



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
ตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง
อำเภอพราวนกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

สรุปผลการดำเนินงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๑. นโยบายการวางแผนกำลังคน ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน - การสรรหาบุคลากรมาดำรงตำแหน่ง	- เพื่อวางแผนอัตรากำลังโดยการ คาดการณ์ความต้องการและตอบสนอง ความต้องการกำลังคน - เพื่อให้องค์กรมีอัตรากำลังตามที่ วางแผนอัตรากำลังไว้ มีการใช้ ทรัพยากรบุคคลอย่างคุ้มค่า	กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี อัตรากำลัง (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) - พนักงานส่วนตำบล ๒๓ อัตรา มีนครอง ๑๙ อัตรา ตำแหน่งว่าง ๔ อัตรา - บุคลากรทางการศึกษา ๔ อัตรา มีนครอง ๓ อัตรา ตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา - พนักงานจ้าง ๑๙ อัตรา มีนครอง ๑๕ อัตรา ตำแหน่งว่าง ๔ อัตรา รวมอัตรากำลัง ๔๖ อัตรา มีนครอง ๓๗ อัตรา ตำแหน่งว่าง ๙ อัตรา	- ดำเนินการสรรหา พนักงานจ้างตาม อัตรากำลังว่าง - ประชาสัมพันธ์รับ โอนพนักงานส่วน ตำบล	ไม่ใช้ งบประมาณ	การดำเนินการ สรรหาโดยวิธีรับ โอน ไม่มีผู้มา ติดต่อขอโอนมา
๒. นโยบายการบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน - ประกาศสรรหาพนักงานจ้างตาม ตำแหน่งว่าง	เพื่อคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะที่ เหมาะสมสำหรับตำแหน่งเพื่อเข้า มาปฏิบัติงานในตำแหน่งงานที่ องค์กรต้องการ	ประกาศรับสมัครพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผ.เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ผ.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ผ.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ได้ดำเนินการประกาศ เรื่อง รับสมัคร เลือกสรรพนักงานจ้าง จำนวน ๓ อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
<p>๓. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประเมินผลการปฏิบัติงานในครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค ๖๕-๓๑ มี.ค.๖๖) (ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๖) - การประเมินผลการปฏิบัติงานในครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.๖๖) (ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) 	<p>- เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคล ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือน การเลื่อนค่าตอบแทน ประกอบการให้เงินรางวัลประจำปี การเลื่อน การแต่งตั้ง การย้าย การโอนและรับโอน การให้ออกจากราชการ การจูงใจให้รางวัล และการบริหารงานบุคคลอื่น ๆ</p>	<p>- ผลสัมฤทธิ์ของงาน ความสำเร็จของงาน วิสัยทัศน์ หรือ ข้อเสนอแนะในการพัฒนางานมาเป็นองค์ประกอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในการประเมิน</p> <p>-พฤติกรรมกรรมการมาปฏิบัติงานราชการหรือสมรรถนะ ให้ประเมินจากสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>	<p>ได้ประเมินผลการปฏิบัติงานและผ่านคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงาน ดังนี้</p> <p><u>ผลการประเมิน ๑ เม.ย.๖๖</u></p> <p>๑. พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๙ คน ระดับดีเด่น ๑๙ คน</p> <p>๒. พนักงานครู จำนวน ๓ ราย ระดับดีