้ซ้ำ รีไซเคิล เพื่อกันวัสดุออกจาก หลุมฝังกลบให้ได้มากที่สุด นับว่าเป็นประโยชน์ของการแยกขยะอย่างหนึ่ง โดยมีรายละเอียดดังนี้

Reduce การลดปริมาณขยะที่สร้างขึ้น เช่น งดการใช้พลาสติกแบบ Single use ที่ใช้เพียงครั้งเดียวแล้วทิ้ง

Reuse การนำกลับมาใช้ใหม่ ค้นหาวิธีใหม่ๆ ในการใช้สิ่งต่างๆ ที่แทนการถูกโยนทิ้งไป

Recycle การเปลี่ยนสิ่งที่เก่าและไร้ประโยชน์ ให้เป็นสิ่งใหม่ที่มีประโยชน์

องค์การบริหารส่วนตำบลคุดบัวโอง ได้เล็งเห็นถึงปัญหาและแนวโน้มการเพิ่มของขยะที่เกิดขึ้น จึงได้ จัดโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยร่วมกับ ศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กคุดบัวโอง รวมทั้ง บริษัท สยามฟอเรสทรี จำกัด และ บริษัท สทกรีนฟอเรสทรี จำกัด ซึ่งเป็น องค์กรภาคเอกชนที่ให้ความสำคัญกับปัญหาขยะในพื้นที่ของตำบลคุดบัวโอง ดำเนินโครงการดังกล่าวขึ้น สำหรับคุณธรรมที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรม/โครงการดังกล่าว เป็นการสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนได้รู้จักรักษาความ สะอาด อีกทั้งยังเป็นการสนับสนุนนโยบายของรัฐบาลเรื่องของการจัดการขยะอย่างจริงจัง

๑๐. ภาพถ่ายกิจกรรม (๖-๑๐ ภาพ)



ลงชื่อ

Don Phorin

ผู้รายงาน

(.....(นายธนตล พุ่มเรียง)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ลงชื่อ

Q

ผู้รับรอง

(.....(นายชอบ รอดกสถกรม)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุดบัวโอง

แบบรายงานผลการดำเนินงาน
โครงการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคุดบัวแดง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (โครงการที่ ๒)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
๒. งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ
๓. ระยะเวลาดำเนินการ : วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น.
๔. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม : คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.ฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง รวม ๕๐ คน
๕. วัตถุประสงค์

๕.๑ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส

๕.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๖. ตัวชี้วัด/เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.ฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง รวม ๕๐ คน จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นไปตามเป้าหมาย (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)

เชิงคุณภาพ

กลุ่มเป้าหมายบรรลุถึงวัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรมฯ

๗. วิธีการดำเนินกิจกรรม

๗.๑ การเตรียมงาน

- ๑) เสนอกิจกรรมให้ผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ
- ๒) แจ้งกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม

๗.๒ การดำเนินการ

- ๑) ดำเนินการจัดกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๗

๗.๓ การประเมินผลและจัดทำรายงานผลการดำเนินกิจกรรม

- ๑) รายงานผลการดำเนินกิจกรรมให้ผู้บริหารทราบ
- ๒) ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานให้ประชาชนทั่วไปทราบ

๘. ผลสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

เชิงปริมาณ ผู้ร่วมโครงการ

- | | |
|-------------------|-------------|
| - ผู้บริหาร | จำนวน ๔ คน |
| - สมาชิกสภา | จำนวน ๘ คน |
| - พนักงานส่วนตำบล | จำนวน ๒๑ คน |

- พนักงานจ้าง จำนวน ๑๕ คน
- จ้างเหมาบริการ จำนวน ๖ คน รวมทั้งหมด ๕๔ คน

เชิงคุณภาพ

จากการดำเนินกิจกรรมการมอบนโยบาย “No Gift Policy งดให้-งดรับ” ขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง มีผลการดำเนินงานดังนี้

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร ได้ดำเนินการจัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงวันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีสาระสำคัญคือ การแสดงเจตนารมณ์ของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทุกคน จะไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่พร้อมปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรม

๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ได้จัดกิจกรรมการมอบนโยบาย “No Gift Policy งดให้-งดรับ” โดยผู้บริหารองค์กร คือ นายกอบ รอดกสิกรรม นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ได้กล่าวให้โอวาทแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ทุกคน โดยมีสาระสำคัญที่แสดงให้เห็นถึงปัญหาการคอร์รัปชันในประเทศไทยที่เกิดขึ้นในขณะนี้ โดยให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมกว่าประโยชน์ส่วนตน พร้อมปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรมและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ได้รณรงค์การดำเนินตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณผ่านเว็บไซต์ <https://www.khuiban-aong.go.th/> เพื่อแสดงจุดยืนของบุคลากรทุกคนภายวอนองค์กรว่าจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะที่/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๙. คุณธรรมที่โดดเด่นของโครงการ/กิจกรรม (คุณธรรมที่สามารถสอดแทรกในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม)

เป็นที่ทราบกันดีว่า ทุกวันนี้ปัญหาคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาที่สะสมและควรได้รับการขจัดให้หมดสิ้นไป โดยเฉพาะอย่างยิ่งองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร ถือเป็นหน่วยงานราชการที่มีหน้าที่บำบัดทุกข์-บำรุงสุขให้กับประชาชน จึงได้วางแผนการบริหารจัดการให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใสเพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจ ในการบริหารงานขององค์กร

เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองทุกท่าน ได้มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต การปฏิบัติงานที่ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสมากยิ่งขึ้นและปลูกฝังจิตสำนึกให้เป็นคนดี มีค่านิยมในทางสุจริตและมีจิตบริการ องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองจึงจัดให้มีนโยบาย “No Gift Policy งดให้-ไม่รับ” เพื่อรณรงค์ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ งดรับของขวัญจากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อราชการ และงดให้ของขวัญแก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อราชการในทุกช่วงเทศกาล เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีรายละเอียดการงดรับ - งดให้ของขวัญบุคคลภายนอก

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ได้ดำเนินการออกประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยมีสาระสำคัญเพื่อประกาศเจตนารมณ์ว่า คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานองค์การบริหาร

ส่วนตำบลคุดบ้านโองทุกคน จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่และแสดงเจตนาarmi ที่จะยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะประพฤติปฏิบัติในสัมมาอาชีพดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว พร้อมปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็น ธรรม ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง

๑๐. ภาพถ่ายกิจกรรม (๖-๑๐ ภาพ)



ลงชื่อ *Dusit Kongsri* ผู้รายงาน
 (.....(นายธนดล...พุ่มเรียง))
 ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ลงชื่อ *[Signature]* ผู้รับรอง
 (.....(นายชอบ...รอดกสถ์กรรม))
 ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุดบ้านโอง

แบบรายงานผลการดำเนินงาน
โครงการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (โครงการที่ ๓)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการสืบสานประเพณีสงกรานต์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒. งบประมาณ : ๙๐,๐๐๐.-บาท

๓. ระยะเวลาดำเนินการ : ๑๓-๑๕ เมษายน ๒๕๖๗

๔. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม :

๔.๑ พระภิกษุสงฆ์ วัดไร่ดง

๔.๒ ตัวแทนผู้สูงอายุ ตำบลคุยบ้านโอง จำนวน ๓๐ คน

๔.๓ ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลทุกคน

๔.๔ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน กลุ่มแม่บ้าน ผู้นำชุมชนต่าง ๆ และประชาชนตำบลคุยบ้านโอง

๔.๕ เด็กและเยาวชน ประชาชนทั่วไปในเขตตำบลคุยบ้านโองและบริเวณใกล้เคียง

๕. วัตถุประสงค์

๕.๑ เพื่อรณรงค์ปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนรุ่นหลัง เห็นคุณค่าของประเพณีสงกรานต์และอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีไทยสืบไป

๕.๒ เพื่อให้ผู้สูงอายุได้มีโอกาสร่วมทำกิจกรรมกับลูกหลานและเห็นว่าตนเองมีความสำคัญไม่ถูกทอดทิ้ง

๕.๓ เพื่อให้ผู้บริหาร,สมาชิกสภาฯ,พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกคน,กำนัน,ผู้ใหญ่บ้าน,ผู้นำชุมชนต่าง ๆ รวมถึงแม่บ้าน และประชาชนทั่วไปในเขตตำบลคุยบ้านโอง ได้ทำกิจกรรมร่วมกันในประเพณีวันสงกรานต์

๖. ตัวชี้วัด/เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

๖.๑ พระภิกษุสงฆ์ วัดไร่ดง

๖.๒ ตัวแทนผู้สูงอายุ ตำบลคุยบ้านโอง จำนวน ๓๐ คน

๖.๓ ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลทุกคน

๖.๔ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน กลุ่มแม่บ้าน ผู้นำชุมชนต่าง ๆ และประชาชนตำบลคุยบ้านโอง

๖.๕ เด็กและเยาวชน ประชาชนทั่วไปในเขตตำบลคุยบ้านโองและบริเวณใกล้เคียง

เชิงคุณภาพ

ประเพณีสงกรานต์ได้รับการอนุรักษ์และสืบทอดให้คงอยู่ต่อไปคู่ชาติไทย และคงไว้ซึ่งสถาบันครอบครัวไทย ซึ่งเป็นครอบครัวใหญ่ที่มีความผูกพันกันอย่างใกล้ชิด และเห็นคุณค่าและความสำคัญของสังคมระบบอาวุโส

๗. วิธีการดำเนินกิจกรรม

๗.๑ จัดประชุมปรึกษาหารือระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และผู้นำหมู่บ้านเพื่อจัดทำโครงการเสนอขออนุมัติดำเนินการ

๗.๒ ติดต่อผู้สูงอายุโดยการประสานงานผ่านผู้นำหมู่บ้านเพื่อแจ้งให้ผู้สูงอายุทราบถึงโครงการและรายละเอียดในการเข้าร่วมกิจกรรม

๗.๓ วางแผนดำเนินกิจกรรมและมอบหมายหน้าที่ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ

๗.๕ จัดกิจกรรมตามโครงการที่วางแผนไว้

๗.๖ สรุปและรายงานผลการดำเนินกิจกรรม

๘. ผลสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

เชิงปริมาณ

๖.๑ พระภิกษุสงฆ์ วัดไร่ดง

๖.๒ ตัวแทนผู้สูงอายุ ตำบลคุยบ้านโอง จำนวน ๓๐ คน

๖.๓ ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลทุกคน

๖.๔ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน กลุ่มแม่บ้าน ผู้นำชุมชนต่าง ๆ และประชาชนตำบลคุยบ้านโอง

๖.๕ เด็กและเยาวชน ประชาชนทั่วไปในเขตตำบลคุยบ้านโองและบริเวณใกล้เคียง

เชิงคุณภาพ

ประเพณีสงกรานต์ได้รับการอนุรักษ์และสืบทอดให้คงอยู่ต่อไปคู่ชาติไทย และคงไว้ซึ่งสถาบันครอบครัวไทย ซึ่งเป็นครอบครัวใหญ่ที่มีความผูกพันกันอย่างใกล้ชิด และเห็นคุณค่าและความสำคัญของสังคมระบบอาวุโส

๙. คุณธรรมที่โดดเด่นของโครงการ/กิจกรรม (คุณธรรมที่สามารถสอดแทรกในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม)

ประเพณีสงกรานต์ถือเป็นวันขึ้นปีใหม่ของไทย ซึ่งยึดถือปฏิบัติสืบทอดกันมาแต่โบราณ และเป็นวัฒนธรรมประจำชาติที่ฝังลึกอยู่ในชีวิตของคนไทย คนชาวไทยถือเอาวันที่ ๑๓ เมษายนของทุกปีเป็นวันมหาสงกรานต์ เป็นวันเริ่มวันขึ้นปีใหม่ของไทย รัฐบาลได้เล็งเห็นความสำคัญของสถาบันครอบครัว จึงให้วันหยุดช่วงสงกรานต์ ติดต่อกันหลายวัน และให้เป็นวันครอบครัว พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบ การบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองตามมาตรา ๑๖ ข้อ ๑๑ มีหน้าที่บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ได้เล็งเห็นความสำคัญของประเพณีสงกรานต์ที่ควรจะต้องปฏิบัติ โดยเฉพาะประเพณีสงกรานต์และรดน้ำดำหัวขอพรผู้สูงอายุ ถือเป็นประเพณีแบบอย่างปฏิบัติกันมาช้านาน ซึ่งส่งผลในด้านจิตใจกับผู้สูงอายุว่าลูกหลานยังให้ความสำคัญและไม่ทอดทิ้ง จึงควรทำเป็นแบบอย่างและรักษาไว้ให้ชนรุ่นหลังได้อนุรักษ์สืบทอดต่อไป เพราะสถาบันครอบครัวไทยเป็นสถาบันครอบครัวใหญ่ที่อยู่รวมกัน มีทั้ง พ่อ-แม่ พี่-น้อง,ปู่-ย่า,ตา-ยาย เป็นสังคมแห่งความเอื้ออาทร มีความรัก ความผูกพันกัน ให้ความเคารพ กตัญญูต่อผู้ใหญ่และผู้มีพระคุณ องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง จึงได้จัดให้มีโครงการสืบสานงานประเพณีสงกรานต์ ขึ้นในวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๗ ณ วัดไร่ดง ตั้งอยู่หมู่ที่ ๒ ตำบลคุยบ้านโอง โดยจะจัดให้มีกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

๑. กิจกรรมสงกรานต์รดน้ำพระสงฆ์และรดน้ำดำหัวขอพรผู้สูงอายุ

๒. กิจกรรมการแสดงประกอบเพลงเทศกาลสงกรานต์

๓. กิจกรรมการประกวดหนูน้อยสงกรานต์

๔. กิจกรรมการเล่นต่าง ๆ

๑๐. ภาพถ่ายกิจกรรม (๖-๑๐ ภาพ)



ลงชื่อ *อนุช หงษ์* ผู้รายงาน
(.....(นายอนุช...พุ่มเรียน))

ตำแหน่งนักวิเคราะห์ทรัพยากรธรรมชาติและแผนกงานอนุรักษ์

ลงชื่อ *Q* ผู้รับรอง
(.....(นายชอบ...รอดคส์กรงม))

ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคยวันโอ่ง

แบบรายงานผลการดำเนินงาน
โครงการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (โครงการที่ ๔)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการแข่งขันกีฬาภายในตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒. งบประมาณ : ๑๖๐,๐๐๐.-บาท

๓. ระยะเวลาดำเนินการ : ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๔. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม : เด็ก เยาวชน และประชาชนในตำบลคุยบ้านโอง หมู่ที่ ๑ - หมู่ที่ ๘ ประมาณ ๕๐๐ คน (ประกอบด้วย นักกีฬา, กองเชียร์, คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาฯ, พนง.ส่วนตำบล, พนง.ครู พนง.จ้าง ของ อบต.คุยบ้านโอง ผู้นำหมู่บ้าน กลุ่มแม่บ้าน รวมถึงแขกผู้มีเกียรติที่เชิญมาร่วมงาน)

๕. วัตถุประสงค์

๕.๑ เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน และประชาชนได้มีการออกกำลังกายและเล่นกีฬา

๕.๒ เพื่อเสริมสร้างทักษะทางการกีฬาให้กับเด็ก เยาวชน และประชาชนในท้องถิ่น

๕.๓ เพื่อส่งเสริมและอนุรักษ์กีฬาไทยและกีฬาพื้นบ้านในท้องถิ่น

๕.๔ เพื่อสร้างเสริมความสัมพันธ์กระชับมิตรระหว่างหมู่บ้านให้เกิดความสามัคคี

๖. ตัวชี้วัด/เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

เด็ก เยาวชน และประชาชนในตำบลคุยบ้านโอง หมู่ที่ ๑ - หมู่ที่ ๘ ประมาณ ๕๐๐ คน (ประกอบด้วย นักกีฬา, กองเชียร์, คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาฯ, พนง.ส่วนตำบล, พนง.ครู พนง.จ้าง ของ อบต.คุยบ้านโอง ผู้นำหมู่บ้าน กลุ่มแม่บ้าน รวมถึงแขกผู้มีเกียรติที่เชิญมาร่วมงาน)

เชิงคุณภาพ

- เด็ก เยาวชน และประชาชนมีทักษะทางการกีฬา สุขภาพร่างกายแข็งแรง

- เกิดความรักความสามัคคี การมีน้ำใจนักกีฬา รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย

๗. วิธีการดำเนินกิจกรรม

๗.๑ ประชุมปรึกษาหารือและชี้แจงการจัดแข่งขันกีฬาภายในตำบล

๗.๒ จัดทำโครงการกีฬาภายในตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อเสนอขออนุมัติดำเนินการ

๗.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจัดการแข่งขันกีฬา

๗.๔ จัดแบ่งทีมผู้เข้าร่วมแข่งขันเป็น ๘ ทีม ๘ สี (๑ หมู่บ้าน / ๑ ทีม)

๗.๕ ประชุมคณะกรรมการเพื่อกำหนดประเภทกีฬา จัดทำรายชื่อผู้เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาประเภทต่างๆ

๗.๖ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการแข่งขัน

๗.๗ แจ้งวันและเวลา กำหนดการต่างๆให้แก่แต่ละทีมทราบ (จัดทำสูจิบัตรจัดการแข่งขันกีฬา)

๗.๘ ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ผ่านผู้นำหมู่บ้าน(เสียงตามสาย)ให้ประชาชนได้ทราบอย่างทั่วถึง

๗.๙ ดำเนินการแข่งขัน

๗.๑๐ สรุปและประเมินผลโครงการ

๘. ผลสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

เชิงปริมาณ

เด็ก เยาวชน และประชาชนในตำบลคุดยบ้านโอง หมู่ที่ ๑ - หมู่ที่ ๘ ประมาณ ๕๐๐ คน (ประกอบด้วย นักกีฬา, กองเชียร์, คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาฯ, พนางส่วนตำบล, พนาง.ครู พนาง.จ้าง ของ อบต.คุดยบ้านโอง ผู้นำหมู่บ้าน กลุ่มแม่บ้าน รวมถึงแขกผู้มีเกียรติที่เชิญมาร่วมงาน)

เชิงคุณภาพ

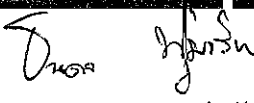
- เด็ก เยาวชน และประชาชนมีทักษะทางการกีฬา สุขภาพร่างกายแข็งแรง
- เกิดความรักความสามัคคี การมีน้ำใจนักกีฬา รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย

๙. คุณธรรมที่โดดเด่นของโครงการ/กิจกรรม (คุณธรรมที่สามารถสอดแทรกในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม)

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งเสริมและสนับสนุนให้ เด็ก เยาวชน ประชาชน เห็นความสำคัญ และสนใจเล่นกีฬา เพื่อสุขภาพพลานามัยที่สมบูรณ์แข็งแรง ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองตอบแนวนโยบายของรัฐบาล องค์กรการบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโอง จึงจัดทำโครงการแข่งขันกีฬาภายในตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อให้ความสำคัญในการส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน และประชาชนได้มีการออกกำลังกาย และเล่นกีฬารวมถึงการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ เพื่อให้ประชาชน หันมาสนใจและให้ความสำคัญกับสุขภาพของตนเองมากขึ้น เพราะการออกกำลังกายจะมีผลดีต่อร่างกาย ทำให้ร่างกายแข็งแรงสมบูรณ์ สุขภาพพลานามัยดี ห่างไกลโรค และยังช่วยเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างหมู่บ้านทำให้เกิดความสมัครสมานสามัคคี ได้รับความสนุกสนานเพลิดเพลิน ปลุกจิตสำนึกให้รู้จักเรียนรู้การใช้ชีวิตในสังคมที่มีกฎ กติกา เป็นกรอบในการดำเนินชีวิต

๑๐. ภาพถ่ายกิจกรรม (๖-๑๐ ภาพ)



ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(.....นายธนดล พุ่มเรียบ)
ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้รับรอง
(.....นายขอม รอดกสิกรรม)
ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโอง

แบบรายงานผลการดำเนินงาน
โครงการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (โครงการที่ ๕)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมรณรงค์นำคำหัวผู้บริหาร ขอพรผู้บริหารและให้โอวาทด้านจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒. งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

๓. ระยะเวลาดำเนินการ : ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗

๔. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม : คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง จำนวน ๕๐ คน

๕. วัตถุประสงค์

- ๕.๑ เพื่ออนุรักษ์และส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีไทย
- ๕.๒ เพื่อแสดงออกถึงความกตัญญูต่ผู้บริหาร
- ๕.๓ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีของบุคลากรในองค์กร
- ๕.๔ เพื่อส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

๖. ตัวชี้วัด/เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง จำนวน ๕๐ คน

เชิงคุณภาพ

คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต.ฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างฯ เกิดความสำนึกเห็นคุณค่าของวัฒนธรรมประเพณีไทย และเกิดระบบคุณธรรมที่ดีงาม เสริมสร้างจริยธรรมขององค์กร

๗. วิธีการดำเนินกิจกรรม

๗.๑ จำทำกิจกรรมเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๗.๒ แจ้งหน่วยงานและเรียนเชิญบุคลากรของแต่ละส่วน / กองให้ทราบวัน เวลา และสถานที่ดำเนินกิจกรรมและการเข้าร่วมกิจกรรม

๗.๓ เรียนเชิญคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.คุยบ้านโองทุกท่าน เข้าร่วมกิจกรรม

๗.๔ ดำเนินกิจกรรมรณรงค์ ขอพรจากผู้บริหาร และรับโอวาทจากนายก อบต.คุยบ้านโอง

๗.๕ รายงานผลการดำเนินกิจกรรมฯ และประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการสื่อสาร เช่น เว็บไซต์ อบต., เฟสบุ๊ก

๘. ผลสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

เชิงปริมาณ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง จำนวน ๕๐ คน

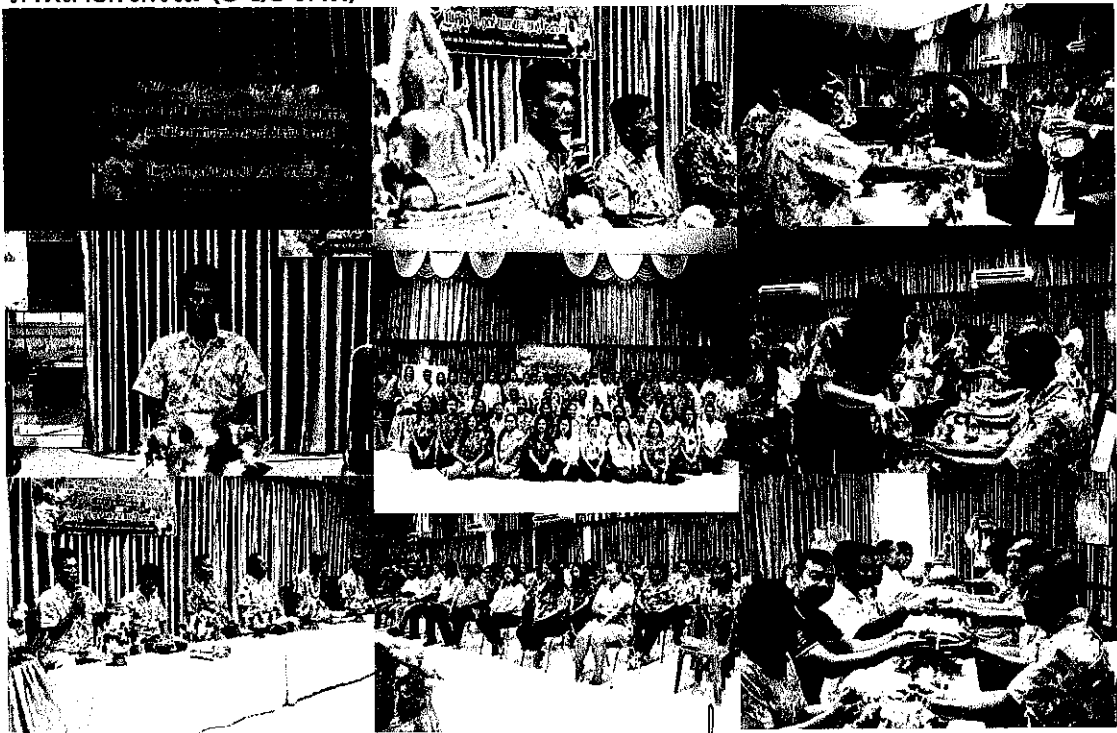
เชิงคุณภาพ

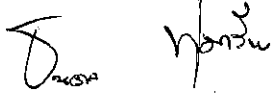
คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต.ฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างฯ เกิดความสำนึกเห็นคุณค่าของวัฒนธรรมประเพณีไทย และเกิดระบบคุณธรรมที่ดีงาม เสริมสร้างจริยธรรมขององค์กร

๙. คุณธรรมที่โดดเด่นของโครงการ/กิจกรรม (คุณธรรมที่สามารถสอดแทรกในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม)


อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖๗ (๘) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ประกอบพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ อปท. พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่ อปท. เรื่องกำหนดอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะของ อปท. มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และ อบต. มีอำนาจหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ ข้อ ๑๑ การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ได้ตระหนักถึงความสำคัญของวันสงกรานต์ ซึ่งถือเป็นวันขึ้นปีใหม่ของไทย และถือโอกาสนี้ได้ขอพรจากผู้บริหารสูงสุดขององค์กร พร้อมให้โอวาทด้านจริยธรรมแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล เพื่อเสริมสร้างจริยธรรมอันดีในการปฏิบัติงานของตนต่อไป

๑๐. ภาพถ่ายกิจกรรม (๖-๑๐ ภาพ)



ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(.....(นายอนนต์ พุ่มเรี๋ย).....)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้รับรอง
(.....(นายชอช ชาติกุลธรรม).....)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อที่ ๕ องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนามีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

การถอดบทเรียน

๑. โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน

ชื่อหน่วยงาน.....องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร.....

กลุ่ม/ฝ่าย.....งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด.....

ชื่อผู้รับผิดชอบ.....นายธนดล พุ่มเรียบ..... ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ.....

๒. ทบทวนเป้าหมายและกิจกรรมที่เกิดขึ้นจริง

๒.๑ กระบวนการทำงานโครงการฯ มีขั้นตอนอย่างไร

๒.๑.๑ ไตรมาสที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม-๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖)

ดำเนินกิจกรรมคัดแยกขยะโดยการรณรงค์ และลงมือปฏิบัติจริงในการคัดแยกขยะภายในองค์กร โดยมุ่งเน้นเป็นขยะรีไซเคิล ที่มีจำนวนมาก ดำเนินการดังนี้

๑. ขออนุมัติผู้บริหารซ่อมแซมที่ทิ้งขยะรีไซเคิล เพื่อติดตั้ง ๒ แห่ง ได้แก่ บริเวณหน้าที่ทำการ อบต. คุยบ้านโอง และหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลคุยบ้านโอง

๒. ดำเนินการให้ความรู้การแยกขยะกับเด็กนักเรียน และบุคลากรศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลคุยบ้านโอง

๓. รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

๔. ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานให้ประชาชนทั่วไปทราบ

๒.๑.๒ ไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ดำเนินกิจกรรมลงพื้นที่ร่วมกับ บริษัท สยามฟอเรสต์ จำกัด และ บริษัท สหกรีน ฟอเรสต์ จำกัด เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะ (มุ่งเน้นขยะรีไซเคิล) ดำเนินการดังนี้

๑. การเตรียมงาน

๑) เสนอโครงการให้ผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ

๒) แจกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการทราบ

๒. การดำเนินการ

๑) วิทยากรดำเนินการให้ความรู้แก่กลุ่มเป้าหมาย

๒) จัดกิจกรรมสนทนาการเพื่อทดสอบความรู้ความเข้าใจในการคัดแยกขยะกับกลุ่มเป้าหมาย

๓. การประเมินผลและจัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ

๑) รายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๒) ติดตามผลจากการให้ความรู้โดยการสุ่มลงพื้นที่ว่ากลุ่มเป้าหมายได้นำความรู้ไปดำเนินการจริงหรือไม่ และรายงานผลให้ผู้บริหารทราบเพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการดำเนินการครั้งต่อไป

๓) ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานให้ประชาชนทั่วไปทราบ

๒.๑.๓ ไตรมาสที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗)

ดำเนินกิจกรรมลงพื้นที่ เพื่อรณรงค์ และติดตั้งถังขยะเปียกตามหมู่บ้าน (นาร์อง) ดำเนินการดังนี้

๑. การเตรียมงาน

๑) เสนอโครงการให้ผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ

๒) แจ้งประชาสัมพันธ์วัน เวลาที่จะลงพื้นที่ดำเนินการ ให้ประชาชนทราบโดยผ่านผู้นำหมู่บ้าน

๒. การดำเนินการ ดำเนินการในตามขั้นตอน S-D-R ดังนี้

๑) บุคลากรของ อบต.คุดบ้านโอง ร่วมกับกลุ่มอาสาสมัคร ลงพื้นที่ตรวจสอบว่าหลังคาเรือนใดที่ยังไม่มีถังขยะเปียก (Scanning)

๒) ติดตั้งถังขยะเปียกสำหรับหลังคาเรือนที่ยังไม่ดำเนินการหรือดำเนินการแล้วแต่ชำรุดเสียหาย ให้สามารถใช้งานได้จริง (Doing)

๓) รายงานผลการดำเนินงาน (Reporting) ให้ผู้บริหารทราบ พร้อมติดตามผลจากการติดตั้งถังขยะเปียก ของแต่ละครัวเรือนโดยการสุ่มลงพื้นที่เพื่อตรวจสอบว่าดำเนินการใช้จริงหรือไม่

๔) ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานให้ประชาชนทั่วไปทราบ

๒.๒ มีเป้าหมายในกระบวนการทำงานแต่ละขั้นตอน

๒.๒.๑ ไตรมาสที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม-๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖)

ดำเนินกิจกรรมคัดแยกขยะโดยการรณรงค์ และลงมือปฏิบัติจริงในการคัดแยกขยะภายในองค์กร โดยมุ่งเน้นเป็นขยะรีไซเคิล มีเป้าหมายการทำงาน ดังนี้

- เพื่อลดปริมาณขยะที่สามารถนำไปรีไซเคิลในหน่วยงานได้โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง บุคลากร และนักเรียนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลคุดบ้านโอง อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร เป้าหมาย ๑๒๔ คน (แบ่งเป็นบุคลากรจำนวน ๓๖ คน นักเรียนฯ ๘๘ คน)

๒.๒.๒ ไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ดำเนินกิจกรรมลงพื้นที่ร่วมกับ บริษัท สยามฟอเรสต์ จำกัด และ บริษัท สหกรีน ฟอเรสต์ จำกัด เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะ (มุ่งเน้นขยะรีไซเคิล) มีเป้าหมายการทำงาน ดังนี้

- ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคุดบ้านโอง อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการขยะ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้มุ่งให้ความรู้ความเข้าใจกับประชาชนเกี่ยวกับการคัดแยกขยะ (ขยะรีไซเคิล) ซึ่งถือเป็นขยะอีกประเภทหนึ่งที่สำคัญ ดังนี้

ขยะรีไซเคิล เป็นขยะที่สามารถนำกลับมาใช้ซ้ำได้อีกครั้ง หรือแปรรูปใหม่ได้ เช่น ขวดพลาสติก ขวดพลาสติก ขวดแก้ว กระป๋อง กล่องกระดาษ กระดาษ โดยวัสดุบางชนิดเมื่อใช้เสร็จแล้วอาจล้างหรือเช็ดให้สะอาดแล้วนำกลับมาใช้ซ้ำ หรือแยกใส่ลงในถังขยะรีไซเคิลเพื่อนำไปทิ้ง หรือนำไปบริจาคเพื่อผลิตยาเทียม หลังการใช้แล้ว รีไซเคิล รองเท้ารีไซเคิล กางเกงรีไซเคิล ขวดน้ำรีไซเคิล และยังมีประโยชน์ด้วย คือ

- ช่วยลดมลพิษสิ่งแวดล้อม : โดยการแยกขยะรีไซเคิลได้และส่งต่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ช่วยทำให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทำงานได้ง่ายขึ้นแล้วยังช่วยลดปริมาณขยะที่จะนำไปฝังดิน ช่วยให้พื้นดินและน้ำลดการได้รับสารพิษจากการย่อยสลายพลาสติกอีกด้วย

- ช่วยลดปริมาณขยะ : ถ้าเรานำขยะรีไซเคิลกลับมาใช้ใหม่จะช่วยลดปริมาณขยะที่ต้องกำจัดได้มากขึ้น และช่วยประหยัดเงินในกระเป๋าเราอีก

- ช่วยประหยัดงบประมาณในการกำจัดขยะ : การแยกขยะรีไซเคิลออกมาและนำไปบริจาคเพื่อช่วยเหลือสังคม นอกจากได้บุญแล้วยังช่วยลดงบประมาณของหน่วยงานในการกำจัดขยะด้วย

- ช่วยเพิ่มพื้นที่ในการฝังกลบขยะ : พลาสติกบางประเภทสามารถนำมารีไซเคิลได้ แต่ก็มีอีกหลายประเภทที่รีไซเคิลไม่ได้ ดังนั้นถ้าหากเรานำพลาสติกที่รีไซเคิลได้กลับมาใช้จะทำให้มีพื้นที่สำหรับฝังกลบขยะอื่น ๆ และทำให้หลุมขยะเต็มช้าลง

จากที่กล่าวมาจึงเป็นสาเหตุที่องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง จึงเร่งให้ความรู้กับประชาชนเกี่ยวกับการคัดแยกขยะ (ขยะรีไซเคิล) ให้ถูกวิธี ทั้งนี้ต้องเริ่มตั้งแต่ครัวเรือนหรือคนในครอบครัวเพื่อเป็นการสร้างความรับผิดชอบและจิตสำนึก เช่น การคัดแยกขยะขายสร้างรายได้ให้ครัวเรือน เป็นต้น

๒.๒.๓ ไตรมาสที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗)

ดำเนินกิจกรรมลงพื้นที่ เพื่อรณรงค์ และติดตั้งถังขยะเปียกตามหมู่บ้าน (นำร่อง) มีเป้าหมายการทำงาน ดังนี้

- การดำเนินกิจกรรมลงพื้นที่เพื่อรณรงค์และติดตั้งถังขยะเปียกตามหมู่บ้าน (นำร่อง) ภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ นี้ ได้กำหนดไว้ภายใต้โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมุ่งเน้นไปที่หมู่บ้านที่มีพื้นที่ติดกับเส้นทางคมนาคมสายหลัก ได้แก่ หมู่ที่ ๑ บ้านนาป่าแดง โดยดำเนินการตามขั้นตอน S-D-R ดังนี้

๑) บุคลากรของ อบต.คูยบ้านโอง ร่วมกับกลุ่มอาสาสมัคร ลงพื้นที่ตรวจสอบว่าหลังคาเรือนใดที่ยังไม่มีถังขยะเปียก (Scanning)

๒) ติดตั้งถังขยะเปียกสำหรับหลังคาเรือนที่ยังไม่ดำเนินการหรือดำเนินการแล้วแต่ชำรุดเสียหาย ให้สามารถใช้งานได้จริง (Doing)

๓) รายงานผลการดำเนินงาน (Reporting) ให้ผู้บริหารทราบ พร้อมติดตามผลจากการติดตั้งถังขยะเปียก ของแต่ละครัวเรือนโดยการสุ่มลงพื้นที่เพื่อตรวจว่าดำเนินการใช้จริงหรือไม่

๔) ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานให้ประชาชนทั่วไปทราบ

๒.๓ ผลที่ได้จากการลงมือปฏิบัติในแต่ละขั้นตอน

๒.๓.๑ ไตรมาสที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม-๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖)

ดำเนินกิจกรรมคัดแยกขยะโดยการรณรงค์ และลงมือปฏิบัติจริงในการคัดแยกขยะภายในองค์กร โดยมุ่งเน้นเป็นขยะรีไซเคิล ผลที่ได้จากการดำเนินงาน มีดังนี้

- การดำเนินกิจกรรมคัดแยกขยะโดยการรณรงค์และลงมือปฏิบัติจริงในการคัดแยกขยะภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ นี้ ได้กำหนดไว้ภายใต้โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมุ่งเน้นไปที่กลุ่มบุคลากรภายในองค์กร และนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สำหรับนักเรียน ศพด. ให้สามารถแยกประเภทของขยะเบื้องต้นก่อนทิ้ง โดยการทําป้ายแสดงสีให้ชัดเจน มี ๒ ป้ายคือ

๑. สีแดง (ขยะประเภทขวดแก้ว) เนื่องจากนักเรียนส่วนใหญ่ยังเป็นเด็กเล็กที่อาจอ่านหนังสือไม่ออก จึงใช้สีแดงแสดงถึงขยะประเภทขวดแก้ว โดยให้จำว่าถ้าขวดแก้วแตกจะทำให้บาดนิ้วและมีเลือดไหล เลือดคือสีแดงเป็นการสร้างภาพให้เด็กเล็กจำ

๒. สีน้ำเงิน (ขยะประเภทขวดพลาสติก) สำหรับการติดตั้งถังขยะ มี ๒ จุดคือ ๑ บริเวณอาคารเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.คุยบ้านโอง และ จุดที่

๒ ติดตั้งไว้บริเวณอาคารสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง เพื่อให้นักเรียนและบุคลากรได้ทิ้งขยะแต่ละประเภทอย่างถูกต้อง สร้างความเป็นระเบียบเรียบร้อย และเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการจัดทำธนาคารขยะในอนาคต

๒.๓.๒ ไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ดำเนินกิจกรรมลงพื้นที่ร่วมกับ บริษัท สยามฟอเรสต์ จำกัด และ บริษัท สหกรีน ฟอเรสต์ จำกัด เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะ (มุ่งเน้นขยะรีไซเคิล) ผลที่ได้จากการดำเนินงาน มีดังนี้

- การดำเนินกิจกรรมให้ความรู้การคัดแยกขยะ (รีไซเคิล) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นการดำเนินการลงพื้นที่ โดยประสานผ่านผู้นำหมู่บ้านให้ประชาสัมพันธ์แจ้งให้ประชาชนในพื้นที่และประชาสัมพันธ์ช่องทางออนไลน์ (Facebook : อบต.คุยบ้านโอง จังหวัดกำแพงเพชร)

โดยการดำเนินการลงพื้นที่ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗ ที่ผ่านมา สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ได้ส่งเจ้าหน้าที่ คือ นายธนดล พุ่มเรียบ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ และเจ้าหน้าที่ลงพื้นที่ให้ความรู้เรื่องการคัดแยกขยะให้กับประชาชนทั้ง ๘ หมู่บ้าน และได้รับความร่วมมือจาก บริษัท สยาม ฟอเรสต์ จำกัด โดยคุณณัฐวรรณ เกื้อกุล และตัวแทนจากบริษัท สหกรีน ฟอเรสต์ จำกัด โดยคุณรวี มิญชต์รา ศิริชัยดำรง เข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ โดยได้นำความรู้จากการศึกษาดูงานมาเผยแพร่ ต่อยอดให้กับประชาชนในพื้นที่รับทราบ รวมทั้งรับฟังปัญหาและรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมของแต่ละบริษัทให้กับประชาชนได้รับทราบ

๒.๓.๓ ไตรมาสที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗)

ดำเนินกิจกรรมลงพื้นที่ เพื่อรณรงค์ และติดตั้งถังขยะเปียกตามหมู่บ้าน (นาร่อง) มีผลที่ได้จากการดำเนินงาน มีดังนี้

- การดำเนินกิจกรรมลงพื้นที่เพื่อรณรงค์และติดตั้งถังขยะเปียกตามหมู่บ้าน (นาร่อง) ภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ นี้ ได้กำหนดไว้ภายใต้โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมุ่งเน้นไปที่หมู่บ้านที่มีพื้นที่ติดกับเส้นทางคมนาคมสายหลัก ได้แก่ หมู่ที่ ๑ บ้านนาป่าแดง โดยดำเนินการตามขั้นตอน S-D-R ดังนี้

๑) บุคลากรของ อบต.คุดบ้านโอง ร่วมกับกลุ่มอาสาสมัคร ลงพื้นที่ตรวจสอบว่าหลังคาเรือนใดที่ยังไม่มี
ถังขยะเปียก (Scanning)

๒) ติดตั้งถังขยะเปียกสำหรับหลังคาเรือนที่ยังไม่ดำเนินการหรือดำเนินการแล้วแต่ชำรุดเสียหาย ให้
สามารถใช้งานได้จริง (Doing)

๓) รายงานผลการดำเนินงาน (Reporting) ให้ผู้บริหารทราบ พร้อมติดตามผลจากการติดตั้งถังขยะ
เปียก ของแต่ละครัวเรือนโดยการสุ่มลงพื้นที่เพื่อตรวจดูว่าดำเนินการใช้จริงหรือไม่

๔) ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานให้ประชาชนทั่วไปทราบ

สำหรับการดำเนินการดังกล่าวเป็นการสอบทานรายหลังคาเรือนที่ยังไม่มีการดำเนินการจัดทำถังขยะ
เปียก หรือทำแล้วแต่มีการชำรุดเสียหาย ทางทีมงานจะดำเนินการเปลี่ยนถังใหม่ให้พร้อมติดตั้ง โดยถังขยะเปียกได้รับความ
อนุเคราะห์จาก บริษัท สหกรีน ฟอเรสต์ จำกัด และ บริษัท สยาม ฟอเรสทรี จำกัด ที่ได้อนุเคราะห์ถังเพื่อใช้ในการ
ดำเนินการกิจกรรมดังกล่าว

๒.๔ มีอะไรบ้างที่ “แตกต่าง” ระหว่าง “เป้าหมาย” กับ “ผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้น”

๒.๔.๑ ไตรมาสที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม-๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖)

ดำเนินกิจกรรมคัดแยกขยะโดยการรณรงค์ และลงมือปฏิบัติจริงในการคัดแยกขยะภายในองค์กร โดย
มุ่งเน้นเป็นขยะรีไซเคิล ผลที่ได้จากการดำเนินงานมีความแตกต่างระหว่างเป้าหมายกับผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้น มีดังนี้

- เป้าหมาย : เพื่อลดปริมาณขยะที่สามารถนำไปรีไซเคิลในหน่วยงานได้โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง บุคลากร และนักเรียนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลคุดบ้านโอง
อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร เป้าหมาย ๑๒๔ คน (แบ่งเป็นบุคลากรจำนวน ๓๖ คน นักเรียนฯ ๘๘ คน)

- ผลการดำเนินงาน : การดำเนินกิจกรรมคัดแยกขยะโดยการรณรงค์และลงมือปฏิบัติจริงในการคัด
แยกขยะภายในองค์กรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ นี้ ได้กำหนดไว้ภายใต้โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยก
ขยะอย่างถูกวิธี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมุ่งเน้นไปที่กลุ่มบุคลากรภายในองค์กร และนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็ก
เล็ก สำหรับนักเรียน ศพด. ให้สามารถแยกประเภทของขยะเบื้องต้นก่อนทิ้ง

ความแตกต่างของเป้าหมายกับผลการดำเนินงานในกิจกรรมดังกล่าว ในทางปฏิบัติเป็นไปตาม
วัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ เนื่องจากเป็นกิจกรรมดังกล่าวมีการวางแผนการดำเนินงานไว้ล่วงหน้าแล้ว ประกอบกับ
ดำเนินการกับบุคลากรในองค์กรเป็นส่วนใหญ่ จึงได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี

๒.๔.๒ ไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ดำเนินกิจกรรมลงพื้นที่ร่วมกับ บริษัท สยามฟอเรสที จำกัด และ บริษัท สหกรีน ฟอเรสที จำกัด เพื่อให้
ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะ (มุ่งเน้นขยะรีไซเคิล) ผลที่ได้จากการดำเนินงานมีความแตกต่างระหว่างเป้าหมายกับผล
การดำเนินงานที่เกิดขึ้น มีดังนี้

- เป้าหมาย : - ช่วยลดมลพิษสิ่งแวดล้อม : โดยการแยกขยะที่รีไซเคิลได้และส่งต่อให้หน่วยงานที่
เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ยังช่วยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทำงานได้ง่ายขึ้นแล้วยังช่วยลดปริมาณขยะที่จะนำไปฝังดิน ช่วยให้
พื้นดินและน้ำบาดาลได้รับสารพิษจากการย่อยสลายพลาสติกอีกด้วย

- ช่วยลดปริมาณขยะ : ถ้าเรานำขยะรีไซเคิลกลับมาใช้ใหม่จะช่วยลดปริมาณขยะที่ต้องกำจัดได้มากขึ้น และช่วยประหยัดเงินในกระเป๋าเราอีก

- ช่วยประหยัดงบประมาณในการกำจัดขยะ : การแยกขยะรีไซเคิลออกมาและนำไปบริจาคเพื่อช่วยเหลือสังคม นอกจากได้บุญแล้วยังช่วยลดงบประมาณของหน่วยงานในการกำจัดขยะด้วย

- ช่วยเพิ่มพื้นที่ในการฝังกลบขยะ : พลาสติกบางประเภทสามารถนำมารีไซเคิลได้ แต่ก็มีอีกหลายประเภทที่รีไซเคิลไม่ได้ ดังนั้นถ้าหากเรานำพลาสติกที่รีไซเคิลได้กลับมาใช้จะทำให้มีพื้นที่สำหรับฝังกลบขยะอื่น ๆ และทำให้หลุมขยะเต็มช้าลง

- ผลการดำเนินงาน : ดำเนินการลงพื้นที่ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗ ที่ผ่านมา สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ลงพื้นที่ให้ความรู้เรื่องการคัดแยกขยะให้กับประชาชนทั้ง ๘ หมู่บ้าน และได้รับความร่วมมือจากบริษัท สยาม ฟอเรสทรี จำกัด และตัวแทนจากบริษัท สหกรีน ฟอเรสทรี จำกัด ร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ โดยได้นำความรู้จากการศึกษาดูงานมาเผยแพร่ ต่อยอดให้กับประชาชนในพื้นที่รับทราบ รวมทั้งรับฟังปัญหาและรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมของแต่ละบริษัทฯ ให้กับประชาชนได้รับทราบ

ความแตกต่างของเป้าหมายกับผลการดำเนินงานในกิจกรรมดังกล่าว ในทางปฏิบัติเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ เนื่องจากเป็นกิจกรรมดังกล่าวมีการวางแผนการดำเนินงานไว้ล่วงหน้าแล้ว ประกอบกับได้รับความร่วมมือจากผู้นำหมู่บ้านที่ได้ประชาสัมพันธ์เชิญชวนประชาชนเข้าร่วมกิจกรรม แต่สิ่งที่ไม่สามารถควบคุมได้คือพฤติกรรมการสร้างขยะโดยความเคยชินของประชาชน คนไทยนิยมความสะดวกสบาย โดยลืมนึกถึงปัญหาที่ตามมาจากการสร้างขยะในแต่ละวัน การสร้างจิตสำนึกลดการสร้างขยะที่เกินความจำเป็นจึงเป็นเรื่องที่ต้องทำต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดเป็นนิสัย สร้างจิตสำนึกในการรับผิดชอบต่อสังคม

๒.๔.๓ ไตรมาสที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗)

ดำเนินกิจกรรมลงพื้นที่ เพื่อรณรงค์ และติดตั้งถังขยะเปียกตามหมู่บ้าน (นาร์อง) ผลที่ได้จากการดำเนินงานมีความแตกต่างระหว่างเป้าหมายกับผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้น มีดังนี้

- เป้าหมาย : ดำเนินกิจกรรมลงพื้นที่เพื่อรณรงค์และติดตั้งถังขยะเปียกตามหมู่บ้าน (นาร์อง) ภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ นี้ ได้กำหนดไว้ภายใต้โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมุ่งเน้นไปที่หมู่บ้านที่มีพื้นที่ติดกับเส้นทางคมนาคมสายหลัก ได้แก่ หมู่ที่ ๑ บ้านนาป่าแดง

- ผลการดำเนินงาน : เป็นการสอบถามรายหลังคาเรือนที่ยังไม่มีการดำเนินการจัดทำถังขยะเปียกหรือทำแล้วแต่มีการชำรุดเสียหาย ทางทีมงานจะดำเนินการเปลี่ยนถังใหม่ให้พร้อมติดตั้ง

ความแตกต่างของเป้าหมายกับผลการดำเนินงานในกิจกรรมดังกล่าว ในทางปฏิบัติไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ แม้ว่ากิจกรรมดังกล่าวมีการวางแผนการดำเนินงานไว้ล่วงหน้าแล้ว แต่การดำเนินการไม่ได้รับความร่วมมือจากประชาชนเท่าที่ควร เนื่องจากประชาชนส่วนใหญ่ยังไม่เข้าใจถึงข้อดีของการทำถังขยะเปียก และมีบางบ้านที่แจ้งว่าอาหารที่เหลือจะให้สัตว์เลี้ยงกิน จึงไม่มีเศษอาหารเปียกเหลือทิ้ง จึงเกิดการปฏิเสธการดำเนินการขึ้นในบางหลังคาเรือน

๓. ทบทวนกระบวนการทำงาน

๓.๑ ขั้นตอนใดที่ทำซ้ำก็ครั้งๆ ก็ได้ผลตามที่ต้องการ? เพราะอะไร? (เน้นพฤติกรรม ว่าทำอย่างไรจึงได้ผลอย่างนั้น)

- จากการดำเนินโครงการทั้ง 3 กิจกรรม ทำให้เห็นได้ว่า กิจกรรมที่ดำเนินการไปทั้งหมด 3 กิจกรรมย่อย จากข้อสังเกตพบว่า กิจกรรม “คัดแยกขยะโดยการรณรงค์ และลงมือปฏิบัติจริงในการคัดแยกขยะภายในองค์กร โดยมุ่งเน้นเป็นขยะรีไซเคิล” ได้รับผลตามที่ต้องการมากที่สุด เห็นได้จากการจัดทำถังคัดแยกขยะว่า มีการนำขยะมาทิ้งแยกประเภทมากขึ้น ส่งผลให้องค์กรสะอาดขึ้น มีความเป็นระเบียบมากขึ้น และสร้างองค์กรให้น่าอยู่ นำทำงาน นำให้บริการ

๓.๒ ขั้นตอนใดที่ทำไปแล้วได้ผลบ้างไม่ได้ผลบ้าง? เพราะอะไร? (เน้นพฤติกรรม ว่าทำอย่างไรจึงได้ผลอย่างนั้น)

- จากการดำเนินโครงการทั้ง 3 กิจกรรม ทำให้เห็นได้ว่า กิจกรรมที่ดำเนินการไปทั้งหมด 3 กิจกรรมย่อย จากข้อสังเกตพบว่า กิจกรรม “ให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะ (มุ่งเน้นขยะรีไซเคิล)” เป็นกิจกรรมที่ได้ผลบ้าง ไม่ได้ผลบ้าง กล่าวคือ เมื่อมีการกระตุ้นให้ประชาชนทราบถึงผลดีของการคัดแยกขยะ ประชาชนก็จะรู้สึกตื่นตัวระยะหนึ่ง แต่เมื่อเวลาผ่านไปก็จะเลิกทำ หรือทำไม่เป็นนิสัย ส่งผลให้ต้องมีกิจกรรมดังกล่าวต่อเนื่องไปเรื่อยๆ จนกว่าประชาชนจะรู้สึกว่าการคัดแยกขยะเป็นเรื่องที่ต้องถือปฏิบัติเองโดยไม่ต้องมีการบังคับ

๓.๓ ขั้นตอนใดที่ทำก็ครั้ง ก็ไม่ได้ผลอย่างที่ต้องการ? เพราะอะไร? (เน้นพฤติกรรม ว่าทำอย่างไรจึงได้ผลอย่างนั้น)

- จากการดำเนินโครงการทั้ง 3 กิจกรรม ทำให้เห็นได้ว่า กิจกรรมที่ดำเนินการไปทั้งหมด 3 กิจกรรมย่อย จากข้อสังเกตพบว่า กิจกรรม “ลงพื้นที่ เพื่อรณรงค์ และติดตั้งถังขยะเปียกตามหมู่บ้าน (นาร่อง)” เป็นกิจกรรมที่แทบไม่ได้ผลลัพธ์อย่างที่ต้องการ เนื่องจากเป็นเรื่องใหม่ ที่ประชาชนส่วนใหญ่เห็นว่าไม่จำเป็นและประกอบกับเศษอาหารที่เหลือมักจะให้สัตว์เลี้ยงที่บ้านกิน อีกทั้งยังไม่ทราบว่าปัญหามลพิษที่เกิดจากขยะบูดเน่าส่งผลกระทบอย่างไรต่อระบบนิเวศน์

๔. ข้อเสนอต่อสิ่งที่ควรทำในกระบวนการทำงาน

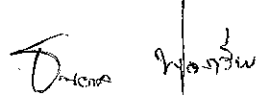
๔.๑ อะไรเป็นสิ่งที่ “ควรทำ” ในแต่ละขั้นตอนของกระบวนการทำงาน?


- เปลี่ยนช่วงเวลาตามความเหมาะสมและความสะดวกของประชาชนผู้มาเข้าร่วมกิจกรรม
- ควรแจ้งให้ผู้นำทราบผ่านโทรศัพท์ก่อนวันที่จัดกิจกรรมอีกครั้ง
- เนื้อหาในการให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดการขยะแต่ละประเภท หรือเชิญเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เฉพาะทางมาให้ความรู้ให้ชัดเจน

๔.๒ อะไรเป็นสิ่งที่ “ไม่ควรทำ” ในแต่ละขั้นตอนของกระบวนการทำงาน?

- ช่วงเวลาในการเข้าร่วมกิจกรรมไม่เหมาะสม ทำให้ประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมน้อย

- ผู้นำบางหมู่บ้านยังไม่ให้ความร่วมมือในการประชาสัมพันธ์ แจ้งให้ประชาชนรับทราบการจัดกิจกรรม หรือไม่เข้าใจในวัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรมฯ
- ประชาชนยังขาดความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี

ลงชื่อ  ผู้ถอดบทเรียน
(.....(นายธนตล...ห่มรัมย์).....)
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์ทั้งนโยบายและแผนชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้รับรอง
(.....(นายชอบ...รอดกสถกรม).....)
ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคยบ้านโอง

การถอดบทเรียน (2)

๒. การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน

ชื่อหน่วยงาน.....องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร.....

กลุ่ม/ฝ่าย.....งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด.....

ชื่อผู้รับผิดชอบ.....นายธนดล พุ่มเรียบ..... ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ.....

๒. ทบทวนเป้าหมายและกิจกรรมที่เกิดขึ้นจริง

๒.๑ กระบวนการทำงานโครงการฯ มีขั้นตอนอย่างไร

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง ได้ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ที่ https://www.khuiban-aong.go.th/view_file.php?id=1615 เพื่อเป็นการประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของแผ่นดินด้วยความซื่อสัตย์และตระหนักในความรับผิดชอบต่อที่มีอยู่ โดยมีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ มีการดำเนินการดังนี้

๑.. การเตรียมงาน

๑) เสนอกิจกรรมให้ผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ

๒) แจ้งกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม

๒. การดำเนินการ

๑) ดำเนินการจัดกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๓. การประเมินผลและจัดทำรายงานผลการดำเนินกิจกรรม

๑) รายงานผลการดำเนินกิจกรรมให้ผู้บริหารทราบ

๒) ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานให้ประชาชนทั่วไปทราบ

๒.๒ มีเป้าหมายในกระบวนการทำงานแต่ละขั้นตอน

เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด จึงขออนุมัติดำเนินกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าว โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง รวม ๕๐ คน

๒.๓ ผลที่ได้จากการลงมือปฏิบัติในแต่ละขั้นตอน

ตามที่งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโอง ได้ดำเนินการจัดให้มีกิจกรรมการมอบนโยบาย “ No Gift Policy ” งดให้-งดรับ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโอง ทุกคน ได้มีส่วนในการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต การปฏิบัติงานที่ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสมากยิ่งขึ้นและปลูกฝังจิตสำนึกให้เป็นคนดี มีค่านิยมในทางสุจริตและมีจิตบริการเมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโอง ตามความละเอียดแจ้งแล้วนั้น มีผลการดำเนินงานดังนี้

๑. ผลการดำเนินงานด้านปริมาณ

๑.๑ ผู้ร่วมโครงการ

- ผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
- สมาชิกสภาฯ	จำนวน ๘ คน
- พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๒๑ คน
- พนักงานจ้าง	จำนวน ๑๕ คน
- จ้างเหมาบริการ	จำนวน ๖ คน รวมทั้งหมด ๕๔ คน

๒. ผลการดำเนินงานด้านคุณภาพ

จากการดำเนินกิจกรรมการมอบนโยบาย “ No Gift Policy งดให้-งดรับ ” ขององค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโอง มีผลการดำเนินงานดังนี้

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโอง อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร ได้ดำเนินการจัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโอง เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงวันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีสาระสำคัญคือ การแสดงเจตนาธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโอง พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทุกคน จะไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่พร้อมปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรม

๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโอง ได้จัดกิจกรรมการมอบนโยบาย “ No Gift Policy งดให้-งดรับ ” โดยผู้บริหารองค์กร คือ นายกชอบ รอดกลสิกรรม นายกององค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโอง ได้กล่าวให้โอวาทแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโอง ทุกคน โดยมีสาระสำคัญที่แสดงให้เห็นถึงปัญหาการคอร์รัปชันในประเทศไทยที่เกิดขึ้นในขณะนี้ โดยให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมกว่าประโยชน์ส่วนตน พร้อมปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรมและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง ได้รณรงค์การดำเนินตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณผ่านเว็บไซต์ <https://www.khuiban-aong.go.th/> เพื่อแสดงจุดยืนของบุคลากรทุกคนภายในองค์การว่าจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤตินิষอบ

๒.๔ มีอะไรบ้างที่ “แตกต่าง” ระหว่าง “เป้าหมาย” กับ “ผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้น”

ความแตกต่างของเป้าหมายกับผลการดำเนินงานในกิจกรรมดังกล่าว ในทางปฏิบัติเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ เนื่องจากเป็นกิจกรรมดังกล่าวมีการวางแผนการดำเนินงานไว้ล่วงหน้าแล้ว ประกอบกับดำเนินการกับบุคลากรในองค์กร จึงได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี

๓. ทบทวนกระบวนการทำงาน

๓.๑ ขั้นตอนใดที่ทำซ้ำก็ครั้งๆ ก็ได้ผลตามที่ต้องการ? เพราะอะไร? (เน้นพฤติกรรม ว่าทำอะไรจึงได้ผลอย่างนั้น)

- จากการดำเนินการกิจกรรมดังกล่าว พบว่า บุคลากรส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับกิจกรรม No Gift Policy โดย อบต.คูยบ้านโองได้ดำเนินการมาต่อเนื่อง ทั้งนี้ผลการรายงานได้ประชาสัมพันธ์ผ่านทาง https://www.khuiban-aong.go.th/view_file.php?id=1685 แล้ว

๓.๒ ขั้นตอนใดที่ทำไปแล้วได้ผลบ้างไม่ได้ผลบ้าง? เพราะอะไร? (เน้นพฤติกรรม ว่าทำอะไรจึงได้ผลอย่างนั้น)

- จากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว สิ่งที่ได้ผลบ้างและไม่ได้ผลบ้างน่าจะเป็นเรื่องของจิตสำนึกส่วนบุคคล ที่เป็นเรื่องที่ไม่สามารถมีเครื่องมือวัดได้ชัดเจน ดังนั้นการทํากิจกรรมดังกล่าวซ้ำๆ จึงเป็นทางเลือกที่องค์กรควรทำอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึก และวัฒนธรรมให้กับองค์กร

๔. ข้อเสนอต่อสิ่งที่ควรทำในกระบวนการทำงาน

๔.๑ อะไรเป็นสิ่งที่ “ควรทำ” ในแต่ละขั้นตอนของกระบวนการทำงาน?

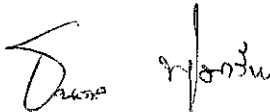
๔.๑.๐ เห็นควรจัดให้มีโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับข้อกฎหมายหรือระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดความโปร่งใส ลดปัญหาการคอร์รัปชัน


๔.๑.๒ เห็นควรประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรโดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ปฏิบัติงานในองค์กร ให้เกิดความรู้เข้าใจ และตระหนักถึงปัญหาที่เกิดจากการคอร์รัปชัน รวมถึงสร้างจิตสำนึกเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น รวมทั้งปลูกฝังจิตสำนึกให้เป็นคนดีมีค่านิยมในทางสุจริต และมีจิตบริการต่อประชาชน

๔.๒ อะไรเป็นสิ่งที่ “ไม่ควรทำ” ในแต่ละขั้นตอนของกระบวนการทำงาน?

๔.๒.๑ บุคลากรบางท่านที่ยังไม่เข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ

๔.๒.๒ ปฏิเสธไม่ได้ว่า วัฒนธรรมของไทยในช่วงเทศกาลสำคัญ มักมีการมอบของขวัญให้แก่กัน เปรียบเสมือนเป็นการระลึกถึงคุณงามความดี หรือแสดงออกถึงความเคารพ

ลงชื่อ  ผู้ตอบทเรียน
(.....(นายธนตล...พุ่มเรียง).....)
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้รับรอง
(.....(นายชอบ...รอดกสิกรรม).....)
ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคยบ้านโอง

การถอดบทเรียน

๓. โครงการสืบสานประเพณีสงกรานต์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน

ชื่อหน่วยงาน.....องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร.....

กลุ่ม/ฝ่าย.....กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม.....

ชื่อผู้รับผิดชอบ.....นายสิทธิชัย พลอาจ..... ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ.....

๒. ทบทวนเป้าหมายและกิจกรรมที่เกิดขึ้นจริง

๒.๑ กระบวนการทำงานโครงการฯ มีขั้นตอนอย่างไร

๒.๑.๑ จัดประชุมปรึกษาหารือระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และผู้นำหมู่บ้านเพื่อจัดทำโครงการเสนอขออนุมัติดำเนินการ

๒.๑.๒ ติดต่อผู้สูงอายุโดยการประสานงานผ่านผู้นำหมู่บ้านเพื่อแจ้งให้ผู้สูงอายุทราบถึงโครงการและรายละเอียดในการเข้าร่วมกิจกรรม

๒.๑.๓ วางแผนดำเนินกิจกรรมและมอบหมายหน้าที่ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ

๒.๑.๔ จัดกิจกรรมตามโครงการที่วางแผนไว้

๒.๑.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินกิจกรรม

๒.๒ มีเป้าหมายในกระบวนการทำงานแต่ละขั้นตอน

ประเพณีสงกรานต์ถือเป็นวันขึ้นปีใหม่ของไทย ซึ่งยึดถือปฏิบัติสืบต่อกันมาแต่โบราณ และเป็นวัฒนธรรมประจำชาติที่งดงามฝังลึกอยู่ในชีวิตของคนไทย คนชาวไทยถือเอาวันที่ ๑๓ เมษายนของทุกปีเป็นวันมหาสงกรานต์ เป็นวันเริ่มวันขึ้นปีใหม่ของไทย รัฐบาลได้เล็งเห็นความสำคัญของสถาบันครอบครัว จึงให้มีวันหยุดช่วงสงกรานต์ ติดต่อกันหลายวัน และให้เป็นวันครอบครัว พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบ การบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองตามมาตรา ๑๖ ข้อ ๑๑ มีหน้าที่บำรุงรักษาศิลปประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ได้เล็งเห็นความสำคัญของประเพณีสงกรานต์ที่ควรจะต้องปฏิบัติ โดยเฉพาะประเพณีสงกรานต์น้ำพระและรดน้ำดำหัวขอพรผู้สูงอายุ ถือเป็นประเพณีแบบอย่างปฏิบัติกันมาช้านาน ซึ่งส่งผลในด้านจิตใจกับผู้สูงอายุว่าลูกหลานยังให้ความสำคัญและไม่ทอดทิ้ง จึงควรทำเป็นแบบอย่างและรักษาไว้ให้ชนรุ่นหลังได้อนุรักษ์สืบทอดต่อกันไป เพราะสถาบันครอบครัวไทยเป็นสถาบันครอบครัวใหญ่ที่อยู่รวมกัน มีทั้ง พ่อ-แม่ พี่-น้อง ,ปู่-ย่า,ตา-ยาย เป็นสังคมแห่งความเอื้ออาทร มีความรัก ความผูกพันกัน ให้ความเคารพตักตัญญูต่อผู้ใหญ่และผู้มีพระคุณ

องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง จึงได้จัดให้มีโครงการสืบสานงานประเพณีสงกรานต์ โดยจะจัดให้มีกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

๑. กิจกรรมสงฆ์น้ำพระสงฆ์และรดน้ำดำหัวขอพรผู้สูงอายุ
๒. กิจกรรมการแสดงประกอบเพลงเทศกาลสงกรานต์
๓. กิจกรรมการประกวดหนูน้อยสงกรานต์
๔. กิจกรรมการเล่นต่าง ๆ

๒.๓ ผลที่ได้จากการลงมือปฏิบัติในแต่ละขั้นตอน

จากการดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ ผลที่ได้รับจากการลงมือปฏิบัติในแต่ละขั้นตอน มีดังนี้

๑) กิจกรรมสงฆ์น้ำพระสงฆ์และรดน้ำดำหัวขอพรผู้สูงอายุ : ถือเป็นประเพณีไทยที่สืบทอดกันมาช้านาน เป็นการขอพรจากผู้สูงอายุ และเป็นกุศโลบายที่แสดงออกถึงความกตัญญูต่เวที และหลักจิตวิทยาที่ทำให้ผู้สูงอายุรู้สึกว่าคุณค่าของตนเองมีคุณค่า ไม่เป็นภาระต่อลูกหลาน ยังมีความสำคัญต่อสังคม

๒) กิจกรรมการแสดงประกอบเพลงเทศกาลสงกรานต์ : เป็นการเปิดโอกาสให้เยาวชนได้มีส่วนร่วมในการเป็นส่วนหนึ่งของเทศกาล สร้างความสุข ความบันเทิงให้กับประชาชน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

๓) กิจกรรมการประกวดหนูน้อยสงกรานต์ : เป็นการเปิดโอกาสให้เยาวชนได้มีส่วนร่วมในการเป็นส่วนหนึ่งของเทศกาล สร้างความสุข ความบันเทิงให้กับประชาชน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

๔) กิจกรรมการเล่นต่าง ๆ : อาทิ การเล่นเกมและกีฬาพื้นบ้าน ซึ่งถือเป็นกิจกรรมสร้างความสนุกสนานของชาวบ้าน หลังจากเสร็จสิ้นฤดูเก็บเกี่ยว เปิดโอกาสให้ได้พบปะ สร้างความสามัคคี รักษาวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม

๒.๔ มีอะไรบ้างที่ “แตกต่าง” ระหว่าง “เป้าหมาย” กับ “ผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้น”

ความแตกต่างของเป้าหมายกับผลการดำเนินงานในโครงการดังกล่าว ในทางปฏิบัติเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ เนื่องจากเป็นโครงการที่มีการวางแผนการดำเนินงานไว้ล่วงหน้าแล้ว โดยมีการกำหนดวัตถุประสงค์ไว้ชัดเจน และมีระยะเวลาการดำเนินงานที่กำหนดไว้แล้ว ผลลัพธ์ที่ได้จึงไม่มีข้อแตกต่างระหว่างเป้าหมายกับผลการดำเนินงานมากนัก

๓. ทบทวนกระบวนการทำงาน

๓.๑ ขั้นตอนใดที่ทำซ้ำก็ครั้ง ๆ ก็ได้ผลตามที่ต้องการ? เพราะอะไร? (เน้นพฤติกรรม ว่าทำอย่างไรจึงได้ผลอย่างนั้น)

- จากการดำเนินโครงการดังกล่าว พบว่า วัฒนธรรมประเพณีไทยหลายๆ อย่างควรที่จะมีการสืบสานและอนุรักษ์ไว้ให้ยั่งยืน ตัวอย่างเช่น ประเพณีขอพรรดน้ำดำหัวจากผู้ใหญ่ในวันสงกรานต์ เป็นสิ่งที่สร้างและแสดงออกถึงความกตัญญูตเวที สร้างความรักความสามัคคีในองค์กร ครอบครัว สังคม จึงควรรักษาและปฏิบัติสืบทอดกันไปทุกๆ ปี

๓.๒ ขั้นตอนใดที่ทำไปแล้วได้ผลบ้างไม่ได้ผลบ้าง? เพราะอะไร? (เน้นพฤติกรรม ว่าทำอะไรจึงได้ผลอย่างไร)

- จากการดำเนินโครงการดังกล่าว สิ่งที่ได้ผลบ้างและไม่ได้ผลบ้างน่าจะเป็นเรื่องของกิจกรรมต่างๆ ที่เป็นกิจกรรมภาคบันเทิง ที่ต้องมีการพัฒนารูปแบบที่น่าสนใจ เข้าถึงได้กับคนทุกเพศวัย ยกตัวอย่างเช่น การประกวดหนูน้อยสงกรานต์ ที่ผู้เข้าร่วมงานบางคนอาจไม่ได้มีส่วนร่วม ก็จะไม่ให้ความสนใจ แต่ถ้ามีส่วนร่วมเช่น เป็นกองเชียร์ ก็จะมีการผิดหวังหรือไม่พอใจเมื่อผู้เข้าประกวดที่ตนเองเชียร์ไม่ได้รับรางวัลที่คาดหวังไว้

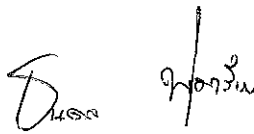
๔. ข้อเสนอต่อสิ่งที่ควรทำในกระบวนการทำงาน

๔.๑ อะไรเป็นสิ่งที่ “ควรทำ” ในแต่ละขั้นตอนของกระบวนการทำงาน?

- กิจกรรมที่ควรรักษาไว้คือ กิจกรรมรดน้ำดำหัว และการละเล่นพื้นบ้าน ซึ่งถือเป็นการแสดงออกถึงความกตัญญูตเวที และการละเล่นพื้นบ้านก็ยังสร้างความสนุก ความสามัคคีให้กับชุมชน

๔.๒ อะไรเป็นสิ่งที่ “ไม่ควรทำ” ในแต่ละขั้นตอนของกระบวนการทำงาน?

- กิจกรรมที่ไม่ควรนำมาจัดคือกิจกรรมที่เกี่ยวกับการประกวด หรือมีการแข่งขัน เพราะบางทีอาจสร้างความไม่พอใจให้กับกลุ่มคนบางกลุ่ม อาจสร้างปัญหาให้การดำเนินงานได้

ลงชื่อ  ผู้ถอดบทเรียน

(.....(นายธนกร...พุ่มเรียง).....)

ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้รับรอง

(.....(นายชอบ...รอดกสิกรรม).....)

ตำแหน่ง นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลคยบ้านไธสง

การถอดบทเรียน

๔. โครงการแข่งขันกีฬาภายในตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน

ชื่อหน่วยงาน.....องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร.....
กลุ่ม/ฝ่าย.....กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม.....
ชื่อผู้รับผิดชอบ.....นายสิทธิชัย พลอาจ..... ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ.....

๒. ทบทวนเป้าหมายและกิจกรรมที่เกิดขึ้นจริง

๒.๑ กระบวนการทำงานโครงการฯ มีขั้นตอนอย่างไร

- ๑) ประชุมปรึกษาหารือและชี้แจงการจัดแข่งขันกีฬาภายในตำบล
- ๒) จัดทำโครงการกีฬาภายในตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อเสนอขออนุมัติดำเนินการ
- ๓) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจัดการแข่งขันกีฬา
- ๔) จัดแบ่งทีมผู้เข้าร่วมแข่งขันเป็น ๘ ทีม ๘ สี (๑ หมู่บ้าน / ๑ ทีม)
- ๕) ประชุมคณะกรรมการเพื่อกำหนดประเภทกีฬา จัดทำรายชื่อผู้เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาประเภทต่างๆ
- ๖) จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการแข่งขัน
- ๗) แจ้งวันและเวลา กำหนดการต่างๆให้แต่ละทีมทราบ (จัดทำสูจิบัตรจัดการแข่งขันกีฬา)
- ๘) ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ผ่านผู้นำหมู่บ้าน(เสียงตามสาย)ให้ประชาชนได้ทราบอย่างทั่วถึง
- ๙) ดำเนินการแข่งขัน
- ๑๐) สรุปและประเมินผลโครงการ

๒.๒ มีเป้าหมายในกระบวนการทำงานแต่ละขั้นตอน

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งเสริมและสนับสนุนให้ เด็ก เยาวชน ประชาชน เห็นความสำคัญ และสนใจเล่นกีฬา เพื่อสุขภาพพลานามัยที่สมบูรณ์แข็งแรง ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองตอบแนว นโยบาย ของรัฐบาล องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง จึงจัดทำโครงการแข่งขันกีฬาภายในตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อให้มีความสำคัญในการส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน และประชาชนได้มีการออกกำลังกาย และเล่นกีฬารวมถึง การใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ เพื่อให้ประชาชน หันมาสนใจและให้ความสำคัญกับสุขภาพของตนเองมากขึ้น เพราะ การออกกำลังกายจะมีผลดีต่อร่างกาย ทำให้ร่างกายแข็งแรงสมบูรณ์ สุขภาพพลานามัยดี ห่างไกลโรค และยังช่วยเชื่อม ความสัมพันธ์ระหว่างหมู่บ้านทำให้เกิดความสมัครสมานสามัคคี ได้รับความสนุกสนานเพลิดเพลิน ปลุกจิตสำนึกให้รัก กีฬา จึงจัดให้มีประเภทกีฬา ดังนี้

๒.๒.๑ กีฬาสากล

- ๑) ฟุตบอลชาย ๗ คน (ส่งทีมนละ ๑๐ คน) รวม ๘๐ คน

๒) วอลเลย์บอลหญิง (ส่งทีมละ ๑๐ คน)	รวม ๘๐ คน
๓) เปตอง (๓ คน) ประเภททีมผสม	รวม ๒๔ คน

๒.๒.๒ กีฬาพื้นบ้าน

๑) วิ่งผลัดซูปเปอร์แมน (ชาย ๔ คน หญิง ๔ คน)	รวม ๖๔ คน
๒) ลิงอุ้มแตง (ผสม) (ชาย ๔ คน หญิง ๔ คน)	รวม ๖๔ คน
๓) วิ่งกระสอบ (ชาย ๔ คน หญิง ๔ คน)	รวม ๖๔ คน
๔) รถบีมลูกโป่ง (ชาย ๕ คน)	รวม ๔๐ คน
๕) วิ่งสามขา ทีมชาย ๒ คน	รวม ๑๖ คน
๖) วิ่งสามขา ทีมหญิง ๒ คน	รวม ๑๖ คน
๗) กอล์ฟคนจน ทีมชาย ๑ คน	รวม ๘ คน
๘) กอล์ฟคนจน ทีมหญิง ๑ คน	รวม ๘ คน

๒.๓ ผลที่ได้จากการลงมือปฏิบัติในแต่ละขั้นตอน

จากการดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ ผลที่ได้รับจากการลงมือปฏิบัติในแต่ละขั้นตอน มีดังนี้

๑) กีฬาสากล : เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ กล่าวคือมีจำนวนทีมที่เข้าร่วมตามที่กำหนด และเนื่องจากเป็นกีฬาที่มีกติกาเป็นสากล จึงไม่มีปัญหาในการแข่งขันหรือตัดสินใดๆ

๒) กีฬาพื้นบ้าน : เนื่องจากเป็นกีฬาที่กติกาเป็นการกำหนดขึ้นเองของประชาชน อาจมีความเข้าใจที่คาดเคลื่อนไปบ้าง แต่ก็สามารถดำเนินการได้ลุล่วงตามวัตถุประสงค์

๒.๔ มีอะไรบ้างที่ “แตกต่าง” ระหว่าง “เป้าหมาย” กับ “ผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้น”

ความแตกต่างของเป้าหมายกับผลการดำเนินงานในโครงการดังกล่าว ในทางปฏิบัติเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ เนื่องจากเป็นโครงการที่มีการวางแผนการดำเนินงานไว้ล่วงหน้าแล้ว โดยมีการกำหนดวัตถุประสงค์ไว้ชัดเจน และมีระยะเวลาการดำเนินงานที่กำหนดไว้แล้ว ผลลัพธ์ที่ได้จึงแทบไม่มีข้อแตกต่างระหว่างเป้าหมายกับผลการดำเนินงาน

๓. ทบทวนกระบวนการทำงาน

๓.๑ ขั้นตอนใดที่ทำซ้ำก็ครั้งๆ ก็ได้ผลตามที่ต้องการ? เพราะอะไร? (เน้นพฤติกรรม ว่าทำอะไรจึงได้ผลอย่างนั้น)

- จากการดำเนินโครงการดังกล่าว พบว่า กีฬานอกจากเป็นการเสริมสร้างสุขภาพแล้ว ยังเป็นกิจกรรมที่สามารถสร้างความสามัคคีให้กับประชาชนทั่วไปได้อย่างดี นอกจากนี้ยังเป็นการสร้างจิตสำนึกของการมีน้ำในน้กกีฬา รู้แพ้ รู้ชนะและให้อภัยเมื่อการการกระทบกระทั่งกันที่ไม่มีเจตนา

๓.๒ ขั้นตอนใดที่ทำไปแล้วได้ผลบ้างไม่ได้ผลบ้าง? เพราะอะไร? (เน้นพฤติกรรม ว่าทำอะไรจึงได้ผลอย่างไร)

- จากการดำเนินโครงการดังกล่าว สิ่งที่ได้ผลบ้างและไม่ได้ผลบ้างน่าจะเป็นเรื่องของความสัมพันธ์กระชับมิตรระหว่างหมู่บ้าน เพราะยังมีความคิดเรื่องของการเอาชนะ ศักดิ์ศรีมาก ซึ่งวัตถุประสงค์ของการจัดโครงการคืออยากให้ประชาชนมีความสุขแข็งแรง และรู้จักกฎ กติกาของสังคม รวมถึงสร้างความสมัครสมานสามัคคีของหมู่คณะมากกว่า

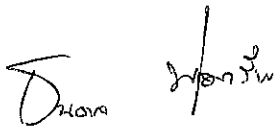
๔. ข้อเสนอต่อสิ่งที่ควรทำในกระบวนการทำงาน


๔.๑ อะไรเป็นสิ่งที่ "ควรทำ" ในแต่ละขั้นตอนของกระบวนการทำงาน?

- จากผลการดำเนินงาน สิ่งที่ควรทำคือ การรักษากฎ กติกา ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลสำหรับกีฬาสากล และส่วนกีฬาพื้นบ้านก็ควรมีการทำความเข้าใจกับนักกีฬาและกองเชียร์ให้ชัดเจน

๔.๒ อะไรเป็นสิ่งที่ "ไม่ควรทำ" ในแต่ละขั้นตอนของกระบวนการทำงาน?

- สิ่งที่ไม่ควรทำสำหรับการแข่งขันกีฬา คือ การนำสิ่งของมีค่า หรือสิ่งเสพติดเข้ามาในสถานที่จัดงาน ปฏิเสธไม่ได้ว่าอุปนิสัยของคนไทยคือชอบความสนุกสนาน และของมีค่าเมื่อมีการทำกิจกรรมร่วมกัน จึงต้องมีมาตรการที่ระดับการจัดโครงการให้ปลอดสารเสพติดทุกชนิด

ลงชื่อ  ผู้ถอดบทเรียน
(.....(นายชนตล พุ่มเรือบ).....)
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้รับรอง
(.....(นายขอบ รอดดกสรร).....)
ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคยบ้านไธสง

การถอดบทเรียน

๕. กิจกรรมรณรงค์นำคำหัวผู้บริหาร ขอพรผู้บริหารและให้โอวาทด้านจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน

ชื่อหน่วยงาน.....องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง อำเภอรามกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร.....
กลุ่ม/ฝ่าย.....กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม.....
ชื่อผู้รับผิดชอบ.....นายสิทธิชัย พลอาจ..... ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ.....

๒. ทบทวนเป้าหมายและกิจกรรมที่เกิดขึ้นจริง

๒.๑ กระบวนการทำงานโครงการฯ มีขั้นตอนอย่างไร

- ๑) จัดทำกิจกรรมเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
- ๒) แจ้งหน่วยงานและเรียนเชิญบุคลากรของแต่ละส่วน / กองให้ทราบวัน เวลา และสถานที่ดำเนินกิจกรรม และการเข้าร่วมกิจกรรม
- ๓) เรียนเชิญคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.คุยบ้านโองทุกท่าน เข้าร่วมกิจกรรม
- ๔) ดำเนินกิจกรรมรณรงค์ นำขอพรจากผู้บริหาร และรับโอวาทจากนายก อบต.คุยบ้านโอง
- ๕) รายงานผลการดำเนินกิจกรรมฯ และประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการสื่อสาร เช่น เว็บไซต์ อบต., เฟสบุ๊ก

๒.๒ มีเป้าหมายในกระบวนการทำงานแต่ละขั้นตอน

- จัดกิจกรรมรณรงค์นำคำหัวผู้บริหาร และขอพรเนื่องในเทศกาลสงกรานต์ พร้อมรับโอวาทจากนายก อบต.คุยบ้านโอง เกี่ยวกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒.๓ ผลที่ได้จากการลงมือปฏิบัติในแต่ละขั้นตอน

จากการดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ ผลที่ได้รับจากการลงมือปฏิบัติในแต่ละขั้นตอน มีดังนี้

- ๑) ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ร่วมอนุรักษ์และส่งเสริมประเพณีไทย
- ๒) ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้แสดงออกถึงความกตัญญูกตเวที
- ๓) สร้างความสัมพันธ์อันดีของบุคลากรในองค์กร
- ๔) ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ตามประมวลจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

๒.๔ มีอะไรบ้างที่ “แตกต่าง” ระหว่าง “เป้าหมาย” กับ “ผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้น”

ความแตกต่างของเป้าหมายกับผลการดำเนินงานในโครงการดังกล่าว ในทางปฏิบัติเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ เนื่องจากเป็นกิจกรรมที่มีการวางแผนการดำเนินงานไว้ล่วงหน้าแล้ว โดยมีการกำหนดวัตถุประสงค์ไว้ชัดเจน และมีระยะเวลาการดำเนินงานที่กำหนดไว้แล้ว ผลลัพธ์ที่ได้จึงแทบไม่มีข้อแตกต่างระหว่างเป้าหมายกับผลการดำเนินงาน

๓. ทบทวนกระบวนการทำงาน

๓.๑ ขั้นตอนใดที่ทำซ้ำก็ครั้งๆ ก็ได้ผลตามที่ต้องการ? เพราะอะไร? (เน้นพฤติกรรมว่าทำอะไรจึงได้ผลอย่างนั้น)

- จากการดำเนินโครงการดังกล่าว พบว่า ผลลัพธ์ที่ได้จากกิจกรรมได้ผลตามต้องการตามที่กำหนดไว้ ๔ ข้อ

ประกอบด้วย

- ๑) ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ร่วมอนุรักษ์และส่งเสริมประเพณีไทย
- ๒) ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้แสดงออกถึงความภาคภูมิใจ
- ๓) สร้างความสัมพันธ์อันดีของบุคลากรในองค์กร
- ๔) ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ตามประมวลจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

๓.๒ ขั้นตอนใดที่ทำไปแล้วได้ผลบ้างไม่ได้ผลบ้าง? เพราะอะไร? (เน้นพฤติกรรม ว่าทำอะไรจึงได้ผลอย่างนั้น)

- ไม่มี -

๔. ข้อเสนอต่อสิ่งที่ควรทำในกระบวนการทำงาน

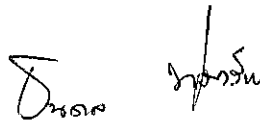
๔.๑ อะไรเป็นสิ่งที่ “ควรทำ” ในแต่ละขั้นตอนของกระบวนการทำงาน?

- จากผลการดำเนินงาน สิ่งที่ควรทำคือ การร่วมอนุรักษ์และส่งเสริมประเพณีไทย การแสดงออกถึงความภาคภูมิใจต่อผู้ใหญ่ สร้างความสัมพันธ์อันดีในองค์กร และส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานตามประมวลจริยธรรมฯ

๔.๒ อะไรเป็นสิ่งที่ “ไม่ควรทำ” ในแต่ละขั้นตอนของกระบวนการทำงาน?

- ไม่มี -

ลงชื่อ



ผู้ตอบทเรียน

(.....(นายชนตล...พุ่มเรียง).....)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้รับรอง

(.....(นายชอบ...รอดกสถกรรณ).....)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง



กิจกรรม

คัดแยกขยะโดยการรณรงค์และ
ลงมือปฏิบัติจริงในการคัดแยกขยะภายในองค์กร
ภายใต้โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี
ประจำปีงบประมาณ 2567

จัดทำโดย

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

สารบัญ

	หน้า
รายงานผลการดำเนินการจัดกิจกรรม	๑
ความเป็นมาของการดำเนินการจัดการขยะของ อบต.คุยบ้านโอง	๑
ผลการดำเนินการ	๑
ผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์	๑
- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๑
- ปัญหาและอุปสรรคในการทำงาน	๑
- แนวทางการแก้ไข	๑
เอกสารประกอบรายงานผลการจัดกิจกรรมฯ	๑

รายงานผลการดำเนินการจัดกิจกรรม
“คัดแยกขยะโดยการรณรงค์และลงมือปฏิบัติจริงในการคัดแยกขยะภายในองค์กร” ภายใต้โครงการให้ความรู้
เกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. ความเป็นมาของการดำเนินการจัดการขยะของ อบต.คุยบ้านโอง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง เป็นหน่วยงานราชการที่มีหน้าที่ให้บริการประชาชนในพื้นที่ครอบคลุมทั้งตำบลคุยบ้านโอง ประกอบกับมีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ของที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ในแต่ละวันจะมีประชาชนเข้ามาทั้งติดต่อราชการและรับ-ส่งนักเรียนจำนวนมาก มีร้านค้าที่มาจำหน่ายอาหารให้กับนักเรียนหลังเลิกเรียนหลายร้าน ทำให้เกิดขยะมูลฝอยโดยเฉพาะขวดน้ำและภาชนะประเภทพลาสติกใช้แล้วทิ้งจำนวนมาก อีกทั้งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและสำนักงาน อบต.ยังไม่มีภาชนะที่คัดแยกขยะประเภทขวดแก้วและพลาสติก

หนึ่งในวิธีจัดการที่ได้รับความนิยมคือ ๓Rs ที่มีการจัดการขยะมูลฝอยแบบผสมผสานเน้นการลด การคัดแยก และการใช้ประโยชน์จากขยะมูลฝอยให้เกิดประโยชน์สูงสุดประกอบด้วย

๑. Reduce (คิดก่อนใช้) การลดระดับการใช้ในปัจจุบัน ควบคุมปริมาณการใช้ให้อยู่ในสัดส่วนที่พอเหมาะ เพื่อเป็นการลดปริมาณมูลฝอยที่เกิดขึ้น เช่น การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก การใช้ผ้าเช็ดหน้าแทนการใช้ทิชชู ใช้ปิ่นโตแทนการใช้โฟม การไม่รับถุงพลาสติก การเลือกซื้อบรรจุภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม หลีกเลี่ยงการซื้อวัสดุสิ้นเปลืองแบบใช้ครั้งเดียว การบริโภคที่พอเพียง เป็นต้น

๒. Reuse (การใช้ซ้ำ) การนำสิ่งของที่ใช้แล้วมาใช้ประโยชน์ให้คุ้มค่า เช่น การใช้กระดาษทั้งสองหน้า การใช้ภาชนะที่สามารถใช้ซ้ำได้ การใช้บรรจุภัณฑ์หลายครั้งก่อนทิ้ง การเลือกซื้อสินค้าที่สามารถใช้ซ้ำได้ การดัดแปลงของเหลือใช้มาใช้ประโยชน์ การซ่อมแซมอุปกรณ์ต่าง ๆ ให้ใช้ได้ใหม่

๓. Recycle (นำกลับมาใช้ใหม่) การคัดแยกขยะมูลฝอยแต่ละประเภททั้งที่บ้าน โรงเรียน และสำนักงาน เพื่อนำวัสดุที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่หมุนเวียนกลับมาเข้าสู่กระบวนการผลิตตามกระบวนการของแต่ละประเภท เพื่อนำกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่

ขยะรีไซเคิลแยกเป็น ๔ ประเภท คือ แก้ว กระดาษ พลาสติก และโลหะ/โลหะ ประชาชนควรเลือกสินค้าที่ทำมาจากวัสดุที่สามารถรีไซเคิลได้ หรือการร่วมกิจกรรมการส่งเสริมการคัดแยกขยะ และการนำขยะรีไซเคิลเข้าสู่กระบวนการผลิตเป็นสินค้าใหม่ เป็น

องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ได้ให้ความสำคัญกับการจัดการขยะในพื้นที่อย่างต่อเนื่องและเข้าใจถึงปัญหาดังกล่าวที่จะสร้างวินัยให้นักเรียน ผู้ปกครอง และบุคลากรภายในองค์กร ได้ร่วมกันคัดแยกขยะต้นทางก่อนทิ้ง จึงได้จัดกิจกรรมดังกล่าวนี้ขึ้น

๒. ผลการดำเนินการ

การดำเนินกิจกรรมคัดแยกขยะโดยการรณรงค์และลงมือปฏิบัติจริงในการคัดแยกขยะภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ นี้ ได้กำหนดไว้ภายใต้โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมุ่งเน้นไปที่กลุ่มบุคลากรภายในองค์กร และนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สำหรับนักเรียน ศพด. ให้สามารถแยกประเภทของขยะเบื้องต้นก่อนทิ้ง โดยการท้อปายแสดงสีให้ชัดเจน มี ๒ ป้ายคือ

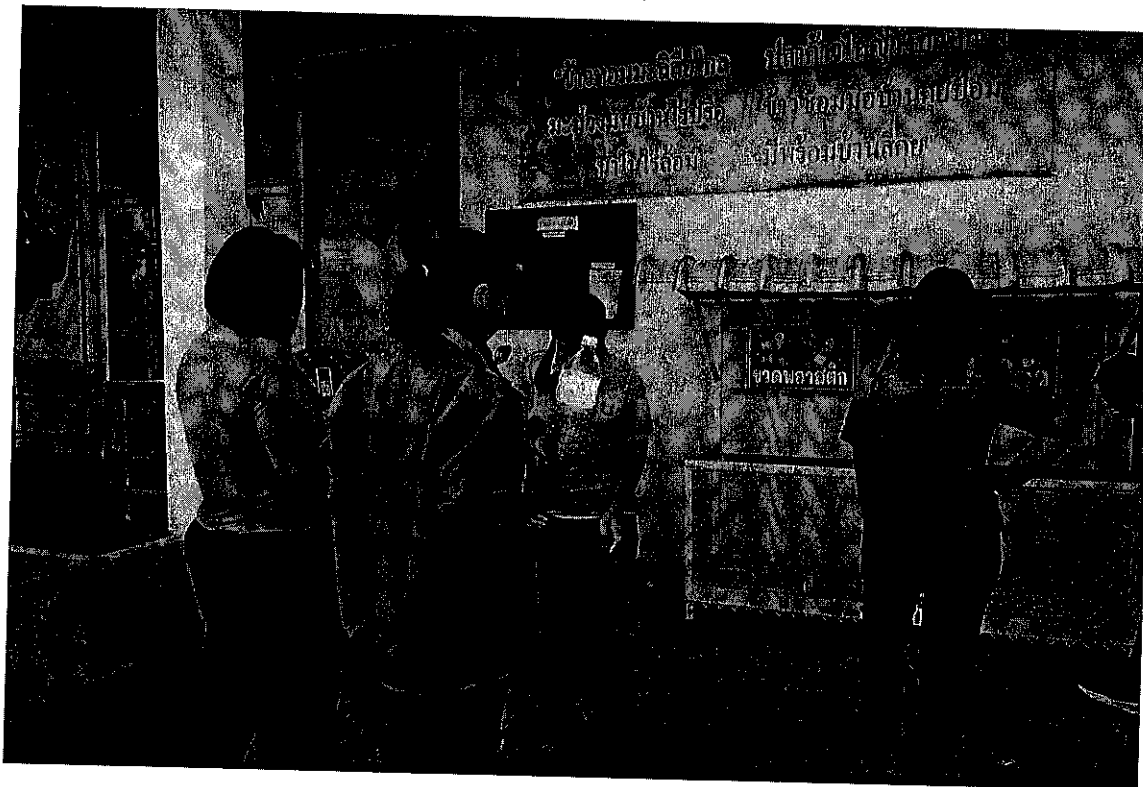
๑. สีแดง (ขยะประเภทขวดแก้ว) เนื่องจากนักเรียนส่วนใหญ่ยังเป็นเด็กเล็กที่อาจอ่านหนังสือไม่ออก จึงใช้สีแดงแสดงถึงขยะประเภทขวดแก้ว โดยให้จำว่าถ้าขวดแก้วแตกจะทำให้บาดเจ็บและมีเลือดไหล เลือดคือสีแดง เป็นการสร้างภาพให้เด็กเล็กจำ

๒. สีน้ำเงิน (ขยะประเภทขวดพลาสติก)

สำหรับการติดตั้งถังขยะ มี ๒ จุดคือ ๑ บริเวณอาคารเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.คุยบ้านโอง และ จุดที่ ๒ ติดตั้งไว้บริเวณอาคารสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง เพื่อให้นักเรียนและบุคลากรได้ทิ้งขยะแต่ละประเภทอย่างถูกต้อง สร้างควรรวมเป็นระเบียบเรียบร้อย และเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการจัดทำธนาคารขยะในอนาคต



รณรงค์เด็กเล็ก ศพต.คุยบ้านโอง ให้รู้จักแยกขยะก่อนทิ้งและประเภทของขยะ



รณรงค์ให้บุคลากรภายในองค์กรฯ ร่วมกันทิ้งขยะแยกประเภทขวดแก้วและพลาสติก

การดำเนินกิจกรรมคัดแยกขยะโดยการรณรงค์และลงมือปฏิบัติจริงในการคัดแยกขยะภายในองค์กร
ภายใต้โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง อำเภอรามกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการขยะ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้มุ่งให้ความรู้ความเข้าใจกับประชาชนเกี่ยวกับการคัดแยกขยะ (ขยะรีไซเคิล) ซึ่งถือเป็นขยะอีกประเภทหนึ่งที่สำคัญ ดังนี้

ขยะรีไซเคิล เป็นขยะที่สามารถนำกลับมาใช้ซ้ำได้อีกครั้ง หรือแปรรูปใหม่ได้ เช่น ขวดพลาสติก ถุงพลาสติก ขวดแก้ว กระจก ก่องกระดาษ กระดาษ โดยวัสดุบางชนิดเมื่อใช้เสร็จแล้วอาจล้างหรือเช็ดให้สะอาดแล้วนำกลับมาใช้ซ้ำ หรือแยกใส่ลงในถังขยะรีไซเคิลเพื่อนำไปทิ้ง หรือนำไปบริจาคเพื่อผลิตเขาเทียม หลังการรีไซเคิลของขยะรีไซเคิล ทางแกวรีไซเคิล ขวดน้ำรีไซเคิล และยังมีประโยชน์ด้วย คือ

- ช่วยลดมลพิษสิ่งแวดล้อม : โดยการแยกขยะที่รีไซเคิลได้และส่งต่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นอกจากช่วยทำให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทำงานได้ง่ายขึ้นแล้วยังช่วยลดปริมาณขยะที่จะนำไปฝังดิน ช่วยให้พื้นดินและน้ำลดการได้รับสารพิษจากการย่อยสลายพลาสติกอีกด้วย

- ช่วยลดปริมาณขยะ : ถ้าเรานำขยะรีไซเคิลกลับมาใช้ใหม่จะช่วยลดปริมาณขยะที่ต้องกำจัดได้มากขึ้น และช่วยประหยัดเงินในกระเป๋าเราอีก

- ช่วยประหยัดงบประมาณในการกำจัดขยะ : การแยกขยะรีไซเคิลออกมาและนำไปบริจาคเพื่อช่วยเหลือสังคม นอกจากได้บุญแล้วยังช่วยลดงบประมาณของหน่วยงานในการกำจัดขยะด้วย

- ช่วยเพิ่มพื้นที่ในการฝังกลบขยะ : พลาสติกบางประเภทสามารถนำมารีไซเคิลได้ แต่ก็มีอีกหลายประเภทที่รีไซเคิลไม่ได้ ดังนั้นถ้าหากเรานำพลาสติกที่รีไซเคิลได้กลับมาใช้ซ้ำทำให้มีพื้นที่สำหรับฝังกลบขยะอื่น ๆ และทำให้หลุมขยะเต็มช้าลง

จากที่กล่าวมาจึงเป็นสาเหตุที่องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง จึงเร่งให้ความรู้กับประชาชนเกี่ยวกับการคัดแยกขยะ (ขยะรีไซเคิล) ให้ถูกวิธี ทั้งนี้ต้องเริ่มตั้งแต่ครัวเรือนหรือคนในครอบครัวเพื่อเป็นการสร้างความรับผิดชอบและจิตสำนึก เช่น การคัดแยกขยะขายสร้างรายได้ให้ครัวเรือน เป็นต้น

๓. ผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์

การดำเนินการกิจกรรมคัดแยกขยะโดยการรณรงค์และลงมือปฏิบัติจริงในการคัดแยกขยะภายในองค์กรภายใต้โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง ทำให้ได้รับทราบถึงปัญหาและความต้องการ อาทิเช่น

- เด็กเล็กส่วนใหญ่ยังไม่รู้ว่าการคัดแยกขยะช่วยรักษาสิ่งแวดล้อมได้อย่างไร

- บุคลากรภายในองค์กรยังไม่ให้ความสำคัญในการคัดแยกขยะอย่างจริงจัง

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง ได้ดำเนินการกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะ (ขยะรีไซเคิล) อย่างถูกวิธี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ในการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี ตระหนักถึงปัญหาขยะและและสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติตามหลัก ๓ ข. คือ ใช้ซ้ำ ใช้ซ้ำ และนำกลับมาใช้ใหม่

๓.๒ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม / กลุ่มเป้าหมาย

๑. นักเรียนและบุคลากรในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลคุยบ้านโอง จำนวน ๙๘ คน
๒. บุคลากรภายใน อบต.คุยบ้านโอง จำนวน ๕๐ คน

๓.๓ ปัญหาและอุปสรรคในการทำงาน

ปัญหาและอุปสรรคในการทำงาน คือ

- การสื่อสารกับเด็กเล็กมีความจำเป็นต้องขอความร่วมมือจากครูผู้สอนให้ถ่ายทอดวิธีการ
- เด็กเล็กยังขาดความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี
- บุคลากรภายในองค์กรยังไม่ให้ความสำคัญในการคัดแยกขยะอย่างจริงจัง

๓.๔ แนวทางการแก้ไข

การแก้ไขปัญหาและอุปสรรค คือ

- เชิญเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เฉพาะทางมาให้ความรู้ให้ชัดเจน
- สร้างจิตสำนึก แรงจูงใจในการเห็นความสำคัญในการคัดแยกขยะ

ลงชื่อ.....ชนดล พุ่มเรียบ.....ผู้รายงาน

(นายชนดล พุ่มเรียบ)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

เอกสารประกอบการรายงานผลการจัดกิจกรรม
“ตัดแยกขยะโดยการรณรงค์และลงมือปฏิบัติจริงในการคัดแยกขยะภายในองค์กร”
ภายใต้โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

ที่ กพ ๗๐๐๑ / ๒๘๙

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินกิจกรรมคัดแยกขยะโดยการรณรงค์และลงมือปฏิบัติจริงในการคัดแยกขยะภายใน
องค์กร ภายใต้โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

ตามที่งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง ได้ขอ
อนุมัติจัดกิจกรรมคัดแยกขยะโดยการรณรงค์และลงมือปฏิบัติจริงในการคัดแยกขยะภายในองค์กร ภายใต้โครงการให้
ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรณรงค์การสร้าง
จิตสำนึกและลงมือคัดแยกขยะภายในองค์กร โดยมุ่งเน้นกลุ่มเป้าหมายคือบุคลากรภายในองค์กร และนักเรียนศูนย์
พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง จำนวน ๑๒๔ คน โดยการจัดทำถังขยะรีไซเคิลพร้อมตั้งไว้ใน
พื้นที่ของที่ทำการ อบต. และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ อบต. คูยบ้านโอง จำนวน ๒ จุด

บัดนี้ การดำเนินการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยกิจกรรมดังกล่าวเป็นการเตรียม
ความพร้อมในการดำเนินกิจกรรมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการขยะอย่างถูกวิธี อาทิ ธนาคารขยะ ซึ่งจะมีการนำ
กิจกรรมดังกล่าวไปต่อยอดการดำเนินงานในอนาคต รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายชนตล พุ่มเรียม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

- ฝั่งไปส่งเทศบาล

ลงชื่อ.....

(นางสาวแรมจันทร์ วิเศษวงษา)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

/ ความเห็นหัวหน้า...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด..... เพื่อโปรดฯ

ลงชื่อ.....

(นายชนะศักดิ์ ประยูรพันธ์)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต. ฯ.....

ลงชื่อ..... สมพร ขอนทอง

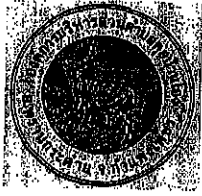
(นางสาวสมพร ขอนทอง)
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

ผลการพิจารณา

ทราบ เห็นควร.....

ลงชื่อ..... ชอบ รอดกสิกรรม

(นายชอบ รอดกสิกรรม)
ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง



๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมคัดแยกขยะโดยการรณรงค์และลงมือปฏิบัติจริงในการคัดแยกขยะภายในองค์กร ภายใต้โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒. หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

๔. ระยะเวลาในการดำเนินงาน ไตรมาส ๑ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗)

๕. สถานที่จัดกิจกรรม องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

๖. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์

๖.๑ ยุทธศาสตร์จังหวัดกำแพงเพชร ทู. พัฒนาคุณภาพชีวิต ความมั่นคงทางสังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๖.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๖.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๕.๒ การส่งเสริม สนับสนุนการวางแผนการบริหารจัดการขยะและของเสียอันตราย

๗. หลักการและเหตุผล

ตามที่งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง ได้ขออนุมัติดำเนินโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และได้กำหนดกิจกรรมในการดำเนินงานภายใต้โครงการจำนวน ๓ กิจกรรม ประกอบด้วย

๑. กิจกรรมคัดแยกขยะโดยการรณรงค์และลงมือปฏิบัติจริงในการคัดแยกขยะภายในองค์กร ดำเนินการภายในไตรมาสที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒. กิจกรรมลงพื้นที่เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะ (ขยะรีไซเคิล) ดำเนินการภายในไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๓. กิจกรรมลงพื้นที่เพื่อรณรงค์และติดตั้งถังขยะเปียกทั้ง ๘ หมู่บ้าน ดำเนินการภายในไตรมาสที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สำหรับไตรมาสที่ ๑ จะดำเนินกิจกรรมคัดแยกขยะโดยการรณรงค์และลงมือปฏิบัติจริงในการคัดแยกขยะภายในองค์กร โดยมุ่งเน้นที่บุคลากรภายในองค์กร และนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง เพื่อสร้างจิตสำนึกในการร่วมกันรักษาความสะอาด และความเข้าใจในการคัดแยกขยะตามหลักการ Recycle คือ การเปลี่ยนสิ่งที่เก่าและไร้ประโยชน์ให้เป็นสิ่งใหม่ที่มีประโยชน์ ต่อไป

๘. วัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรม

๘.๑ เพื่อลดปริมาณขยะที่สามารถนำไปรีไซเคิลในหน่วยงานได้

๙. กลุ่มเป้าหมาย

๑. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง บุคลากร และนักเรียนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร เป้าหมาย ๑๒๔ คน (แบ่งเป็นบุคลากรจำนวน ๓๖ คน นักเรียนฯ ๘๘ คน)

/ ๑๐. ตัวชี้วัด...

๑๐. ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม

- เชิงปริมาณ ปริมาณวัสดุรีไซเคิล (พลาสติก, ขวดแก้ว) ที่ได้จากการคัดแยกขยะเดือน
- เชิงคุณภาพ สามารถลดปริมาณขยะ และนำเข้ากระบวนการนำกลับมาใช้ใหม่ได้อย่างถูกวิธี

๑๑. วิธีดำเนินงาน

๑๑.๑. การเตรียมงาน

- ๑) เสนอกิจกรรมให้ผู้บริหารพิจารณาอนุมัติงบประมาณ
- ๒) แจกกลุ่มเป้าหมายเพื่อร่วมกิจกรรม ตามวันเวลาที่กำหนด

๑๑.๒. การดำเนินการ

- ๑) จัดทำถังขยะสำหรับแยกทิ้งโดยแยกเป็น ๒ ประเภท คือ พลาสติกและขวดแก้ว
- ๒) นำขยะที่ได้ขาย และนำรายได้มาดำเนินการในรูปแบบของธนาคารขยะ

๑๑.๓. ประเมินผลและจัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ

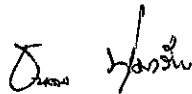
- ๑) รายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ
- ๒) นำผลการดำเนินการมาเป็นฐานข้อมูลเพื่อดำเนินการในปีงบประมาณต่อไป
- ๓) ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานให้ประชาชนทั่วไปทราบ

๑๒. งบประมาณ

- ใช้งบประมาณ ๕,๕๕๐.- บาท เป็นค่าจ้างเหมาซ่อมแซมที่ถังขยะรีไซเคิล จำนวน ๒ ชุด เบิกจ่ายจากแผนงาน
บริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภท ใช้จ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๓.๑ ลดปริมาณขยะที่สามารถนำไปรีไซเคิลได้ของหน่วยงาน
- ๑๓.๒ ผู้ร่วมกิจกรรมได้มีส่วนร่วมในการสร้างประโยชน์ให้กับสังคม เกิดความภาคภูมิใจในการมีส่วนร่วมใน
กิจกรรมนี้

ลงชื่อ..........ผู้เสนอกิจกรรม
(นายธนศล พุ่มเรียบ)
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

/ ความเห็นหัวหน้าฝ่าย...

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

- แจ้งเรื่องโครงการ ๐๔๖๖๓

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบกิจกรรม

(นางสาวแรมจันทร์ วิเศษวงษา)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดฯ

เห็นควร ปล่อยให้ดำเนินการ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบกิจกรรม

(นายธนะศักดิ์ ประยูรพันธ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านไธสง

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบกิจกรรม

(นางสาวสมพร ขอนทอง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านไธสง

ผลการพิจารณาโครงการ อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

เนื่องจาก.....

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติกิจกรรม

(นายชอบ รอดกลสิกรรม)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านไธสง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

ที่ กพ ๗๖๐๐๑/๒๗๖

วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินกิจกรรม “คัดแยกขยะโดยการรณรงค์และลงมือปฏิบัติจริงในการคัดแยกขยะภายในองค์กร”
ภายใต้โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗/

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

ด้วยงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง จะดำเนินกิจกรรมคัดแยกขยะโดยการรณรงค์ และลงมือปฏิบัติจริงในการคัดแยกขยะภายในองค์กร ภายใต้โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยดำเนินการให้ความรู้การแยกขยะกับเด็กนักเรียน และบุคลากรศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลคูยบ้านโอง ให้ความรู้ในการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี ตระหนักถึงปัญหาขยะและและสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติตามหลัก ๓ ข. คือ ใช้น้อย ใช้ซ้ำ และนำกลับมาใช้ใหม่

เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวสามารถดำเนินการได้บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขออนุมัติดำเนินกิจกรรมดังกล่าวในวันพุธที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ อาคารเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายธนตล พุ่มเรียบ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นางสาวแม่อัจฉรินทร์ วิเศษวงษา)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

/ ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดฯ

๔๗๔ ARS ๒๐๑๕๐๘๘ ๕๖

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นายณะศักดิ์ ประยูรพันธ์)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

๕๖๔ ARS ๒๐๑๕๐๘๘ ๕๖

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวสมพร ขอนทอง)
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

ผลการพิจารณาโครงการ อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

เนื่องจาก.....

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายชอบ รอดกสิกรรม)
ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

องค์การบริหารส่วนตำบลคุดบ้านโจง

ฎีกาเบิกเงินรายจ่าย

ประจำปีงบประมาณ 2567

แผนงานบริหารงานทั่วไป

งานบริหารทั่วไป

เลขที่ฎีกา 67-03-00111-5320100-00008

วันที่จัดทำ 4 ธันวาคม 2566

รายจ่าย ค่าใช้สอย

ประเภทรายจ่าย รายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ

เลขที่คลังรับ 106

วันที่คลังรับ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๖

มูลค่าสินค้าหรือบริการ	5,186 92	สัญญา 21/2567(CNTR-00030/67)
บวก ภาษีมูลค่าเพิ่ม	363 08	เบิกจ่ายงวดที่ 1
จำนวนเงินที่ขอเบิก	5,550 00	
หัก ภาษีหัก ณ ที่จ่าย	51 87	
จำนวนเงินที่จ่ายสุทธิ	5,498 13	ค่าจ้างเหมาซ่อมที่ติดตั้งระบบไซเคิล

หน่วยงานผู้เบิก สำนักปลัด
ขอเบิกเงินรายจ่ายตามรายการข้างต้น

(ลงชื่อ).....หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก
(นายชนะศักดิ์ ประยูรพันธ์)
หัวหน้าสำนักงานปลัด
วันที่.....๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๖.....

ได้ตรวจสอบแล้วมีเงินคงเหลือเพียงพอที่จะเบิกจ่ายได้
แหล่งเงินที่ขอเบิก งบเหมาจ่ายรายหัว งบเหมาจ่ายไป
เงินงบประมาณ 66,580.00 61,030.00

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ
(น.ส.สุวรรณี กระต่ายทอง)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
วันที่.....๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๖.....

ได้ตรวจสอบเอกสารประกอบฎีกาครบถ้วนถูกต้องแล้ว

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจฎีกา
(น.ส.สุวรรณี กระต่ายทอง)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
วันที่.....๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๖.....

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
เห็นควรให้เบิกจ่ายได้ตามจำนวนเงินข้างต้น

(ลงชื่อ).....
(นางนันทิตา นิลรัตน์)
ผู้อำนวยการกองคลัง
วันที่.....๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๖.....

เรียน นายกองดีการบริหารส่วนตำบล
เห็นควรอนุมัติให้เบิกจ่ายได้ตามจำนวนเงินข้างต้น

(ลงชื่อ).....
(นางสาวสมพร ขอนทอง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคุดบ้านโจง
วันที่.....๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๖.....

อนุมัติให้เบิกจ่ายได้
จำนวน ๕,550.00 บาท

(ลงชื่อ).....
(นายชอบ รอดกลสิกรรม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุดบ้านโจง
วันที่.....๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๖.....

ธนาคาร..... บัญชีเลขที่.....
เลขที่เช็ค..... ลงวันที่.....

จำนวนเงิน 5,498.13 บาท (ห้าพันสี่ร้อยเก้าสิบแปดบาทสิบสามสตางค์)
จ่ายให้ หจก.เอส.ที.พี.ก่อสร้าง กรู๊ป

ผู้ลงนาม.....
(ลงชื่อ).....ผู้ลงนาม
(ลงชื่อ).....ผู้ลงนาม
(ลงชื่อ).....ผู้ลงนาม

การจ่ายเงินเป็นไปตามรายงานการจัดทำเช็คใบถอน เลขที่..... ลงวันที่.....

งบรายละเอียดในสำคัญประกอบฎีกา

องค์การบริหารส่วนตำบลคุดบ้านโอง อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร
กองแผนก สำนักปลัด

ฎีกาเบิกเงินตามงบประมาณ ที่ ๕๔ / ๐๑ / ๒๕๖๖ วันที่ ๕ ธ.ค. ๒๕๖๖

หมวด ค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ

จำนวนเงิน ๕,๕๕๐ บาท สตางค์ ผลัดส่งใบสำคัญ

จำนวนเงิน บาท สตางค์

ใบสำคัญ	รายการ	จำนวนเงิน		จำนวนเงิน		หมายเหตุ
		บาท	สต.	บาท	สต.	
	เบิกจ่ายค่าจ้างเหมาซ่อมแซมที่ห้องขยะรี ไซเคิล ให้กับ เอส.ที.พี.ก่อสร้าง กรู๊ป ตามใบสั่งจ้าง เลขที่ ๒๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ จำนวนเงิน ๕,๕๕๐ บาท หัก ภาษี ณ ที่จ่าย ๕๑.๘๗ บาท คงเหลือจ่ายจริง ๕,๔๙๘.๑๓ บาท	๕,๔๙๘	๑๓	๕,๔๙๘	๑๓	
รวมยอดเงินที่เบิกตามฎีกานี้ -ห้าพันสี่ร้อยเก้าสิบแปดบาทสิบสามสตางค์-				๕,๔๙๘	๑๓	

ได้ตรวจสอบแล้ว ขอรับรองว่ารายการและตัวเลขที่ปรากฏข้างบนนี้ถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(นางนันทิตา นิลรัตน์)
ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)

(นายธนะศักดิ์ ประยูรพันธ์)
หัวหน้าสำนักปลัด
ผู้เบิก

ใบรับรองของผู้เบิก

เลขที่รับ..... 54 / 01 / 106
วันที่..... ๕ มี.ค. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง อำเภอรามกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร
ข้าพเจ้า นายธนะศักดิ์ ประยูรพันธ์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ขอรับรองว่าการเบิกเงิน หมวด ค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ
เป็นเงิน ๕,๕๕๐ บาท (-ห้าพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ตามฎีกาที่..... 54 / 01 / 106 ลงวันที่..... ๕ มี.ค. ๒๕๖๖

ได้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

โดยวิธี เฉพาะเจาะจง

เป็นการถูกต้องตรงตามวัตถุประสงค์และเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับทุกประการ

และกรรมการได้ทำการตรวจรับมอบทรัพย์สินไว้เป็นการถูกต้อง ตามรายการและกำหนดเวลาในสัญญาหรือใบสั่ง
แล้ว

วันที่..... - ๕ มี.ค. ๒๕๖๖

.....
(นายธนะศักดิ์ ประยูรพันธ์)
หัวหน้าสำนักปลัด
ผู้เบิก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง สำนักปลัด

ที่ กพ ๗๖๐๐๑/.....

วันที่ ๕ มิ.ย. ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติเบิกเงินตามงบประมาณ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

เรื่องเดิม

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ได้ตั้งเบิกจ่ายตามงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ หมวดค่าใช้สอย สำนักปลัด ประเภท รายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ หน้า ๑๕/๙๕

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง จะทำการเบิกจ่ายค่าจ้างเหมาซ่อมแซมที่ทิ้งขยะรีไซเคิล ให้กับ เอส.ที.พี.ก่อสร้าง กรู๊ป จำนวนเงิน ๕,๕๕๐ บาท ได้ตรวจสอบแล้ว เงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้รับอนุมัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ ตั้งไว้จำนวน ๒๓๐,๐๐๐ บาท เบิกไปแล้ว ๑๖๓,๕๒๐ บาท เบิกครั้งนี้ ๕,๕๕๐ บาท หัก ภาษี ณ ที่จ่าย ๕๑.๘๗ บาท เป็นจำนวนเงินจ่ายจริง ๕,๕๙๘.๑๓ บาท งบประมาณ คงเหลือ ๖๑,๐๓๐ บาท ตรวจสอบถูกต้องแล้ว

ข้อกฎหมาย

เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๑

ข้อ ๔๐ การเบิกเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้หน่วยงานผู้เบิกขอเบิกกับหน่วยงานคลัง โดยให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิกเป็นผู้ลงลายมือชื่อเบิกเงินและให้วางฎีกาตามแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนด

ความในวรรคหนึ่ง มิให้ใช้บังคับในกรณีที่กระทรวงการคลังเป็นผู้ดำเนินการแทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การขอเบิกเงินทุกกรณีให้ระบுவัตถุประสงค์ที่จะนำเงินนั้นไปจ่ายและห้ามมิให้ขอเบิกเกินกว่าจะถึงกำหนด หรือใกล้ถึงกำหนดจ่ายเงิน

การเบิกเงินต้องมีหลักฐานการเบิกเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ และให้ผู้เบิกลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้องในหลักฐานการเบิกที่เป็นภาพถ่ายหรือสำเนาทุกฉบับ

ข้อ ๕๐ การเบิกเงินเพื่อจ่ายเป็นค่าซื้อทรัพย์สินหรือจ้างทำของ หรือเช่าทรัพย์สินให้แสดงรายการทรัพย์สินและจำนวนเงินเป็นรายประเภทประกอบฎีกาขอเบิกเงิน

ข้อ ๕๒ การเบิกเงินในหมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ ให้ทำการเบิกจ่ายได้ตามงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ และให้มีหลักฐานแสดงว่าจำนวนเงินที่ขอเบิกนี้ถูกต้องตรงตามวัตถุประสงค์และเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งหรือหนังสือสั่งการกระทรวงมหาดไทย

ข้อ ๖๐ ให้หัวหน้าหน่วยงานคลังหรือเจ้าหน้าที่การเงิน ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ตรวจฎีกา

ข้อ ๗๓ การจ่ายเงินทุกกรณี ถ้าผู้จ่ายมีหน้าที่ตามกฎหมายที่จะต้องหักภาษีใดๆ ไว้ ณ ที่จ่าย เพื่อนำส่ง ส่วนราชการใด ให้ดำเนินการตามกฎหมายนั้น

/ข้อ ๘๘.....

ข้อ ๘๘ กิจการใดที่มีงบประมาณรายจ่ายประจำปีอนุญาตให้จ่ายได้แล้ว แต่ระยะสามเดือนแรกของปีงบประมาณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีรายได้ไม่เพียงพอที่จะดำเนินการตามงบประมาณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาจนำเงินสะสมทดรองจ่ายไปพูลางก่อนได้

ข้อพิจารณา


เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดข้างต้น เห็นควรอนุมัติเบิกจ่ายค่าจ้างเหมาซ่อมแซมที่ห้องขยรีไซเคิลให้กับ เอส.ที.พี.ก่อสร้าง กรู๊ป จำนวนเงิน ๕,๔๙๘.๑๓ บาท (-ห้าพันสี่ร้อยเก้าสิบแปดบาทสิบสามสตางค์-)

ข้อเสนอแนะ


จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติต่อไป

(นายธนศักดิ์ ประยูรพันธ์)
หัวหน้าสำนักปลัด

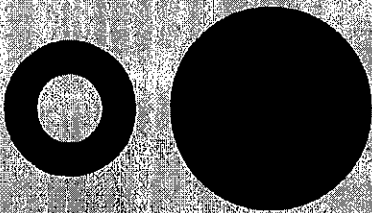
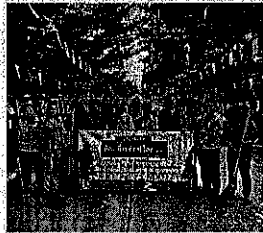
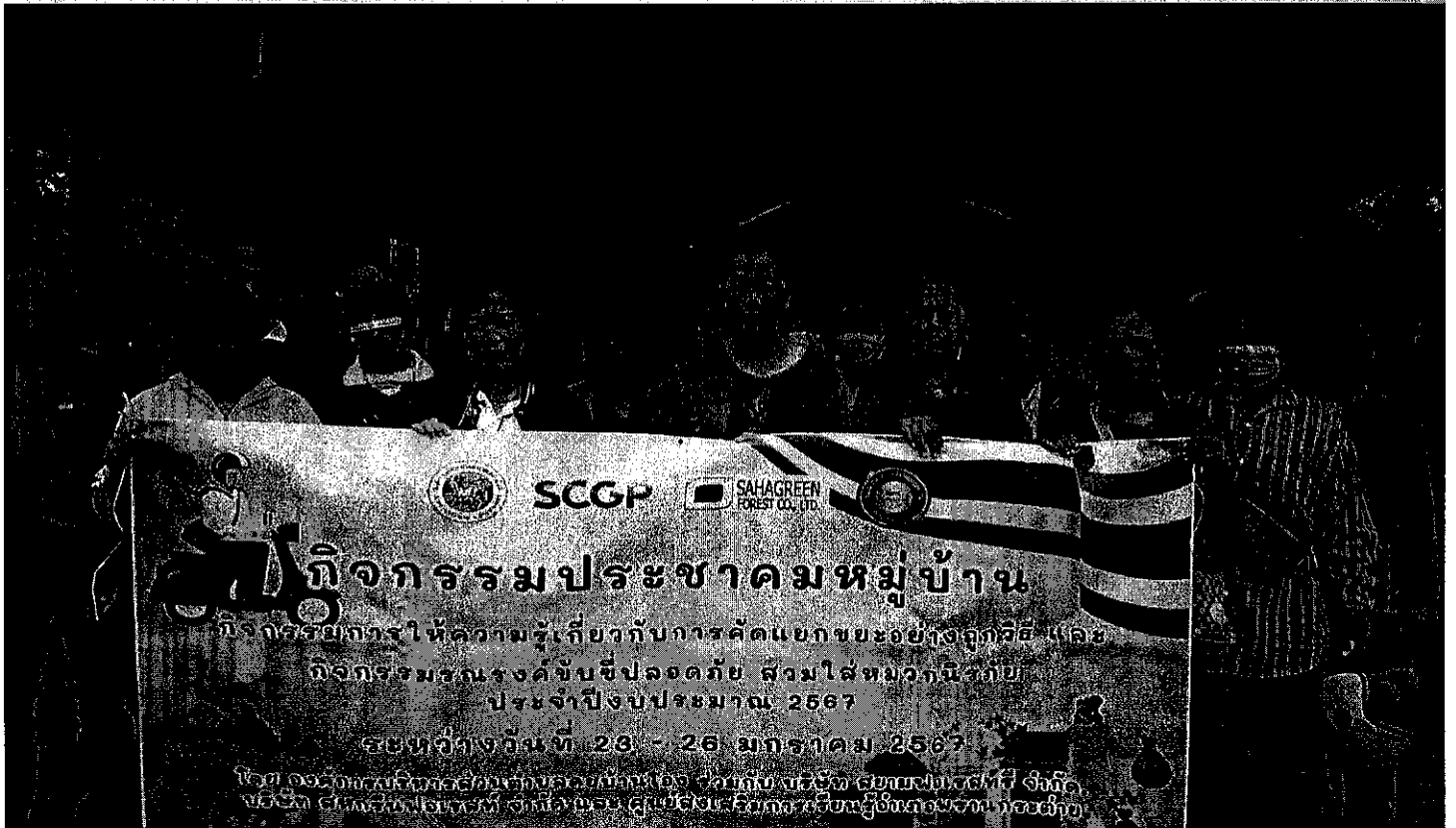
ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล


(นางสาวสมพร ขอนทอง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง
วันที่.....

คำสั่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง
อนุมัติ


(นายชอบ รอดกสิกรรม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง
วันที่.....

รายงานผลการดำเนินจัดกิจกรรม ให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะ (ขยะรีไซเคิล) ภายใต้โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะ อย่างถูกวิธี ประจำปีงบประมาณ 2567



สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลลพบุรี



สารบัญ

	หน้า
รายงานผลการดำเนินการจัดกิจกรรม	๑
ความเป็นมาของการดำเนินการจัดการขยะของ อบต.คุยบ้านโอง	๑
ผลการดำเนินการ	๑
ผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์	๔
- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๔
- ปัญหาและอุปสรรคในการทำงาน	๔
- แนวทางการแก้ไข	๔
ผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจ	๖
ผลประเมินความพึงพอใจ	๘
เอกสารประกอบรายงานผลการจัดกิจกรรมฯ	

รายงานผลการดำเนินการจัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะ (ขยะรีไซเคิล) อย่างถูกวิธี ภายใต้โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

กิจกรรมลงพื้นที่ร่วมกับ บริษัท สยามฟอเรสทรี จำกัด และ บริษัท สทกรีน ฟอเรส จำกัด เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะ (ขยะรีไซเคิล)

๑. ความเป็นมาของการดำเนินการจัดการขยะของ อบต.คุยบ้านโอง

ทุกวันนี้โลกกำลังประสบกับปัญหาขยะล้นโลก เพราะประชากรทั้งโลกนั้นสร้างขยะจำนวนมากมหาศาลทุกวัย อย่างเช่นคนไทยสร้างขยะรวมกันมากกว่า ๒๗ ล้านตันต่อปี และมีแนวโน้มที่จะเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ อีกด้วย ซึ่งขยะบางส่วนอย่างพลาสติกส่วนใหญ่จะถูกนำไปกำจัดด้วยวิธีฝังกลบ แต่บางส่วนถูกกำจัดด้วยวิธีที่ไม่ถูกต้อง ทำให้สิ่งแวดล้อมสู่ท้องทะเล และกลายเป็นปัญหามลพิษทางทะเลอยู่ในขณะนี้ การที่ทุกคนจะช่วยลดปริมาณขยะเหล่านี้ได้คือการที่ทุกคนร่วมใจกันลดการสร้างขยะ และรู้จักการคัดแยกขยะที่บ้านให้ถูกต้อง

หนึ่งในวิธีการที่ได้รับการยอมรับคือ ๓R ที่มีการจัดการขยะมูลฝอยแบบผสมผสานเน้นการลด การคัดแยก และการใช้ประโยชน์จากขยะมูลฝอยให้เกิดประโยชน์สูงสุดประกอบด้วย

๑. Reduce (คิดก่อนใช้) การลดระดับการใช้ในปัจจุบัน ควบคุมปริมาณการใช้ให้อยู่ในสัดส่วนที่พอเหมาะ เพื่อเป็นการลดปริมาณมูลฝอยที่เกิดขึ้น เช่น การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก การใช้ผ้าเช็ดหน้าแทนการใช้ทิชชู ใช้ปิ่นโตแทนการใช้โฟม การไม่รับถุงพลาสติก การเลือกซื้อบรรจุภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม หลีกเลี่ยงการซื้อวัสดุสิ้นเปลืองแบบใช้ครั้งเดียว การบริโภคที่พอเพียง เป็นต้น

๒. Reuse (การนำกลับมาใช้ซ้ำ) การนำสิ่งของที่ใช้แล้วมาใช้ประโยชน์ให้คุ้มค่า เช่น การใช้กระดาษทั้งสองหน้า การใช้ภาชนะที่สามารถใช้ซ้ำได้ การใช้บรรจุภัณฑ์หลายครั้งก่อนทิ้ง การเลือกซื้อสินค้าที่สามารถใช้ซ้ำได้ การตัดแปลงของเหลือใช้มาใช้ประโยชน์ การซ่อมแซมอุปกรณ์ต่าง ๆ ให้ใช้ได้ใหม่

๓. Recycle (นำกลับมาใช้ใหม่) การคัดแยกขยะมูลฝอยแต่ละประเภททั้งที่บ้าน โรงเรียน และสำนักงาน เพื่อนำวัสดุที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่หมุนเวียนกลับมาเข้าสู่กระบวนการผลิตตามกระบวนการของแต่ละประเภท เพื่อนำกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่

ขยะรีไซเคิลแยกเป็น ๔ ประเภท คือ แก้ว กระดาษ พลาสติก และโลหะ/โลหะ ประชาชนควรเลือกสินค้าที่ทำมาจากวัสดุที่สามารถรีไซเคิลได้ หรือการร่วมกิจกรรมการส่งเสริมการคัดแยกขยะ และการนำขยะรีไซเคิลเข้าสู่กระบวนการผลิตเป็นสินค้าใหม่ เป็น

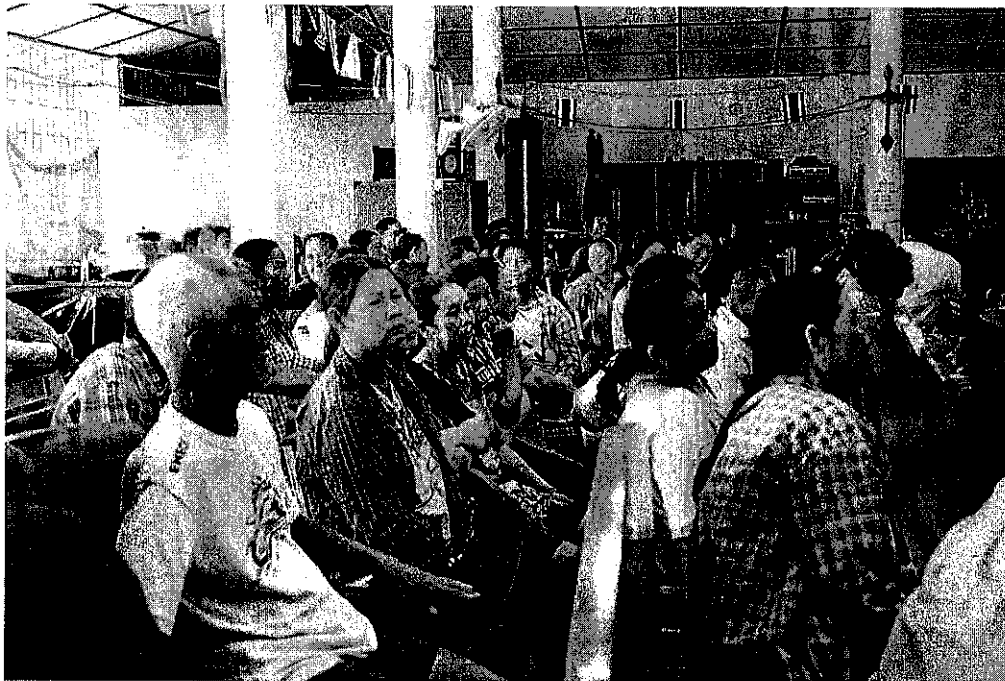
องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ได้ให้ความสำคัญกับการจัดการขยะในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง โดยได้มีการดำเนินการให้ความรู้ ความเข้าใจกับประชาชนเกี่ยวกับการจัดการขยะอย่างถูกวิธี เริ่มจากการอบรมให้ความรู้กับกลุ่มประชาชนเป้าหมาย จำนวน ๘ หมู่บ้าน ในพื้นที่ตำบลคุยบ้านโอง

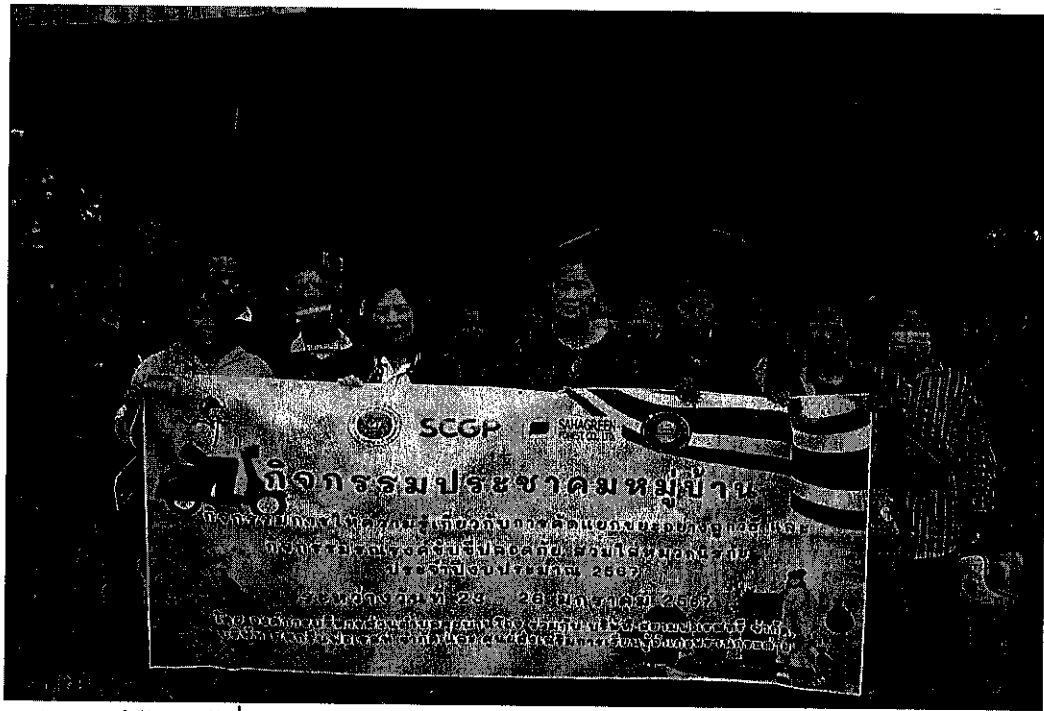
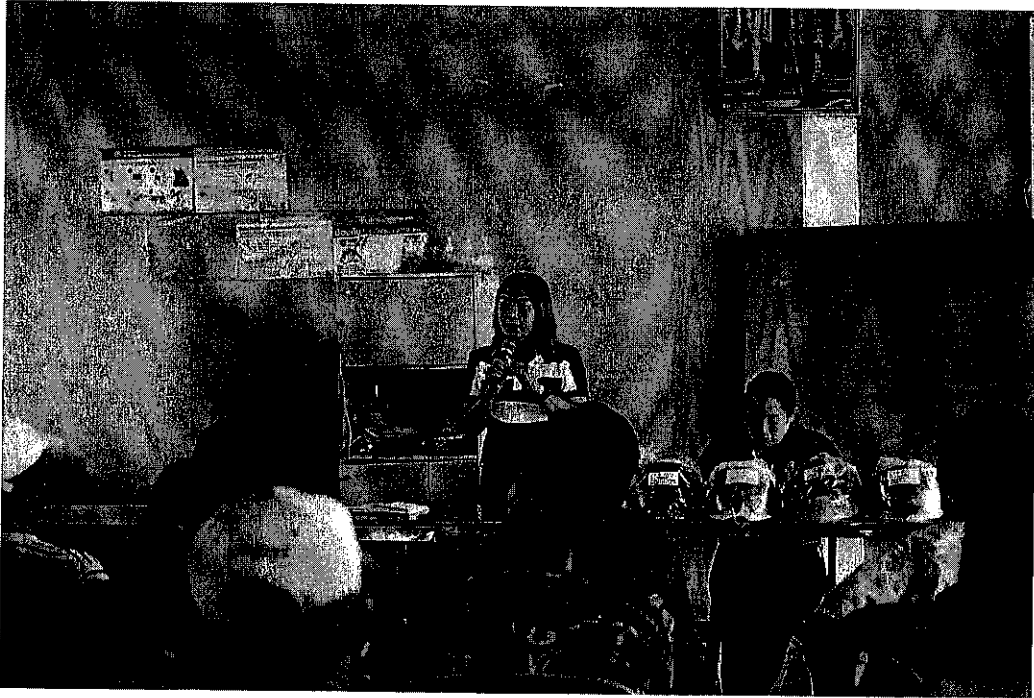
๒. ผลการดำเนินการ

การดำเนินกิจกรรมให้ความรู้การคัดแยกขยะ (รีไซเคิล) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นการดำเนินการลงพื้นที่ โดยประสานผ่านผู้นำหมู่บ้านให้ประชาสัมพันธ์แจ้งให้ประชาชนในพื้นที่และประชาสัมพันธ์ช่องทางออนไลน์ (Facebook : อบต.คุยบ้านโอง จังหวัดกำแพงเพชร)

โดยการดำเนินการลงพื้นที่ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗ ที่ผ่านมา สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ได้ส่งเจ้าหน้าที่ คือ นายธนดล พุ่มเรียบ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ และเจ้าหน้าที่ลงพื้นที่ให้ความรู้เรื่องการคัดแยกขยะให้กับประชาชนทั้ง ๘ หมู่บ้าน และได้รับความร่วมมือจากบริษัท สยาม ฟอเรสทรี จำกัด โดยคุณณัฐวรรณ เกื้อกุล และตัวแทนจากบริษัท สทกรีน ฟอเรสท์ จำกัด

โดยคุณรวีมิญชตรา ศิริชัยดำรง เข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ โดยได้นำความรู้จากการศึกษาดูงานมาเผยแพร่ ต่อยอดให้กับประชาชนในพื้นที่รับทราบ รวมทั้งรับฟังปัญหาและรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมของแต่ละบริษัท ให้กับประชาชนได้รับทราบ





กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี (ขยะรีไซเคิล) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

การดำเนินกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะ (ขยะรีไซเคิล) อย่างถูกวิธี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง อ.พรานกระต่าย จ.กำแพงเพชร

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการขยะ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้มุ่งให้ความรู้ความเข้าใจกับประชาชนเกี่ยวกับการคัดแยกขยะ (ขยะรีไซเคิล) ซึ่งถือเป็นขยะอีกประเภทหนึ่งที่สำคัญ ดังนี้

ขยะรีไซเคิล เป็นขยะที่สามารถนำกลับมาใช้ซ้ำได้อีกครั้ง หรือแปรรูปใหม่ได้ เช่น ขวดพลาสติก ถังพลาสติก ขวดแก้ว กระป๋อง กล่องกระดาษ กระดาษ โดยวัสดุบางชนิดเมื่อใช้เสร็จแล้วอาจล้างหรือเช็ดให้สะอาด แล้วนำกลับมาใช้ซ้ำ หรือแยกใส่ลงในถังขยะรีไซเคิลเพื่อนำไปทิ้ง หรือนำไปบริจาคเพื่อผลิตขายเทียม หลังการใช้แล้ว

รองเท้ารีไซเคิล กางเกงรีไซเคิล ขวดน้ำรีไซเคิล และยังมีประโยชน์ด้วย คือ

- ช่วยลดมลพิษสิ่งแวดล้อม : โดยการแยกขยะที่รีไซเคิลได้และส่งต่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นอกจากช่วยทำให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทำงานได้ง่ายขึ้นแล้วยังช่วยลดปริมาณขยะที่จะนำไปฝังดิน ช่วยให้พื้นดินและน้ำลดการได้รับสารพิษจากการย่อยสลายพลาสติกอีกด้วย

- ช่วยลดปริมาณขยะ : ถ้านำขยะรีไซเคิลกลับมาใช้ใหม่จะช่วยลดปริมาณขยะที่ต้องกำจัดได้มากขึ้น และช่วยประหยัดเงินในกระเป๋าเราอีก

- ช่วยประหยัดงบประมาณในการกำจัดขยะ : การแยกขยะรีไซเคิลออกมาและนำไปบริจาคเพื่อช่วยเหลือสังคม นอกจากได้บุญแล้วยังช่วยลดงบประมาณของหน่วยงานในการกำจัดขยะด้วย

- ช่วยเพิ่มพื้นที่ในการฝังกลบขยะ : พลาสติกบางประเภทสามารถนำมารีไซเคิลได้ แต่ก็มีอีกหลายประเภทที่รีไซเคิลไม่ได้ ดังนั้นถ้านำพลาสติกที่รีไซเคิลได้กลับมาใช้จะทำให้มีพื้นที่สำหรับฝังกลบขยะอื่น ๆ และทำให้หลุมขยะเต็มช้าลง

จากที่กล่าวมาจึงเป็นสาเหตุที่องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง จึงเร่งให้ความรู้กับประชาชนเกี่ยวกับการคัดแยกขยะ (ขยะรีไซเคิล) ให้ถูกวิธี ทั้งนี้ต้องเริ่มตั้งแต่ครัวเรือนหรือคนในครอบครัวเพื่อเป็นการสร้างความรับผิดชอบและจิตสำนึก เช่น การคัดแยกขยะขายสร้างรายได้ให้ครัวเรือน เป็นต้น

๓. ผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์

การดำเนินการกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะ (ขยะรีไซเคิล) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง ทำให้ได้รับทราบถึงปัญหาและความต้องการของประชาชน อาทิ เช่น

- ประชาชนมีการคัดแยกขยะขาย เพื่อสร้างรายได้ในครอบครัว
- ประชาชนต้องการให้ อบต.มีรถเก็บขยะ
- ปัญหาการขาดความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี
- ปัญหารถขนส่งไม้เพื่อนำมาขายให้โรงงานผลิตกระดาษไฟฟ้าวิ่งเร็ว

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง ได้ดำเนินการกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะ (ขยะรีไซเคิล) อย่างถูกวิธี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ในการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี ตระหนักถึงปัญหาขยะและและสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติตามหลัก ๓ ข. คือ ใช้น้อย ใช้ซ้ำ และนำกลับมาใช้ใหม่

๓.๒ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม แยกออกเป็นแต่ละหมู่ ดังนี้

- หมู่ที่ ๑ บ้านนาป่าแดง จำนวน ๒๘ คน
- หมู่ที่ ๒ บ้านไร่ตง จำนวน ๖๐ คน
- หมู่ที่ ๓ บ้านคุดป้อม จำนวน ๓๑ คน
- หมู่ที่ ๔ บ้านไร่ปรือ จำนวน ๖๙ คน
- หมู่ที่ ๕ บ้านคุดแขวน จำนวน ๔๗ คน
- หมู่ที่ ๖ บ้านวังถ้ำ จำนวน ๑๕ คน
- หมู่ที่ ๗ บ้านคุดบ้านโอง จำนวน ๒๘ คน
- หมู่ที่ ๘ บ้านคุดตาแข จำนวน ๒๐ คน รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น ๒๙๘ คน

๓.๓ ปัญหาและอุปสรรคในการทำงาน

ปัญหาและอุปสรรคในการทำงาน คือ

- ช่วงเวลาในการเข้ามาร่วมกิจกรรมไม่เหมาะสม ทำให้ประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมน้อย
- ผู้นำบางหมู่บ้านยังไม่ให้ความร่วมมือในการประชาสัมพันธ์ แจ้งให้ประชาชนรับทราบการจัดกิจกรรมหรือไม่เข้าใจในวัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรมฯ
- ประชาชนยังขาดความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี

๓.๔ แนวทางการแก้ไข

การแก้ไขปัญหาและอุปสรรค คือ

- เปลี่ยนช่วงเวลาตามความเหมาะสมและความสะดวกของประชาชนผู้มาเข้าร่วมกิจกรรม
- ควรแจ้งให้ผู้นำทราบผ่านโทรศัพท์ก่อนวันที่จัดกิจกรรมอีกครั้ง
- เนื้อหาในการให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดการขยะแต่ละประเภท หรือเชิญเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เฉพาะทาง มาให้ความรู้ให้ชัดเจน

ลงชื่อ.....นฤมล โมลาตาย.....ผู้รายงาน

(นางสาวนฤมล โมลาตาย)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

**ผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจ
ของประชาชนในกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะ (ขยะรีไซเคิล)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
วันที่ 23 – 26 มกราคม พ.ศ.2567**

การวิเคราะห์ข้อมูลความพึงพอใจของประชาชนในกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะ (ขยะรีไซเคิล) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง ตามรายละเอียด ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ประชากร
3. เครื่องมือที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
4. การวิเคราะห์ข้อมูล
5. สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

\bar{X}	แทน	ค่าเฉลี่ย
S.D.	แทน	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน
N	แทน	จำนวนของประชาชน

2. ประชากร

ประชากรที่ใช้ ได้แก่ ประชากรในพื้นที่ตำบลคูยบ้านโอง ตอบแบบสอบถามจำนวน 43 คน ตัวชี้วัดความสำเร็จคือระดับความพึงพอใจ

3. เครื่องมือที่ใช้ในการวิเคราะห์

เครื่องมือที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลแบ่งเป็น 2 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 นำเสนอข้อมูลส่วนบุคคลของประชากร จำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ

ตอนที่ 2 นำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ 2567

4. การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูล จากแบบสอบถาม โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป เพื่อหาค่าคะแนนรวมหรือการหาค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจของประชาชน

1. นำแบบสอบถามที่เสร็จแล้วให้คะแนนแต่ละข้อ จำแนกรายข้อในแบบสอบถามระดับ ดังนี้

ระดับดีมาก	ให้มีค่าคะแนนเป็น	5
ระดับดี	ให้มีค่าคะแนนเป็น	4
ระดับปานกลาง	ให้มีค่าคะแนนเป็น	3
ระดับน้อย	ให้มีค่าคะแนนเป็น	2

ระดับน้อยที่สุด ให้มีค่าคะแนนเป็น 1

นำแบบสอบถามที่ลงคะแนนเรียบร้อยแล้วไปประมวลข้อมูล โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป พร้อมกำหนดเกณฑ์การให้ค่าเฉลี่ย ดังนี้

คะแนนเฉลี่ย 4.51-5.00 หมายถึง ระดับความพึงพอใจในระดับดีมาก

คะแนนเฉลี่ย 3.51 - 4.50 หมายถึง ระดับความพึงพอใจในระดับดี

คะแนนเฉลี่ย 2.51- 3.50 หมายถึง ระดับความพึงพอใจในระดับปานกลาง

คะแนนเฉลี่ย 1.51 - 2.50 หมายถึง ระดับความพึงพอใจในระดับน้อย

คะแนนเฉลี่ย 1.00 - 1.50 หมายถึง ระดับความพึงพอใจในระดับน้อยที่สุด

2. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม เป็นแบบสำรวจรายการวิเคราะห์ข้อมูล โดยแจกแจงความถี่ (Frequency) และ ร้อยละ (Percentage)

3. แบบสอบถามเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจของประชาชน เป็นสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่าพิสัย (Rating Scale) โดยวิเคราะห์หาค่าเฉลี่ย (Mean) หาค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) โดยกำหนดค่าคะแนนแบบสอบถามตามเกณฑ์

5. สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

1. สถิติพื้นฐาน ในการวิเคราะห์ข้อมูลครั้งนี้ ผู้วิเคราะห์ใช้สถิติพรรณนา (Discriptive Statistic) ประกอบการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณ (Quantitative Statistic โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป ได้แก่

1.1 ค่าร้อยละ (Percentage)

1.2 ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) (Mean)

1.3 ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation : S.D.)

ผลประเมินความพึงพอใจของประชาชนในกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะ (ขยะรีไซเคิล)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

วันที่ 23 - 26 มกราคม พ.ศ.2567

ประชากรที่ใช้ ได้แก่ ประชาชนในพื้นที่ตำบลคุยบ้านโอง ตอบแบบสอบถามจำนวน 43 คน ตัวชี้วัดความสำเร็จกิจกรรมผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคล : ประชากร

ตอนที่ 1 นำเสนอข้อมูลส่วนบุคคลของประชากร จำแนกตาม เพศ อายุ การศึกษา อาชีพ โดยแจกแจงจำนวนและค่าร้อยละ ดังนี้

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนและค่าร้อยละ ของข้อมูลส่วนบุคคลของประชากรเข้าร่วมกิจกรรม

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน (N=43)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	13	30.23
หญิง	30	69.76
อายุ		
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0
20 - 30 ปี	2	4.65
31 - 40 ปี	12	27.90
41 - 50 ปี	16	37.20
51 -60 ปี	9	20.93
60 ปีขึ้นไป	4	9.30
ระดับการศึกษา		
ประถมศึกษา	30	69.76
มัธยมศึกษา	13	30.23
อนุปริญญา	0	0
ปริญญาตรี	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0
อาชีพ		
รับราชการ	0	0
เอกชน/รัฐวิสาหกิจ	0	0
ค้าขาย/ธุรกิจส่วนตัว	4	9.30
รับจ้าง	11	25.58
เกษตรกร	26	60.46
อื่นๆ	2	4.65

สรุปผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 1 ประชาชนตำบลคุยบ้านโอง ส่วนใหญ่เป็น เพศหญิง จำนวน 30 คน คิดเป็น ร้อยละ 69.76 อายุ 41 – 50 ปี จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 37.20 ระดับการศึกษาประถมศึกษา จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 69.73 และประกอบอาชีพเกษตรกร จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 60.46

ตอนที่ 2 นำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจของประชาชนในกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะ (ขยะรีไซเคิล) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ตารางที่ 2 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจของประชาชนในกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะ (ขยะรีไซเคิล) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จำแนกเป็นรายข้อ ดังนี้

ข้อ	รายการ	\bar{X}	S.D.	ระดับความพึงพอใจ
1	การประชาสัมพันธ์/เชิญชวนร่วมกิจกรรม	4.30	0.55	ดี
2	สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	4.27	0.54	ดีมาก
3	ระยะเวลาในการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสม	4.55	0.58	ดีมาก
4	เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความสามารถ สามารถตอบคำถามชี้แจงหรือสงสัย ให้คำแนะนำ ช่วยแก้ปัญหาได้อย่างถูกต้อง น่าเชื่อถือ	4.58	0.54	ดีมาก
5	ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดให้ผู้อื่นได้	4.48	0.59	ดีมาก
6	ท่านได้รับความรู้จากกิจกรรมในครั้งนี้	4.55	0.54	ดีมาก
7	มีการเปิดโอกาสให้ท่านแสดงความคิดเห็น แก้ปัญหาและเสนอแนะในกิจกรรมครั้งนี้	4.34	0.52	ดี
8	มีการเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมครั้งนี้	4.39	0.54	ดีมาก
9	กิจกรรมมีประโยชน์ คุ่มค่า ต่อประชาชนส่วนรวม	4.58	0.49	ดีมาก
10	ภาพรวมความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมครั้งนี้	4.55	0.50	ดีมาก

สรุปผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 2 แสดงว่า ประชาชนในตำบลคุยบ้านโอง มีความพึงพอใจ เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความสามารถ สามารถตอบคำถามชี้แจงหรือสงสัย ให้คำแนะนำ ช่วยแก้ปัญหาได้อย่างถูกต้อง น่าเชื่อถือ โดยอยู่ในระบบดีมาก ($\bar{X} = 4.58$, S.D. = 0.54) โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากที่สุดและรองลงมา คือ เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความสามารถ สามารถตอบคำถามชี้แจงหรือสงสัย ให้คำแนะนำ ช่วยแก้ปัญหาได้อย่างถูกต้อง น่าเชื่อถือ และรองลงมาคือ กิจกรรมมีประโยชน์ คุ่มค่า ต่อประชาชนส่วนรวม

ส่วนที่ 3 : ข้อเสนอแนะอื่นๆ

- ไม่มีข้อเสนอแนะ

สรุป ผลการดำเนินผลประเมินความพึงพอใจของประชาชนในกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะ (ขยะรีไซเคิล) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมและตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับ ดีมาก

(ลงชื่อ).....นฤมล โมลาตาย.....ผู้วิเคราะห์แบบประเมิน

(นางสาวนฤมล โมลาตาย)

ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

เอกสารประกอบการรายงานผลการจัดกิจกรรม
กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะ (ขยะรีไซเคิล)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 หมู่ที่...1....

ตำบลศุขบ้านโอง อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

วันที่.....28 มี.ค 67.....

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	บ้านเลขที่	ลายมือชื่อ	เบอร์โทรศัพท์
1	นางทองอรชยา ชุ่มแก้ว	90/11	อรชยา	
2	มะลิ ชุ่มแก้ว	26	มะลิ	
3	ท.ธ ทศพร ภาทอง	22/2	ทศพร	
4	สุมิชา นพดิลก	39/11	สุมิชา	
5	สมนึก นกขันธ์	69	สมนึก	
6	ศุภมาสย์ ใจเย็น	52	ศุภมาสย์	
7	ทองหล่อ กวาวใจ	78/3	ทองหล่อ	
8	ช่อแก้ว ใจดี	42/1	ช่อแก้ว	
9	ฉันทวรรณ ชุ่มแก้ว	14/11	ฉันทวรรณ	
10	นพพร ชุ่มแก้ว	30/2	นพพร	
11	สิริวิมล ใจดี	78	สิริวิมล	
12	เสถียร ม่วงน้อย	44/2	เสถียร	
13	วิไล งามน้อย	22/2	วิไล	
14	เชา นุ่มแก้ว	42/1	เชา	
15	ปรียาภา ใจดี	59/2	ปรียาภา	
16	ละม้าย ใจดี	21	ละม้าย	
17	ภาวิไล พลขันธ์	115/2	ภาวิไล	
18	กัญจน ใจดี	46/5	กัญจน	
19				

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 หมู่ที่.2...

ตำบลคูยบ้านโอง อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

วันที่..... 23 ม.ค 67

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	บ้านเลขที่	ลายมือชื่อ	เบอร์โทรศัพท์
1	น.ส.กวรรณ กิ่งปวง	103/1		0468837955
2	อ.วิภาดา วัฒนพงษ์	155		0902406664
3	น.ส.นงนิจ	124/2		
4	อ.นันทนา วัฒนพงษ์	11/1		0965513035
5	น.ส.นงนิจ วัฒนพงษ์	36		0996755047
6	น.ส.นงนิจ วัฒนพงษ์	80/3		09462311950
7	น.ส.นงนิจ วัฒนพงษ์	89		099-0323141
8	อ.นันทนา วัฒนพงษ์	127/1		0618309956
9	อ.นันทนา วัฒนพงษ์	3/1		0900800468
10	น.ส.นงนิจ วัฒนพงษ์	14/1		0821652423
11	น.ส.นงนิจ วัฒนพงษ์	129/3		0613296105
12	อ.นันทนา วัฒนพงษ์	58/2		
13	อ.นันทนา วัฒนพงษ์	63/2		
14	อ.นันทนา วัฒนพงษ์	138/1		045-7341532
15	น.ส.นงนิจ วัฒนพงษ์	150		
16	อ.นันทนา วัฒนพงษ์	อ.ค.ว.		
17	อ.นันทนา วัฒนพงษ์	43/1		
18	อ.นันทนา วัฒนพงษ์	127		
19	อ.นันทนา วัฒนพงษ์	132/2		087-7295844
20	น.ส.นงนิจ วัฒนพงษ์	34/1		0877361755

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 หมู่ที่...2...

ตำบลศุภบ้านโอง อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

วันที่.....23 มิ.ย 67.....

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	บ้านเลขที่	ลายมือชื่อ	เบอร์โทรศัพท์
21	ศุภกานต์ ชิตวิริยะ	136		
22	ประวิทย์ นามชัย	141		
23	นภัสชัย โคมกมล	44/2		
24	ศุภรณษา น้อยพิง	29/4		
25	ประวิทย์ นามชัย	135/1		
26	ศุภรณษา นามชัย	49		
27	ประวิทย์ นามชัย	130/2		
28	ทวิช นามชัย	31/1		
29	นภัสชัย นามชัย	30/1		
30	ชัชวาล นามชัย	40		
31	นภัสชัย นามชัย	40/1		
32	ประวิทย์ นามชัย	41		
33	นภัสชัย นามชัย	47		
34	ประวิทย์ นามชัย	126/2		
35	ประวิทย์ นามชัย	58/1		
36	ประวิทย์ นามชัย	39		
37	ประวิทย์ นามชัย	32/1		
38	ประวิทย์ นามชัย	111/3		
39	ประวิทย์ นามชัย	62		
40	ประวิทย์ นามชัย	92/1		

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 หมู่ที่...๕...

ตำบลคูยบ้านโอง อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

วันที่.....๕๓.....๕.๑ ๖๗.....

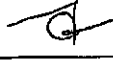

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	บ้านเลขที่	ลายมือชื่อ	เบอร์โทรศัพท์
41	ประจักษ์ ธีระชาติ	134		
42	ฉวี ไชย ภาณุวงศา	8012		
43	สมจิตร ช่างเหล็ก	111		
44	จิระชาติ ศักดิ์ทอง	129		
45	ภาณุวงศา ธีระชาติ	5611		
46	พพม ธีระชาติ	125/1		
47	ธีระ ธีระชาติ	56/2		
48	ภนดราภ ธีระชาติ	44/3		
49	ธีระชาติ ธีระชาติ	134/1		
50	ธีระชาติ ธีระชาติ	147/1		
51	ฉวี ธีระชาติ	7/1		
52	ธีระชาติ ธีระชาติ	19		
53	ธีระชาติ ธีระชาติ	82/2		
54	ฉวี ธีระชาติ	91		
55	ฉวี ธีระชาติ	136/4		
56	ฉวี ธีระชาติ	105		
57	ฉวี ธีระชาติ	08		
58	ฉวี ธีระชาติ	125/2		
59	ฉวี ธีระชาติ	80/4		
60	ฉวี ธีระชาติ	44/1		

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 หมู่ที่...3...

ตำบลคุดข่าน อำเภอรามกระด้าง จังหวัดกำแพงเพชร

วันที่..... 24 ธ.ค 67

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	บ้านเลขที่	ลายมือชื่อ	เบอร์โทรศัพท์
1	ฉันทวัฒน์ ๗๗๗	428-3		
2	สมศักดิ์ ๗๗๖๖	55	สมศักดิ์	085-3291890
3	ลัดดา ไพโรจน์	78/1	ลัดดา	0951140798
4	ธนากร 78/๗๗	78	ธนากร	-
5	ศุภมาส รณชชาติ	๗๗	ศุภมาส	094-450716
6	ชอนชัย ๗๗๗	๗/1	ชอนชัย	
7	มาลี ๗๗๗	512	มาลี	
8	ทองนันทน์ ๗๗๗	๗	ทองนันทน์	
9	จันทนา ๗๗๗	41/1	จันทนา	
10	อึ้ง ๗๗๗	๗/๗	อึ้ง	
11	เงิน ๗๗๗	๗๐/3	เงิน	
12	ทองดี ๗๗๗	56	ทองดี	
13	ศุภมาส ๗๗๗	๗๗	ศุภมาส	
14	ศุภมาส ๗๗๗	๗	ศุภมาส	
15	วิชัย ๗๗๗	๗๗	วิชัย	
16	ทองนันทน์ ๗๗๗	๗/1	ทองนันทน์	
17	ศุภมาส ๗๗๗	๗๗	ศุภมาส	
18	วิชัย ๗๗๗	48		0629422945
19	อึ้ง ๗๗๗	54	อึ้ง	083161425
20	เงิน ๗๗๗	68	เงิน	0968066557

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 หมู่ที่...4...

ตำบลคุยบ้านโอง อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

วันที่..... ๑4 ส.ค. 67

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	บ้านเลขที่	ถายมือชื่อ	เบอร์โทรศัพท์
1	นาง สุภัทรา นามทอง	15	สุภัทรา	043-1838117
2	ประจักษ์ นามทอง	33	ประจักษ์	
3	สิงหนะ นามทอง	16	สิงหนะ	080-2247557
4	อนุสรณ์ นามทอง	32	อนุสรณ์	0826080429
5	ณัฐพร นามทอง	39/1	ณัฐพร	0987873957
6	ชโล นามทอง	24	ชโล	
9	พรวิภา นามทอง	27/1	พรวิภา	
8	ศิวพร นามทอง	27	ศิวพร	
9	ศิวพร นามทอง	74/1	ศิวพร	
10	นิตยา นามทอง	2/1	นิตยา	
11	ศิวพร นามทอง	73	ศิวพร	
12	ประวิภา นามทอง	73/1	ประวิภา	
13	นิตยา นามทอง	88/1	นิตยา	
14	ณัฐพร นามทอง	23	ณัฐพร	0992971512
15	ณัฐพร นามทอง	67	ณัฐพร	
16	จิราวรรณ นามทอง	75/5	จิราวรรณ	0431674637
17	เจษฎา นามทอง	39	เจษฎา	
18	ณัฐพร นามทอง	68	ณัฐพร	
19	ศิวพร นามทอง	23/1	ศิวพร	
20	ศิวพร นามทอง	68	ศิวพร	

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 หมู่ที่ 4....

ตำบลคุยบ้านโอง อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

วันที่.....24 มิ.ย. 67.....

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	บ้านเลขที่	ลายมือชื่อ	เบอร์โทรศัพท์
21	สมชาย วัชรพงษ์	44/1	สมชาย	0841606840
22	เดลิน วัฒน	83/1	เดลิน	0992703301
23	(คต) เดลิน	66	(คต)	0642167339
24	พัน แพทอง	77	พัน	098-0050232
25	สังวราภรณ์ สังค	25	สังวราภรณ์	
26	สมจิตร อัญพงษ์	48/1	สมจิตร	
27	ทองเพ็ญ สังค	64	ทองเพ็ญ	
28	อรรณพ แก้วมาศ	92	อรรณพ	063-5177936
29	วิภากรรณ วัฒน	45/4	วิภากรรณ	06 5145294
30	อิน วัฒน	45/2	อิน	0962176924
31	ทองนอช นน	61	ทองนอช	
32	คำพิณ บดี	43/1	คำพิณ	0815343552
33	สิริวิมล นน	69	สิริวิมล	0906916448
34	จิตาภรณ์ เจริญ	88/2	จิตาภรณ์	
35	นงน วัฒน	89/1	นงน	
38	นงน นน	45/1	นงน	0619057332
38	นงน นน	57/1	นงน	0875219235
39	นงน นน	70	นงน	0872063301
39	นงน นน	12	นงน	0461725728
40	นงน นน	27/1	นงน	

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 หมู่ที่ 4

ตำบลคุยบ้านโอง อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

วันที่ 24 มี.ค. 67

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	บ้านเลขที่	ลายมือชื่อ	เบอร์โทรศัพท์
A1	ศิริเกษย์ ชัยมงคล	35	ศิริเกษย์	090-0626615
A2	อดิศักดิ์ พงษ์พานิช	95	อดิศักดิ์	
A3	วิชัย กิจชัย	55	วิชัย	
A4	วิไลลักษณ์ ไพโรจน์	24	วิไลลักษณ์	
A5	อัครวิไล อัครวิไล	26/1	อัครวิไล	
A6	วิชัย ไหมพิลา	5/1	วิชัย	
A7	วิชัย ไพโรจน์	59/1	วิชัย	
A8	วิชัย ขาวชัย	37	วิชัย	
A9	วิชัย อัครวิไล	4/1	วิชัย	
50	วิชัย อัครวิไล	4	วิชัย	
51	วิชัย อัครวิไล	41	วิชัย	
52	วิชัย อัครวิไล	18	วิชัย	
53	วิชัย อัครวิไล	15/2	วิชัย	
54	วิชัย อัครวิไล	13/1	วิชัย	
55	วิชัย อัครวิไล	94	วิชัย	
56	วิชัย อัครวิไล	64/1	วิชัย	
57	วิชัย อัครวิไล	14/2	วิชัย	
58	วิชัย อัครวิไล	2/8A8	วิชัย	
59	วิชัย อัครวิไล	6/11	วิชัย	
60	วิชัย อัครวิไล	101/2	วิชัย	

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 หมู่ที่ ๕

ตำบลคูยบ้านโอง อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

วันที่ ๑๕ ธ.ค. ๖๗

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	บ้านเลขที่	ลายมือชื่อ	เบอร์โทรศัพท์
1	วิลาวัลย์ อินทร์สง	89/1	[ลายมือชื่อ]	066205895
2	กมลิต อู่ทอง	22/12		062829483
3	จันทร์ งาม	24		0893260063
4	อัมพร งาม	62/3	อัมพร	0873119212
5	ดวงพร ใจงาม	62	ดวงพร	099-2062855
6	นงนิจ ใจงาม	24/1	นงนิจ	0625108838
7	สมิต ใจงาม	22/3	สมิต	—
8	นงนิจ ใจงาม	38/1	นงนิจ	0284390034
9	นงนิจ ใจงาม	33	นงนิจ	
10	สมิต ใจงาม	5	สมิต	
11	นงนิจ ใจงาม	89	นงนิจ	092-1675271
12	นงนิจ ใจงาม	4	นงนิจ	
13	นงนิจ ใจงาม	411	นงนิจ	
14	นงนิจ ใจงาม	49	นงนิจ	
15	นงนิจ ใจงาม	27/4	นงนิจ	097 142384
16	นงนิจ ใจงาม	33/1	นงนิจ	092 1579796
17	นงนิจ ใจงาม	55/1	นงนิจ	
18	นงนิจ ใจงาม	44	นงนิจ	
19	นงนิจ ใจงาม	97	นงนิจ	
20	นงนิจ ใจงาม	34	นงนิจ	063164051A

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 หมู่ที่...5...

ตำบลคุยบ้านโอง อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

วันที่..... 25 มี.ค. 67

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	บ้านเลขที่	ลายมือชื่อ	เบอร์โทรศัพท์
21	สุวรรณดี กุลทก	54/2	สุวรรณดี	0802876061
22	ทองดี มั่งคั่ง	50/1	ทองดี	
23	ลำพอง งาม	32/16	ลำพอง	
24	วิมล งาม	37	วิมล	0937343448
25	อรุณ งาม	53	อรุณ	
26	วิมล งาม	96/11	วิมล	
27	วิมล งาม	82	วิมล	
28	วิมล งาม	57/1	วิมล	
29	วิมล งาม	32/1	วิมล	
30	วิมล งาม	18/1	วิมล	
31	วิมล งาม	21/2	วิมล	
32	วิมล งาม	18	วิมล	089-0914899
33	วิมล งาม	56/1	วิมล	
34	วิมล งาม	62/2	วิมล	
35	วิมล งาม	22	วิมล	
36	วิมล งาม	30	วิมล	0816501281
37	วิมล งาม	100	วิมล	
38	วิมล งาม	77	วิมล	
39	วิมล งาม	16	วิมล	
			วิมล	

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 หมู่ที่.....๕

ตำบลคุยบ้านโอง อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

วันที่.....๑๑ ส.ค. ๒๕๖๖.....

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	บ้านเลขที่	ลายมือชื่อ	เบอร์โทรศัพท์
1	เล็ก บอนทอง	19/1	เล็ก	
2	อริยเดช รอดอนันต์ กรม	31/1	อริยเดช	
3	ภาสกร วัฒนอยู่	58/1	ภาสกร	
4	เอกราช อสมาน	31	เอกราช	
5	ศิริ รอดอนันต์	18/1	ศิริ	
6	จินดา รอดอนันต์	4/1	จินดา	
7	อรรณพ อสมาน	๒5/2	อรรณพ	
8	กิตติมา พรหมอิน	๕๑	กิตติมา	
9	อรณ อสมาน	19/5	อรณ	
10	ศศิธร โพธิ์ไกร	15/1	ศศิธร	
11	อภัย อสมาน	3๑/๑	อภัย	
12	ยงอสมาน อสมาน	50	ยงอสมาน	
13	อรณ อสมาน	13	อรณ	
14	อสิริ อสมาน	10/1	อสิริ	
15	สิริพันธ์ โพธิ์ไกร	15/2	สิริพันธ์	

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 หมู่ที่...๗...

ตำบลคูยบ้านโอง อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

วันที่..... 26 ..๓.๑.. 67

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	บ้านเลขที่	ลายมือชื่อ	เบอร์โทรศัพท์
1	วิศิต ทอจรัส	81	วิศิต	0802362858
2	จิโรรัตน์ เดชะพล	46/2	ณพ	
3	ทองชัย ละเอียดชุมสง	43/2	ทองชัย	0849321319
A	เกษร ทรัพย์โรจน์	93	เกษร	0647246337
5	พอลณ แผลทอง	89/1	พอลณ	0834107491
6	อัมพร ชดม	87	อัมพร	086-8533810
7	น้ำต๋าน พงกฉ	95/1	น้ำต๋าน	0980211109
8	ธ.โอม พงกฉ	94/1	ธ.โอม	0969585485
9	อัญญา เดชะพล	79	อัญญา	0872041777
10	สี รัตนอน	103/1	สี	0834273136
11	ปง=ตอง ทรัพย์โรจน์	40	ปง=ตอง	0870483195
12	ทณพณี สิมขณ	39	ทณพณี	
13	ณัฐ ทรัพย์โรจน์	83/1	ณัฐ	0891994269
14	สุวิทย์ ทรัพย์โรจน์	78	สุวิทย์	089291359
15	สิริพงษ์ ทรัพย์โรจน์	20	สิริพงษ์	093-9093770
16	ทณน สัตย์ชัย	84/1	ทณน	
17	นาวี เดชะพล	70	นาวี	
18	ทณน ทรัพย์โรจน์	82	ทณน	
19	ทณน ทรัพย์โรจน์ เมธขณ	66	ทณน	0911509868
20	นพนพสิริ สิริพร	45/1	นพนพสิริ	0922912871

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 หมู่ที่...3...

ตำบลคุยบ้านโอง อำเภอพรามกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

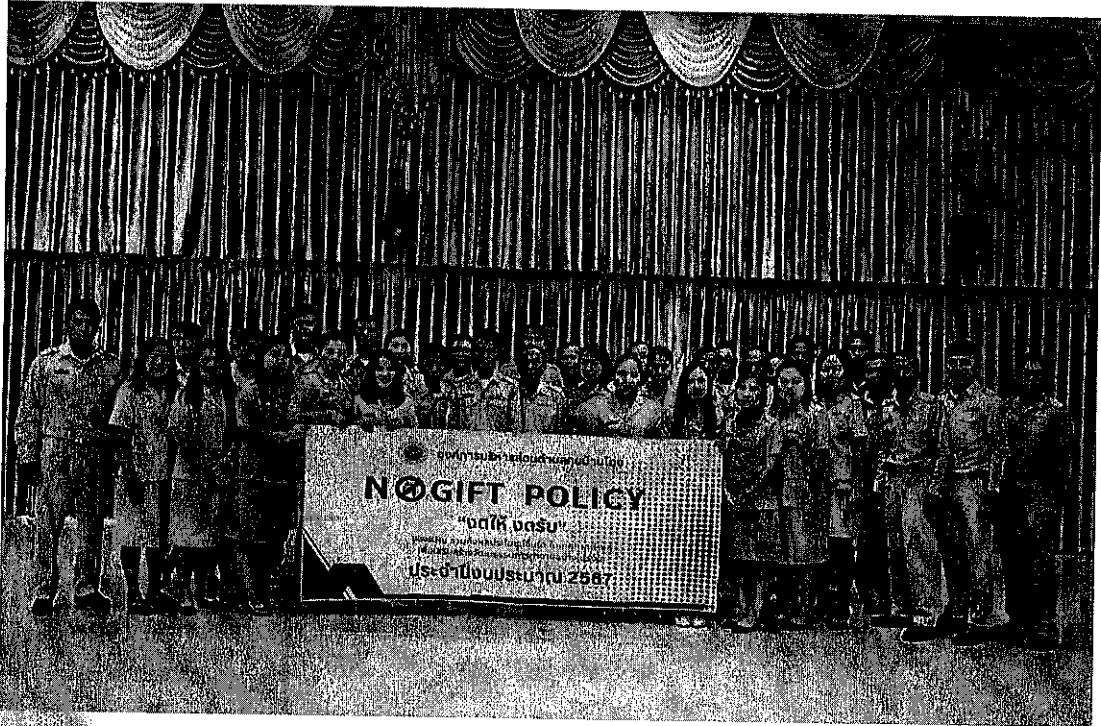
วันที่..... 26.3.67

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	บ้านเลขที่	ลายมือชื่อ	เบอร์โทรศัพท์
1	น.กช.ค.ก.ท.สี นาม ยาน	20/3	น.กช.ค.ก.ท.สี	093-2748405
2	น.กช.ค.ก.ท.สี นาม ยาน	15/3	น.กช.ค.ก.ท.สี	093-1868776
3	เสลาช ธิติ	29	เสลาช	
4	ผดอง เหมอเนตร	20/1	ผดอง	
5	น.กช.ค.ก.ท.สี นาม ยาน	28	น.กช.ค.ก.ท.สี	093-2421212
6	น.กช.ค.ก.ท.สี นาม ยาน	39	น.กช.ค.ก.ท.สี	
7	น.กช.ค.ก.ท.สี นาม ยาน	38	น.กช.ค.ก.ท.สี	
8	น.กช.ค.ก.ท.สี นาม ยาน	23	น.กช.ค.ก.ท.สี	
9	น.กช.ค.ก.ท.สี นาม ยาน	15/4	น.กช.ค.ก.ท.สี	0622524038
10	น.กช.ค.ก.ท.สี นาม ยาน	24	น.กช.ค.ก.ท.สี	
11	น.กช.ค.ก.ท.สี นาม ยาน	27/1	น.กช.ค.ก.ท.สี	
12	น.กช.ค.ก.ท.สี นาม ยาน	28	น.กช.ค.ก.ท.สี	
13	น.กช.ค.ก.ท.สี นาม ยาน	4	น.กช.ค.ก.ท.สี	
14	น.กช.ค.ก.ท.สี นาม ยาน	36	น.กช.ค.ก.ท.สี	
15	น.กช.ค.ก.ท.สี นาม ยาน	57	น.กช.ค.ก.ท.สี	0821599457
16	น.กช.ค.ก.ท.สี นาม ยาน	23/1	น.กช.ค.ก.ท.สี	
17	น.กช.ค.ก.ท.สี นาม ยาน	23/2	น.กช.ค.ก.ท.สี	
18	น.กช.ค.ก.ท.สี นาม ยาน	46	น.กช.ค.ก.ท.สี	062046530
19	น.กช.ค.ก.ท.สี นาม ยาน	49	น.กช.ค.ก.ท.สี	0872502020
20	น.กช.ค.ก.ท.สี นาม ยาน	31/1	น.กช.ค.ก.ท.สี	0936696986

รายงานผลการดำเนินงาน



กิจกรรมการมอบนโยบาย
“No Gift Policy” งดให้-งดรับ
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลคุดขี้บ้านโอง
อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร



วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคุดขี้บ้านโอง
อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

คำนำ

เป็นที่ทราบกันดีว่า ทุกวันนี้ปัญหาคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาที่สะสมและควรได้รับการขจัดให้หมดสิ้นไป โดยเฉพาะอย่างยิ่งองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร ถือเป็นหน่วยงานราชการที่มีหน้าที่บำบัดทุกข์-บำรุงสุขให้กับประชาชน จึงได้วางแผนการบริหารจัดการให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใสเพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจ ในการบริหารงานขององค์กร

เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ทุกท่าน ได้มีส่วนในการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต การปฏิบัติงานที่ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสมากยิ่งขึ้นและปลูกฝังจิตสำนึกให้เป็นคนดี มีค่านิยมในทางสุจริตและมีจิตบริการ องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองจึงจัดให้มีนโยบาย “No Gift Policy ไม่รับ – ไม่ให้” เพื่อรณรงค์ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ งดรับของขวัญจากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อราชการ และงดให้ของขวัญแก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อราชการในทุกช่วงเทศกาล เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีรายละเอียดการงดรับ – งดให้ของขวัญบุคคลภายนอก

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ได้ดำเนินการออกประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยมีสาระสำคัญเพื่อประกาศเจตนารมณ์ว่า คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองทุกคน จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่และแสดงเจตนารมณ์ที่จะยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะประพฤติปฏิบัติในสัมมาอาชีพดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว พร้อมปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
รายงานผลการดำเนินงาน	๑
ภาพกิจกรรม	๕

ภาคผนวก

๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่
๒. เอกสารที่เกี่ยวข้องกับโครงการ
 - คำกล่าวการมอบนโยบายฯ โดยนายชอบ รอดกสิกรรม
 - รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม



รายงานผลการดำเนินงาน

กิจกรรมการมอบนโยบาย “No Gift Policy”

ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด

ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ อบต.ที่ ๗ การพัฒนาการบริหาร

จัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล

ตามที่งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ได้ดำเนินการจัดให้มีกิจกรรมการมอบนโยบาย “No Gift Policy” งดให้-งดรับ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ทุกคน ได้มีส่วนในการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต การปฏิบัติงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสมากยิ่งขึ้นและปลูกฝังจิตสำนึกให้เป็นคนดี มีค่านิยมในทางสุจริตและมีจิตบริการ ในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ตามความละเอียดแจ้งแล้วนั้น บัดนี้การดำเนินโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว ขอรายงานผลการดำเนินงานตามเอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกข้อความนี้

๑. ผลการดำเนินงานด้านปริมาณ

๑.๑ ผู้ร่วมโครงการ

- ผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
- สมาชิกสภาฯ	จำนวน ๘ คน
- พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๒๑ คน
- พนักงานจ้าง	จำนวน ๑๕ คน
- จ้างเหมาบริการ	จำนวน ๖ คน รวมทั้งหมด ๕๔ คน

๑.๒ ผลการใช้งบประมาณ

- จัดทำป้ายการดำเนินกิจกรรมฯ จำนวน ๑ ป้าย ราคา ๔๐๐ บาท

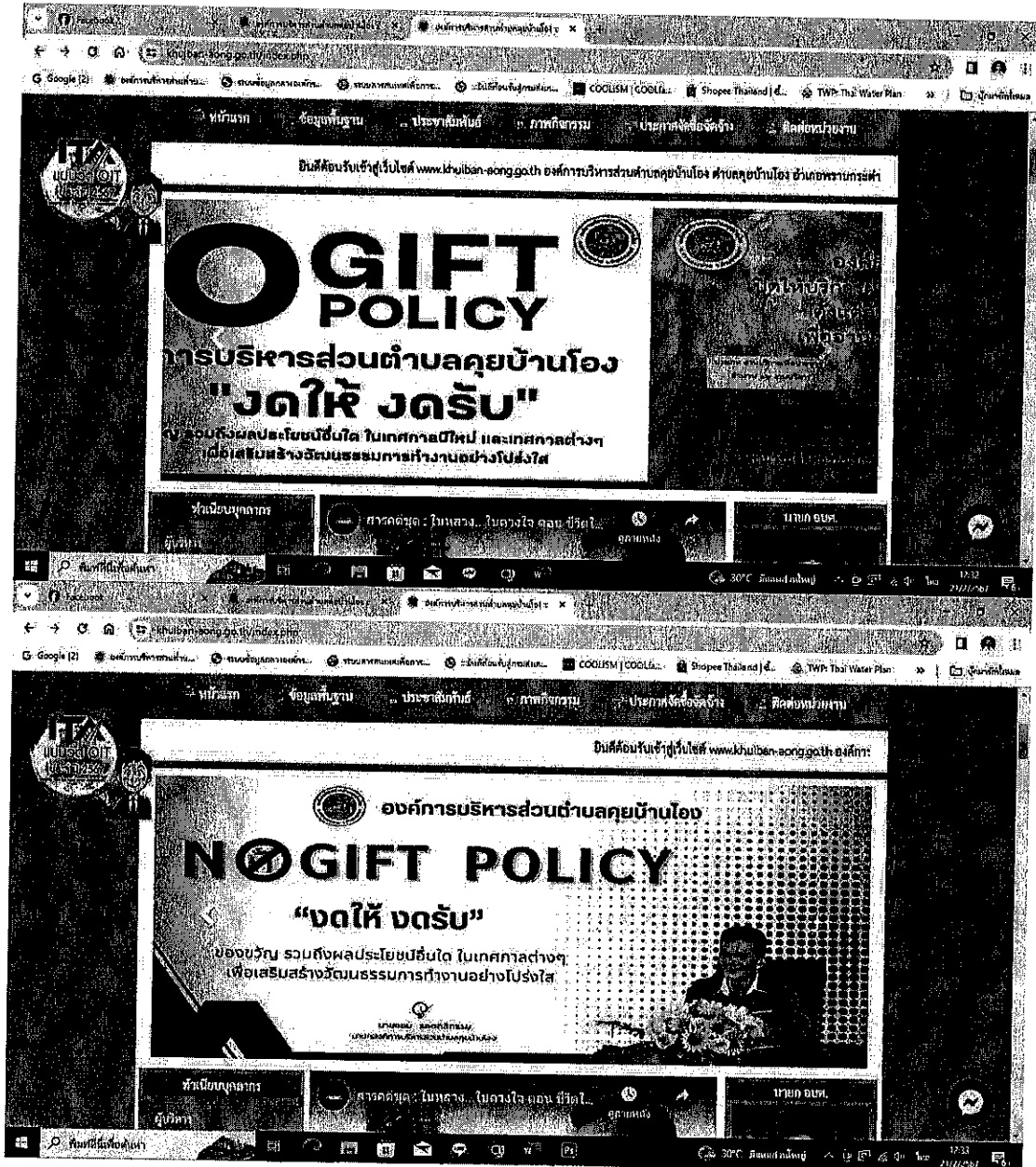
๒. ผลการดำเนินงานด้านคุณภาพ

จากการดำเนินกิจกรรมการมอบนโยบาย “No Gift Policy งดให้-งดรับ” ขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง มีผลการดำเนินงานดังนี้

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร ได้ดำเนินการจัดทำประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงวันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีสาระสำคัญคือ การแสดงเจตนารมณ์ของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทุกคน จะไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่พร้อมปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรม

๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ได้จัดกิจกรรมการมอบนโยบาย “No Gift Policy งดให้-งดรับ” โดยผู้บริหารองค์กร คือ นายกอบ รอดกสิกรรม นายกององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ได้กล่าวให้โอวาทแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ทุกคน โดยมีสาระสำคัญที่แสดงให้เห็นถึงปัญหาการคอร์รัปชันในประเทศไทยที่เกิดขึ้นในขณะนี้ โดยให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมกว่าประโยชน์ส่วนตน พร้อมปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรมและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโอง ได้รณรงค์การดำเนินตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณผ่านเว็บไซต์ <https://www.khuiban-aong.go.th/> เพื่อแสดงจุดยืนของบุคลากรทุกคนภายวอนองค์กรว่าจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ



ภาพประกอบ ข้อ ๒.๓

๓. ปัญหาและอุปสรรค

การดำเนินกิจกรรมตามนโยบาย “No Gift Policy ไม่รับ-ไม่ให้” ของ องค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโอง อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร เป็นการแสดงออกถึงเจตนารมณ์ที่จะร่วมกันต่อต้านปัญหาคอร์รัปชัน โดยเริ่มจากการสร้างจิตสำนึกที่จะกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว


สิ่งที่เป็นอุปสรรคสำหรับการดำเนินกิจกรรมในครั้งนี้ คือ

- ๑) บุคลากรบางท่านที่ยังไม่เข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ
- ๒) ปฏิเสธไม่ได้ว่า วัฒนธรรมของไทยในช่วงเทศกาลสำคัญ มักมีการมอบของขวัญให้แก่กัน เปรียบเสมือนเป็นการระลึกถึงคุณงามความดี หรือแสดงออกถึงความเคารพ

๔. ข้อเสนอแนะ

๔.๑ เห็นควรจัดให้มีโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับข้อกฎหมายหรือระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดความโปร่งใส ลดปัญหาคอร์รัปชัน

๔.๒ เห็นควรประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรโดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ปฏิบัติงานในองค์กร ให้ความรู้ เข้าใจ และตระหนักถึงปัญหาที่เกิดจากการคอร์รัปชัน รวมถึงสร้างจิตสำนึกเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น รวมทั้งปลูกฝังจิตสำนึกให้เป็นคนที่มีค่านิยมในทางสุจริตและมีจิตบริการต่อประชาชน


.....ผู้รายงาน


(นายชนตล พุ่มเรือบ)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ

/ ความเห็นหัวหน้า...


ความเห็นหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป.....
.....

ลงชื่อ


(นางสาวแรมจันทร์ วิเศษวงษา)
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด..... *เพื่อ ๗/๑๓ ๖๖๖*
.....

ลงชื่อ


(นายณะศักดิ์ ประยูรพันธ์)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

/ ความเห็นปลัด...

ความเห็นปลัด อบต.คุยบ้านโอง.....
.....

ลงชื่อ

สันทิยา ขอนทอง

(นางสาวสมพร ขอนทอง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

ความเห็นนายก อบต.คุยบ้านโอง ทราบ
 แจ้งทุกส่วน / กอง / ฝ่าย
 เห็นควร.....

ชอุบ รอดกสิกรรม

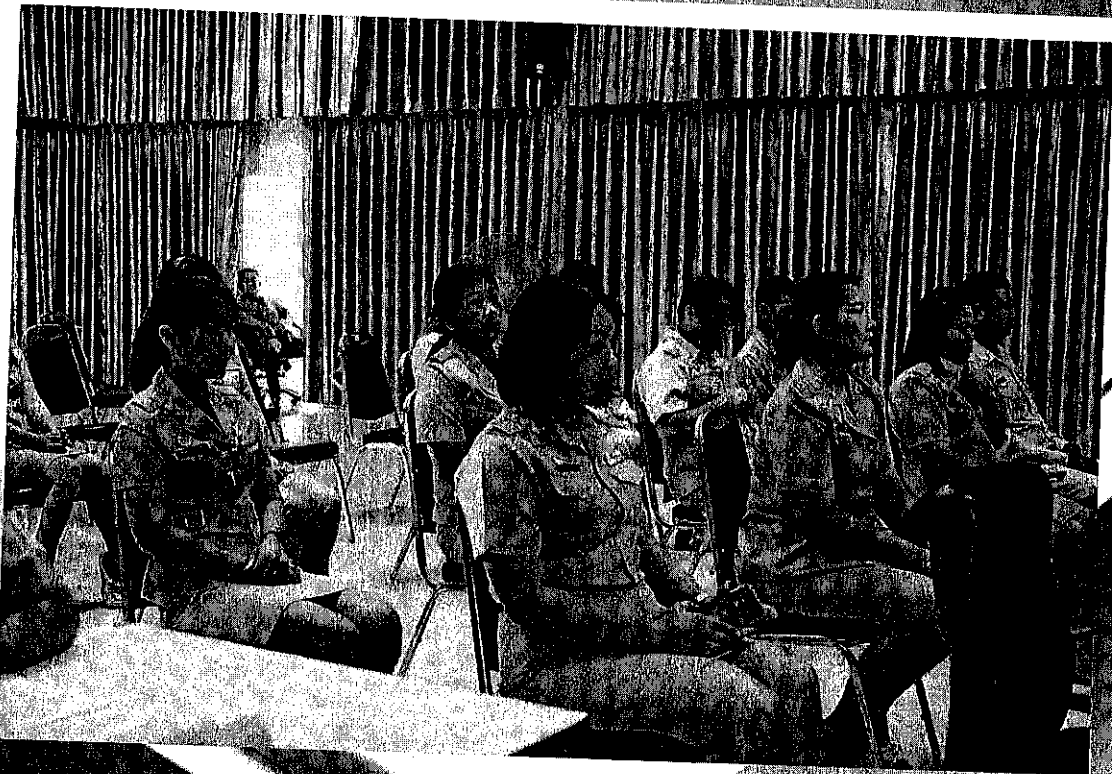
(นายชอบ รอดกสิกรรม)

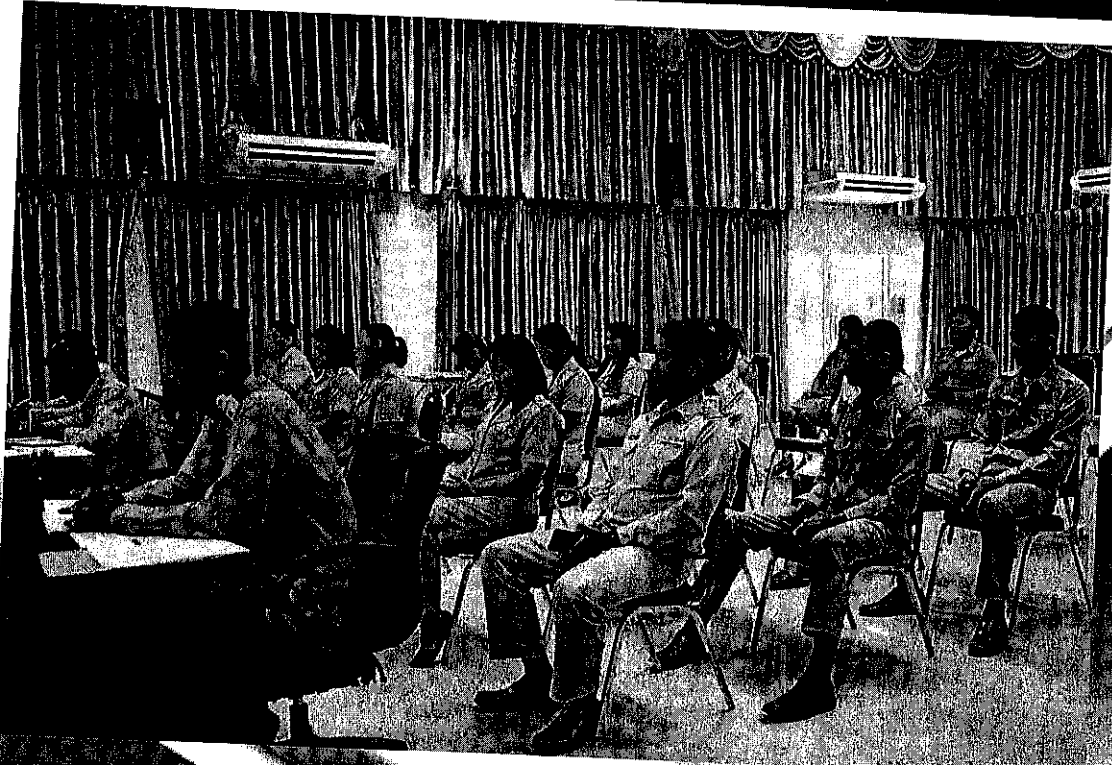
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

ภาพประกอบการดำเนินงานกิจกรรม
การมอบนโยบาย "No Gift Policy" งดให้ของขวัญ
องค์กรแก่ผู้บริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง อำเภอพรหมกระตือย จังหวัดกำแพงเพชร
วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง













บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

ที่ กพ ๗๖๐๐๑/ ๓๘

วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานการมอบนโยบาย "No Gift Policy" งดให้-งดรับ ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายงานผลการดำเนินงานการมอบนโยบายฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง ได้
ดำเนินการจัดให้มีกิจกรรมการมอบนโยบาย " No Gift Policy" งดให้-งดรับ ขององค์การบริหารส่วนตำบล
คูยบ้านโอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การ
บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง ทุกคน ได้มี
ส่วนในการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต การปฏิบัติงานที่ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสมาก
ยิ่งขึ้นและปลูกฝังจิตสำนึกให้เป็นคนดี มีค่านิยมในทางสุจริตและมีจิตบริการ ในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.
๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง ตามความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

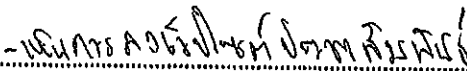
บัดนี้ การดำเนินโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว ขอรายงานผลการดำเนินงานตามเอกสารที่
แนบมาพร้อมบันทึกข้อความนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายธนดล พุ่มเรียบ)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป - 

ลงชื่อ


(นางสาวแรมจันทร์ วิเศษวงษา)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

/ ความเห็นหัวหน้า...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

เพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นายธนะศักดิ์ ประยูรพันธ์)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.คุยบ้านโอง.....

ลงชื่อ

(นางสาวสมพร ขอนทอง)
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

ความเห็นนายก อบต.คุยบ้านโอง

ทราบ

แจ้งทุกส่วน / กอง / ฝ่าย

เห็นควร.....



(นายชอบ รอดกลีกรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

การมอบนโยบาย “No Gift Policy ไม่รับ – ไม่ให้” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

โดย นายชอบ รอดกสิกรรม นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุดขุมบ้านโอง
วันที่ 21 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2567 ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคุดขุมบ้านโอง

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลคุดขุมบ้านโองทุกท่าน

เป็นที่ทราบกันดีว่า ทุกวันนี้ปัญหาคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาที่สะสมและควรได้รับการจัดให้หมดสิ้นไป โดยเฉพาะอย่างยิ่ง องค์การบริหารส่วนตำบลคุดขุมบ้านโอง อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร ถือเป็นหน่วยงานราชการที่มีหน้าที่บำบัดทุกข์ - บำรุงสุขให้กับประชาชน จึงได้วางแผนการบริหารจัดการให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใสเพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจ ในการบริหารงานขององค์กร

เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคุดขุมบ้านโองทุกท่าน ได้มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต การปฏิบัติงานที่ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสมากยิ่งขึ้นและปลูกฝังจิตสำนึกให้เป็นคนดี มีค่านิยมในทางสุจริตและมีจิตบริการ องค์การบริหารส่วนตำบลคุดขุมบ้านโองจึงจัดให้มอบนโยบาย “No Gift Policy ไม่รับ – ไม่ให้” เพื่อรณรงค์ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ งดรับของขวัญจากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อราชการ และงดให้ของขวัญแก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อราชการในทุกช่วงเทศกาล เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีรายละเอียดการงดรับ - งดให้ของขวัญบุคคลภายนอก

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลคุดขุมบ้านโอง ได้ดำเนินการออกประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคุดขุมบ้านโอง เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยมีสาระสำคัญเพื่อประกาศเจตนารมณ์ว่า คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลคุดขุมบ้านโองทุกคน จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่และแสดงเจตนารมณ์ที่จะยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะประพฤติปฏิบัติในสัมมาอาชีพดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว พร้อมปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายชอบ รอดกสิกรรม	นายก อบต.		
๒	นายสำรวย การะเวก	รองนายก อบต.		
๓	นายคะนอง หอมริน	รองนายก อบต.		
๔	นายสมใจ เดชะผล	เลขานุการนายก อบต.		
๕	นายดำรงค์ ไพโรจน์	ประธานสภา		
๖	นายสมนึก บดีรัฐ	รองประธานสภา		
๗	นายยงยุทธ โมลาสาย	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๒		
๘	นายณัฐวุฒิ ปิ่นเพชร	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๔		
๙	นายเอกบัญชา ถาวร	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๕		
๑๐	นายณัฐสิทธิ์ ถาวร	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๖		
๑๑	นายประเวช อินทพงษ์	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๗		
๑๒	นายพิน ถมทอง	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๘		
๑๓	นางสาวสมพร ขอนทอง	ปลัด อบต.		
๑๔	นายธนะศักดิ์ ประยูรพันธ์	หัวหน้าสำนักปลัด		
๑๕	นางนันทิตา นิลรัตน์	ผอ.กองคลัง		
๑๖	นายศุภณัฐ โพธิ์บัลลังค์	ผอ.กองช่าง		
๑๗	น.ส.สุภาพร ผลิตสุธีจรัส	ผอ.กองการศึกษา		
๑๘	น.ส.แรมจันทร์ วิเศษวงษา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป		
๑๙	นายชนดล พุ่มเรียง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ		
๒๐	น.ส.เรวดี สุวรรณประเสริฐ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		
๒๑	น.ส.วราภรณ์ ถมทอง	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๒๒	น.ส.วิภาพร บดีรัฐ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ		
๒๓	น.ส.สาธิตา สมณาเมือง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
๒๔	นายสมโภชน์ ถมทอง	เจ้าพนักงานป้องกันฯ		
๒๕	น.ส.สุวรรณี กระต่ายทอง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ		
๒๖	นางรมิตา หาญอยู่	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน		
๒๗	น.ส.พัชรินทร์ กนกสิงห์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
๒๘	นายพฤษภา ศรีพรหมมา	นายช่างโยธาชำนาญงาน		
๒๙	นายสมใจ มิตร์ครบุรี	นายช่างไฟฟ้า		
๓๐	นายศรีณพัชร น้อยพงษ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		

๓๑	นายสิทธิชัย พลอาจ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	สิทธิชัย พลอาจ	
๓๒	นางรัตนา อุดมสุข	ครู	รัตนา	
๓๓	น.ส.เยาวลักษณ์ ถมทอง	ครู	อ.	
๓๔	น.ส.ชนิษฐา มากฤษ	ครู	ชนิษฐา	
๓๕	น.ส.นฤมล โมลาฉาย	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ฯ	นฤมล โมลาฉาย	
๓๖	น.ส.ดวงใจ บดีรัฐ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดวงใจ	
๓๗	นายวรกร มาน้อย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	วรกร	
๓๘	น.ส.รัตนา รอดกสิกรรม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	รัตนา รอดกสิกรรม	
๓๙	น.ส.วรรณวิสา ไพโรจน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	วรรณวิสา ไพโรจน์	
๔๐	นายพวัตต์ พึ่งสนิท	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	พวัตต์	
๔๑	น.ส.ศิริรัตน์ ถาวร	ผู้ดูแลเด็ก	ศิริรัตน์	
๔๒	นางชุติมติ เงินทอง	ผู้ดูแลเด็ก	ชุติมติ	
๔๓	น.ส.เสาวลักษณ์ เงินทอง	ผู้ดูแลเด็ก	เสาวลักษณ์	
๔๔	น.ส.ทรงศนีย์ สีทอง	ผู้ดูแลเด็ก	ทรงศนีย์	
๔๕	น.ส.ธารีรัตน์ อินเมฆ	ผู้ดูแลเด็ก	ธารีรัตน์	
๔๖	น.ส.สุภาภัทร ทองมี	ผู้ดูแลเด็ก	สุภาภัทร	
๔๗	น.ส.อภิภาวดี เนรไกร	คนงาน	อภิภาวดี	
๔๘	นายระภี ฤณคำ	คนงาน	ระภี	
๔๙	นายมานิต บดีรัฐ	คนขับยนต์	มานิต	
๕๐	น.ส.เวธนี บดีรัฐ	จ้างเหมาบริการ	เวธนี	
๕๑	น.ส.ปาริฉัตร อึ้งชัยพงษ์	จ้างเหมาบริการ	ปาริฉัตร	
๕๒	นายภิญโญ จันแดง	จ้างเหมาบริการ	ภิญโญ	
๕๓	นายเจริญกิจ การะเวก	จ้างเหมาบริการ	เจริญกิจ	
๕๔	นางจිරนันท์ อินกรัด	จ้างเหมาบริการ	จिरนันท์	
๕๕	นางณิชนันทน์ พงศ์ตัน	จ้างเหมาบริการ	ณิชนันทน์	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

ที่ กพ ๗๖๐๐๑ / ๓๔

วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง ได้ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ที่ https://www.khuiban-aong.go.th/view_file.php?id=1615 เพื่อเป็นการประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของแผ่นดินด้วยความและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ โดยมีเจตนาหมายที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่

เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด จึงขออนุมัติดำเนินกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าว โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในวันพุธที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสนทล พุ่มเรียบ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....


ลงชื่อ.....

(นายณะศักดิ์ ประยูรพันธ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

/ ความเห็นปลัด...

ความเห็นปลัด อบต. ๖.....

ลงชื่อ.....


(นางสาวสมพร ขอนทอง)


ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

ผลการพิจารณา

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

เนื่องจาก.....

ลงชื่อ.....
.....ผู้อนุมัติ

(นายชอบ รอดกลีกรรม)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดอยสะเก็ด
เรื่อง นโยบายการได้รับของสุ่มเสี่ยงของอำนาจหน้าที่ของเจ้าพนักงาน (Job Risk Policy)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอยสะเก็ด
ประกาศเป็นประกาศน.ค. ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลดอยสะเก็ด อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ได้จัดทำแผนการดำเนินงานบริหารงานตามนโยบายการได้รับของสุ่มเสี่ยงของเจ้าพนักงาน (Job Risk Policy) ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอยสะเก็ด โดยยึดหลักการสำคัญในการดำเนินงานตามนโยบายการได้รับของสุ่มเสี่ยงของเจ้าพนักงาน ดังนี้

๑. นโยบายการได้รับของสุ่มเสี่ยงของเจ้าพนักงาน (Job Risk Policy) ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอยสะเก็ด

๒. นโยบายการได้รับของสุ่มเสี่ยงของเจ้าพนักงาน (Job Risk Policy) ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอยสะเก็ด

๓. นโยบายการได้รับของสุ่มเสี่ยงของเจ้าพนักงาน (Job Risk Policy) ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอยสะเก็ด

๔. นโยบายการได้รับของสุ่มเสี่ยงของเจ้าพนักงาน (Job Risk Policy) ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอยสะเก็ด

๕. นโยบายการได้รับของสุ่มเสี่ยงของเจ้าพนักงาน (Job Risk Policy) ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอยสะเก็ด

๖. นโยบายการได้รับของสุ่มเสี่ยงของเจ้าพนักงาน (Job Risk Policy) ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอยสะเก็ด

๗. นโยบายการได้รับของสุ่มเสี่ยงของเจ้าพนักงาน (Job Risk Policy) ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอยสะเก็ด

๘. นโยบายการได้รับของสุ่มเสี่ยงของเจ้าพนักงาน (Job Risk Policy) ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอยสะเก็ด

๙. นโยบายการได้รับของสุ่มเสี่ยงของเจ้าพนักงาน (Job Risk Policy) ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอยสะเก็ด

๑๐. นโยบายการได้รับของสุ่มเสี่ยงของเจ้าพนักงาน (Job Risk Policy) ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอยสะเก็ด

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายอนุช งามดีศรีกรม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอยสะเก็ด



Announcement of Kaul Ban Aong Subdistrict Administrative Organization
Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy)
Fiscal year 2024

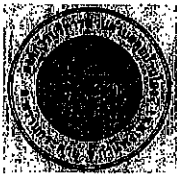
Kaul Ban Aong Subdistrict Administrative Organization has emphasized on managing organizations with good governance to build faith and confidence in society. The Kaul Ban Aong Subdistrict Administrative Organization is the good governance organization as the Chief Executive of the Kaul Ban Aong Subdistrict Administrative Organization to be declare and demonstrate my intention to perform duties and administrative affairs would implement my duties to the utmost of my ability with accountability, honesty and transparency in accordance with the guideline of promoting ethics and integrity to the principle of good governance. I hereby please that all Kaul Ban Aong Subdistrict Administrative Organization executives and Kaul Ban Aong Subdistrict Administrative Organization officials never intention of not accepting neither gifts nor profits from performing our duties both before and after performing our duties which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. I would also stand against that forms of corruption to promote the integrity value and create an integrity organization culture in strong and sustainable way.

This is hereby announced and to be adhered to all.

This announcement is made on 2 January 2024.



(Chop, Rocka Ismi)
Chief Executive of the Kaul Ban Aong SAO



๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม กิจกรรมการก่อสร้างวัฒนธรรม (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒. หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

๓. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

๔. ระยะเวลาในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๕. สถานที่จัดกิจกรรม หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

๖. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์

๖.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังจิตสำนึกด้านธรรมาภิบาล

๗. หลักการและเหตุผล

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง ได้ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และได้ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ที่ https://www.khuiban-aong.go.th/view_file.php?id=1615 เพื่อเป็นการประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของแผ่นดินด้วยความและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ โดยมีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่

เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด จึงขออนุมัติดำเนินกิจกรรมการก่อสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าว โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลุกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในวันพุธที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุตามวัตถุประสงค์ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดจึงขออนุมัติดำเนินกิจกรรมดังกล่าว โดยกำหนดการและรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

๘. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๘.๑ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส

๘.๒ เพื่อปลุกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๙. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.ฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง รวม ๕๐ คน

/ ๑๐. ตัวชี้วัด...

๑๐. ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม

- เจริญปริมาณ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด)
- เจริญคุณภาพ กลุ่มเป้าหมายบรรลุถึงวัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรมฯ

๑๑. วิธีดำเนินงาน

๑.. การเตรียมงาน

- ๑) เสนอกิจกรรมให้ผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ
- ๒) แจ้งกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม

๒. การดำเนินงาน

- ๑) ดำเนินการจัดกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๗

๓. การประเมินผลและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม

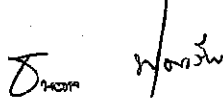
- ๑) รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ
- ๒) ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานให้ประชาชนทั่วไปทราบ

๑๒. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๓.๑ สร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใสขององค์กร
- ๑๓.๒ สร้างจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ลงชื่อ..........ผู้เสนอกิจกรรม
(นายธนตล พุ่มเรือบ)
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

/ ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดฯ

17/11/๖๖ ๖๗๖๓ ๐๖๒๖

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นายชนะศักดิ์ ประยูรพันธ์)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวสมพร ขอนทอง)
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

ผลการพิจารณาโครงการ อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

เนื่องจาก.....

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายชอบ รอดทสิกรรม)
ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการแข่งขันกีฬาภายในตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
วันเสาร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗
ณ สนามกีฬาองค์การบริหารส่วนตำบลคุดบ้านโอง



กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลคุดบ้านโอง
อำเภอพราณกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

ที่ กศ ๑๖๖๖๖

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินโครงการแข่งขันกีฬาภายในตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

ตามที่กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง ได้ดำเนินการแข่งขันโครงการแข่งขันกีฬาภายในตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ สนามกีฬาองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน ประชาชน มีทักษะทางด้านกีฬา ก่อให้เกิดสุขภาพพลานามัยที่สมบูรณ์แข็งแรง เสริมสร้างความสัมพันธ์ ความสามัคคีระหว่างหมู่บ้านในตำบลคูยบ้านโอง พร้อมทั้งส่งเสริมและอนุรักษ์กีฬาไทยและกีฬาพื้นบ้านในท้องถิ่น ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ สร้างภูมิคุ้มกันให้ห่างไกลจากยาเสพติด และเพื่อคัดเลือกทีมนักฟุตบอล ๗ คน เป็นตัวแทนเข้าร่วมคัดเลือกในระดับอำเภอต่อไป

บัดนี้การดำเนินการดังกล่าวได้สิ้นสุดแล้ว กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จึงขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการแข่งขันกีฬาภายในตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ สิทธิชัย พลอาจ
(นายสิทธิชัย พลอาจ)
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

ความเห็นผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
ปวี ใจรุ่งทรง

ลงชื่อ ปวี ใจรุ่งทรง
(นางสาวสุพัชร์ ลลิตสุกิจวิธ)
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง
เชษฐา ใจรุ่งทรง

ลงชื่อ เชษฐา ใจรุ่งทรง
(นางสาวสมพร ขอนทอง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง
เชษฐา ใจรุ่งทรง

ลงชื่อ เชษฐา ใจรุ่งทรง
(นายชอบ รอดกลีกรรม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

คำนำ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง ได้จัดโครงการแข่งขันกีฬา ภายในตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในวันเสาร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ สนามกีฬาองค์การบริหาร ส่วนตำบลคูยบ้านโอง อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการส่งเสริม กิจกรรมในการพัฒนาเด็ก เยาวชน ประชาชน ทางด้านกีฬาในพื้นที่ตำบลคูยบ้านโอง ก่อให้เกิดสุขภาพ พลานามัยที่สมบูรณ์แข็งแรง เสริมสร้างความสัมพันธ์ ความสามัคคีระหว่างหมู่บ้านในตำบลคูยบ้านโอง พร้อมทั้งส่งเสริมและอนุรักษ์กีฬาไทยและกีฬาพื้นบ้านในท้องถิ่น ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ สร้างภูมิคุ้มกันให้ ห่างไกลจากยาเสพติด และเพื่อคัดเลือกทีมนักฟุตบอล ๗ คน เป็นตัวแทนเข้าร่วมคัดเลือกในระดับอำเภอต่อไป

ดังนั้น เพื่อต้องการทราบผลสัมฤทธิ์จากการดำเนินโครงการดังกล่าว ตลอดจนข้อเสนอแนะจากผู้ที่มี ส่วนเกี่ยวข้อง คณะกรรมการติดตามและประเมินผลโครงการ จึงได้จัดทำรายงานผลการติดตามและ ประเมินผลการดำเนินโครงการดังกล่าว เพื่อนำผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลมาปรับปรุงการ ดำเนินงานโครงการในครั้งต่อไปให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและเกิดประโยชน์ต่อองค์กรและชุมชนต่อไป

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
ผู้รับผิดชอบโครงการ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ตอนที่ ๑ บทนำ	๑
ตอนที่ ๒ การวิเคราะห์ผลข้อมูล	๔
ตอนที่ ๓ สรุปผลการประเมินโครงการและข้อเสนอแนะ	๗
ภาพประกอบการดำเนินโครงการฯ	๘
ภาคผนวก	

ส่วนที่ ๑ บทนำ

โครงการการแข่งขันกีฬาภายในตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีหมู่บ้านภายในตำบล
คุดบ้านโองเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘ หมู่บ้าน คือ หมู่ ๑ บ้านนาป่าแดง หมู่ ๒ บ้านไร่ตง หมู่ ๓ บ้านคุดป้อม
หมู่ ๔ บ้านไร่ปรีอ หมู่ ๕ บ้านคุดแขวน หมู่ ๖ บ้านวังถ้ำ หมู่ ๗ บ้านคุดบ้านโอง หมู่ ๘ บ้านคุดตาแซ ซึ่งการแข่งขัน
ในปีนี ในปัจจุบันพบว่าประชาชนมีปัญหาเกี่ยวกับการออกกำลังกายซึ่งอาจจะนำมาให้เกิดด้วยโรคภัยต่าง ๆ
ทางกองการศึกษา ฯ องค์การบริหารส่วนตำบลคุดบ้านโอง เล็งเห็นถึงความสำคัญของการออกกำลังกายเพื่อนำไปสู่
การมีสุขภาพสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดีและยังเป็นการสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างหมู่บ้านในตำบล
คุดบ้านโอง โดยจะมีการดำเนินการแข่งขันกีฬาภายในตำบล ในวันเสาร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ สนามกีฬา
องค์การบริหารส่วนตำบลคุดบ้านโอง

๑. ชื่อโครงการ โครงการแข่งขันกีฬาภายในตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลคุดบ้านโอง
๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลคุดบ้านโอง
๔. ระยะเวลาในการดำเนินงาน ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗)
๕. สถานที่จัดโครงการ สนามกีฬาองค์การบริหารส่วนตำบลคุดบ้านโอง
๖. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์
ประเด็นยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมสุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิตประชาชนและสังคมที่เข้มแข็ง
แผนงานการศึกษา วัฒนธรรมและนันทนาการ
๗. หลักการและเหตุผล
ตามที่ รัฐบาลกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งเสริมและสนับสนุนให้ เด็ก เยาวชน
ประชาชน เห็นความสำคัญ และสนใจเล่นกีฬา เพื่อสุขภาพพลานามัยที่สมบูรณ์แข็งแรง ดังนั้น เพื่อเป็นการ
สนองตอบแนว นโยบายของรัฐบาล องค์การบริหารส่วนตำบลคุดบ้านโอง จึงจัดทำโครงการแข่งขันกีฬาภายใน
ตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อให้ความสำคัญในการส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน และประชาชนได้มี
การออกกำลังกาย และเล่นกีฬารวมถึงการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ เพื่อให้ประชาชน หันมาสนใจและให้
ความสำคัญกับสุขภาพของตนเองมากขึ้น เพราะการออกกำลังกายจะมีผลดีต่อร่างกาย ทำให้ร่างกายแข็งแรง
สมบูรณ์ สุขภาพพลานามัยดี ห่างไกลโรค และยังช่วยเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างหมู่บ้านทำให้เกิดความสมัคร
สมานสามัคคี ได้รับความสนุกสนานเพลิดเพลิน ปลูกจิตสำนึกให้รักกีฬา
๘. วัตถุประสงค์โครงการ
 ๑. เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน และประชาชนได้มีการออกกำลังกายและเล่นกีฬา
 ๒. เพื่อเสริมสร้างทักษะทางการกีฬาให้กับเด็ก เยาวชน และประชาชนในท้องถิ่น
 ๓. เพื่อส่งเสริมและอนุรักษ์กีฬาไทยและกีฬาพื้นบ้านในท้องถิ่น
 ๔. เพื่อสร้างเสริมความสัมพันธ์กระชับมิตรระหว่างหมู่บ้านให้เกิดความสมัครสมานสามัคคี

๙. กลุ่มเป้าหมาย

- เด็ก เยาวชน และประชาชนในตำบลคุยบ้านโอง หมู่ที่ ๑ - หมู่ที่ ๘ ประมาณ ๕๐๐ คน (ประกอบด้วย นักกีฬา กองเชียร์ ทีมผู้บริหาร สมาชิกสภา พนง.ส่วนตำบล พนง.จ้าง อบต. คุยบ้านโอง ผู้นำหมู่บ้าน กลุ่มแม่บ้าน รวมถึงแขกผู้มีเกียรติที่เชิญมาร่วมงาน)

๑๐. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

- **เชิงปริมาณ** จำนวนผู้เข้าร่วมการแข่งขันเป็นไปตามเป้าหมาย (จำนวน ๕๐๐ คน)
- **เชิงคุณภาพ** เด็ก เยาวชน และประชาชนมีทักษะทางการกีฬา สุขภาพร่างกายแข็งแรง เกิดความรักความสามัคคี การมีน้ำใจนักกีฬา รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย

๑๑. วิธีดำเนินงาน

๑. ประชุมปรึกษาหารือและชี้แจงการจัดแข่งขันกีฬาภายในตำบลร่วมกับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.คุยบ้านโอง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน
๒. จัดทำโครงการกีฬาภายในตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อเสนอขออนุมัติดำเนินการ โดยดำเนินการจัดการแข่งขัน ตามระเบียบระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดการแข่งขันกีฬาและการส่งนักกีฬา เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาของ อบต. พ.ศ.๒๕๕๙
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจัดการแข่งขันกีฬา
๔. จัดแบ่งทีมผู้เข้าร่วมแข่งขันเป็น ๘ ทีม ๘ สี (๑ หมู่บ้าน / ๑ ทีม)
๕. ประชุมคณะกรรมการเพื่อกำหนดประเภทกีฬา จัดทำรายชื่อผู้เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาประเภทต่างๆ
๖. จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการแข่งขัน
๗. แจ้งวันและเวลา กำหนดการต่างๆให้แต่ละทีมทราบ (จัดทำสูจิบัตรบัตรการแข่งขันกีฬา)
๘. ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ผ่านผู้นำหมู่บ้าน(เสียงตามสาย)ให้ประชาชนได้ทราบอย่างทั่วถึง
๙. ดำเนินการแข่งขัน
๑๐. สรุปและประเมินผลโครงการ

๑๒. งบประมาณ

เบิกจ่ายงบประมาณจากข้อบัญญัติงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๗ แผนงานการศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ งานกีฬาและนันทนาการ งบดำเนิน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เข้าลักษณะรายจ่ายอื่น ๆ โครงการแข่งขันกีฬาภายในตำบล ตั้งไว้จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย โครงการแข่งขันกีฬาภายในตำบล และโอนงบประมาณมาสมทบ จากแผนงานการศึกษา งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ ค่าถ่ายเอกสาร ฯลฯ และค่าจ้างเหมาบริการบุคคลภายนอก จำนวน ๖๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๖๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนหกหมื่นบาทถ้วน) โดยเบิกจ่ายในโครงการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๖๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนหกหมื่นบาทถ้วน)

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- เด็ก เยาวชน และประชาชนในตำบลคุยบ้านโองได้มีการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง
- เด็ก เยาวชน และประชาชนในตำบลคุยบ้านโองได้เล่นกีฬาเพื่อฝึกทักษะทางการกีฬา
- เด็ก เยาวชน และประชาชนในตำบลคุยบ้านโองการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์กีฬาไทยและกีฬาพื้นบ้านในท้องถิ่น
- เกิดการเชื่อมความสัมพันธ์กระชับมิตรระหว่างหมู่บ้านและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความสามัคคี และสมานฉันท์
- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้สนองตอบนโยบายรัฐบาลในด้านการสนับสนุนส่งเสริมการกีฬา
- เป็นแบบอย่างที่ดีแก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไปในการปลูกจิตสำนึกให้รักกีฬาและใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

ส่วนที่ ๒

การวิเคราะห์ผลข้อมูล

จากการดำเนินโครงการ ทางผู้จัดทำได้สุ่มตัวอย่างผู้ตอบแบบสอบถามถึงความพอใจในภาพรวมของโครงการ โดยใช้เครื่องมือเพื่อใช้ในการสุ่มตัวอย่างที่ในการประเมินผลโครงการครั้งนี้

กลุ่มตัวอย่าง คือ นักกีฬา กองเชียร์ ทีมผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนง.ส่วนตำบล พนง.จ้าง อบต. คุยบ้านโอง ผู้นำหมู่บ้าน กลุ่มแม่บ้าน รวมถึงแขกผู้มีเกียรติที่เชิญมาร่วมการแข่งขันกีฬาภายในตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ผู้ประเมินโครงการได้ใช้การสุ่มอย่างง่าย (Simple Sampling) แบบเจาะจงจากนักกีฬา กองเชียร์ ทีมผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนง.ส่วนตำบล พนง.จ้าง อบต. คุยบ้านโอง ผู้นำหมู่บ้าน กลุ่มแม่บ้าน รวมถึงแขกผู้มีเกียรติที่เชิญมาร่วมโครงการจัดการแข่งขันกีฬาภายในตำบลครั้งนี้

การกำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่าง ขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายประการ อาทิเช่น ค่าใช้จ่ายระยะเวลาที่ใช้เก็บข้อมูล และความแม่นยำน่าเชื่อถือ (ยุทธ ไกยวรรณ, ๒๕๕๕) โดยที่ขนาดของกลุ่มตัวอย่างจะสัมพันธ์กับทั้ง ๓ ปัจจัย (ค่าใช้จ่าย ระยะเวลาที่ใช้เก็บข้อมูล และความแม่นยำน่าเชื่อถือ) นั่นก็คือ ถ้าเลือกขนาดกลุ่มตัวอย่างน้อย ก็จะทำให้เสียค่าใช้จ่ายน้อย ใช้ระยะเวลาในการเก็บข้อมูลน้อย แต่ความแม่นยำน่าเชื่อถือก็จะน้อยตามไปด้วย ดังนั้นวิธีการเลือกขนาดกลุ่มตัวอย่างจึงมีอยู่หลายวิธีด้วยกันเช่นเดียวกัน เช่น การใช้ตารางของ Krejcie & Morgan หรือ การใช้สูตรของ W.G. Cochran กรณีที่ไม่ทราบขนาดประชากร หรือ การใช้สูตรของ Taro Yamane หรือ การกำหนดขนาดตามสัดส่วนที่ต้องการซึ่งเหมาะสำหรับการเก็บข้อมูลที่ต้องใช้ความรวดเร็วสูง ดังนั้นวิธีการกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างแบบหลังสุด น่าจะเหมาะสมกับการเก็บข้อมูลแบบสอบถามสำหรับโครงการการแข่งขันกีฬาภายในตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มากที่สุด เนื่องจากมีเวลาในการเก็บข้อมูลหลังการแข่งขันสิ้นสุดเพียงเล็กน้อยหลักการกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างตามสัดส่วนที่ต้องการเป็นไปตามเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- ประชากรมีจำนวนเป็นเลขหลักร้อย ใช้กลุ่มตัวอย่าง ๑๕ - ๓๐ %
- ประชากรมีจำนวนเป็นเลขหลักพัน ใช้กลุ่มตัวอย่าง ๑๐ - ๑๕ %
- ประชากรมีจำนวนเป็นเลขหลักหมื่น ใช้กลุ่มตัวอย่าง ๕ - ๑๐ %

โครงการแข่งขันกีฬาภายในตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กำหนดเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการไว้จำนวน ๕๐๐ คน ดังนั้น การเก็บข้อมูลในครั้งนี้ผู้ประเมินจึงออกแบบให้เก็บแบบสำรวจความคิดเห็นอย่างน้อยจากผู้เข้าร่วมทั้งหมดอย่างน้อยจำนวน ๗๕ คน

เกณฑ์ในการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลได้ทำการประมวลผลการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้เกณฑ์ในการวิเคราะห์ระดับความพึงพอใจจากค่าเฉลี่ยความเหมาะสม เกณฑ์การแปลความหมายของค่าเฉลี่ยโดยใช้เกณฑ์สมบูรณ์ (Absolute Criteria) ตามแนวทางของเบสต์ (Best, ๑๙๘๑: ๒๐๔-๒๐๘) ดังนี้

- ค่าเฉลี่ย ๔.๕๑ - ๕.๐๐ หมายถึง ความพอใจระดับดีมาก ระดับ ๕
- ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ - ๔.๕๐ หมายถึง ความพอใจระดับดี ระดับ ๔
- ค่าเฉลี่ย ๒.๕๑ - ๓.๕๐ หมายถึง ความพอใจระดับดีปานกลาง ระดับ ๓
- ค่าเฉลี่ย ๑.๕๑ - ๒.๕๐ หมายถึง ความพอใจระดับพอใช้ ระดับ ๒
- ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ - ๑.๕๐ หมายถึง ความพอใจระดับควรปรับปรุง ระดับ ๑

ตารางที่ ๑ แสดงเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๔๓	๔๓.๘๘
หญิง	๕๕	๕๖.๑๒

จากตารางที่ ๑ พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการที่ตอบแบบสอบถามมากที่สุดเป็นเพศหญิง จำนวน ๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๑๒ รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน ๔๓ คนคิดเป็นร้อยละ ๔๓.๘๘

ตารางที่ ๒ อาชีพ

อาชีพ	จำนวน	ร้อยละ
นักเรียน/นักศึกษา	๓๕	๓๕.๗๑
เกษตรกร	๓๔	๓๔.๖๙
ค้าขาย	๕	๕.๑๐
รับจ้าง	๑๒	๑๒.๒๕
อื่น ๆ	๑๒	๑๒.๒๕

จากตารางที่ ๒ พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการที่ตอบแบบสอบถามมากที่สุดเป็นอาชีพนักเรียน/นักศึกษา จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๗๑ รองลงมาเป็นอาชีพเกษตรกร จำนวน ๓๔ คนคิดเป็นร้อยละ ๓๔.๖๙

ตารางที่ ๓ ความพึงพอใจต่อโครงการ

ประเด็นคำถาม	ค่าเฉลี่ย	S.D.	เกณฑ์การประเมิน
๑. ความเหมาะสมของสนามที่ใช้ในการแข่งขันกีฬา	๔.๘๖	๐.๓๕	มากที่สุด
๒. ความเหมาะสมของเวลาที่ใช้ในการแข่งขันกีฬาและประเภทกีฬา	๔.๗๐	๐.๕๖	มากที่สุด
๓. การดำเนินการการตัดสินและการควบคุมการแข่งขัน	๔.๘๕	๐.๓๖	มากที่สุด
๔. การประมวลผล และการแจ้งผลการแข่งขัน	๕.๐๐	๐.๐๐	มากที่สุด
๕. ความพร้อมของสนามและอุปกรณ์การแข่งขัน	๔.๖๕	๐.๕๘	มากที่สุด
๖. การจัดโครงการนี้ จะช่วยพัฒนาศักยภาพของเยาวชน	๔.๕๖	๐.๕๙	มากที่สุด
๗. เยาวชนในตำบลคุยบ้านโอง เห็นคุณค่าของการเล่นกีฬา และการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์	๔.๗๑	๐.๕๖	มากที่สุด
๘. ควรจัดโครงการนี้ ในโอกาสต่อไป	๔.๖๗	๐.๕๗	มากที่สุด

สรุปจากหัวข้อในแบบสอบถามจำนวน ๘ หัวข้อ ให้คะแนนความพอใจมากที่สุด คือ ๕ / มาก
๔ / ปานกลาง ๓ / น้อย ๒ / น้อยที่สุด ๑ พบว่า

๑. ความเหมาะสมของสนามที่ใช้ในการแข่งขันกีฬา อยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด
๒. ความเหมาะสมของเวลาที่ใช้ในการแข่งขันกีฬาและประเภทกีฬา อยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด
๓. การดำเนินการการตัดสินและการควบคุมการแข่งขัน อยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด
๔. การประมวลผล และการแจ้งผลการแข่งขัน อยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด
๕. ความพร้อมของสนามและอุปกรณ์การแข่งขัน อยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด
๖. การจัดโครงการนี้ จะช่วยพัฒนาศักยภาพของเยาวชน อยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด
๗. เด็ก เยาวชน ประชาชนในตำบลคุยบ้านโอง เห็นคุณค่าของการเล่นกีฬา และการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ อยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด
๘. ควรจัดโครงการนี้ ในโอกาสต่อไป อยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด

ตอนที่ ๓ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม :

- เป็นกิจกรรมที่ดีควรดำเนินการต่อไป

บทที่ ๓

สรุปผลการประเมินโครงการและข้อเสนอแนะ

ตามที่คณะกรรมการดำเนินโครงการได้จัดทำแบบสอบถามขึ้นเพื่อรับฟังความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว และเพื่อจะได้นำข้อมูลเหล่านั้นไปปรับปรุงในข้อที่ด้อย โดยได้ทำการแจกแบบสอบถามไป ๑๐๐ ชุด จากผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด โดยได้รับการตอบแบบสอบถามกลับมาเป็นจำนวน ๙๘ ชุด คิดเป็นร้อยละ ๙๘ ของผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด และได้ดำเนินการประเมินผลของแบบสอบถามดังกล่าว โดยสามารถสรุปผลได้ดังต่อไปนี้

๔.๑ สรุปผลการประเมินโครงการ

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมนั้น โดยมากเป็นเด็ก เยาวชน ประชาชนในพื้นที่ตำบลคูยบ้านโองมากกว่า ๕๐๐ คน โดยใช้กลุ่มตัวอย่างจากผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๗๕ คน จากกลุ่มเป้าหมาย ๕๐๐ คน โดยแจกแบบสอบถามจำนวน ๑๐๐ ชุด ได้แบบสอบถามคืนจำนวน ๙๘ ชุด คิดเป็นเปอร์เซ็นต์ ๙๘ %

๔.๒ สรุปผลการประเมินด้านความพึงพอใจต่อโครงการ

จากผลการสรุปแบบสอบถามความพึงพอใจต่อโครงการ ซึ่งได้ผลว่า ผู้ตอบแบบสอบถามโดยส่วนมาก มีความพึงพอใจต่อโครงการ โดยภาพรวมอยู่ระดับมากที่สุด ซึ่งได้ค่าเฉลี่ย ๔.๖๒ มีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๑๗ ข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดคือข้อที่ ๓. การประมวผล และการแจ้งผลการแข่งขัน ค่าเฉลี่ย ๕.๐๐ เกณฑ์ประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ ข้อที่ ๖. การจัดโครงการนี้ จะช่วยพัฒนาศักยภาพของเยาวชน ค่าเฉลี่ย ๔.๕๖ เกณฑ์ประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด

๔.๓ ความสำเร็จของโครงการตามตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

- เด็ก เยาวชน และประชาชนตำบลคูยบ้านโอง ได้ให้ความสนใจในการเข้าร่วมกิจกรรมครั้งนี้ สามารถสร้างทักษะทางการกีฬา มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง เกิดความรักความสามัคคี การมีน้ำใจนักกีฬา รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย โดยสามารถวัดได้จากการวิเคราะห์แบบประเมิน ซึ่งพบว่า ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ข้อที่ ๖ การจัดโครงการนี้ จะช่วยพัฒนาศักยภาพของเยาวชนสูงที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๖ เกณฑ์ประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด และข้อที่ ๗. เยาวชนในตำบลคูยบ้านโอง เห็นคุณค่าของการเล่นกีฬา และการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๑ เกณฑ์ประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- จากการใช้แบบสอบถามในการประเมินความพึงพอใจ โดยใช้กลุ่มตัวอย่างจากผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๗๕ คน จากกลุ่มเป้าหมาย ๕๐๐ คน โดยแจกแบบสอบถามจำนวน ๑๐๐ ชุด ได้แบบสอบถามคืนจำนวน ๙๘ ชุด คิดเป็นเปอร์เซ็นต์ ๙๘ % ซึ่งเป็นไปตามที่คาดการณ์ไว้แต่เบื้องต้น

๔.๔ ปัญหา - อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

จากการใช้แบบสอบถามในการประเมินโครงการฯ คณะผู้ดำเนินการประเมินผล ได้ตั้งประเด็นการดำเนินการของโครงการไว้ ดังนี้

ประเด็น	ปัญหา - อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
ปัญหาและอุปสรรคภายนอก	<ul style="list-style-type: none"> - ประชากรในหมู่บ้านบางหมู่มีจำนวนน้อยจึงทำให้ยากต่อการกำหนดชนิดกีฬา - สภาพอากาศร้อนเพราะเริ่มเข้าสู่ฤดูร้อนเสี่ยงต่อการเกิดพายุ 	<ul style="list-style-type: none"> - แนะนำการรวมหมู่บ้านที่มีประชากรน้อยเพื่อให้มีนักกีฬาเหมาะสมต่อการแข่งขันกีฬา - ชะຍบการจัดโครงการให้ไว้ขึ้นเพื่อหลีกเลี่ยงต่อสภาพอากาศ
ปัญหาและอุปสรรคภายใน	<ul style="list-style-type: none"> - งบประมาณในการจัดโครงการไม่เพียงพอค่าใช้จ่ายในโครงการจึงต้องขออนุมัติโอนงบประมาณสทบเพิ่ม 	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินบันทึกขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงงบประมาณในโครงการให้สูงขึ้น

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายสิทธิชัย พลอาจ)

ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗



รายงานผล

การดำเนินกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม

กิจกรรมรดน้ำดำหัว

ขอพรผู้บริหาร

และให้โอวาทด้านจริยธรรม

เนื่องในวันสงกรานต์

ประจำปี 2567

โดย กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

ที่ กพ ๗๖๐๐๑/-

วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการจัดกิจกรรมรดน้ำดำหัว ขอพรผู้บริหาร และให้โอวาทด้านจริยธรรม

เนื่องในวันสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

ตามที่กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง ได้ขอ
อนุมัติดำเนินกิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้บริหาร ขอพรผู้บริหาร และให้โอวาทด้านจริยธรรม เนื่องในวันสงกรานต์
ประจำปี ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่ออนุรักษ์และส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีของไทย แสดงออกถึงความ
กตัญญูต่อบุคคล และสร้างความสัมพันธ์อันดีของบุคลากรในองค์กร ในวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา
๑๕.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง นั้น

บัดนี้ การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จึง
ขอรายงานผลการดำเนินกิจกรรม รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบบันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลลิตศิริย ทักษ

(นายลลิตศิริย ทักษ)

นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

ความเห็นผู้อำนวยการกองการศึกษา.....

(นางสาวสุพัตร์ ลลิตศิริยจิรัส)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา

ความเห็นปลัด อบต.....

(นางสาวสมพร ขอนทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

ความเห็นปลัด นายก อบต. ทราบ

เห็นควร.....

(นายชอบ รอดกสิกรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง



กิจกรรม

ตั้ง/เสริมอธิษฐาน

กิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้บริหฺร

ขอพรผู้บริหฺร

และให้โอวาทต้นอธิษฐาน

เนื่องในวันสงกรานต์ ประจำปี พ.ศ.2567

วันที่ 19 เมษายน พ.ศ.2567

ขอ ออค์กรบริหารส่วนตำบลคยบ้านโอง
อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

www.khuiban-aong.go.th / โทร.055-741-600

คำนำ

เป็นที่ทราบกันดีว่า ในช่วงเดือนเมษายนของทุกปี จะมีประเพณีที่สำคัญของคนไทยคือ ประเพณีวันสงกรานต์ วันสงกรานต์ นั้นเป็น วัฒนธรรมร่วม ของทั้งประเทศไทย กัมพูชา ลาว เมียนมา ชนกลุ่มน้อยชาวไทยในเวียดนาม มณฑลยูนนานของจีน ศรีลังกา และทางตะวันออกเฉียงของประเทศอินเดีย โดยในแต่ละประเทศที่มีประเพณีสงกรานต์นั้น ก็ได้มีการปรับเปลี่ยนตัดแปลงพิธีสงกรานต์ และรูปแบบให้ต่างจากเดิมไป โดยสงกรานต์ในประเทศไทยเรานั้น กำหนดให้เทศกาลสงกรานต์ตรงกับวันที่ ๑๓-๑๕ เมษายนของทุกปี และยังเป็นวันหยุดราชการอีกด้วย

ประเพณีสงกรานต์ดั้งเดิม จะมีพิธีสงกรานต์ที่ปฏิบัติกันในครอบครัว โดยจะมีการใช้น้ำเป็นองค์ประกอบหลักในพิธี เนื่องจาก การคำนวณทางดาราศาสตร์ที่พระอาทิตย์เคลื่อนเข้าสู่ราศีเมษ ซึ่งเป็นช่วงฤดูร้อน จึงใช้น้ำมารดให้แกกันเพื่อความสดชื่นในหน้าร้อนนั่นเอง โดยหลักๆ แล้ว จะมีพิธีสงกรานต์ คือ

การสรงน้ำพระ ทั้งที่บ้าน และที่วัด เพื่อความเป็นสิริมงคล รวมถึงการทำบุญตักบาตรไหว้พระ การรดน้ำ เป็นการอวยพรปีใหม่ให้กันและกัน

การรดน้ำผู้ใหญ่ เป็นการไปอวยพรให้ผู้ใหญ่ที่เคารพ พ่อแม่ ครูบาอาจารย์

การดำหัว เป็นพิธีสงกรานต์ทางภาคเหนือ โดยจะคล้ายกับการรดน้ำผู้ใหญ่ในภาคกลาง เป็นการขอขมาในสิ่งที่ได้ล่วงเกินไปแล้ว หรือ การขอพรปีใหม่จากผู้ใหญ่

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ได้มีกิจกรรมรดน้ำขอพรจากคณะผู้บริหาร ซึ่งดำเนินการจัดต่อเนื่องมาทุกปี สำหรับปี พ.ศ.๒๕๖๗ นี้ มีความพิเศษกล่าวคือ นอกเหนือจากการขอพรจากคณะผู้บริหารแล้ว ยังได้มีการดำเนินการให้โอวาทโดยนายชอบ รอดกสิกรรม นายกอง้องการบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนเพื่อเสริมสร้างจริยธรรมของหน่วยงานต่อไป

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

๒๒ เมษายน ๒๕๖๗

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
รายงานผลการดำเนินงาน	๑
ผลการดำเนินงานด้านปริมาณ	๑
ผลการดำเนินงานด้านคุณภาพ	๑
ปัญหาและอุปสรรค	๔
ข้อเสนอแนะ	๕

ภาคผนวก

- เอกสารที่เกี่ยวข้องกับโครงการ
 - โอวาทด้านจริยธรรมฯ โดยนายชอบ รอดกสิกรรม นายก อบต.ฯ
 - รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม



รายงานผลการดำเนินงาน

กิจกรรมรณรงค์ห้าผู้บริหาร ขอปพรผู้บริหาร และให้โอวาทด้านจริยธรรม
ผู้รับผิดชอบโครงการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗
สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ อบต.ที่ ๗ การพัฒนาการบริหาร
จัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล

ตามที่กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโอง ได้ขอ
อนุมัติดำเนินกิจกรรม “รณรงค์ห้าผู้บริหาร ขอปพรผู้บริหาร และให้โอวาทด้านจริยธรรมเนื่องในวันสงกรานต์
ประจำปี ๒๕๖๗” เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ และได้เรียนเชิญคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.ฯ และ
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกท่าน เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว โดยมีสาระสำคัญคือเพื่ออนุรักษ์และ
ส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีไทย แสดงออกถึงความกตัญญูต่อบุพการี และสร้างความสัมพันธ์อันดีของบุคลากรใน
องค์กร นอกจากนี้ยังถือโอกาสให้นายกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมตำบลคุดยบ้านโอง ให้โอวาทเกี่ยวกับประมวล
จริยธรรมแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ของ
ตนเพื่อเสริมสร้างจริยธรรมของหน่วยงานต่อไป นั้น

บัดนี้ การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
ขอรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ผลการดำเนินงานด้านปริมาณ

๑.๑ ผู้ร่วมโครงการ

- ผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
- สมาชิกสภาฯ	จำนวน ๘ คน
- พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๒๒ คน
- พนักงานจ้าง	จำนวน ๒๓ คน
	รวมทั้งหมด ๕๗ คน

๑.๒ ผลการใช้งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๒. ผลการดำเนินงานด้านคุณภาพ

จากการดำเนินกิจกรรมรณรงค์ห้าผู้บริหาร ขอปพรผู้บริหาร และให้โอวาทด้านจริยธรรม ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโอง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ มีผลการดำเนินงานดังนี้

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโอง อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร ได้
ดำเนินการจัดกิจกรรมรณรงค์ห้าผู้บริหาร และขอปพรผู้บริหาร เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ นอกจากนี้ยังได้รับมอบโอวาท
จาก นายขอบ รอดกสิกรรม นายก อบต.คุดยบ้านโอง เกี่ยวกับจริยธรรมแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา
ท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนเพื่อเสริมสร้างจริยธรรมของหน่วยงาน

๒.๒ เนื้อหาสาระสำคัญของโอวาทมีดังนี้

๑. สาระสำคัญของประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น มีดังนี้

๑.๑ ผู้บริหารท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑.๒ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อ

ต่อหน้าที่

๑.๓ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม ยึดมั่นในกฎหมาย คำนึงถึงระบบคุณธรรม เปิดเผยข้อมูลการทุจริต และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในความรับผิดชอบ

๑.๔ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนในส่วนรวม และมีจิตสาธารณะ

๑.๕ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผน อุทิศเวลาแก่ราชการ รับฟังเรื่องร้องทุกข์ รักษาความลับของทางราชการ รักษาทรัพย์สินของราชการ

๑.๖ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๑.๗ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๑.๘ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่ และอำนาจหน้าที่ของ อปท. เพื่อให้การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณ ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสมสอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีชีวิตของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๒. สาระสำคัญของประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น มีดังนี้

๒.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒.๒ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๒.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๒.๔ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนในส่วนรวม และมีจิตสาธารณะ

๒.๕ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผน อุทิศเวลาแก่ราชการ รับฟังเรื่องร้องทุกข์ รักษาความลับของทางราชการ รักษาทรัพย์สินของราชการ

๒.๖ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๗ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๒.๘ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุมสภา และมติของที่ประชุมโดยเคร่งครัด

๒.๙ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่ และอำนาจสภาท้องถิ่น เพื่อให้การตราข้อบัญญัติท้องถิ่น การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีชีวิตของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมและจารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๓. สาระสำคัญของประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น มีดังนี้

๓.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๓.๒ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่

- ๓.๓ กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- ๓.๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- ๓.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๓.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๓.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ





ภาพประกอบการจัดกิจกรรมฯ

๓. ปัญหาและอุปสรรค

๓.๑ สำหรับการดำเนินกิจกรรมรณรงค์ห้าห้าและขอพรผู้บริหาร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ นี้ ได้มีการสอดแทรกกิจกรรม กล่าวคือ มีการสอดแทรกกิจกรรมที่มีสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ อันได้แก่ ประมวลจริยธรรมแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งมี

รายละเอียดค่อนข้างมาก แต่ด้วยระยะเวลาที่จำกัดจึงทำให้สาระที่ได้รับมอบเป็นเพียงการสรุปสาระสำคัญเท่านั้น

๓.๒ รูปแบบการจัดกิจกรรมมุ่งเน้นที่เรื่องของวัฒนธรรม ประเพณี มากกว่าที่จะเป็นการให้สาระความรู้

๔. ข้อเสนอแนะ

๔.๑ เห็นควรดำเนินการจัดโครงการหรือกิจกรรมที่เป็นการระบุดึงสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ อันได้แก่ ประมวลจริยธรรมแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ชัดเจน เป็นการให้ความรู้ความเข้าใจ และสามารถประมวลผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการได้

๔.๒ หากไม่มีการดำเนินกิจกรรม /โครงการ ตามข้อ ๔.๑ ขอให้สอดแทรกสาระความรู้และเนื้อหาด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ อันได้แก่ ประมวลจริยธรรมแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น ในการดำเนินโครงการอื่นๆ ที่มีคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบลเข้าร่วม เพื่อสามารถนำมาตอบใจหัตถ์การรายงานผลด้านจริยธรรมขององค์กรได้

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง
วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

ที่ กพ ๒๖๐๐๑/-

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดกิจกรรมรดน้ำคำหวัง ขอพรผู้บริหาร และให้โอวาทด้านจริยธรรม
เนื่องในวันสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

ด้วยกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง มีความ
ประสงค์ขอตีงเนินกิจกรรม รดน้ำคำหวังผู้บริหาร ขอพรผู้บริหาร และให้โอวาทด้านจริยธรรม เนื่องในวัน
สงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่ออนุรักษ์และส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีของไทย แสดงออก
ถึงความกตัญญูกตเวทิต์ และสร้างความสัมพันธ์อันดีของบุคลากรในองค์กร ในวันศุกร์ที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๗
เวลา ๑๕.๓๐ น. ณ บริเวณหน้าอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กคูยบ้านโอง

ในการนี้ กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง มีความประสงค์ขออนุมัติจัด
กิจกรรมดังกล่าว พร้อมทั้งขอความอนุเคราะห์ท่านได้ให้โอวาทเกี่ยวกับจริยธรรมแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก
สภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนเพื่อเสริมสร้างจริยธรรมของ
หน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

สีทธิชัย พลอช

(นายสีทธิชัย พลอช)

นักวิชาการศึกษาปฏิบัติกร

ความเห็นผู้อำนวยการกองการศึกษา.....

(นางสาวสุภาพร ลลิตสุจริงรัส)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา

ความเห็นปลัด อบต.....

(นางสาวสมพร ขอนทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

ความเห็นปลัด นายก อบต. อนุมัติ ไม่อนุมัติ

เห็นควร.....

(นายชอน รอดกลีกรรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง



กิจกรรมรณรงค์นำตัวผู้บริหาร ขอพรผู้บริหาร และให้โอวาทด้านจริยธรรม

เนื่องในวันสงกรานต์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖๗ (๘) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ประกอบพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ อบต. พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่ อบต. เรื่องกำหนดอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบ บริการสาธารณะของ อบต. มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และ อบต. มีอำนาจหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ ข้อ ๑๑ การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบล คุยบ้านไธสง ได้ตระหนักถึงความสำคัญของวันสงกรานต์ ซึ่งถือเป็นวันขึ้นปีใหม่ของไทย และถือโอกาสนี้ได้ขอพรจากผู้บริหารสูงสุดขององค์กร พร้อมให้โอวาทด้านจริยธรรมแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล เพื่อเสริมสร้างจริยธรรมอันดีในการปฏิบัติงานของตนต่อไป

ดังนั้น กองการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านไธสง จึงอนุมัติเพื่อดำเนินกิจกรรมรณรงค์นำตัวผู้บริหาร ขอพรผู้บริหาร และให้โอวาทด้านจริยธรรม เนื่องในวันสงกรานต์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ มีรายละเอียดดังนี้

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่ออนุรักษ์และส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีไทย
- ๒.๒ เพื่อแสดงออกถึงความกตัญญูคตเวทีต่อผู้บริหาร
- ๒.๓ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีของบุคลากรในองค์กร
- ๒.๔ เพื่อส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านไธสง จำนวน ๕๐ คน

๓.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างฯ เกิดความสำนึกเห็นคุณค่าของวัฒนธรรมประเพณีไทย และเกิดระบบคุณธรรมที่ดีงาม เสริมสร้างจริยธรรมขององค์กร

/ ๔. ระยะเวลา...

๔. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

๔.๑ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๓๐ น. ณ บริเวณหน้าอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลคูยบ้านโอง

๕. กิจกรรม

๕.๑ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗

- จัดกิจกรรมรณรงค์ให้หัวหน้าผู้บริหาร และขอพรเนื่องในเทศกาลสงกรานต์ พร้อมรับโอวาทจากนายก อบต. คูยบ้านโอง เกี่ยวกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำกิจกรรมเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๖.๒ แจ้งหน่วยงานและเรียนเชิญบุคลากรของแต่ละส่วน / กองให้ทราบวัน เวลา และสถานที่ดำเนินกิจกรรมและการเข้าร่วมกิจกรรม

๖.๓ เรียนเชิญคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. คูยบ้านโองทุกท่าน เข้าร่วมกิจกรรม

๖.๔ ดำเนินกิจกรรมรณรงค์ ขอพรจากผู้บริหาร และรับโอวาทจากนายก อบต. คูยบ้านโอง

๖.๕ รายงานผลการดำเนินกิจกรรมฯ และประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อสาร เช่น เว็บไซต์ อบต., เฟสบุ๊ก

๗. งบประมาณ

๗.๑ ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ร่วมอนุรักษ์และส่งเสริมประเพณีไทย

๘.๒ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้แสดงออกถึงความกตัญญูต่อบุคคล

๘.๓ สร้างความสัมพันธ์อันดีของบุคลากรในองค์กร

๘.๔ ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ตามประมวลจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

๙. ผู้รับผิดชอบ

๙.๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

ลงชื่อ.....ผู้เขียนกิจกรรม
(นายสิทธิชัย พลอาจ)
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติกร

ลงชื่อ.....ผู้เสนอกิจกรรม
(นางสาวสุพพร ลลิตสุธีร์สี)
ผู้อำนวยการกองการศึกษา

ความเห็นปลัด อบต.๗.....*ศิริพร กษ*

ลงชื่อ.....*ศิริพร กษ*.....ผู้พิจารณากิจกรรม
(นางสาวสมพร ขอนทอง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

ความเห็นนายก อบต.๗ อนุมัติ ไม่อนุมัติ
เห็นควร.....

ลงชื่อ.....*ชอบ รอด*.....ผู้เห็นชอบกิจกรรม
(นายชอบ รอดศิริกรรม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

ที่ กพ ๓๖๐๐๑/-

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญร่วมกิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้บริหาร ขอพรผู้บริหาร และให้โอวาทด้านจริยธรรม เนื่องในวันสงกรานต์ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุกท่าน

องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง ขอแจ้งเข้าร่วมกิจกรรม รดน้ำดำหัวผู้บริหาร ขอพรผู้บริหาร เนื่องในวันสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๗ ในวันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๕:๓๐ น. ณ บริเวณหน้าอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กคูยบ้านโอง

จึงขอแจ้งให้พนักงานและลูกจ้างทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมตามวันและเวลาดังกล่าวโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายชอบ รอดศิริกรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

หมายเหตุ : สวมเสื้อลายดอก หรือ ผ้าไทย



โอวาทนายกองค้การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง
กิจกรรมรณรงค์ห้าผู้บริหาร ขอพรผู้บริหาร และให้โอวาทด้านจริยธรรม
เนื่องในวันสงกรานต์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.คูยบ้านโอง พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างฯ ทุกท่าน

ตามที่กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง ในฐานะส่วนราชการซึ่งมีหน้าที่ดูแลกิจการด้านการศึกษาซึ่งถือเป็นภารกิจหลักแล้ว ยังมีหน้าที่บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ซึ่งทั้งหมดนี้ถือเป็นภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโองด้วย

เทศกาลสงกรานต์ถือเป็นเทศกาลปีใหม่ไทย สืบเนื่องมาตั้งแต่สมัยโบราณ กิจกรรมทั่วไปในช่วงเทศกาลวันสงกรานต์ คนไทยนิยมเล่นน้ำ ประแป้ง รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ ทำบุญตักบาตร สรงน้ำพระวันสงกรานต์ ใครที่อยู่ห่างไกลครอบครัว ก็จะเดินทางกลับภูมิลำเนาเพื่อฉลองวันปีใหม่ไทย รวมถึงกล่าวคำอวยพร สำหรับ อบต.คูยบ้านโองของเรา ได้มีการจัดกิจกรรมเพื่อสืบสานประเพณีดังกล่าวต่อเนื่องมาหลายปี ซึ่งในวันนี้จะมีความพิเศษกว่าทุกปี โดยกระผมจะขอใช้โอกาสนี้ได้ให้โอวาทกับทุกท่าน เกี่ยวกับการเสริมสร้างจริยธรรมให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล ตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยมีสาระสำคัญดังนี้

๑. สาระสำคัญของประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น มีดังนี้

- ๑.๑ ผู้บริหารท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๑.๒ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ๑.๓ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม ยึดมั่นในกฎหมาย คำนึงถึงระบบคุณธรรม เปิดเผยข้อมูลการทุจริต และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในความรับผิดชอบ
- ๑.๔ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนในส่วนรวม และมีจิตสาธารณะ
- ๑.๕ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผน ภูมิศเวสแถรราชการ รับฟังเรื่องร้องทุกข์ รักษาความลับของทางราชการ รักษาทรัพย์สินของราชการ
- ๑.๖ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ๑.๗ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
- ๑.๘ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติตามค่านิยมที่ดี และอำนาจหน้าที่ของ อบต. เพื่อให้การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณ ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม

/ สอดคล้องกับ...

สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีชีวิตของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๒. สาระสำคัญของประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น มีดังนี้

๒.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒.๒ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๒.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๒.๔ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนในส่วนรวม และมีจิตสาธารณะ

๒.๕ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยปฏิบัติตามระเบียบแบบแผน ฤทธิเวลาและราชการ รับฟังเรื่องราวทุกข์ รักษาความลับของทางราชการ รักษาทรัพย์สินของราชการ

๒.๖ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๗ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๒.๘ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุมสภา และมติของที่ประชุมโดยเคร่งครัด

๒.๙ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่ และอำนาจสภาท้องถิ่น เพื่อให้การตรงข้อบัญญัติท้องถิ่น การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีชีวิตของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมและจารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๓. สาระสำคัญของประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น มีดังนี้

๓.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๓.๒ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓.๓ กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๓.๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๓.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๓.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ทั้งหมดนี้เป็นสาระสำคัญโดยย่อ ที่ผมต้องการให้ทุกท่านได้มีโอกาสอ่านและศึกษารายละเอียดอีกครั้ง ทั้งนี้ทราบว่าข้อมูลทั้งหมดได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบล /คูนบ้านโอง.

คุยบ้านโองเรียบบร้อยแล้ว หรืออาจจะหาข้อมูลเพิ่มเติมผ่านช่องทางอื่นตามสะดวกของแต่ละท่าน เพื่อให้ได้ทราบถึงรายละเอียดย่อย อันจะก่อให้เกิดความเข้าใจอย่างลึกซึ้ง และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดคุณธรรม จริยธรรม ส่งผลต่อภาพลักษณ์และการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรม จริยธรรมและโปร่งใสต่อไป

สำหรับวันนี้ นับว่ายังอยู่ในช่วงของเทศกาลปีใหม่ไทย และในช่วงวันสงกรานต์ที่ผ่านมา พวกเราทุกคนได้ร่วมกันจัดกิจกรรมให้กับชุมชน ทุกคนต่างมีความตั้งใจที่จะให้เทศกาลนี้เป็นเทศกาลที่น่าจดจำในภาพของความสุข ความรื่นเริง และความอบอุ่นของครอบครัวหรือต้อนรับการกลับมาของญาติพี่น้อง ลูกหลานที่ไปทำงานต่างถิ่น ผมจึงขอถือโอกาสนี้อวยพรให้กับทุกท่าน โดยขออาราธนาคุณพระศรีรัตนตรัย และสิ่งศักดิ์สิทธิ์ที่ท่านเคารพนับถือ โปรดดลบันดาลให้ท่านและครอบครัวประสบแต่ความสุข ความเจริญในหน้าที่การงาน และสัมฤทธิ์ผลในการคิดตามที่คิดไว้ และขอให้ทุกท่านรักษาสุขภาพทั้งกายและใจ ให้แข็งแรง เพื่อมีสุขภาพที่แข็งแรง พร้อมปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนอย่างเต็มกำลังต่อไป













นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์นำคำหัวผู้บริหาร ขอพรผู้บริหาร และให้โอวาทด้านจริยธรรม

เนื่องในวันสงกรานต์ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายชอบ รอดศักดิ์ธรรม	นายก อบต.คุยบ้านโอง		
๒	นายสำรวย การะเวก	รอง นายก อบต.๗		
๓	นายกษนอง หอมรีน	รอง นายก อบต.๗		
๔	นายสมใจ เดชะผล	เลขานุการฯ		
๕	นายดำรงค์ ไพโรจน์	ประธานสภาฯ		
๖	นายสมนึก บดีรัฐ	รองประธานสภาฯ		
๗	นายยงยุทธ โมลาลาย	ส.อบต.ม.๒		
๘	นายณัฐภูมิ ปิ่นเพชร	ส.อบต.ม.๕		
๙	นายเอกปัญญา ถาวร	ส.อบต.ม.๕		
๑๐	นายณัฐสิทธิ์ ถาวร	ส.อบต.ม.๖		
๑๑	นายประเวช อินทพงษ์	ส.อบต.ม.๗		
๑๒	นายพิณ สมทอง	ส.อบต.ม.๘		

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้บริหาร ขอพรผู้บริหาร และให้โอวาทด้านจริยธรรม
 เนื่องในวันสงกรานต์ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
 วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางสาวสมพร ขอนทอง	ปลัด อบต.ฯ		
๒	นายชนะศักดิ์ ประยูรพันธ์	หน.สำนักปลัดฯ		
๓	นางสาวสุวิมล ลิลิตสุจริต	ผอ.กองการศึกษาฯ		
๔	นางนันทิตา นิลรัตน์	ผอ.กองคลัง		
๕	นายศุภณัฐ โพธิ์ปลั่ง	ผอ.กองช่าง		
๖	นางสาวแรมจันทร์ วิเศษวงษา	หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป		
๗	นางสาววราภรณ์ ถมทอง	นักพัฒนาชุมชนฯ		
๘	นายอนนต์ พุมเปีย	นักวิเคราะห์นโยบายฯ		
๙	นางสาวเรวดี สุวรรณประเสริฐ	นักทรัพยากรบุคคลฯ		
๑๐	นางสาวสุวรรณี กระจ่างทอง	นักวิชาการเงินและบัญชี		
๑๑	นางรมิดา หาญอยู่	จพง.จัดเก็บรายได้ฯ		
๑๒	นางสาวพัชรินทร์ กนกสิงห์	จพง.ธุรการฯ		
๑๓	นางสาววิภาพร บดีรัฐ	นักจัดการงานทั่วไปฯ		
๑๔	นางสาวสาธิตา สมนาเมือง	จพง.ธุรการฯ		
๑๕	นายสมโภชน์ ถมทอง	จพง.ป้องกันฯ		
๑๖	นายสิทธิชัย พลอาจ	นักวิชาการศึกษาฯ		
๑๗	นายพฤษภา ศรีพรหมมา	นายช่างโยธาฯ		
๑๘	นายศรีณพัชร น้อยพงษ์	จพง.ธุรการฯ		
๑๙	นายสมใจ มีตรครบรี	นายช่างไฟฟ้าฯ		
๒๐	นางสาวเขวลักษณ์ ถมทอง	ครู		
๒๑	นางสาวชนิษฐา มากกฤษกร	ครู		
๒๒	นางรัตนา อุดมสุข	ครู		
๒๓	นายพศวัต พิงสนิท	ผช.นายช่างโยธาฯ		
๒๔	นายมานิต บดีรัฐ	พนักงานขับรถยนต์		

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้บริหาร ขอปรรผู้บริหาร และให้โอวาทด้านจริยธรรม
 เนื่องในวันสงกรานต์ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
 วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๒๕	นางสาวดวงใจ บดีรัฐ	ผช.จพง.ธุรการฯ	ดวงใจ บดีรัฐ	
๒๖	นายวรากร มาน้อย	ผช.จพง.ป้องกันฯ	วรากร	
๒๗	นางสาวรัตนา รอดกสิกรรม	ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์	รัตนา รอดกสิกรรม	
๒๘	น.ส.นงนุช โมลาสาย	ผช.นักวิเคราะห์ฯ	นงนุช โมลาสาย	
๒๙	นายระพี คุณคำ	คนงาน		
๓๐	นางสาวอภิกาวดี เนรไกร	คนงาน	อภิกาวดี เนรไกร	
๓๑	นางสาววรรณวิสา ไพโรจน์	ผช.จพง.การเงินฯ	วรรณวิสา ไพโรจน์	
๓๒	นางสาวศิริลักษณ์ ทาวร	ผู้ดูแลเด็ก	ศิริลักษณ์	
๓๓	นางชุติมติ เงินทอง	ผู้ดูแลเด็ก	ชุติมติ	
๓๔	นางสาวลักขณ์ เงินทอง	ผู้ดูแลเด็ก	ลักขณ์ เงินทอง	
๓๕	นางสาวพรศนี สีทอง	ผู้ดูแลเด็ก	พรศนี สีทอง	
๓๖	นางสาวอริรัตน์ อินเมฆ	ผู้ดูแลเด็ก	อริรัตน์ อินเมฆ	
๓๗	นางสาวสุวิภา ทงมี	ผู้ดูแลเด็ก	สุวิภา ทงมี	
๓๘	นางสาวสุภาพร คมขำ	ผู้ดูแลเด็ก	สุภาพร	
๓๙	นายธัญนพ บดีรัฐ	ผช.จพง.ป้องกันฯ	ธัญนพ	
๔๐	นางสาวปาริฉัตร อึ้งชัยหงส์	จ้างเหมาฯ	ปาริฉัตร	
๔๑	นายภิไล จันแดง	จ้างเหมาฯ	ภิไล	
๔๒	นายเจริญกิจ การชเวก	จ้างเหมาฯ	เจริญกิจ	
๔๓	นางสาวจิรนนท์ อินกรัต	จ้างเหมาฯ	จิรนนท์	
๔๔	นางณิชนันท์ พงศ์ตัน	จ้างเหมาฯ	ณิชนันท์	
๔๕	นางสาวณิชนันท์ มณีใส	จ้างเหมาฯ	ณิชนันท์	
๔๖				
๔๗				
๔๘				



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

ที่ กพ ๗๖๐๐๑/

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการประเพณีตักบาตรเทโว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง


ตามที่กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง ได้ดำเนินกิจกรรมตามโครงการประเพณีตักบาตรเทโว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ วัดรัตนขุม และวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ วัดไร่แดง และวัดไร่ปรือวนามราม เพื่อรณรงค์ปลูกฝังเด็กและเยาวชนรุ่นหลัง เห็นคุณค่าของประเพณีและอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีไทยสืบไป และเพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกคน, กำนัน, ผู้ใหญ่บ้าน, ผู้นำชุมชนต่าง ๆ รวมถึงแม่บ้านและประชาชนทั่วไปในเขตตำบลคูยบ้านโอง ได้ทำกิจกรรมร่วมกัน

บัดนี้การดำเนินการดังกล่าวได้สิ้นสุดแล้ว กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการประเพณีตักบาตรเทโว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบบันทึกนี้


จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ  อ.ศิชัย พลอจ
(นายสิทธิชัย พลอจ)
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ


ความเห็นผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
.....
เห็น ไปด้วยดี

ลงชื่อ 
(นางสาวสุพัตร์ สติตส์จรัส)
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง
.....
เห็น ไปด้วยดี

ลงชื่อ 
(นางสาวสมพร ขอนทอง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง
.....
กพ

ลงชื่อ 
(นายชอบ รอดศิริกรรม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อที่ ๒ องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนแบบอย่าง
องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง จังหวัดกำแพงเพชร

ตัวชี้วัดที่ ๒ องค์การมีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้
เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓

๑.๑ การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรภายในองค์การที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง



วันที่ 28 สิงหาคม 2566 องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง ดำเนินการจัดกิจกรรมคัดเลือกพนักงานผู้มีคุณธรรม
จริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 และได้ประกาศผลผู้ได้รับรางวัลดีเด่น 1 ท่าน และ
รางวัลชมเชย จำนวน 2 ท่าน โดยมีนายชอบ รอดคสิกรรม นายกองคการการบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง พร้อมคณะ
ผู้บริหาร สมาชิกสภาตำบล มอบรางวัลและบันทึกภาพร่วมกัน

เว็บไซต์ : <https://www.khuiban->

[aong.go.th/view_album_upload.php?main=top_menu&id=3&agency_album_id=197](https://www.khuiban-aong.go.th/view_album_upload.php?main=top_menu&id=3&agency_album_id=197)

๑.๒ การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

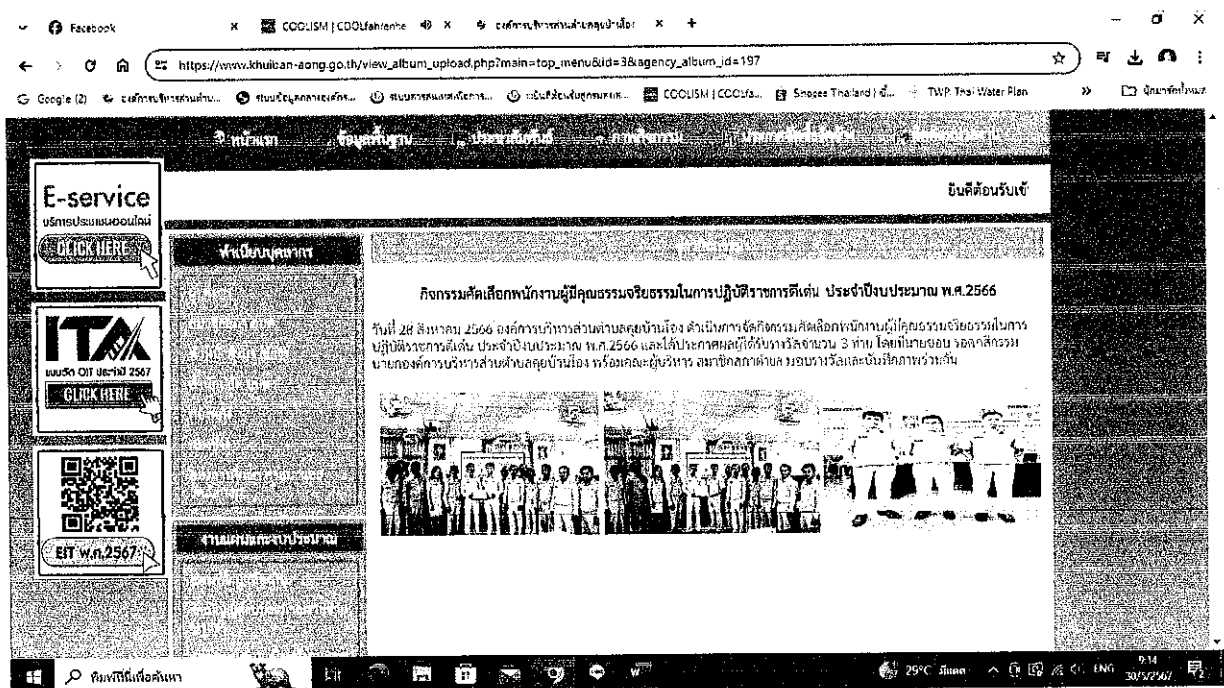


ภาพเกียรติบัตรพนักงานส่วนตำบลดีเด่น ประจำปี 2566 ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

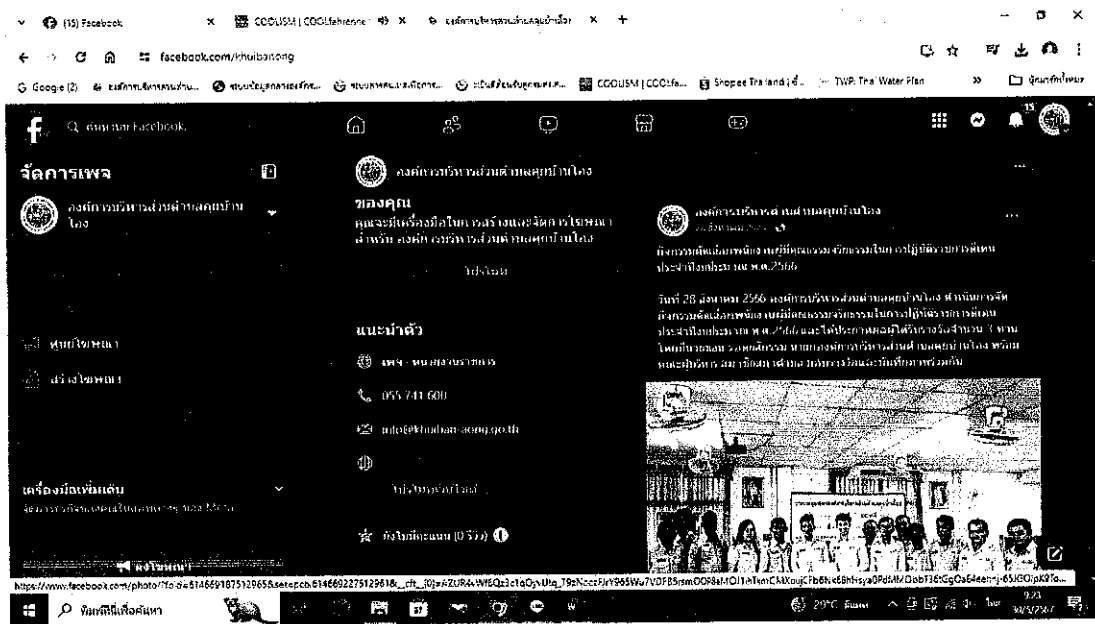
๑.๓.การประชาสัมพันธ์ประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสาร

๓.๑ ทาง Website : [https://www.khuiban-](https://www.khuiban-aong.go.th/view_album_upload.php?main=top_menu&id=3&agency_album_id=197)

[aong.go.th/view_album_upload.php?main=top_menu&id=3&agency_album_id=197](https://www.khuiban-aong.go.th/view_album_upload.php?main=top_menu&id=3&agency_album_id=197)



๓.๒ ทางไลน์ Page องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านไธ





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

ที่ กพ ๗๖๐๐๑ / ๑๙/๒

วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินกิจกรรมเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

ด้วยสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง มีความประสงค์ขออนุมัติจัดกิจกรรมเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๖ โดยดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่าการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

เพื่อให้การดำเนินการบรรลุตามวัตถุประสงค์ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง จึงขออนุมัติการจัดกิจกรรมและแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายธนศล พุ่มเรียบ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
เป็นกรณีการขออนุมัติ

ลงชื่อ.....

(นางสาวแรมจันทร์ วิเศษวงษา)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

/ ความเห็นหัวหน้า...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

เพื่อ ๘๑๑๓๓ ๐๖ ๖๗

ลงชื่อ.....

(นายธนะศักดิ์ ประยูรพันธ์)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.ฯ

เพื่อ ๘๑๑๓๓ ๐๖ ๖๗

ลงชื่อ.....

(นางสาวสมพร ขอนทอง)
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

ผลการพิจารณา

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

เนื่องจาก.....

ลงชื่อ.....

(นายชอบ รอดทสิกรรม) ผู้อนุมัติ

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง



กิจกรรมเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง อ.พรานกระต่าย จ.กำแพงเพชร

๑. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม ถือเป็น การสร้างรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยเฉพาะเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีคุณธรรม จริยธรรม วิริยะ อุทสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละ เพื่อส่วนรวมถือว่าเป็นหลักสำคัญของการทำความดี ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญใน อันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของ รัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับ การประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะ ตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ คุณธรรมและจริยธรรม จึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการ และแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความ ผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติและส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐาน ทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทาง ดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับ องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การ บริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง จึงได้จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงานและรู้สึกว่าการกระทำนั้นเกิดคุณค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำ โครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
๒. เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมใน การปฏิบัติราชการ
๓. เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้าง

/ ๓. เป้าหมาย...

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

๓.๑ เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง

๓.๒ คุณสมบัติของผู้ได้รับการคัดเลือก

(๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโอง

(๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโอง ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดี สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

(๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย

(๕) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการ

คัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว

๓.๓ ผู้ดำเนินการคัดเลือก คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโอง

๓.๔ จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ เสนอกิจกรรม เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหาร

๔.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการ

๔.๓ ส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโอง พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้าง ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๔.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต. เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้าง

๔.๕ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโอง

๔.๖ คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโอง พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น

๔.๗ ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้างของ ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น เพื่อรับใบประกาศเกียรติคุณ .

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโอง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ไตรมาสที่ ๔)

๗. งบประมาณ
ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

๙. ประโยชน์ที่ได้รับ

๙.๑ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง มีความภาคภูมิใจ
ในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๙.๒ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง มีขวัญและ
กำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

ลงชื่อ.....ผู้เสนอกิจกรรม
(นายธนตล พุ่มเรียบ)
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

..... - พันเอก นิจารัตน์ น้อยแก้ว

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบกิจกรรม
(นางสาวแรมจันทร์ วิเศษวงษา)
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

..... / นายธนตล พุ่มเรียบ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบกิจกรรม
(นายธนศักดิ์ ประยูรพันธ์)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

/ ความเห็นปลัด...

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง
.....

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบกิจกรรม
(นางสาวสมพร ขอนทอง)
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

ผลการพิจารณากิจกรรม อนุมัติ
 ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติกิจกรรม
(นายชอบ รอดกลสิกรรม)
ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง
ที่ ๓๘๔ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง ได้จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้างผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นไปตามประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

- | | | | |
|------------------------------|---------|----------------------------|-----------|
| ๑. นายชอบ รอดกสิกรรม | ตำแหน่ง | นายก อบต.คูยบ้านโอง | ประธาน |
| ๒. นางสาวสมพร ขอนทอง | ตำแหน่ง | ปลัด อบต.คูยบ้านโอง | กรรมการ |
| ๓. นายชนะศักดิ์ ประยูรพันธ์ | ตำแหน่ง | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๔. นางสาวสุวิมล ฤทธิสุนทร | ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๕. นางนันทิตา นิลรัตน์ | ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๖. นางสาวแรมจันทร์ วิเศษวงษา | ตำแหน่ง | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | กรรมการ |
| ๗. นายชนดล พุ่มเรียบ | ตำแหน่ง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๘. นางสาวนฤมล โมลลาตาย | ตำแหน่ง | ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ฯ | เลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

นายชอบ รอดกสิกรรม
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโฮง
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโฮง ได้จัดให้มีกิจกรรมเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของ
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้างผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้
ตลอดจนเป็นเกียรติประวัติและสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และ
ลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโฮง ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ของกิจกรรม
และเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโฮง ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรม
และจริยธรรมของพนักงาน

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโฮง จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคลากรภายใน
องค์กรเพื่อรับรางวัลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

๑. คุณสมบัติ

- ๑.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล
คูยบ้านโฮง
- ๑.๒ มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโฮงติดต่อกันไม่น้อย
กว่า ๑ ปีนับถึงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖
- ๑.๓ ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการเป็นที่
ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อ
ภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดี สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
- ๑.๔ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย
- ๑.๕ ไม่เคยได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับ
การคัดเลือกได้รับรางวัลเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ต้องเว้นระยะเวลา ๑ ปี

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

- ๒.๑ ให้แต่ละส่วนราชการ พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานในสังกัดที่มีคุณสมบัติ และสมควร
ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
- ๒.๒ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและ
ลูกจ้าง ผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงานและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๓. การมอบรางวัล
ผู้ที่ได้รับรางวัลคัดเลือกเป็นบุคคลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๖



นายชอบ รอดกสิกรรม
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง สำนักปลัด

ที่ กพ ๗๖๐๐๑ / ๑๙๓

วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินกิจกรรมเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

ตามที่สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง ได้ขออนุมัติดำเนินกิจกรรมเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้าง ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง ที่ ๓๘๔/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ และได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ แล้ว นั้น

บัดนี้การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวได้เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยคณะกรรมการได้ร่วมกันพิจารณาจากผู้ส่งแบบเสนอขอรับการคัดเลือกมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ราย ปรากฏผลดังนี้

๑. ผู้ได้รับการเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ได้แก่ นายชนตล พุ่มเรียบ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สังกัด สำนักงานปลัด
๒. ผู้ได้รับการเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ได้แก่ นายสมโภชน์ ถมทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน สังกัด สำนักงานปลัด
๓. ผู้ได้รับการเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ได้แก่ นายสิทธิชัย พลอาจ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติงาน สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายชนตล พุ่มเรียบ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

/ ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ.....

(นางสาวแรมจันทร์ วิเศษวงษา)
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

17 มิถุนายน ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....

(นายธนะศักดิ์ ประยูรพันธ์)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.ฯ

ลงชื่อ.....

(นางสาวสมพร ขอนทอง)
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

ผลการพิจารณา ทราบ
เห็นควร.....

ลงชื่อ.....

(นายชอบ รอดกลีกรรม)
ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง
เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และ
ลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง ได้จัดให้มีกิจกรรมเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและ
เชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้างผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรม
จริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นเกียรติประวัติและสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของ
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง ผู้มีคุณธรรมจริยธรรม
ดีเด่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ของกิจกรรมและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับองค์การบริหาร
ส่วนตำบลคูยบ้านโอง ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงาน

บัดนี้การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวได้เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยคณะกรรมการได้
ร่วมกันพิจารณาจากผู้ที่ส่งแบบเสนอขอรับการคัดเลือกมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น
ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ราย ปรากฏผลดังนี้

๑. ผู้ได้รับการเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ได้แก่
นายธนตล พุ่มเรียบ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สังกัด สำนักงานปลัด
๒. ผู้ได้รับการเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ได้แก่
นายสมโภชน์ ถมทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน สังกัด สำนัก
งานปลัด
๓. ผู้ได้รับการเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ได้แก่
นายสิทธิชัย พลอาจ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติงาน สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖

นายชอบ รอดกสิกรรม
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

ที่ กพ ๗๖๐๐๑ / ๑๙๗

วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินกิจกรรมเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

ด้วยสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง มีความประสงค์ขออนุมัติจัดกิจกรรมเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๖ โดยดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่าการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

เพื่อให้การดำเนินการบรรลุตามวัตถุประสงค์ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง จึงขออนุมัติการจัดกิจกรรมและแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายชนตล พุ่มเรียบ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
เห็นควรพิจารณาอนุมัติ

ลงชื่อ.....

(นางสาวแรมจันทร์ วิเศษวงษา)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

/ ความเห็นหัวหน้า...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

12/0 ๘๑๓๓๓ ๐๖ ๖๗

ลงชื่อ.....

(นายชนะศักดิ์ ประยูรพันธ์)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.ฯ

12/๑ ๒๖๖๓๓๓๓๓๓๓

ลงชื่อ.....

(นางสาวสมพร ขอนทอง)
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

ผลการพิจารณา

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

เนื่องจาก.....

ลงชื่อ.....

(นายชอบ รอดกลีกรรม)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง



กิจกรรมเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง อ.พรานกระต่าย จ.กำแพงเพชร

๑. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม ถือเป็นการสร้างรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยเฉพาะเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีคุณธรรม จริยธรรม วิริยะ อุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละ เพื่อส่วนรวมถือว่าเป็นหลักสำคัญของการทำความดี ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับ การประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ คุณธรรมและจริยธรรม จึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการ และแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความ ผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติและส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทาง ดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับ องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง จึงได้จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงานและรู้สึกกว้างขวางหรือผลของการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำ โครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
๒. เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมใน การปฏิบัติราชการ
๓. เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้าง

/ ๓. เป้าหมาย...

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

๓.๑ เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง

๓.๒ คุณสมบัติของผู้ได้รับการคัดเลือก

(๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

(๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรมจรรยาบรรณ และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

(๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย

(๕) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจรรยาบรรณดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจรรยาบรรณดีเด่นแล้ว

๓.๓ ผู้ดำเนินการคัดเลือก คณะกรรมการจรรยาบรรณประจำองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

๓.๔ จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ เสนอกิจกรรม เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหาร

๔.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการ

๔.๓ ส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้าง ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๔.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณประจำ อบต. เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้าง

๔.๕ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

๔.๖ คณะกรรมการจรรยาบรรณประจำองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณธรรมจรรยาบรรณดีเด่น

๔.๗ ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้างของ ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น เพื่อรับใบประกาศเกียรติคุณ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ไตรมาสที่ ๔)

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

๙. ประโยชน์ที่ได้รับ

๙.๑ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๙.๒ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

ลงชื่อ.....ผู้เสนอกิจกรรม
(นายธนตล พุ่มเรียบ)
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

- นิตยา นิจารัตนพงศ์

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบกิจกรรม
(นางสาวแรมจันทร์ วิเศษวงษา)
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

วิภาดา นิตยา นิตยา นิตยา

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบกิจกรรม
(นายธนะศักดิ์ ประยูรพันธ์)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

/ ความเห็นปลัด...

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านไธสง

ปลัด อบ.ต.คูยบ้านไธสง

ลงชื่อ.....*Ms. Sampran*.....ผู้เห็นชอบกิจกรรม

(นางสาวสมพร ขอนทอง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านไธสง

ผลการพิจารณากิจกรรม อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

ลงชื่อ.....*Mr. Chob*.....ผู้อนุมัติกิจกรรม

(นายชอบ รอดกสิกรรม)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านไธสง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

ที่ ๓๘๔ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ได้จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้างผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นไปตามประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

- | | | |
|-------------------------------|------------------------------------|------------------|
| ๑. นายชอบ รอดกลสิกรรม | ตำแหน่ง นายก อบต.คุยบ้านโอง | ประธาน |
| ๒. นางสาวสมพร ขอนทอง | ตำแหน่ง ปลัด อบต.คุยบ้านโอง | กรรมการ |
| ๓. นายชนะศักดิ์ ประยูรพันธ์ | ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๔. นางสาวสุวิหัช ผลิตสุธีจรัส | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | กรรมการ |
| ๕. นางนันทิตา นิลรัตน์ | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๖. นางสาวแรมจันทร์ วิเศษวงษา | ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | กรรมการ |
| ๗. นายชนตล พุ่มเรียบ | ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | เลขานุการ |
| ๘. นางสาวนฤมล โมลาสาย | ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ฯ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

นายชอบ รอดกลสิกรรม

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคุดบ้านโฮง
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคุดบ้านโฮง ได้จัดให้มีกิจกรรมเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้างผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ตลอดจนเป็นเกียรติประวัติและสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลคุดบ้านโฮง ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ของกิจกรรมและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลคุดบ้านโฮง ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงาน

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลคุดบ้านโฮง จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคลากรภายในองค์กรเพื่อรับรางวัลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

๑. คุณสมบัติ

- ๑.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคุดบ้านโฮง
- ๑.๒ มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลคุดบ้านโฮงติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑ ปีนับถึงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖
- ๑.๓ ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดี สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
- ๑.๔ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย
- ๑.๕ ไม่เคยได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกได้รับรางวัลเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ต้องเว้นระยะเวลา ๑ ปี

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

- ๒.๑ ให้แต่ละส่วนราชการ พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานในสังกัดที่มีคุณสมบัติ และสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
- ๒.๒ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้าง ผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงานและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๓. การมอบรางวัล

ผู้ที่ได้รับรางวัลคัดเลือกเป็นบุคคลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๖



นายชอบ รอดกลีกรรม
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลคุดบ้านโอง

ที่ กพ๗๖๐๐๑/๑๗/๓

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลคุดบ้านโอง

เรียน คณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลคุดบ้านโอง

ตามที่สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล ได้จัดกิจกรรมเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคุดบ้านโอง นั้น

เพื่อให้การดำเนินการบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอเชิญคณะกรรมการทุกท่านร่วมประชุมเพื่อรับทราบแนวทาง หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานในส่วน/กองของท่าน เข้ารับการพิจารณาเพื่อรับรางวัลเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ ในวันศุกร์ที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคุดบ้านโอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายชอบ รอดกสิกรรม)

ประธานกรรมการจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลคุดบ้านโอง

16 ส.ค. 2566

16 ส.ค. 2566



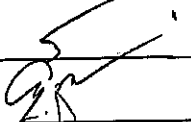


16 ส.ค. 2566

17 ส.ค. 2566

16 ส.ค. 2566

ผู้เข้าร่วมประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง
วันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายชอบ รอดกลสิกรรม	ประธานกรรมการ	
๒	นางสาวสมพร ขอนทอง	กรรมการ	
๓	นายชนะศักดิ์ ประยูรพันธ์	กรรมการ	
๔	นางสาวสุวพัชร ผลิตสุธิจรัส	กรรมการ	
๕	นางนันทิศา นิรัตน์	กรรมการ	
๖	นางสาวแรมจันทร์ วิเศษวงษา	กรรมการ	-
๗	นายธนดล พุ่มเรียบ	เลขานุการ	
๘	นางสาวนฤมล โมลาฉาย	ผู้ช่วยเลขานุการ	นฤมล

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง
วันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
๑.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง ที่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ
องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม
- ไม่มี -
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
๓.๑ พิจารณาหลักเกณฑ์การคัดเลือกการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และ
ลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น
๓.๒ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมใน
การปฏิบัติราชการดีเด่น
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

รายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

วันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายชอบ รอดกลีกรรม	ตำแหน่ง ประธานกรรมการ	(นายก อบต.คุยบ้านโอง)
๒. นางสาวสมพร ขอนทอง	ตำแหน่ง กรรมการ	(ปลัด อบต.คุยบ้านโอง)
๓. นายชนะศักดิ์ ประยูรพันธ์	ตำแหน่ง กรรมการ	(หัวหน้าสำนักปลัด)
๔. นางสาวสุวิษร สลิตสุธีจรัส	ตำแหน่ง กรรมการ	(ผู้อำนวยการกองการศึกษา)
๕. นางนันทิตา นิลรัตน์	ตำแหน่ง กรรมการ	(ผู้อำนวยการกองคลัง)
๖. นายชนดล พุ่มเรียบ	ตำแหน่ง เลขานุการ	(นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ)
๗. นางสาวนฤมล โมลาลาย	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเลขานุการ	(ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ)

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวแรมจันทร์ วิเศษวงษาตำแหน่ง กรรมการ (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป)

หัวข้อ/วาระการประชุม

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายชอบ รอดกลีกรรม - ตามที่สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ได้เสนอขออนุมัติดำเนินกิจกรรมเขตชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ยกย่องเขตชูเกียรติให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้าง ผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรอื่นนั้น ทั้งนี้ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ตามคำสั่งที่ ๓๔๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ได้ประกาศไว้เป็นประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ โดยได้ประกาศลงเว็บไซต์ที่ https://www.khuiban-aong.go.th/view_file.php?id=1418 โดยมีการเปิดให้บุคลากรที่สนใจและมีคุณสมบัติตามที่ระบุไว้ในหลักเกณฑ์ มีสาระสำคัญดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ประสงค์รับคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่นฯ

๑.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

๑.๒ มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑ ปีนับถึงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

๑.๓ ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดี สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๑.๔ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย

๑.๕ ไม่เคยได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกได้รับรางวัลเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ต้องเว้นระยะเวลา ๑ ปี

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๒.๑ ให้แต่ละส่วนราชการ พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานในสังกัดที่มีคุณสมบัติ และสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๒.๒ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้าง ผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงานและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

ที่ประชุม

- รับทราบ -

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

นายชอบ รอดกสิกรรม

สำหรับการดำเนินกิจกรรมการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ตามกิจกรรมเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในวันที่ ทางฝ่ายเลขาได้รวบรวมรายชื่อและเอกสารของผู้ที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกจำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

๑. นายธนดล พุ่มเรียบ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สังกัด สำนักปลัด

๒. นายสมโภชน์ ถมทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน สังกัด สำนักปลัด และ

๓. นายสิทธิชัย พลอาจ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สังกัด กองการศึกษา

- ทั้งนี้ ทั้ง ๓ รายได้เสนอผลงานและแบบเสนอขอรับการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ให้คณะกรรมการทุกท่านได้รับทราบ ทั้งนี้ทางฝ่ายเลขา ได้จัดเอกสารสำหรับประเมินตามแบบประเมินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จึงขอให้คณะกรรมการทุกท่านให้คะแนนตามแบบฯ เพื่อประกอบการประเมินพนักงานดีเด่นต่อไป

- ที่ประชุม - รับทราบ คณะกรรมการได้ลงคะแนนตามแบบประเมินให้กับผู้ขอรับการคัดเลือกทั้ง ๓ ราย -
- นายชอบ รอดกสิกรรม - เมื่อคณะกรรมการทุกท่านได้ประเมินคะแนนให้กับพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ ท่านแล้ว ขอให้ฝ่ายเลขานุการทำการรวบรวมคะแนน และแจ้งให้ผู้บริหารรับทราบพร้อมดำเนินการประกาศผลต่อไป
- เลขานุการ - รับทราบ -
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ - ไม่มี -
- เลิกประชุมเวลา ๑๑.๒๐ น.

ลงชื่อ.....นางสาว น. โมลาฉาย.....ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสาวนฤมล โมลาฉาย)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ลงชื่อ.....นาย ธนดล พุ่มเรียบ.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายธนดล พุ่มเรียบ)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ลงชื่อ.....นายชอบ รอดกสิกรรม.....ผู้รับรองรายงานการประชุม
(นายชอบ รอดกสิกรรม)

ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

แบบเสนอขอรับการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง อำเภอรามกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร



ตอนที่ ๑ แบบประวัติผู้เข้ารับการคัดเลือก

๑. ชื่อ นายชนดล..... นามสกุลพุ่มเรียบ.....

เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน ๓ ๖ ๔ ๐ ๑ ๐ ๐ ๓ ๕ ๕ ๑ ๔ ๔

๒. สถานที่ทำงานปัจจุบันอบต.คูยบ้านโอง..... สังกัดสำนักปลัด.....
ตำบล/ แขวงคูยบ้านโอง..... อำเภอ/เขตพรานกระต่าย..... จังหวัดกำแพงเพชร.....
รหัสไปรษณีย์๖๒๑๑๐..... โทรศัพท์๐๕๕-๗๕๑๖๐๐..... โทรสาร

๓. ข้อมูลส่วนบุคคล

๓.๑ เกิดเมื่อวันที่๒๙..... เดือนธันวาคม..... พ.ศ.๒๕๒๓.....

๓.๒ ปัจจุบันอายุ๔๓..... ปี ศาสนาพุทธ.....

๓.๓ ที่อยู่ติดต่อได้สะดวก

เลขที่๑๙๙/๓..... ถนน ตำบล/แขวงพรานกระต่าย.....

อำเภอ/เขตพรานกระต่าย..... จังหวัดกำแพงเพชร..... รหัสไปรษณีย์๖๒๑๑๐.....

โทรศัพท์ โทรศัพท์เคลื่อนที่๐๘๙-๘๕๘๖๙๓๙.....

โทรสาร E-Mailthanadol๖๙๓๙@gmail.com.....

๓.๔ วันที่เริ่มปฏิบัติหน้าที่ วันที่๑..... เดือนเมษายน..... พ.ศ.๒๕๕๓.....

๓.๕ ตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบันนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ.....

๓.๖ ตารางการเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๕-๒๕๖๖

ปี	๑.๕ ชั้น	๑ ชั้น	๐.๕ ชั้น	๐ ชั้น	หมายเหตุ
ปี ๒๕๖๕					รวมเลื่อนเงินเดือนทั้งปี
ครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย.๖๕)		๑ ชั้น			เลื่อนร้อยละ.....
ครั้งที่ ๒ (๑ ต.ค.๖๕)		๑ ชั้น			เลื่อนร้อยละ.....
ปี ๒๕๖๖					รวมเลื่อนเงินเดือนทั้งปี
ครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย.๖๖)		๑ ชั้น			เลื่อนร้อยละ.....
ครั้งที่ ๒ (๑ ต.ค.๖๖)		-			เลื่อนร้อยละ.....

๓.๗ ประวัติการศึกษา

วุฒิการศึกษา	วิชาเอก/สาขา	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบันการศึกษา
ปริญญาตรี	สื่อสารมวลชน	๒๕๔๒	มหาวิทยาลัยรามคำแหง
ปริญญาโท	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๒๕๕๘	มหาวิทยาลัยรามคำแหง

๓.๘ ความรู้ความสามารถพิเศษ

- ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์
- งานพิธีกร

ตอนที่ ๒ ผลงาน

๑. มีผลงานอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กร และยึดถือเป็นแบบอย่างได้ เสนอเพียง ๑ ชิ้นงานที่เห็นว่าเด่นที่สุด ในปี พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๖

ปี พ.ศ.	ชนิด/ประเภท	ชื่อผลงาน	หมายเหตุ
๒๕๖๖	การพัฒนาองค์กร	การประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๖	

ชื่อผลงาน

.....การประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๖.....

เป็นผลงานที่เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กรได้อย่างไร และนำผลงานมายึดถือเป็นแบบอย่างได้อย่างไร (บรรยายจำนวนไม่เกิน ๑๐ บรรทัด)

... - การประเมิน ITA เป็นการประเมินเพื่อยกระดับองค์กรภาครัฐได้เกิดการปรับตัว ปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงานตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน โดยเฉพาะในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ประชาชน และกรนำข้อมูลมาเผยแพร่ต่อสาธารณชน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าและการพัฒนาของภาครัฐเกี่ยวกับการพัฒนาการบริหารงานเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนและเพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ

๒. ผลงาน/โครงการ ที่ได้รับรางวัลหรือเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานหรืออื่นๆ ในปี พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ เสนอเพียง ๑ ชิ้นงาน

ปี พ.ศ.	ชนิด/ประเภท	ชื่อผลงาน	หมายเหตุ
๒๕๖๕	-	-	-
๒๕๖๖	การพัฒนาองค์กร	การประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๖	-

๓. มีผลงานตนเองหรือรางวัลดีเด่นที่ได้รับความสำเร็จเป็นที่ภาคภูมิใจ เป็นที่ยอมรับ และปรากฏผลเด่นชัด จะต้องเป็นผลงานหรือรางวัลที่ระบุชื่อตนเอง (ข้อมูลในปี พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๖)

ปี พ.ศ.	ชื่อผลงาน / รางวัล	ระดับของรางวัล	หมายเหตุ
๒๕๖๕	-	-	
๒๕๖๖	-	-	

๔. เป็นกรรมการปฏิบัติงาน ปี พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๖

ปี	คำสั่ง/หนังสือที่	เรื่อง	หน่วยงานผู้เชิญ/แต่งตั้ง
๒๕๖๖	๒๐๔/๒๕๖๖	คณะกรรมการการเลือกตั้งประจำหน่วยเลือกตั้งฯ	ประธานกรรมการการเลือกตั้งประจำเขตเลือกตั้งที่ ๒ กำแพงเพชร

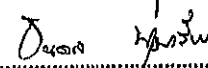
๕. การเป็นวิทยากร ปี พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๖

ปี	คำสั่ง/หนังสือ	เรื่อง	หน่วยงานผู้เชิญ/แต่งตั้ง
๒๕๖๕	SCG ลงวันที่ ๑๗ ต.ค. ๒๕๖๕	ขอความอนุเคราะห์วิทยากรอบรมการคัดแยกขยะ	SCG แผนกชิ้นไม้ลับ กำแพงเพชร

๖. การเข้ารับการพัฒนา ปี พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๖

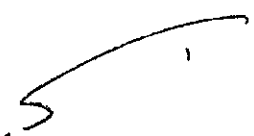
ปี	คำสั่ง/หนังสือ/วุฒิบัตร	เรื่อง	หน่วยงานผู้จัด
๒๕๖๕	- วุฒิบัตร - วุฒิบัตร	๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดการระบบสารสนเทศของ อปท.๗ (e-Plan / eMenser) ๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรเทคนิคแนวทางปฏิบัติ กระบวนการบริหารจัดการความ เสี่ยง การควบคุมภายใน การ ตรวจสอบภายใน ตามหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังฯ	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น มหาวิทยาลัย มหาสารคาม
๒๕๖๖	- วุฒิบัตร - วุฒิบัตร	๑. การดำเนินการทางละเมิดกรณี เจ้าหน้าที่ทำละเมิดต่อหน่วยงานของ รัฐและกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๒. การพัฒนาศักยภาพการ บริหารงานขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นตามหลักคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาลฯ	ท้องถิ่นจังหวัด กำแพงเพชร ท้องถิ่นจังหวัด กำแพงเพชร

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า มีคุณสมบัติครบถ้วนตามแนวทางการคัดเลือกทุกประการ

ลงชื่อ เจ้าของประวัติ
(.....นายธนดล พุ่มเรียบ.....)
ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้องตรงตามความเป็นจริง

ลงชื่อ 
(.....นายชนะศักดิ์ ประยูรพันธ์.....)
ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด.....
.....๑๖...../.....ส.ค...../.....๒๕๖๖.....

ตอนที่ ๓

คำรับรองและความคิดเห็นเพิ่มเติม

.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ

(.....นายชอบ รอดกสิกรรม.....)

ประธานกรรมการคัดเลือก



ส.ส. ๒/๔

คำสั่งคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำเขตเลือกตั้งที่ ๒ จังหวัดกำแพงเพชร
ที่ ๒๐๔/๒๕๖๖
เรื่อง คณะกรรมการการเลือกตั้งประจำหน่วยเลือกตั้งและเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย

ด้วยได้มีพระราชกฤษฎีกาให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร และคณะกรรมการการเลือกตั้งได้กำหนดให้วันที่ ๑๔ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นวันเลือกตั้ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบข้อ ๒๕ และข้อ ๓๔ ของระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๖ และคำสั่งคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำเขตเลือกตั้งที่ ๒ จังหวัดกำแพงเพชร ที่ ๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ คณะกรรมการการเลือกตั้งประจำเขตเลือกตั้งที่ ๒ จังหวัดกำแพงเพชร จึงแต่งตั้งให้ผู้มีรายชื่อดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการประจำหน่วยเลือกตั้งและเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยของหน่วยเลือกตั้งที่...๕ หมู่ที่...๕ ตำบล...ตำบลโนนโอง...อำเภอพรานกระต่าย เขตเลือกตั้งที่ ๒ จังหวัดกำแพงเพชร ดังนี้

๑. คณะกรรมการประจำหน่วยเลือกตั้ง ประกอบด้วย

๑.๑ ประธานกรรมการประจำหน่วยเลือกตั้ง ได้แก่ นายธนตล พุ่มเรียบ

๑.๒ กรรมการประจำหน่วยเลือกตั้ง ได้แก่

(๑) นางสาวจินดา ไพโรจน์

(๓) นายศรัณย์พัชร น้อยพงษ์

(๕) นางสาววิษชุดา คงหัน

(๗) นายระภี กุนคำ

(๒) นายวุฒิชัย มาน้อย

(๔) นางสาวดวงใจ บศิริรัฐ

(๖) นางสาวนฤมล โมลาสาย

(๘) นายรัฐวุฒิ ปิ่นเพชร

๒. เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ได้แก่

๒.๑ ค.ต.ทวิทย์ พลกล้า

๒.๒ นายจรัญ มาน้อย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ เดือน เมษายน ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายศุภโชค ภูสมตา)

อนุกรรมการการเลือกตั้งประจำเขตเลือกตั้งอำเภอพรานกระต่าย ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานกรรมการการเลือกตั้งประจำเขตเลือกตั้งที่ ๒ จังหวัดกำแพงเพชร

สำนักงานกกต.จ.

(นายธนตล พุ่มเรียบ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ



วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ

ขอขอบุคคลที่มอบหมายให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายธนดล พุ่มเรียบ

ได้ผ่านโครงการฝึกอบรม

หลักสูตร การเตรียมความพร้อมการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๒
(Local Performance Assessment:LPA) ด้านที่๑ การบริหารจัดการและด้านที่ ๕ ธรรมมาภิบาล

วันที่ ๑ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ชั่วโมง
ณ โรงแรมซาทันท์แกรนด์ริเวอร์วิว อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร

ขอให้ความสุขความเจริญ เป็นกำลังสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อพัฒนาประเทศชาติให้มีความเจริญก้าวหน้าสืบไป
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑ เดือน พฤษภาคม พุทธศักราช ๒๕๖๒

ผู้อำนวยการ
Doo Poomreab

(นายธนดล พุ่มเรียบ)
บัณฑิตวิทยาลัยและแผนกวิชาศึกษาศาสตร์

(อาจารย์วิชา ข้าราชการ)

รักษาการแทนรองผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ฝ่ายบริหาร
ปฏิบัติหน้าที่แทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ



วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ

ขอมอบวุฒิบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายธนตล พุ่มเรียบ

ได้ผ่านโครงการฝึกอบรม

หลักสูตร การพัฒนาศักยภาพการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ตามหลักสูตรกรม จริยธรรม หลักสูตรรามาภิบาลและยกระดับการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดกำแพงเพชรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”

ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๕ ชั่วโมง

ณ โรงแรมซากันรารเวอร์วิว อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร

ขอให้ความสุขความเจริญ เป็นกำลังสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อพัฒนาประเทศไทยที่มีความเจริญก้าวหน้าสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๖

สุภาวดี บุญเรือง
ผู้อำนวยการ

(อาจารย์วิทยา ชาวขจร)

รักษาการแทนรองผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ฝ่ายบริหาร
ปฏิบัติหน้าที่แทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

(นายธนตล พุ่มเรียบ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญกา



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายธนตล พุ่มเรียง

ได้ผ่านการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการระบบสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อเชื่อมโยงระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (e-Plan - eMENSOCR) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

วันที่ ๑๙ ธันวาคมที่ ๒๕ - ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายประยูร รัตนเสถียร)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ผู้อำนวยการ

(นายธนตล พุ่มเรียง)

ผู้วิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ



USI
UNISEARCH INSTITUTE

สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายธนต พนมเรียง

ท่านาฎกติกอง
D. Soan Honsin

(นายธนต พนมเรียง)

ได้ผ่านการฝึกอบรม

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนระดับชำนาญการ

โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรเชิงวิชาการ

เรื่อง "การดำเนินการทางละเมิด กรณีเจ้าหน้าที่ทำละเมิดต่อหน่วยงานของรัฐ และกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ
กระทำการละเมิดต่อบุคคลภายนอกขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖"

ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมช้างชววิเวร์วิ อ่าเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร



นางสาวจุฬาลักษณ์ พตเสถียร
ผู้อำนวยการสถาบันบริการวิชาการ

แบบเสนอขอรับการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปี 2566
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง อำเภอรามกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร



ตอนที่ ๑ แบบประวัติผู้เข้ารับการคัดเลือก

๑. ชื่อ นายสมโภชน์..... นามสกุลถมทอง.....

เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน

๓	๖	๒	๐	๖	๐	๐	๓	๖	๑	๙	๗	๖
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

๒. สถานที่ทำงานปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง..... สังกัดสำนักปลัด.....
ตำบล/ แขวงคุยบ้านโอง..... อำเภอ/เขตพรานกระต่าย..... จังหวัดกำแพงเพชร.....
รหัสไปรษณีย์๖๒๑๑๐..... โทรศัพท์๐๕๕-๗๕๑๖๐๐..... โทรสาร

๓. ข้อมูลส่วนบุคคล

๓.๑ เกิดเมื่อวันที่๑๔..... เดือนพฤศจิกายน..... พ.ศ.๒๕๒๕.....

๓.๒ ปัจจุบันอายุ๔๑..... ปี ศาสนาพุทธ.....

๓.๓ ที่อยู่ติดต่อได้สะดวก

เลขที่๑๙๙/๒..... ถนน ตำบล/แขวงพรานกระต่าย.....
อำเภอ/เขตพรานกระต่าย..... จังหวัดกำแพงเพชร..... รหัสไปรษณีย์๖๒๑๑๐.....
โทรศัพท์ โทรศัพท์เคลื่อนที่๐๘๙-๔๓๖๑๔๑.....
โทรสาร E-Mail

๓.๔ วันที่เริ่มปฏิบัติหน้าที่ วันที่๑..... เดือนกุมภาพันธ์..... พ.ศ.๒๕๖๓.....

๓.๕ ตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบันเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน.....

๓.๖ ตารางการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๕-๒๕๖๖

ปี	๑.๕ ขั้น	๑ ขั้น	๐.๕ ขั้น	๐ ขั้น	หมายเหตุ
ปี ๒๕๖๕					รวมเลื่อนเงินเดือนทั้งปี
ครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย.๖๕)			๐.๕ ขั้น		เลื่อนร้อยละ.....
ครั้งที่ ๒ (๑ ต.ค.๖๕)			๑ ขั้น		เลื่อนร้อยละ.....
ปี ๒๕๖๖					รวมเลื่อนเงินเดือนทั้งปี
ครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย.๖๖)			๐.๕ ขั้น		เลื่อนร้อยละ.....
ครั้งที่ ๒ (๑ ต.ค.๖๖)					เลื่อนร้อยละ.....

๓.๗ ประวัติการศึกษา

วุฒิการศึกษา	วิชาเอก/สาขา	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบันการศึกษา
ปริญญาตรี	รัฐประศาสนศาสตร์	๒๕๕๗	มหาวิทยาลัยพิษณุโลก

๓.๘ ความรู้ความสามารถพิเศษ

- ด้านกีฬา
- ด้านการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์

ตอนที่ ๒ ผลงาน

๑. มีผลงานอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กร และยึดถือเป็นแบบอย่างได้ เสนอเพียง ๑ ชิ้นงานที่เห็นว่าเด่นที่สุด ในปี พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๖

ปี พ.ศ.	ชนิด/ประเภท	ชื่อผลงาน	หมายเหตุ
๒๕๖๖	พัฒนาบุคลากร	โครงการซักซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย ประจำปี ๒๕๖๖	

ชื่อผลงาน

.....โครงการซักซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย.....
 เป็นผลงานที่เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กรได้อย่างไร และนำผลงานมายึดถือเป็นแบบอย่างได้อย่างไร

(บรรยายจำนวนไม่เกิน ๑๐ บรรทัด)

...โครงการซักซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย เป็นโครงการเพื่อพัฒนาทักษะเจ้าหน้าที่ในองค์กรเพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจถึงอันตรายของอัคคีภัย สามารถป้องกันและระงับอัคคีภัยเบื้องต้นและสามารถดำเนินการช่วยเหลือผู้ประสบภัยและอพยพหนีไฟได้อย่างถูกวิธี

๒. ผลงาน/โครงการ ที่ได้รับรางวัลหรือเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานหรืออื่นๆ ในปี พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ เสนอเพียง ๑ ชิ้นงาน

ปี พ.ศ.	ชนิด/ประเภท	ชื่อผลงาน	หมายเหตุ
๒๕๖๕	-	-	
๒๕๖๖	พัฒนาบุคลากร	โครงการซักซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย ประจำปี ๒๕๖๖	

๓. มีผลงานตนเองหรือรางวัลดีเด่นที่ได้รับความสำเร็จเป็นที่ภาคภูมิใจ เป็นที่ยอมรับ และปรากฏผลเด่นชัด จะต้องเป็นผลงานหรือรางวัลที่ระบุชื่อตนเอง (ข้อมูลในปี พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๖)

ปี พ.ศ.	ชื่อผลงาน / รางวัล	ระดับของรางวัล	หมายเหตุ
๒๕๖๕	-	-	
๒๕๖๖	-	-	

๔. เป็นกรรมการปฏิบัติงาน ปี พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๖

ปี	คำสั่ง/หนังสือที่	เรื่อง	หน่วยงานผู้เชิญ/แต่งตั้ง
๒๕๖๕	๒๐๑/๒๕๖๖	คณะกรรมการการเลือกตั้งประจำหน่วยเลือกตั้งฯ	กรรมการการเลือกตั้งประจำเขตเลือกตั้งที่ ๒ กำแพงเพชร

๕. การเป็นวิทยากร ปี พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๖

ปี	คำสั่ง/หนังสือ	เรื่อง	หน่วยงานผู้เชิญ/แต่งตั้ง
๒๕๖๖	ที่ กพ ๕๓๖๐๑/๔๓๑ ลงวันที่ ๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๖	ขอความอนุเคราะห์วิทยากร อบรมโครงการการปฐมพยาบาลเบื้องต้น และการช่วยฟื้นคืนชีพ (First Aid & CPR)	เทศบาลตำบลคลองพิไกร

๒๕๖๖	ที่ กพ ๕๔๐๐๑/๖๖๒ ลงวันที่ ๑๔ ก.ค. ๒๕๖๖	ขอความอนุเคราะห์สนับสนุนคณะ วิทยากรและครูฝึก อบรมโครงการ รณรงค์ป้องกันเด็กจมน้ำ	เทศบาลตำบลบ้านพราน
๒๕๖๖	ที่ กพ ๕๒๑๐๑/๗๒๒ ลงวันที่ ๓ ส.ค. ๒๕๖๖	ขอความอนุเคราะห์วิทยากรอบรม โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเด็ก ต่ำกว่า ๑๕ ปี เสียชีวิตจากการจมน้ำ	เทศบาลตำบลพราน กระต่าย

๖. การเข้ารับการพัฒนา ปี พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๖

ปี	คำสั่ง/หนังสือ/วุฒิบัตร	เรื่อง	หน่วยงานผู้จัด
๒๕๖๕	-	-	-
๒๕๖๖	-	-	-

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า มีคุณสมบัติครบถ้วนตามแนวทางการคัดเลือกทุกประการ

ลงชื่อ
(นายสมโภชน์ ถมทอง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้องตรงตามความเป็นจริง

ลงชื่อ

(นายธนะศักดิ์ ประยูรพันธ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด

.....๑๗...../..สิงหาคม../.๒๕๖๖....

ตอนที่ ๓

คำรับรองและความคิดเห็นเพิ่มเติม

.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ

(.....นายชอบ รอดกสิกรรม.....)

ประธานกรรมการคัดเลือก



ส.ส. ๒/๔

คำสั่งคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำเขตเลือกตั้งที่ ๒ จังหวัดกำแพงเพชร
ที่ ๒๐๑/๒๕๖๖
เรื่อง คณะกรรมการการเลือกตั้งประจำหน่วยเลือกตั้งและเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย

ด้วยได้มีพระราชกฤษฎีกาให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร และคณะกรรมการการเลือกตั้งได้กำหนดให้วันที่ ๑๔ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นวันเลือกตั้ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบข้อ ๒๕ และข้อ ๓๔ ของระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๖ และคำสั่งคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำเขตเลือกตั้งที่ ๒ จังหวัดกำแพงเพชร ที่ ๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ คณะกรรมการการเลือกตั้งประจำเขตเลือกตั้งที่ ๒ จังหวัดกำแพงเพชร จึงแต่งตั้งให้ผู้มีรายชื่อดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการประจำหน่วยเลือกตั้งและเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยของหน่วยเลือกตั้งที่...๑ หมู่ที่...๑ ตำบล คุยบ้านโอง อำเภอพรานกระต่าย เขตเลือกตั้งที่ ๒ จังหวัดกำแพงเพชร ดังนี้

๑. คณะกรรมการประจำหน่วยเลือกตั้ง ประกอบด้วย

๑.๑ ประธานกรรมการประจำหน่วยเลือกตั้ง ได้แก่ นางสาวมรมจันทร์ วิเศษวงษา

๑.๒ กรรมการประจำหน่วยเลือกตั้ง ได้แก่

(๑) นายชาญชัย เตชะผล

(๒) นายดำรง มาน้อย

(๓) นายสมโภชน์ ถมทอง

(๔) นางสาวเยาวลักษณ์ ถมทอง

(๕) นางสาววรรณวิสา ไพโรจน์

(๖) นางสาวเวณี บดีรัฐ

(๗) นางสาวรัตนภรณ์ เตชะผล

(๘) นายสมนึก บดีรัฐ

๒. เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ได้แก่

๒.๑ ส.ต.ต.สถาพร แผงชัยภูมิ

๒.๒ นายสมหมาย พลอาจ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ เดือน เมษายน ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายศุภโชค ภูสมตา)

อนุกรรมการการเลือกตั้งประจำเขตเลือกตั้งอำเภอพรานกระต่าย ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานกรรมการการเลือกตั้งประจำเขตเลือกตั้งที่ ๒ จังหวัดกำแพงเพชร

ผู้อำนวยการเลือกตั้ง

(นายสมโภชน์ ถมทอง)

เจ้าพนักงานสืบสวนและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการพิเศษ
องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

โครงการการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพ (First Aid & CPR) สำหรับกลุ่มวิทยากร

๑. ชื่อโครงการ โครงการการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพ (First Aid & CPR) สำหรับกลุ่มวิทยากร
หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาลตำบลคลองพิไกร

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันสถานการณ์เสียชีวิตของประชากรในประเทศไทยโดยส่วนใหญ่เกิดจาก โรคเกี่ยวกับทางเดินหายใจและหลอดเลือด โรคหัวใจ ความดันโลหิต และอุบัติเหตุ ผู้ป่วยหรือผู้ที่ได้รับบาดเจ็บเหล่านี้มีอาการที่ผิดปกติเกิดขึ้นกับร่างกาย หรือบางรายอาจมีภาวะการหยุดหายใจกะทันหัน ถ้าปล่อยไว้นานเกิน ๔ นาที แม้จะช่วยให้ฟื้นคืนชีพกลับมาได้ ก็เกิดสภาวะการตายของสมองอย่างถาวร ดังนั้นการได้รับการช่วยเหลือเบื้องต้นอย่างทันท่วงทีและถูกต้อง และมีการส่งต่อผู้ป่วยหรือผู้บาดเจ็บต่อไปยังแพทย์หรือสถานพยาบาลอย่างเหมาะสมรวดเร็วและถูกวิธีจะทำให้ผู้ป่วยหรือผู้บาดเจ็บมีโอกาสรอดชีวิตและกลับคืนมาใช้ชีวิตเป็นปกติได้ ดังนั้นการอบรมหลักสูตรปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน จึงเป็นหลักสูตรที่สำคัญซึ่งจะทำให้ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้ที่ถูกต้องและได้รับการฝึกฝนอย่างชำนาญ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการช่วยเหลือผู้อื่นได้

เทศบาลตำบลคลองพิไกร ตระหนักถึงความสำคัญของการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพ (First Aid & CPR) จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพ (First Aid & CPR) สำหรับกลุ่มวิทยากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้อบรมมีความรู้และทักษะในการปฐมพยาบาลเบื้องต้น สามารถช่วยเหลือตนเองและบุคคลใกล้เคียงได้อย่างปลอดภัยก่อนถึงโรงพยาบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้อง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้ที่เข้ารับการอบรมมีความรู้และทักษะในการปฐมพยาบาลเบื้องต้น สามารถช่วยเหลือตนเองและบุคคลใกล้เคียงได้อย่างปลอดภัยก่อนถึงโรงพยาบาลได้อย่างถูกต้อง
๒. เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงต่อการเสียชีวิตและลดค่าใช้จ่ายทางด้านค่ารักษาพยาบาลในกรณีฉุกเฉินต่างๆ

๔. ระยะเวลาดำเนินงาน

๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๕. เป้าหมาย

ประชาชนในตำบลคลองพิไกร จำนวน ๕๐ คน

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ เพื่อจัดทำโครงการฯ
๒. เขียนโครงการเพื่อเสนอและขออนุมัติเงินสนับสนุนโครงการ
๓. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ

๗. งบประมาณ

จากงบประมาณขอรับการสนับสนุนจากกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลคลองพิไกร อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร จำนวน ๑๗,๐๐๐ บาท ดังนี้

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร รายละเอียด ดังนี้

- วิทยากรจำนวน ๒ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท
- ภาคปฏิบัติ (วิทยากรกลุ่ม) ๑ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๒ คน
- ภาคปฏิบัติ (วิทยากรกลุ่ม) ๓ ชั่วโมงๆละ ๕๐๐ บาท จำนวน ๔ คน

เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท

เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท

เป็นเงิน ๑,๖๐๐ บาท

สำเนาถูกต้อง

(นายสมโภชน์ ถมทอง)

เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านไธสง

๒. ค่าวัสดุอุปกรณ์

เอกสารในการอบรม จำนวน ๕๐ ชุดๆละ ๓๐ บาท
ประกอบไปด้วย

เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท

- สมุด ๑ เล่ม
- ปากกา ๑ ค้าม
- แผ่นพลาสติกใส ๑ อัน

๓. ค่าอาหารว่างหรือเครื่องดื่ม

- ค่าอาหารว่างหรือเครื่องดื่มจำนวน ๒ มี้อๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๕๐ คน
- ค่าอาหารกลางวัน ๑ มี้อ มี้อละ ๕๐ บาท จำนวน ๕๐ คน

เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท

เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท

๔. ค่าป้ายไวเนล ขนาด ๑.๕๐ เมตร ยาว ๔ เมตร *๑๕๐ บาท

เป็นเงิน ๔๐๐ บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น ๑๗,๐๐๐ บาท (-หนึ่งหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)
หมายเหตุ ทุกรายการสามารถฉีกเช็คจ่ายได้

สำเนาถูกต้อง

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานสาธารณสุข สำนักปลัด เทศบาลตำบลคลองพิไกร


(นายสมโภชน์ ดมทอง)

เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๖.๑ กระตุ้นเตือนให้ผู้เข้ารับการอบรมตระหนักรู้และเข้าใจ ในการมีส่วนร่วมในการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน
- ๖.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และทักษะในการปฐมพยาบาลเบื้องต้น สามารถช่วยเหลือตนเองและบุคคลใกล้ตัวได้อย่างถูกวิธีก่อนถึงโรงพยาบาล
- ๖.๓ สามารถลดความเสี่ยงต่อการเสียชีวิตและลดค่าใช้จ่ายทางด้านรักษาพยาบาลในกรณีฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้นได้



๑๐. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ) พิทยา
(พิทยา ถ้าน้อย)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ) พ.จ.อ. [Signature]
(ธวัชชัย แจ่มจำรัส)
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ) [Signature]
(นายสมภพ วาสนาเรืองโร)
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ) [Signature]
(นายสมภพ วาสนาเรืองโร)
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดเทศบาล

.....
.....

(ลงชื่อ) [Signature]
(นางนฤมล วงศ์ปัญญา)
ปลัดเทศบาลตำบลคลองพิไกร

ผู้อนุมัติโครงการ

.....
.....

(ลงชื่อ) [Signature]
(นายโกวิท กุณช)
นายกเทศมนตรีตำบลคลองพิไกร

เทศบาลตำบลคลองพิไกร อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี โทร. ๐-๓๗-๕๖๖-๕๖๖ โทร. ๐-๓๗-๕๖๖-๕๖๖ โทร. ๐-๓๗-๕๖๖-๕๖๖

สั่งให้ปฏิบัติตาม

[Signature]

(นายสมภพ วาสนาเรืองโร)

เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองพิไกร

กำหนดการอบรม
โครงการการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพ (First Aid & CPR)
สำหรับกลุ่มวิทยากร

เวลา	๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น.	ลงทะเบียน
เวลา	๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิด โดย นายกเทศมนตรีตำบลคลองพิไกร
เวลา	๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	ภาคทฤษฎี ๑. หลักการปฐมพยาบาลเบื้องต้นสำหรับผู้เจ็บป่วยฉุกเฉิน ๒. การช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (CPR) และการใช้เครื่องกระตุกหัวใจ (AED)
เวลา	๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐	แบ่งกลุ่ม จำนวน ๒ กลุ่ม ให้ความรู้และฝึกปฏิบัติ ๑. การปฐมพยาบาลเบื้องต้นสำหรับผู้เจ็บป่วยฉุกเฉิน
เวลา	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	๑. การช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (CPR) และการใช้เครื่องกระตุกหัวใจ (AED) ๒. การเคลื่อนย้ายผู้บาดเจ็บ
เวลา	๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	ตอบข้อซักถามและรับฟังข้อเสนอแนะ

หมายเหตุ :

พักรับประทานอาหารว่าง ช่วงเช้า เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.

พักรับประทานอาหารว่าง ช่วงบ่าย เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

สำเนาถูกต้อง

(นายสมโภชน์ ถมทอง)

เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

- อบต. คุยบ้านไธสง
- สำนักปลัด
- กองคลัง
- กองช่าง
- กองการศึกษา

วันที่ 14/09
 วันที่ 18 กย 66
 เวลา 14.00 น.



ที่ กน ๕๕๐๐๑/๖๖

สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านไธสง
 ๘๘ หมู่ที่ ๕ ถนนบ้านไธสง - คุยบ้านไธสง
 อำเภอพรานกระต่าย ก.พ. ๖๒๕๐๐

๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอดำเนินการขอใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิทยากรและครูฝึก
 เรียน นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลคุยบ้านไธสง

ด้วย เทศบาลตำบลบ้านไธสง อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร จะดำเนินการจัดฝึกอบรมโครงการส่งเสริมอาชีพแก่เกษตรกร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๑-๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบ้านไธสง อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๗ คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจและมีทักษะความรู้สามารถเป็นกำลังปัญหาเด็กอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี เสี่ยงขาดโอกาสทางการศึกษาที่มีความรู้และทักษะในการเอาชีวิตรอดจากภาวะรุนแรงป่า ล่าสัตว์ - ยึดปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณงามความดีและจรรยาบรรณข้าราชการบ้านไธสง

เพื่อประโยชน์ในการฝึกอบรม เทศบาลตำบลบ้านไธสงพิจารณาแล้วเห็นว่าบุคลากรในหน่วยงานของท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์เป็นพิเศษ จึงขอดำเนินการขอใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิทยากรและครูฝึก จำนวน ๒๗ คน จากท่าน เพื่อดำเนินการฝึกอบรมดังกล่าว ทั้งนี้ขอแจ้งรายละเอียดของใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิทยากรและครูฝึกดังกล่าวไว้ตามฐาน ในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ซึ่งเป็นข้ออ้างอิงว่าจะได้รับทราบอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี เป็นเกียรติของอบต.คุยบ้านไธสง ขอแสดงความนับถือ

เรียน นายค คุยบ้านไธสง

-เพื่อทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

นายชนะศักดิ์ ประยูรพันธ์
 หัวหน้าสำนักปลัด
 องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านไธสง

(นางสาวสาธิตา สมณาเมือง)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านไธสง

(นายสมาน ช่างทาม)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านไธสง

สำเนาถูกต้อง

(นายสมโภชน์ ถมทอง)

เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านไธสง

สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ
 งานป้องกันฯ โทร./โทรสาร. ๐-๕๕๐๑๖-๑๒๑๑

http://www.banphran.go.th

(นางสาวสมพร ขอนทอง)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านไธสง

"ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน"

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านไธสง

ภาคผนวก ก.

รายละเอียดกำหนดการ

โครงการรณรงค์ป้องกันเด็กจมน้ำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่ ๒๐ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลบ้านพราน ตำบลพรานกระต่าย อำเภอยะพรางนกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น.

เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๘.๕๐ น.

เวลา ๐๘.๕๐ น. - ๑๐.๓๐ น.

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ลงทะเบียน

พิธีเปิดโครงการฯ

การบรรยายในหัวข้อ

- สถานการณ์ปัญหาการจมน้ำของเด็กไทยในปัจจุบัน
- ความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยทางน้ำ
- การจัดการแหล่งน้ำเสี่ยง
- มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าว
- การให้คำปรึกษาช่วยเหลือผู้ประสบภัยทางน้ำ

การบรรยายในหัวข้อ

- การปฐมพยาบาลขั้นต้นที่เบื้องต้น (CPR) คนจมน้ำ

รับประทานอาหารกลางวัน

ฝึกปฏิบัติการใช้ชีวิตอย่างปลอดภัยในแหล่งน้ำ (วิทยากรกลุ่ม)

- การสร้างกำแพงกันคลื่นในน้ำ
- การเดินลัดจากแหล่งน้ำ
- การยืนในบริเวณน้ำตื้น/การเคลื่อนที่ในน้ำตื้น
- การดำน้ำลึกในน้ำ/การลัดหลบใต้น้ำ
- ฝึกการช่วยเหลือผู้จมน้ำ
- ฝึกปฏิบัติการใช้ชีวิตอย่างปลอดภัยในแหล่งน้ำ (การลอยตัว)
- การลอยตัวแบบนอนหงาย (ท่าปลาตาย)
- การลอยตัวแบบนอนหงาย (ไม่ใช่ลอยน้ำ)
- การลอยตัวแบบตัวตั้ง (การลอยคอ)
- ฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับการช่วยเหลือตัวเองในขณะลอยตัวในน้ำ

หาสิ่ง

สำเนาถูกต้อง



(นายสมโภชน์ อุนทอง)

เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยประจำตำบลบ้านพราน
องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโยง

วันที่ ๒๐ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลบ้านพราน ตำบลพรานกระต่าย อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

เวลา ๑๕.๐๐ น. - ๑๖.๑๑ น.

ฝึกปฏิบัติการจำหน่ายน้ำดื่มสะอาด (การใช้อุปกรณ์ในทางเอาชีววัตถุ)

- การใช้น้ำดื่มสะอาด
- การใช้อุปกรณ์น้ำดื่ม
- การเคลื่อนที่ไปรับอุปกรณ์ลงในน้ำดื่ม
- ฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับกรวยน้ำดื่มในขณะเคลื่อนย้าย
- การเคลื่อนที่โดยเจ้าหน้าที่
- การเคลื่อนที่โดยเจ้าหน้าที่ผู้จำหน่ายน้ำ
- ฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับเส้นทางน้ำดื่มโดยเจ้าหน้าที่

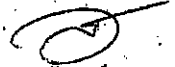
สรุปผลการดำเนินงานโครงการพร้อมทั้งเขียนบทสรุปบทเรียนไว้ที่ไฟล์หลัง

หมายเหตุ

เวลา ๑๐.๐๐ น. - ๑๐.๑๑ น.
เวลา ๑๕.๐๐ น. - ๑๕.๑๑ น.

ฝึกซ้อมแผนอาหารว่าง
ฝึกซ้อมแผนอาหารว่าง

สำเนาถูกต้อง



(นายสมโภชน์ ธมทอง)

เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลคุดบัวแดง

รายละเอียดกำหนดการ
โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาน้ำเด็กต่ำกว่า ๑๕ ปี เสียชีวิตจากการจมน้ำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันพฤหัสบดี ที่ ๑๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ สระว่ายน้ำเทศบาลตำบลพรานกระต่าย อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น.
 เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น.
 เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๐๐ น.

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ลงทะเบียน
 พิธีเปิดโครงการฯ
 การบรรยายในหัวข้อ

- สถานการณ์ปัญหาการจมน้ำของเด็กไทยในปัจจุบัน
- ความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยทางน้ำ
- การจัดการแหล่งน้ำเสี่ยง (ในบ้าน รอบบ้าน สะพานบ้าน และในชุมชน)
- สภาพแหล่งน้ำ (น้ำลึก น้ำตื้น น้ำวน ปรากฏการณ์ Rip Current)
- มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาน้ำเด็กเสียชีวิตจากการจมน้ำ
- ความรู้เกี่ยวกับการเดินทางทางน้ำโดยใช้ชูชีพ
- การให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยทางน้ำ

เวลา ๑๐.๐๐ น. - ๑๑.๐๐ น.

ฝึกปฏิบัติการใช้อุปกรณ์ในการช่วยเหลือผู้ประสบภัยทางน้ำ (แบ่งกลุ่ม)

- การตะโกน
- การโยน
- การยื่น

เวลา ๑๑.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.

การปฐมพยาบาลเบื้องต้น/การฟื้นคืนชีพเบื้องต้น (แบ่งกลุ่ม)

- การปฐมพยาบาลเบื้องต้น
- การฟื้นคืนชีพเบื้องต้น (CPR) คนจมน้ำ
- ฝึกปฏิบัติการฟื้นคืนชีพเบื้องต้น (CPR) คนจมน้ำ

เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.

รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น.

ฝึกปฏิบัติทักษะการเอาชีวิตรอดในน้ำ (แบ่งกลุ่ม)

- ฝึกปฏิบัติทักษะการว่ายน้ำเพื่อเอาชีวิตรอด
- ฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับการลอยตัวในน้ำเพื่อเอาชีวิตรอด
- ฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับการช่วยเหลือตัวเองในขณะที่ลอยตัวเข้าหาฝั่ง

หมายเหตุ

เวลา ๑๐.๐๐ น. - ๑๐.๑๐ น.

พักรับประทานอาหารว่าง

เวลา ๑๔.๐๐ น. - ๑๔.๑๐ น.

พักรับประทานอาหารว่าง

ผู้อำนวยการ



(นายสมโภชน์ ถมทอง)

เจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ
 องค์การบริหารส่วนตำบลคยบ้านไร่

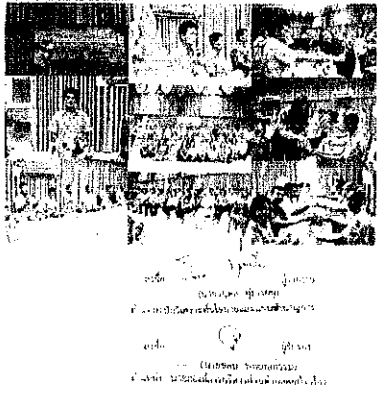
เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อที่ ๗ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้นองค์กรมี
บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ
บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

๗. คู่มือการปฏิบัติงานของโครงการ/กิจกรรม (คู่มือการปฏิบัติงานของภาคีในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม)

๗.1 คู่มือการปฏิบัติงานของภาคีโครงการ/กิจกรรม (คู่มือการปฏิบัติงานของภาคีในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม)

๗.2 คู่มือการปฏิบัติงานของภาคีโครงการ/กิจกรรม (คู่มือการปฏิบัติงานของภาคีในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม)



๒.องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

๒.๑ กิจกรรมทำความสะอาดและปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณหน้าอาคารหอประชุมหลังใหม่



ดูข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ : <https://www.khuiبان-aong.go.th>

[view_album_upload.php?main=top_menu&id=3&agency_album_id=243](https://www.khuiبان-aong.go.th/view_album_upload.php?main=top_menu&id=3&agency_album_id=243)

๒.๒ ร่วมกันบำรุงรักษาต้นไม้ที่ปลูกตามสถานที่ต่าง ๆ ด้วยการเอาวัชพืชออก ถอนหญ้า ตัดแต่งกิ่งไม้ เก็บกวาดใบไม้ และรดน้ำต้นไม้ เนื่องในวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ ๒๑ ตุลาคม



ดูข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ : https://www.khui-ban-aong.go.th/view_album_upload.php?main=top_menu&id=3&agency_album_id=215

ทั้งสองกิจกรรมเป็นการสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรในองค์กรรักและช่วยกันดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในองค์กรให้เกิดความน่าอยู่ น่าทำงาน และนำไปให้บริการ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองได้ดำเนินกิจกรรมจิตอาสาตลอดปีงบประมาณ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในช่วงโอกาสสำคัญๆ ซึ่งจะดำเนินกิจกรรมทำความสะอาดแบบปูพรม ปรับแต่งภูมิทัศน์ขององค์กรให้สะอาด สวยงามตามสภาพ

๓. บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

๓.๑ กิจกรรมมอบนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ 2567



กิจกรรมการ “ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” เป็นกิจกรรมที่หน่วยงานราชการทุกภาคส่วนต้องดำเนินการ ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงาน ร่วมกันแสดงเจตนาว่าจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งก่อน ในขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ตลอดจนการถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

ซึ่งภายหลังจากการดำเนินงาน ส่งผลให้บุคลากรในองค์กรเกิดความตระหนัก และรับผิดชอบต่อนโยบายในการที่จะปฏิบัติงานโดยไม่คาดหวังถึงอามิสสินจ้าง ของขวัญ ของกำนัลใดๆ ที่จะมิต่อการเอื้อผลประโยชน์ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตน

เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อที่ ๘ องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน
กิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็น
เอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ

ตัวชี้วัดที่ ๔ องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน
ข้อ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ

องค์ความรู้

โครงการ/กิจกรรมตามแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมของ
องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน

ชื่อหัวหน้าหน่วยงานนายชอบ รอดกสิกรรม.....
ที่ตั้งเลขที่ ๙๙ หมู่ที่ ๒ ตำบลคูยบ้านโอง อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร.....
โทรศัพท์.....๐๕๕-๗๔๖๐๐..... โทรสาร.....๐๕๕-๗๔๖๐๑.....
ผู้ประสานงาน.....นายธนดล พุ่มเรียบ..... เบอร์โทรศัพท์๐๘๙-๘๕๘๖๙๓๙.....

๒.โครงการ/กิจกรรม ...๑. โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗.....

๓.ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จ (องค์ความรู้ : “สิ่งที่ควรทำ” จากการถอดบทเรียนในข้อ ๕)

- ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของ “โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗” โดยสรุปจากหลังดำเนินกิจกรรมย่อยทั้ง ๓ กิจกรรม ภายใต้โครงการฯ มีดังนี้

๑. กิจกรรมคัดแยกขยะฯ

- ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของกิจกรรมดังกล่าว น่าจะเป็นเรื่องของการรณรงค์เป็นการดำเนินการภายในองค์กร ซึ่งมีบุคลากรจำนวนไม่มาก ส่งผลให้การดำเนินงานง่ายและได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี แต่ในระยะยาวคงต้องมีแนวทางปฏิบัติที่จะเน้นในเรื่องของการลดปริมาณขยะลง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ขยะที่ยากต่อการย่อยสลาย เช่น ถุงพลาสติก กล่องโฟมหรือพลาสติกบรรจุภัณฑ์พลาสติกอื่นๆ ที่ใช้แล้วทิ้งให้มีการลดจำนวนการใช้ลง โดยหันมาใช้ภาชนะที่สามารถใช้ซ้ำได้ เพื่อช่วยลดปริมาณขยะให้กับองค์กรในระยะยาว

๒. กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะ (ขยะรีไซเคิล) ฯ

- ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของกิจกรรมดังกล่าว น่าจะเป็นเรื่องของความร่วมมือของหน่วยงานภาคราชการ เอกชน และภาคประชาชน ที่ได้เห็นความสำคัญของการจัดการขยะ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง ได้ลงพื้นที่ให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จนถึงปัจจุบัน โดยได้รับความร่วมมือจากภาคเอกชนในพื้นที่ ประกอบด้วย

๑) บริษัท สหกรีน พอเรส จำกัด (ดำเนินการเกี่ยวกับรับซื้อไม้เพื่อผลิตกระแสไฟฟ้า)

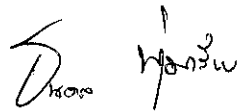
๒) บริษัท สยาม พอเรสทรี จำกัด (ดำเนินการเกี่ยวกับผลิตกระแสไฟฟ้าแล้วส่งขาย)


ซึ่งทั้งสองบริษัทฯ ได้ให้ความร่วมมือกับ อบต.คูยบ้านโอง โดยการสนับสนุนงบประมาณและร่วมลงพื้นที่รณรงค์ และให้ความรู้กับประชาชนเกี่ยวกับการจัดการขยะมาด้วยดี นอกจากนี้ยังมีกลุ่มผู้นำหมู่บ้าน ประกอบด้วย กำนัน ผู้ใหญ่บ้านฯ ที่ให้ความสำคัญกับการดำเนินกิจกรรมฯ ดังกล่าว

๓. กิจกรรมรณรงค์และติดตั้งถังขยะเปียกตามหมู่บ้าน (หมู่บ้านนำร่อง)ฯ

- ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จของกิจกรรมดังกล่าว น่าจะเป็นเรื่องของความร่วมมือของภาคประชาชน แม้ว่ากิจกรรมดังกล่าวในทางปฏิบัติอาจไม่ดำเนินการได้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ แต่ก็สามารถกระตุ้นให้ประชาชนตื่นตัว และรับทราบถึงปัญหาที่เกิดจากขยะเปียกกว่า ส่งผลกระทบต่อสุขภาพและสภาพแวดล้อมอย่างไร โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ขยะเปียกหากไม่ได้รับการกำจัด หรือกำจัดให้อยู่ในสถานที่ที่เหมาะสม จะเป็นแหล่งแพร่เชื้อโรคมามากมาย คนได้ง่ายมาก โดยมีพาหะนำเชื้อโรคมามากจากสัตว์ แมลง และเมื่อทำปฏิกิริยากับอากาศก็จะเกิดการบูดเน่า ส่งกลิ่นเหม็น ทำให้สภาพแวดล้อมแย่ลง

โดยสรุปปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จของโครงการนี้ กล่าวคือ เกิดจากความร่วมมือของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ตลอดจนผู้นำหมู่บ้าน และประชาชนเอง ที่ต้องมีจิตสำนึกที่ดีต่อสิ่งแวดล้อม ไม่สร้างขยะที่เกินความจำเป็น และกำจัดขยะอย่างถูกวิธี คุณธรรมที่เกิดจากโครงการนี้สอดคล้องกับหัวข้อการประเมินคือ “พอเพียง และ วินัย”

ลงชื่อ  ผู้จัดทำ
(.....(นายรณดล พุ่มเรือน).....)
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้รับรอง
(.....(นายชอบ รอดกสิกรรม).....)
ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

การจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ แบบ

๑. สื่อ จดหมายข่าว

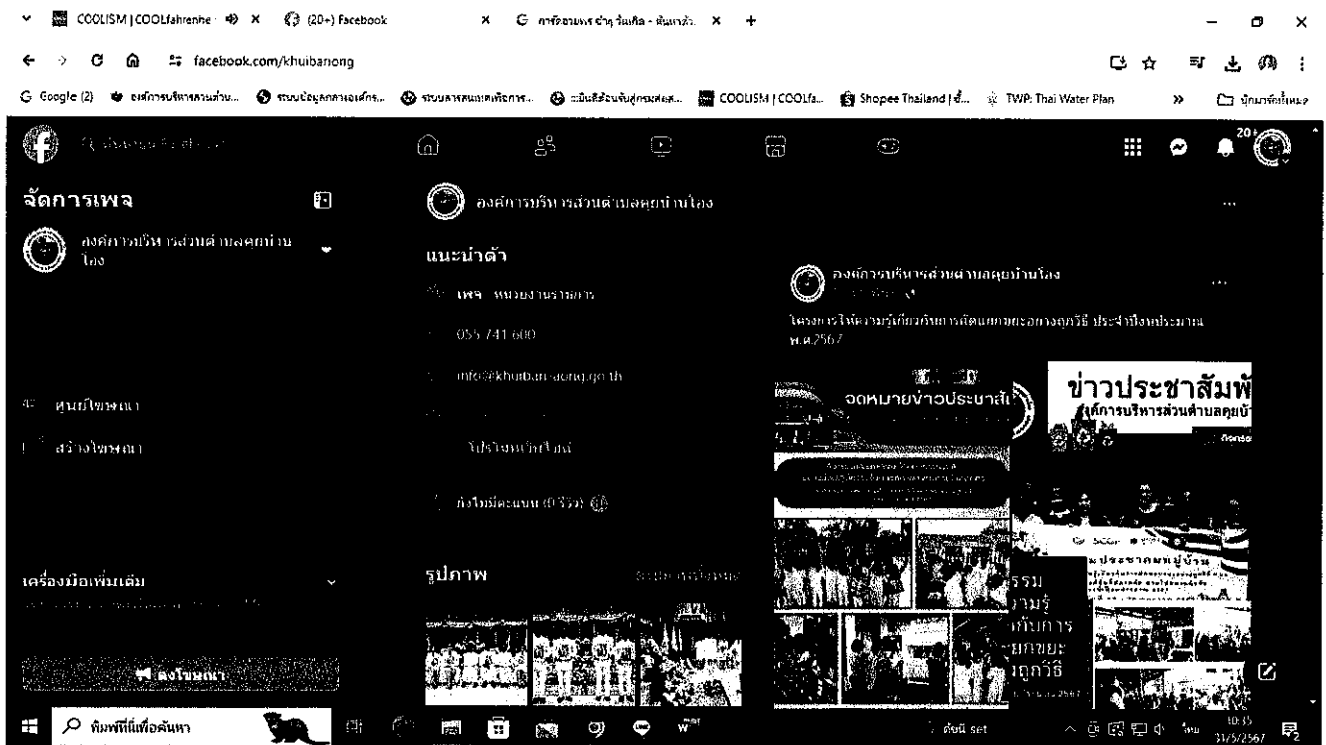
จดหมายข่าว
อบต.คุ้งบ้านโฮ้ง
ประจำเดือนมกราคม 2567

23-26 มกราคม 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลคุ้งบ้านโฮ้ง
ร่วมกับ ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอ
พรานกระต่าย บริษัท สกรีน พอเรสท์
จำกัด และ บริษัท สยามพอเรสท์ จำกัด
ลงพื้นที่เพื่อร่วมกันบูรณาการจัด
กิจกรรม ประชาคมหมู่บ้านกิจกรรมให้
ความรู้เกี่ยวกับการคิดแยกขยะอย่างถูก
วิธี และกิจกรรมรณรงค์ขับขีปปลอดภัย
สวมใส่หมวกนิรภัย ประจำปีงบประมาณ
2567 ระหว่างวันที่ 23-26 มกราคม
2567 ณ ตำบลคุ้งบ้านโฮ้ง

สามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมที่ : https://www.khuiban-aong.go.th/view_file.php?id=1654

๒. สื่อ Face Page



สามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมที่ : Page องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

ตัวชี้วัดที่ ๘ องค์การมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ

องค์ความรู้

โครงการ/กิจกรรมตามแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมของ
องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน

ชื่อหัวหน้าหน่วยงานนายชอบ รอดกสิกรรม.....
ที่ตั้งเลขที่ ๙๙ หมู่ที่ ๒ ตำบลคูยบ้านโอง อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร.....
โทรศัพท์.....๐๕๕-๗๔๑๖๐๐..... โทรสาร.....๐๕๕-๗๔๑๖๐๑.....
ผู้ประสานงาน.....นายธนดล พุ่มเรียบ..... เบอร์โทรศัพท์๐๘๙-๘๕๘๖๙๓๙.....

๒.โครงการ/กิจกรรม๒. กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗.....

๓. ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จ (องค์ความรู้ : “สิ่งที่ควรทำ” จากการถอดบทเรียนในข้อ ๕)

- ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของ “กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” โดยสรุปจากหลังดำเนินกิจกรรม มีดังนี้

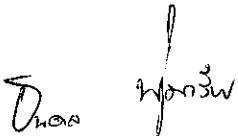
- ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของกิจกรรมดังกล่าว น่าจะเป็นเรื่องของการสร้างจิตสำนึกส่วนบุคคล อาจเป็นเรื่องที่ไม่สามารถมีเครื่องมือวัดได้ชัดเจน แต่จากกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวกับมาตรการ No Gift Policy กล่าวคือ


๓.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร ได้ดำเนินการจัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงวันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีสาระสำคัญคือ การแสดงเจตนาารมณ์ของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทุกคน จะไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่พร้อมปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรม

๓.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง ได้จัดกิจกรรมการมอบนโยบาย “No Gift Policy งดให้-งดรับ” โดยผู้บริหารองค์กร คือ นายชอบ รอดกสิกรรม นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง ได้กล่าวให้โอวาทแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง ทุกคน โดยมีสาระสำคัญที่แสดงให้เห็นถึงปัญหาการคอร์รัปชันในประเทศไทยที่เกิดขึ้นในขณะนี้ โดยให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมกว่าประโยชน์ส่วนตน พร้อมปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรมและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง ได้รณรงค์การดำเนินตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณผ่านเว็บไซต์ <https://www.khuiban-aong.go.th/> เพื่อแสดงจุดยืนของบุคลากรทุกคนภายในองค์กรว่าจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โดยสรุปปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จของโครงการนี้ เกิดจากความร่วมมือของบุคลากรที่มีเจตนาารมย์ร่วมกันที่จะสร้างองค์กรให้เกิดความโปร่งใส บุคลากรไม่เอาอำนาจหน้าที่ที่ตนเองมี มาเป็นข้อต่อรองหรือเงื่อนไขใดๆ ในการขอรับผลประโยชน์กับประชาชน คุณธรรมที่เกิดจากโครงการนี้สอดคล้องกับหัวข้อการประเมินคือ “สุจริต”

ลงชื่อ  ผู้จัดทำ
(.....(นายธนตล...พุ่มเวียน).....)
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้รับรอง
(.....(นายชอบ...รอดกสิกรรม).....)
ตำแหน่ง นายกองตรีการบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

การจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ แบบ

๑. สื่อ จดหมายข่าว



ข่าวประชาสัมพันธ์ องค์การบริหารส่วนตำบลคุดบ้านโฮ้ง

No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ 2567

นายกฯ กล่าวมอบนโยบาย

ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ 2567

นายชอบ รอดกสิกรรม นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุดบ้านโฮ้ง กล่าวมอบนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ 2567 แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ที่เข้มแข็ง ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของบุคลากรตามหลักธรรมาภิบาล ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคุดบ้านโฮ้ง

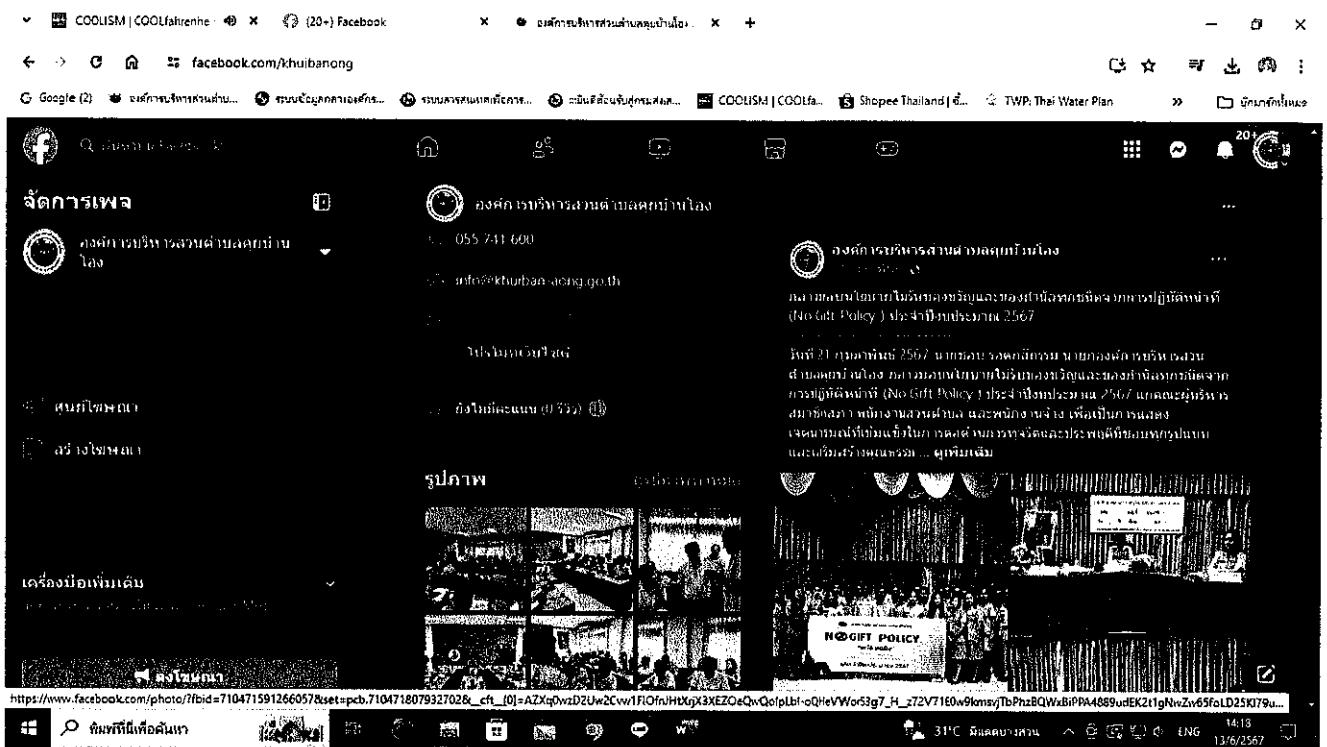


No Gift Policy
งดรับ งดให้ของขวัญ

องค์การบริหารส่วนตำบลคุดบ้านโฮ้ง 99 หมู่ 2 ตำบลคุดบ้านโฮ้ง อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

สามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมที่ : https://www.khuiban-aong.go.th/view_album_upload.php?main=top_menu&id=3&agency_album_id=267

๒. สื่อ Face Page



สามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมที่ : Page องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

ตัวชี้วัดที่ ๔ องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน
ข้อ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ

องค์ความรู้

โครงการ/กิจกรรมตามแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมของ
องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน

ชื่อหัวหน้าหน่วยงานนายชอบ รอดกสิกรรม.....
ที่ตั้งเลขที่ ๙๙ หมู่ที่ ๒ ตำบลคุยบ้านโอง อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร.....
โทรศัพท์.....๐๕๕-๗๕๑๖๐๐..... โทรสาร.....๐๕๕-๗๕๑๖๐๑.....
ผู้ประสานงาน.....นายธนดล พุ่มเรียบ..... เบอร์โทรศัพท์๐๘๙-๘๕๘๖๙๓๙.....

๒.โครงการ/กิจกรรม๓. โครงการสืบสานประเพณีสงกรานต์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗.....

๓. ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จ (องค์ความรู้ : “สิ่งที่ควรทำ” จากการถอดบทเรียนในข้อ ๕)

- ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของ “โครงการสืบสานประเพณีสงกรานต์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗” โดย
สรุปจากหลังดำเนินกิจกรรม มีดังนี้

- ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของกิจกรรมดังกล่าว น่าจะเป็นเรื่องของการที่องค์การบริหารส่วนตำบล
คุยบ้านโอง ได้เล็งเห็นความสำคัญของประเพณีสงกรานต์ที่ควรจะต้องปฏิบัติ โดยเฉพาะประเพณีสงฆ์และรดน้ำดำ
หัวขอพรผู้สูงอายุ ถือเป็นประเพณีแบบอย่างที่ดีปฏิบัติกันมาช้านาน ซึ่งส่งผลในด้านจิตใจกับผู้สูงอายุว่าลูกหลานยังให้
ความสำคัญและไม่ทอดทิ้ง จึงควรทำเป็นแบบอย่างและรักษาไว้ให้ชนรุ่นหลังได้อนุรักษ์สืบทอดต่อไป เพราะสถาบัน
ครอบครัวไทยเป็นสถาบันครอบครัวใหญ่ที่อยู่ร่วมกัน มีทั้ง พ่อ-แม่ พี่-น้อง,ปู่-ย่า,ตา-ยาย เป็นสังคมแห่งความเอื้ออาทร มี
ความรัก ความผูกพันกัน ให้ความเคารพตักต้อนผู้ใหญ่และผู้มีพระคุณ องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง จึงได้จัดให้
มีโครงการสืบสานงานประเพณีสงกรานต์มาต่อเนื่องทุกปี โดยจัดให้มีกิจกรรมต่างๆ อาทิ

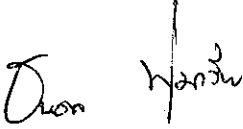
๑) กิจกรรมสงฆ์และรดน้ำดำหัวขอพรผู้สูงอายุ : ถือเป็นประเพณีไทยที่สืบทอดกันมาช้านาน
เป็นการขอพรจากผู้สูงอายุ และเป็นกุศโลบายที่แสดงออกถึงความกตัญญูตักต้อน และหลักจิตวิทยาที่ทำให้ผู้สูงอายุรู้สึก
ตนเองมีคุณค่า ไม่เป็นภาระต่อลูกหลาน ยังมีความสำคัญต่อสังคม


๒) กิจกรรมการแสดงประกอบเพลงเทศกาลสงกรานต์ : เป็นการเปิดโอกาสให้เยาวชนได้มีส่วนร่วมใน
การเป็นส่วนหนึ่งของเทศกาล สร้างความสุข ความบันเทิงให้กับประชาชน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

๓) กิจกรรมการประกวดหนูน้อยสงกรานต์ : เป็นการเปิดโอกาสให้เยาวชนได้มีส่วนร่วมในการเป็นส่วน
หนึ่งของเทศกาล สร้างความสุข ความบันเทิงให้กับประชาชน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

๔) กิจกรรมการเล่นต่าง ๆ : อาทิ การละเล่นและกีฬาพื้นบ้าน ซึ่งถือเป็นกิจกรรมสร้างความ
สนุกสนานของชาวบ้าน หลังจากเสร็จสิ้นฤดูเก็บเกี่ยว เปิดโอกาสให้ได้พบปะ สร้างความสามัคคี รักษาวัฒนธรรม
ประเพณีอันดีงาม

โดยสรุปปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จของโครงการนี้ เกิดจากความร่วมมือของภาครัฐ (อบต.คุยบ้านโอง) ภาคเอกชน (บริษัท สยาม ฟอเรสทรี จำกัด, บริษัท สหกรีนฟอเรสต์ จำกัด) และภาคประชาชน ที่มีเจตนาารมย์ที่จะสืบสานประเพณีอันดีงาม และถ่ายทอดวัฒนธรรมให้คนรุ่นหลังได้ร่วมกันสืบสานต่อไป คุณธรรมที่เกิดจากโครงการนี้ สอดคล้องกับหัวข้อการประเมินคือ “จิตอาสา และ กตัญญู”

ลงชื่อ  ผู้จัดทำ
(.....(นายธนดล...พุ่มเรียง).....)
ตำแหน่ง **นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ**

ลงชื่อ  ผู้รับรอง
(.....(นายชอบ...รอดศิริกรรม).....)
ตำแหน่ง **นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง**

การจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ แบบ

๑. สื่อ จดหมายข่าว



ข่าวประชาสัมพันธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

วันสงกรานต์

โครงการสืบสานงานประเพณีสงกรานต์
ประจำปีงบประมาณ 2567



กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง ดำเนินการจัดโครงการสืบสานงานประเพณีสงกรานต์ ประจำปีงบประมาณ 2567 โดยมี นายชอ รอดกสิกรรม นายกององค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง เป็นประธานเปิดโครงการฯ และนำคณะผู้บริหาร ส.อบต. และพนักงานส่วนตำบล สรงน้ำพระและรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ

องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง
ตำบลคูยบ้านโอง อำเภอพรหมกระต่าย จังหวัดกาฬงพงพม

สามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมที่ : https://www.khuiban-aong.go.th/view_album_upload.php?main=top_menu&id=3&agency_album_id=287

๒. สื่อ Face Page

The screenshot shows a Facebook page for the 'องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง' (Khuibanong Sub-township Administration). The page includes a profile picture, a cover photo, and a post with a poster for a school event. The poster is titled 'ชิงเงินรางวัล / ศาสนา-พญา / ถวายรางวัล' and lists school fees for different levels of education. The poster also includes contact information for the school and a photo of the school building.

ชิงเงินรางวัล / ศาสนา-พญา / ถวายรางวัล

รางวัลนักเรียน	รางวัลพญา
ชนะเลิศ 1,000 บาท	รางวัลรองชนะเลิศ 1,000 บาท
รองชนะเลิศ 1 500 บาท	รางวัลรองชนะเลิศ 1,000 บาท
รองชนะเลิศ 2 750 บาท	ผู้ชนะเลิศรางวัล 1,000 บาท

คุณสมบัตินักเรียนที่รับรางวัล

- เด็กผู้หญิง อายุ 4 - 7 ปี
- (เดือนรางวัลตั้งแต่ 15 เม.ย. 2559 - 14 เม.ย. 2563)
- มีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านตำบลคุยบ้านโอง
- มีค่าใช้จ่ายในการศึกษาต่อไม่เกิน 500 บาท

โรงเรียนคุยบ้านโอง

เด็กอนุบาล - อนุบาล 1 - อนุบาล 2 - อนุบาล 3 - อนุบาล 4 - อนุบาล 5 - อนุบาล 6 - อนุบาล 7 - อนุบาล 8 - อนุบาล 9 - อนุบาล 10 - อนุบาล 11 - อนุบาล 12

ติดต่อ: โทร. 075 741 600

อีเมล: kbuibanong@go.th

ที่อยู่: ตำบลคุยบ้านโอง

ที่ตั้ง: บ้านคุยบ้านโอง (0 กิโลเมตร)

สามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมที่ : Page องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

ตัวชี้วัดที่ ๘ องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน
ข้อ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ

องค์ความรู้

โครงการ/กิจกรรมตามแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมของ

องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน

ชื่อหัวหน้าหน่วยงานนายชอบ รอดกสิกรรม.....

ที่ตั้งเลขที่ ๙๙ หมู่ที่ ๒ ตำบลคุยบ้านโอง อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร.....

โทรศัพท์.....๐๕๕-๗๔๑๖๐๐..... โทรสาร.....๐๕๕-๗๔๑๖๐๑.....

ผู้ประสานงาน.....นายธนดล พุ่มเรียบ..... เบอร์โทรศัพท์๐๘๙-๘๕๘๖๙๓๙.....

๒.โครงการ/กิจกรรม๔. โครงการแข่งขันกีฬาภายในตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗.....

๓.ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จ (องค์ความรู้ : “สิ่งที่ควรทำ” จากการถอดบทเรียนในข้อ ๕)

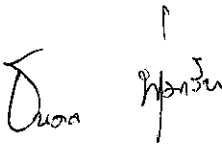
- ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของ “โครงการแข่งขันกีฬาภายในตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗” โดย
สรุปจากหลังดำเนินกิจกรรม มีดังนี้


- ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของกิจกรรมดังกล่าว น่าจะเป็นเรื่องของการส่งเสริมและสนับสนุนให้ เด็ก
เยาวชน ประชาชนเห็นความสำคัญ และสนใจเล่นกีฬา เพื่อสุขภาพพลานามัยที่สมบูรณ์แข็งแรง

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองตอบแนว นโยบายของรัฐบาล องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง จึงจัดทำโครงการ
แข่งขันกีฬาภายในตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อให้ความสำคัญในการส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน และ
ประชาชนได้มีการออกกำลังกาย และเล่นกีฬารวมถึงการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ เพื่อให้ประชาชน หันมาสนใจและให้
ความสำคัญกับสุขภาพของตนเองมากขึ้น เพราะการออกกำลังกายจะมีผลดีต่อร่างกาย ทำให้ร่างกายแข็งแรงสมบูรณ์
สุขภาพพลานามัยดี ห่างไกลโรค และยังช่วยเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างหมู่บ้านทำให้เกิดความสมัครสมานสามัคคี ได้รับ
ความสนุกสนานเพลิดเพลิน ปลุกจิตสำนึกให้รักกีฬา พบว่า กีฬานอกจากเป็นการเสริมสร้างสุขภาพแล้ว ยังเป็นกิจกรรมที่
สามารถสร้างความสามัคคีให้กับประชาชนทั่วไปได้อย่างดี นอกจากนี้ยังเป็นการสร้างจิตสำนึกของการมีน้ำในนักกีฬา รู้
แพ้ รู้ชนะและให้อภัยเมื่อการการกระทบกระทั่งกันที่ไม่มีเจตนา

โดยสรุปปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของโครงการนี้ เกิดจากความร่วมมือของภาครัฐ (อบต.คุยบ้านโอง)
ภาคเอกชน (บริษัท สยาม ฟอเรสทรี จำกัด, บริษัท สหกรีนฟอเรสท์ จำกัด) และภาคประชาชน ที่มีเจตนารมย์ที่จะ
ส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน และประชาชนได้มีการออกกำลังกาย และเล่นกีฬารวมถึงการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ เพื่อให้

ประชาชน หันมาสนใจและให้ความสำคัญกับสุขภาพของตนเองมากขึ้น เพราะการออกกำลังกายจะมีผลดีต่อร่างกาย ทำให้ร่างกายแข็งแรงสมบูรณ์ สุขภาพพลานามัยดี ห่างไกลโรค และยังช่วยเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างหมู่บ้านทำให้เกิดความสมัครสมานสามัคคี คุณธรรมที่เกิดจากโครงการนี้สอดคล้องกับหัวข้อการประเมินคือ “วินัย”

ลงชื่อ  ผู้จัดทำ
(.....(นายชนตล พุ่มเรือบ).....)
ตำแหน่ง ศึกษาศูนย์หน้านโยบายและแผนชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้รับรอง
(.....(นายชนตล พุ่มเรือบ).....)
ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

การจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ แบบ

๑. สื่อ จดหมายข่าว



ข่าวประชาสัมพันธ์
โครงการแข่งขันกีฬาภายในตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
องค์การบริหารส่วนตำบลคุดบ้านโฮ้ง

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลคุดบ้านโฮ้ง
ดำเนินการจัดโครงการแข่งขันกีฬาภายใน
ตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โดยมีพืชมเจ้าอาภรณ์ศรีอรุณชัย แสบแก้ว
ปลัดอำเภอพรานกระต่ายให้เกียรติเดินทาง
มาเป็นประธานในพิธีเปิดการแข่งขันกีฬา
ใน สนามกีฬาองค์การบริหารส่วนตำบล
คุดบ้านโฮ้ง อำเภอพรานกระต่าย จังหวัด
กำแพงเพชร

ทั้งนี้ก็มีทีมนักกีฬาของตำบลคุดบ้าน
โฮ้ง ทั้ง 8 หมู่บ้าน นำโดยกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน
ของตำบลคุดบ้านโฮ้ง ร่วมแข่งขันกีฬาทั้ง
กีฬาสากล และกีฬาพื้นบ้าน เพื่อสร้าง
ความสามัคคีและเปิดโอกาสให้เยาวชนได้
หันมาออกกำลังกาย ห่างไกลจากยาเสพติด
ทุกประเภท

องค์การบริหารส่วนตำบลคุดบ้านโฮ้ง 99 หมู่ 2 ตำบลคุดบ้านโฮ้ง อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร
โทรศัพท์ (055) 741 -600 เว็บไซต์ : WWW.KHUIBAN-AONG.GO.TH อีเมลกลาง : SARABAN@KHUIBAN-AONG.GO.TH

สามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมที่ : https://www.khuiban-aong.go.th/view_album_upload.php?main=top_menu&id=3&agency_album_id=264

๒. สื่อ Face Page

facebook.com/khuibanong

การจัดการเพจ

องค์การบริหารส่วนตำบลคุดมบ้านโอง

เบญจมาศ เชนดาเพอเมร เมทเพจ ของคุณ

คุณจะเห็นสิ่งส่งมือในกล่องและจัดการโซเชียลมีเดียสำหรับ องค์การบริหารส่วนตำบลคุดมบ้านโอง

ไม่โอเค

แนะนำตัว

เพจ - หน่วยงานราชการ

055 / 41 600

อีเมล@khuibanong.go.th

พฤษภาคม 2018

ตั้งใหม่จะแนะนำ (3 วีวี)

องค์การบริหารส่วนตำบลคุดมบ้านโอง

เบญจมาศ เชนดาเพอเมร เมทเพจ

โครงการเร่งรัดแก้ไขภายในตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วันที่ 10 ตุลาคม 2567 องค์การบริหารส่วนตำบลคุดมบ้านโอง ส่งคำขอพิจารณาขอรับการอุดหนุนจาก อบจ. เพื่อใช้ในการจัดโครงการแข่งขันกีฬาภายในตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมี จักรกฤษณ์ เกตุแก้ว ปลัดอำเภอฯ เป็นประธาน ให้เกียรติเดินทางมาเพื่อประชุมหารือเกี่ยวกับโครงการแข่งขันกีฬาและสนับสนุนค่าใช้จ่ายองค์การบริหารส่วนตำบลคุดมบ้านโอง ส่วนผลการประชุม จังหวัดกำแพงเพชร จึงมีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลคุดมบ้านโอง ทั้ง 8 หมู่บ้าน นำ... ดูเพิ่มเติม

32°C มีเมฆบางส่วน

14:43 13/10/2567

สามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมที่ : Page องค์การบริหารส่วนตำบลคุดมบ้านโอง

ตัวชี้วัดที่ ๔ องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน
ข้อ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ

องค์ความรู้

โครงการ/กิจกรรมตามแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมของ

องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน

ชื่อหัวหน้าหน่วยงานนายชอบ รอดกสิกรรม.....

ที่ตั้งเลขที่ ๙๙ หมู่ที่ ๒ ตำบลคูยบ้านโอง อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร.....

โทรศัพท์.....๐๕๕-๗๔๖๐๐..... โทรสาร.....๐๕๕-๗๔๖๐๑.....

ผู้ประสานงาน.....นายธนดล พุ่มเรียบ..... เบอร์โทรศัพท์๐๘๙-๘๕๘๖๙๓๙.....

๒.โครงการ/กิจกรรม๕. กิจกรรมรณรงค์นำคำหัวผู้บริหาร ขอพรผู้บริหารและให้โอวาทด้านจริยธรรม ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗.....

๓.ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จ (องค์ความรู้ : “สิ่งที่ควรทำ” จากการถอดบทเรียนในข้อ ๕)

- ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของ “กิจกรรมรณรงค์นำคำหัวผู้บริหาร ขอพรผู้บริหารและให้โอวาทด้านจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗” โดยสรุปจากหลังดำเนินกิจกรรม มีดังนี้

- ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของกิจกรรมดังกล่าว น่าจะเป็นเรื่องของการแสดงออกถึงความกตัญญูต่อ
ผู้ใหญ่ สร้างความสัมพันธ์อันดีในองค์กร และส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานตามประมวลจริยธรรมฯ

โดยสรุปปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของโครงการนี้ เกิดจากจิตสำนึกอันดีของบุคลากรภายในองค์กรที่มี
เจตนาธรรมที่จะร่วมกันสืบสานวัฒนธรรมอันดีงาม และแสดงออกถึงความกตัญญู กตเวทิต์ที่มีต่อคณะผู้บริหารขององค์กร
ที่เป็นกำลังหลักในการดำเนินงานราชการขององค์กร คุณธรรมที่เกิดจากโครงการนี้สอดคล้องกับหัวข้อการประเมินคือ
“กตัญญู”

ลงชื่อ

ผู้จัดทำ

(.....(นายธนดล...พุ่มเรียบ)....)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ลงชื่อ

ผู้รับรอง

(.....(นายชอบ...รอดกสิกรรม)....)

ตำแหน่ง .นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

การจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ แบบ

๑. สื่อ จดหมายข่าว

องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

ข่าวประชาสัมพันธ์

กิจกรรม รดน้ำดำหัวผู้บริหาร วอพรผู้บริหาร
และให้โอวาทด้านจริยธรรมเนื่องในวันสงกรานต์ ประจำปี 2567

อนุรักษ์และส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีไทย



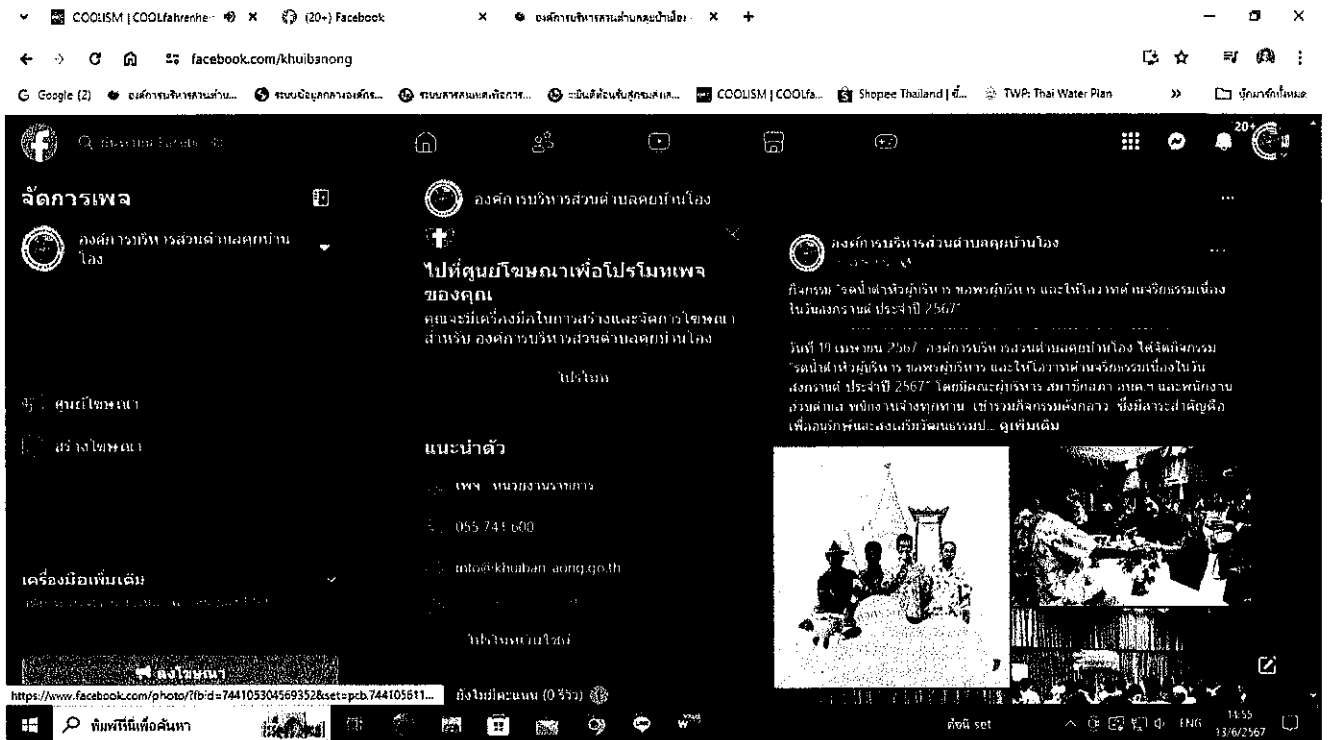
> **กิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้บริหาร**
องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ได้จัดกิจกรรม "รดน้ำดำหัวผู้บริหาร วอพรผู้บริหาร และให้โอวาทด้านจริยธรรมเนื่องในวันสงกรานต์ ประจำปี 2567" โดยมีคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.ฯ และพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกท่าน เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ซึ่งมีสาระสำคัญคือ เพื่ออนุรักษ์และส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีไทย แสดงออกถึงความกตัญญูต่อบุคคล และสร้างความสัมพันธ์อันดีของบุคลากรในองค์กร

นอกจากนี้ยังถือโอกาสให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ให้โอวาทเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนเพื่อเสริมสร้างจริยธรรมของหน่วยงาน

ติดต่อสอบถามเพิ่มเติมได้ที่ ☎ 055 - 741 - 600 ✉ saraban@khuiban-aong.go.th 🌐 www.khuiban-aong.go.th

สามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมที่ : https://www.khuiban-aong.go.th/view_album_upload.php?main=top_menu&id=3&agency_album_id=289

๒. สื่อ Face Page



สามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมที่ : Page องค์การบริหารส่วนตำบลคุดมบ้านโอง

เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อที่ ๙ องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้

ตัวชี้วัดที่ ๙ องค์การมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

๑. มีการเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมและสื่อต่างๆที่ได้จัดทำไว้ในข้อ ๘ ภายในองค์กร

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์
องค์การบริหารส่วนตำบลคุดมบ้านโฮ้ง

กิจกรรมคัดแยกขยะโดยการรณรงค์และมอบถังปัดสีลงในภาคีเครือข่ายภายในองค์กร
ตามมติคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมและพลังงาน ประจำปี ๒๕๖๗
วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

การถอดขยะตามแนวคิด 3R คือ Reduce ใช้ซ้ำ Recycle เพื่อไม่ให้เกิดของตกค้างหมุนเวียนกลับไปในทางที่ดี เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม โดยีรายละเอียดดังนี้

- Reduce การลดปริมาณขยะที่สร้างขึ้น เช่น ขวดน้ำดื่มพลาสติกแบบ Single use ที่ใช้แล้วทิ้งอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้
- Reuse การนำกลับมาใช้ใหม่ คืนขวดน้ำดื่ม ขวดน้ำดื่มใช้ซ้ำๆ ที่นำมาตากให้แห้ง
- Recycle การนำขยะที่นำกลับมาใช้ใหม่ นำไปใช้ทำเป็นปุ๋ย

ข่าวประชาสัมพันธ์
กิจกรรม รณรงค์ช่วยผู้บริหาร วอพรผู้บริหาร
กิจกรรมรณรงค์ป้องกันวันธรรมสวนะพรหมัญญา

กิจกรรมรณรงค์ช่วยผู้บริหาร
องค์การบริหารส่วนตำบลคุดมบ้านโฮ้ง ได้จัดกิจกรรม "รณรงค์ช่วยผู้บริหาร วอพรผู้บริหาร และให้โอวาทวันธรรมสวนะป้องกันวันธรรมสวนะ ประจำปี 2567" โดยมีคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.ฯ และพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกท่าน เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ซึ่งสาระสำคัญของ หัวข้อเกี่ยวกับ การส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีไทย ตลอดจนองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และสร้างจิตสำนึกที่ดีในองค์กร

นอกจากนี้ยังได้มีโอกาสให้มาถอดกิจกรรมการมีส่วนร่วมของบ้านโฮ้ง ให้โอวาทด้วยวันธรรมสวนะวันธรรมสวนะที่พร้อมกัน สนับสนุนการทำงานดีและพัฒนางานร่วมกัน ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมของหน่วยงาน

ข่าวประชาสัมพันธ์
องค์การบริหารส่วนตำบลคุดมบ้านโฮ้ง

กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี ประจำปีงบประมาณ 2567

ม.ประชาคมหมู่บ้าน
ผู้สื่อข่าวในการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี ประจำปีงบประมาณ 2567

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ 2567

ข่าวประชาสัมพันธ์
องค์การบริหารส่วนตำบลคุดมบ้านโฮ้ง

No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ 2567

นายถนอม ถนอมธรรม นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุดมบ้านโฮ้ง กล่าวมอบนโยบาย (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ 2567

นายถนอม ถนอมธรรม นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุดมบ้านโฮ้ง กล่าวมอบนโยบาย (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ 2567 โดยมีคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.ฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกท่าน เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ซึ่งสาระสำคัญของ หัวข้อเกี่ยวกับ การส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีไทย ตลอดจนองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และสร้างจิตสำนึกที่ดีในองค์กร

นอกจากนี้ยังได้มีโอกาสให้มาถอดกิจกรรมการมีส่วนร่วมของบ้านโฮ้ง ให้โอวาทด้วยวันธรรมสวนะวันธรรมสวนะที่พร้อมกัน สนับสนุนการทำงานดีและพัฒนางานร่วมกัน ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมของหน่วยงาน

No Gift Policy
ประจำปีงบประมาณ 2567

facebook.com/khuiban.aong

อบต. คูบัว หนอง จังวัดบ้านหนองเพรางาย

เพื่อน

อบต. คูบัว หนอง จังวัดบ้านหนองเพรางาย

NO GIFT POLICY
"จดให้ งดรับ"

ขอเชิญ ร่วมกันงดรับของขวัญ ในเทศกาลต่างๆ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการงดรับของขวัญ

https://www.facebook.com/photo/?fbid=6717792311680422&set=a.1379718663...

facebook.com/khuiban.aong

อบต. คูบัว หนอง จังวัดบ้านหนองเพรางาย

แนะนำตัว

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แก้ไขล่าสุดโดย ภูมิต หนอง

ข่าว และ กิจกรรมในโครงการรณรงค์งดรับของขวัญ อบต.คูบัว

แก้ไขล่าสุดที่ ภูมิต หนอง

จาก สถานภาพทราบกระต่าย

มีผู้ติดตาม: 267 คน

แก้ไขรายละเอียด

อบต. คูบัว หนอง จังวัดบ้านหนองเพรางาย

วันที่ 27 มกราคม 2567 องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัวได้จัดงาน "งดรับของขวัญปีใหม่" โดยทาง อบต.คูบัว ได้จัดพิธีเปิดงาน และ มีกิจกรรมรณรงค์งดรับของขวัญปีใหม่เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการงดรับของขวัญในเทศกาลต่างๆ โดยทาง อบต.คูบัว ได้จัดงานรณรงค์งดรับของขวัญปีใหม่ในวันที่ 27 มกราคม 2567 โดยในกิจกรรมครั้งนี้ได้มีการแจกใบปลิวรณรงค์งดรับของขวัญปีใหม่

๒.๒ ทาง Website

หน้าแรก ข้อมูลพื้นฐาน ประชาสัมพันธ์ ภาพกิจกรรม ประกาศข้อบังคับ ติดต่อฝ่ายงาน

E-service

ติดต่อรับแจ้งเว็บไซต์ www.khuan-baong.go.th องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านไธสง ตำบลคูยบ้านไธสง อำเภอพนาภะห้วย จังหวัดกำแพงเพชร รหัสไปรษณีย์ 66110

หน้าเว็บบุคลากร

ผู้บริหาร
สมาชิกสภา อบต.
หัวหน้าส่วนราชการ
สำนักปลัด อบต.
กองคลัง
กองช่าง
กองสวัสดิการฯ ศาสนาและวัฒนธรรม
งานแผนและงบประมาณ
แผนพัฒนาท้องถิ่น
ข้อมูลภูมิสารสนเทศจากชายฝั่งประจักษ์
ประกาศโศก/แก้ในสิ่งราชการ
โพสบนระบบมาตราสารชายฝั่งประจักษ์
แผนส่งเสริมงานประจักษ์
รายงานผลการดำเนินงาน
ดำเนินการประชุม (เดือน 6 (2559))

หน้าเว็บ

จดหมายข่าว ประจำเดือน มกราคม พ.ศ. 2567

9 of 15 Automatic Zoom

องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านไธสง ร่วมกับ ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอพนาภะห้วย บริษัท สกรีน พอเธอร์ จำกัด และ บริษัท สยามพอเธอร์ จำกัด ลงพื้นที่เพื่อร่วมกันบูรณาการจัดกิจกรรม ประชาคมหมู่บ้านกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการคิดแยกขยะอย่างถูกวิธี และกิจกรรมรณรงค์ขยับขี้อุดมถอยสวนไล่หนวกปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ 2567 ระหว่างวันที่ 23-26 มกราคม 2567 ณ ตำบลคูยบ้านไธสง

หน้าแรก ข้อมูลพื้นฐาน ประชาสัมพันธ์ ภาพกิจกรรม ประกาศข้อบังคับ ติดต่อฝ่ายงาน

E-service

หน้าเว็บบุคลากร

ผู้บริหาร
สมาชิกสภา อบต.
หัวหน้าส่วนราชการ
สำนักปลัด อบต.
กองคลัง
กองช่าง
กองสวัสดิการฯ ศาสนาและวัฒนธรรม
งานแผนและงบประมาณ
แผนพัฒนาท้องถิ่น
ข้อมูลภูมิสารสนเทศจากชายฝั่งประจักษ์
ประกาศโศก/แก้ในสิ่งราชการ
โพสบนระบบมาตราสารชายฝั่งประจักษ์
แผนส่งเสริมงานประจักษ์
รายงานผลการดำเนินงาน
ดำเนินการประชุม (เดือน 6 (2559))

หน้าเว็บ

ภาพกิจกรรม

กล่าวมอบนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ 2567

วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567 นายขอบ รอดศิริกรม นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลคูยบ้านไธสง กล่าวมอบนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ 2567 แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อเป็นการแสดงเจตนาความเข้มแข็งไม่รับหรือดื้อต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของบุคลากรตามหลักธรรมาภิบาล ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านไธสง

21 ก.พ. 2567 2

https://www.khuiban-aong.go.th/view_album_upload.php?main=top_menu&id=3&agency_album_id=267

E-service

ทำเนียบบุคลากร

ผู้บริหาร
สมาชิกสภา อบต.
หัวหน้าส่วนราชการ
สำนักปลัด อบต.
กองคลัง
กองช่าง
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
งานแผนและงบประมาณ
แผนพัฒนาท้องถิ่น
ศูนย์ปฏิบัติการงบประมาณรายจ่ายประจำปี
ประกาศใช้แผน/แก้ไข/ตัดรายการใหม่ งบประมาณรายจ่ายประจำปี
แผนดำเนินงานประจำปี
รายงานผลการปฏิบัติงานการคลังเงินงานประจำปี (รอบ 6 เดือน)

ข่าวกิจกรรม

โครงการสืบสานงานประเพณีสงกรานต์ ประจำปีงบประมาณ 2567

วันที่ 14 เมษายน พ.ศ. 2567 กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง ดำเนินการจัดโครงการสืบสานงานประเพณีสงกรานต์ ประจำปีงบประมาณ 2567 โดยมีนายชอน รอดกลิ่นกรม นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง เป็นประธานเปิดโครงการ และนำคณะผู้บริหาร ส.อบต. และพนักงานส่วนตำบล สรรพากรและรถม้าหัวผู้สูงอายุ ณ วัดไร่จ้อย ตำบลคูยบ้านโอง อำเภอพรหมกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

14 เม.ย. 2567 2

https://www.khuiban-aong.go.th/view_album_upload.php?main=top_menu&id=3&agency_album_id=264

E-service

ทำเนียบบุคลากร

ผู้บริหาร
สมาชิกสภา อบต.
หัวหน้าส่วนราชการ
สำนักปลัด อบต.
กองคลัง
กองช่าง
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
งานแผนและงบประมาณ
แผนพัฒนาท้องถิ่น
ศูนย์ปฏิบัติการงบประมาณรายจ่ายประจำปี
ประกาศใช้แผน/แก้ไข/ตัดรายการใหม่ งบประมาณรายจ่ายประจำปี
แผนดำเนินงานประจำปี
รายงานผลการปฏิบัติงานการคลังเงินงานประจำปี (รอบ 6 เดือน)

ข่าวกิจกรรม

โครงการแข่งขันกีฬานานาชาติตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2567 กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง ดำเนินการจัดโครงการแข่งขันกีฬานานาชาติ ตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมี พันจ่าอากาศเอกอริวิทย์ แสขแก้ว ปลัดอำเภอพรหมกระต่าย ให้เกียรติเดินทางมาเป็นประธานเปิดการแข่งขันกีฬานานาชาติ ตำบลกีฬานานาชาติการบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง อำเภอพรหมกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร ทั้งนี้มีทีมนักกีฬารวมของตำบลคูยบ้านโอง ทั้ง 8 หมู่บ้าน นำโดยกำนัน ผู้ใหญ่บ้านของตำบลคูยบ้านโอง ร่วมแข่งขันกีฬาระหว่างกีฬาสากล และกีฬาพื้นบ้าน เพื่อสร้างความสามัคคีและเปิดโอกาสให้เยาวชนได้เพิ่มพูนทักษะกีฬาต่างๆ ห่างไกลจากยาเสพติดทุกประเภท

10 ก.พ. 2567 2

https://www.khuiban-song.go.th/view_album_upload.php?main=top_menu&id=3&agency_album_id=269

E-service

สมัครสมาชิก อบต.
พินิจส่วนราชการ
สำนักปลัด อบต.
กองคลัง
กองช่าง
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

แบบประเมิน ITA

งานแผนและงบประมาณ

แผนพัฒนาท้องถิ่น
ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
ประกาศเตือน/แก้ไข/ตั้งรายการใหม่ งบประมาณรายจ่ายประจำปี
แผนดำเนินงานประจำปี
รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี (รอบ 6 เดือน)

ข่าวกิจกรรม

กิจกรรม "รณรงค์หัวผู้บริหาร ขอบผู้บริหาร และให้อาสาสมัครจิตอาสาในวันสงกรานต์ ประจำปี 2567"

วันที่ 19 เมษายน 2567 องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัวนำใจ ได้จัดกิจกรรม "รณรงค์หัวผู้บริหาร ขอบผู้บริหาร และให้อาสาสมัครจิตอาสาในวันสงกรานต์ ประจำปี 2567" โดยมีคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.ฯ และพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกท่าน เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ซึ่งมีสาระสำคัญคือ เพื่ออนุรักษ์และส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีไทย แสวงหาดึงดูดความศรัทธาและสร้างความสัมพันธ์อันดีของบุคลากรในองค์กร

นอกจากนี้ยังถือโอกาสในนายองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัวนำใจ ให้อาสาสมัครจิตอาสาและอาสาสมัครผู้ปกครอง อบต.ฯ เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว และพนักงานส่วนท้องถิ่น ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนเพื่อเสริมสร้างจริยธรรมของหน่วยงาน เมื่อหาสาระสำคัญของอิโรวานมีดังนี้

1. สาระสำคัญของประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
- 1.1 ผู้บริหารท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- 1.2 ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- 1.3 ผู้บริหารท้องถิ่นพึงรักษาคติสุจริตและกระทำในสิ่งที่ดีคือชอบธรรม โดย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม ยึดมั่นในกฎหมาย คำมั่นถึงระบบคุณธรรม เปิดเผยข้อมูลการทุจริต และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในความรับผิดชอบ
- 1.4 ผู้บริหารท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนในส่วนรวม และมีจิตสาธารณะ
- 1.5 ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ โดยมุ่งเสริมคุณจริยธรรม โดยปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผน วัตถุประสงค์ของราชการ รับฟังเรื่องร้องทุกข์ รักษาความลับของทางราชการ รักษาทรัพย์สินของราชการ
- 1.6 ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- 1.7 ผู้บริหารท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
- 1.8 ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ตามหน้าที่ และอำนาจหน้าที่ของ อปท. เพื่อให้บริการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณ ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสมสอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีชีวิตของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
2. สาระสำคัญของประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น มีดังนี้
- 2.1 สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- 2.2 สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- 2.3 สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงรักษาคติสุจริตและกระทำในสิ่งที่ดีคือชอบธรรม
- 2.4 สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนในส่วนรวม และมีจิตสาธารณะ

๒.๓ TWG Page

facebook.com/khuibanong

จัดการเพจ

องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

หน้าปก

ปกหลัง

รูปภาพ

ข่าวประชาสัมพันธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

ขอเชิญชวนประชาชนเข้าร่วมกิจกรรม "รณรงค์หัวผู้บริหาร ขอบผู้บริหาร และให้อาสาสมัครจิตอาสาในวันสงกรานต์ ประจำปี 2567" ในวันที่ 19 เมษายน 2567 เวลา 08.00 น. ณ บริเวณหน้าศาลาประชาคม อบต.คูบัว

งดขายข้าวประชาสัมพันธ์

งดขายข้าวประชาสัมพันธ์

ประชุม

ประชุม

เกี่ยวกับ

เกี่ยวกับ

เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

(เอกสารรวมคะแนน)

เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ชื่อหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง.... ที่อยู่๙๙ หมู่ ๒... ตำบลคุยบ้านโอง.....
 อำเภอพราณกระต่าย.... จังหวัดกำแพงเพชร..... โทรศัพท์๐๕๕-๗๔๑๖๐๐.....
 ชื่อผู้บริหาร/หัวหน้าส่วนราชการนายชอบ รอดกลีธรรม..... ตำแหน่งนายก อบต.....
 ชื่อผู้ประสานนายธนดล พุ่มเรียบ..... ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ.....
 โทรศัพท์.....๐๘๙-๘๕๘๖๙๓๘๙.....
 จำนวนบุคลากรในสังกัด จำนวน๓๙..... คน ร่วมประกาศเจตนารมณ์๓๙..... คน

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ เรื่องที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ เรื่องที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%	
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจน เป็น แบบ บ อย ่าง ได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้ และ	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้ และ	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรหรือหน่วยงาน ภายในหรือภายนอกที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
		- มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยก ย่องภายในองค์กร และ ผ่านช่องทาง สื่อสารที่หลากหลาย เช่น โลกโซเชียล เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร			
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้นองค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมี พฤติกรรมที่เปลี่ยน แปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% และ - องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙%	- มีผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อ ที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	
๘	องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตาม แผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำ เป็นเอกสารและจัดทำสื่อใน รูปแบบต่างๆ	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม ตามแผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็น เอกสารครบทุก กิจกรรม และ	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ และ จัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ และ จัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม	- ไม่มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อ ที่ ๓	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
		- มีการจัดทำสื่อรูปแบบ ต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิป วิดีโอ เพาเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อ ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่างๆ ไม่น้อย กว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ เพาเวอร์ พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อ ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น			
๔	องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ ความรู้ หรือ ผลสำเร็จ การดำเนินงาน และ มีความพร้อมเป็นแหล่ง เรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินงาน และสื่อต่างๆ ที่ได้ จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่าน ช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินงาน และสื่อต่างๆ ที่ได้ จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่าน ช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรม และสื่อ ต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ใน ข้อที่ ๘ ภายใน องค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินงาน และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ใน ข้อที่ ๘	
		รวมคะแนน				

ลงชื่อ



ผู้รับรองการประเมิน

(.....นายชอบ รอดกสิกรรม.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

สำเนาฉบับ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

ที่ ๒๓๘ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ด้วย คณะรัฐมนตรีในการคราวประชุมเมื่อวันที่๒๙ ธันวาคม๒๕๖๕ มีมติอนุมัติและเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และเห็นชอบให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดำเนินการตามขั้นตอนที่เกี่ยวข้องต่อไป เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว และการดำเนินงานประสบผลสำเร็จและบรรลุเป้าหมายของแผนฯ คือ คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประสบผลสำเร็จและบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ นายชอบ รอดกสิกรรม	นายก อบต.คุยบ้านโอง	ประธานคณะกรรมการ
๑.๒ นางสาวสมพร ขอนทอง	ปลัด อบต.คุยบ้านโอง	คณะกรรมการ
๑.๓ นายธนะศักดิ์ ประยูรพันธ์	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
๑.๔ นางสาวสุวพัชร์ ลลิตสุธีร์รส	ผอ.กองการศึกษาฯ	คณะกรรมการ
๑.๕ นางนันทิตา นิลรัตน์	ผอ.กองคลัง	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๖ นายศุภณัฐ โพธิ์ปลั่งค์	ผอ.กองช่าง	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๗ นางสาวแรมจันทร์ วิเศษวงษา	หน.ฝ่ายงานบริหารงานทั่วไป	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

- กำหนดนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง
- ให้คำแนะนำปรึกษาการจัดทำแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐)
- กำกับ ติดตาม การดำเนินงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม

๒. คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมายขององค์กร

๒.๑ คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมาย "พอเพียง" ประกอบด้วย

๒.๑.๑ นายธนะศักดิ์ ประยูรพันธ์	หัวหน้าสำนักปลัด	หัวหน้าคณะกรรมการ
๒.๑.๒ นางสาววารภรณ์ ถมทอง	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะกรรมการ
๒.๑.๓ นางสาวสาธิตา สมณาเมือง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ

/๒.๑.๔ นางสาววิภาพร ...

- ๒.๑.๔ นางสาววิภาพร บดีรัฐ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ คณะทำงานและเลขานุการ
๒.๑.๕ นางสาวรัตนา รอดกสิกรรม ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ คณะทำงานผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. เสนอแผนงานและขับเคลื่อนกิจกรรมคุณธรรมเป้าหมาย "พอเพียง"
๒. ประชาสัมพันธ์และสรุปรายงานผลการขับเคลื่อนกิจกรรมคุณธรรมเป้าหมาย "พอเพียง"
๓. ร่วมเสนอแผนงานและขับเคลื่อนกิจกรรมคุณธรรมเป้าหมายอื่นๆ
๔. ถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
๕. งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมาย “วินัย” ประกอบด้วย

- ๒.๒.๑ นายธนะศักดิ์ ประยูรพันธ์ หัวหน้าสำนักปลัด หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๒.๒ นางสาวแรมจันทร์ วิเศษวงษา หน.ฝ่ายงานบริหารงานทั่วไป คณะทำงาน
๒.๒.๓ นางสาวเรวดี สุวรรณประเสริฐ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ คณะทำงาน
๒.๒.๔ นางสาววิภาพร บดีรัฐ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ คณะทำงานและเลขานุการ
๒.๒.๕ นางสาวรัตนา รอดกสิกรรม ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ คณะทำงานผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. เสนอแผนงานและขับเคลื่อนกิจกรรมคุณธรรมเป้าหมาย "วินัย"
๒. ประชาสัมพันธ์และสรุปรายงานผลการขับเคลื่อนกิจกรรมคุณธรรมเป้าหมาย "วินัย"
๓. ร่วมเสนอแผนงานและขับเคลื่อนกิจกรรมคุณธรรมเป้าหมายอื่นๆ
๔. ถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
๕. งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓ คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมาย “สุจริต” ประกอบด้วย

- ๒.๓.๑ นายธนะศักดิ์ ประยูรพันธ์ หัวหน้าสำนักปลัด หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๓.๒ นางสาวแรมจันทร์ วิเศษวงษา หน.ฝ่ายงานบริหารงานทั่วไป คณะทำงาน
๒.๓.๓ นายธนดล พุ่มrieb นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ คณะทำงานและเลขานุการ
๒.๓.๔ นางสาวณมล โมลาลาย ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. เสนอแผนงานและขับเคลื่อนกิจกรรมคุณธรรมเป้าหมาย "สุจริต"
๒. ประชาสัมพันธ์และสรุปรายงานผลการขับเคลื่อนกิจกรรมคุณธรรมเป้าหมาย "สุจริต"
๓. ร่วมเสนอแผนงานและขับเคลื่อนกิจกรรมคุณธรรมเป้าหมายอื่นๆ
๔. ถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
๕. งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๒.๔ คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมาย “จิตอาสา” ประกอบด้วย

- ๒.๔.๑ นายธนะศักดิ์ ประยูรพันธ์ หัวหน้าสำนักปลัด หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๔.๒ นายสมโภชน์ ถมทอง เจ้าพนักงานป้องกันฯ คณะทำงาน
๒.๔.๓ นายวรากรณ์ มาน้อย ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ คณะทำงาน
๒.๔.๔ นายธัญพร บดีรัฐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ คณะทำงานและเลขานุการ

/มีหน้าที่...

มีหน้าที่

๑. เสนอแผนงานและขับเคลื่อนกิจกรรมคุณธรรมเป้าหมาย "จิตอาสา"
๒. ประชาสัมพันธ์และสรุปรายงานผลการขับเคลื่อนกิจกรรมคุณธรรมเป้าหมาย "จิตอาสา"
๓. ร่วมเสนอแผนงานและขับเคลื่อนกิจกรรมคุณธรรมเป้าหมายอื่นๆ
๔. ถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
๕. งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๒.๕ คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมาย "กตัญญู" ประกอบด้วย

๒.๕.๑	นางสาวสุพัชร์ ลลิตสุธีจรัส	ผอ.กองการศึกษาฯ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๕.๒	นายสิทธิชัย พลอาจ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๕.๓	นางรัตนา อุดมสุข	ครู	คณะทำงาน
๒.๕.๔	นางสาวทรงศนีย์ สีทอง	ผู้ดูแลเด็ก	คณะทำงานและเลขานุการ
๒.๕.๕	นางสาวธารีรัตน์ อินเมฆ	ผู้ดูแลเด็ก	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. เสนอแผนงานและขับเคลื่อนกิจกรรมคุณธรรมเป้าหมาย "กตัญญู"
๒. ประชาสัมพันธ์และสรุปรายงานผลการขับเคลื่อนกิจกรรมคุณธรรมเป้าหมาย "กตัญญู"
๓. ร่วมเสนอแผนงานและขับเคลื่อนกิจกรรมคุณธรรมเป้าหมายอื่นๆ
๔. ถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
๕. งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๒.๖ คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมาย "หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม" ประกอบด้วย

๒.๖.๑	นางสาวสุพัชร์ ลลิตสุธีจรัส	ผอ.กองการศึกษาฯ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๖.๒	นางรัตนา อุดมสุข	ครู	คณะทำงาน
๒.๖.๓	นางสาวเยาวลักษณ์ ถมทอง	ครู	คณะทำงาน
๒.๖.๔	นางสาวชนิษฐา มากบุญขร	ครู	คณะทำงาน
๒.๖.๕	นางสาวปริยารัตน์ บุญธรรม	ครู	คณะทำงาน
๒.๖.๖	นางสาวศิริรัตน์ ถาวร	ผู้ดูแลเด็ก	คณะทำงาน
๒.๖.๗	นางชุติมติ เงินทอง	ผู้ดูแลเด็ก	คณะทำงาน
๒.๖.๘	นางสาวเสาวลักษณ์ ทองขาว	ผู้ดูแลเด็ก	คณะทำงาน
๒.๖.๙	นางสาวสุภาพร คมขำ	ผู้ดูแลเด็ก	คณะทำงาน
๒.๖.๑๐	นางสาวทรงศนีย์ สีทอง	ผู้ดูแลเด็ก	คณะทำงาน
๒.๖.๑๑	นายสิทธิชัย พลอาจ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะทำงานและเลขานุการ
๒.๖.๑๒	นางสาวธารีรัตน์ อินเมฆ	ผู้ดูแลเด็ก	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๖.๑๓	นางสาวสุภัทรา ทองมี	ผู้ดูแลเด็ก	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. เสนอแผนงานและขับเคลื่อนกิจกรรมคุณธรรมเป้าหมาย “หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดำเนินงาน”
๒. ประชาสัมพันธ์และสรุปรายงานผลการขับเคลื่อนกิจกรรมคุณธรรมเป้าหมาย “หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดำเนินงาน”
๓. ร่วมเสนอแผนงานและขับเคลื่อนกิจกรรมคุณธรรมเป้าหมายอื่นๆ
๔. ถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
๕. งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๓. คณะทำงานฝ่ายจัดทำแผนงานส่งเสริมคุณธรรมและติดตามประเมินผล ประกอบด้วย

- ๓.๑ นายชนดล พุ่มเรียบ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน หัวหน้าคณะทำงาน
- ๓.๒ นางสาวรัตนา รอดกสิกรรม ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ คณะทำงาน
- ๓.๓ นางสาวนฤมล โมลาฉาย ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน คณะทำงานและเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. ประสานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของแต่ละกลุ่ม/ฝ่าย (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ) เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง
๒. นำเสนอสิ่งที่น่าชื่นชมจากการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม และประสานงานการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกลุ่ม/ฝ่าย และรวบรวมเป็นการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง
๓. งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ในการนี้ ให้คณะทำงานฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายให้เรียบร้อยบรรลุตามวัตถุประสงค์ หากมีปัญหาหรืออุปสรรคประการใด ให้รายงานประธานคณะทำงานฯ ตามลำดับเพื่อดำเนินการพิจารณาแก้ไขปัญหาหรืออุปสรรคให้ลุล่วงด้วยดีต่อไป ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชอบ รอดกสิกรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

ปลัด อบต.
หัวหน้าสำนักปลัด
หัวหน้าฝ่าย..... / ๒๘ / พ.ค. / ๖๗
เจ้าหน้าที่..... / ๒๘ / พ.ค. / ๖๗

เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ชื่อหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลคุดบ้านโอง.... ที่อยู่๙๙ หมู่ ๒... ตำบลคุดบ้านโอง.....

อำเภอพรานกระต่าย.... จังหวัดกำแพงเพชร..... โทรศัพท์๐๕๕-๗๔๑๖๐๐.....

ชื่อผู้บริหาร/หัวหน้าส่วนราชการนายขอบ รอดกสิกรรม..... ตำแหน่งนายก อบต.....

ชื่อผู้ประสานนายชนตล พุ่มเรียบ..... ตำแหน่ง....นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ.....

โทรศัพท์.....๐๘๘๙-๘๕๘๖๙๓๘๘.....

จำนวนบุคลากรในสังกัด จำนวน๓๙..... คน ร่วมประกาศเจตนารมณ์๓๙..... คน

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ เรื่องที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ เรื่องที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
		- มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร และ ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร			๓
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้นองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙%	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	๓
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	- ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๘ (ต่อ)		- มีการจัดทำสื่อรูปแบบ ต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิป วิดีโอ เพาเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อ ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่างๆ ไม่น้อย กว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ เพาเวอร์ พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อ ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น			
๙	องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนินงานกิจกรรม และ มีความพร้อมเป็นแหล่ง เรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้ จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่าน ช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้ จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่าน ช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และสื่อ ต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ใน ข้อที่ ๘ ภายใน องค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ใน ข้อที่ ๘	๓
รวมคะแนน					๒๗	

ลงชื่อ



ผู้รับรองการประเมิน

(.....นายชบ รอดกสิกรรม.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

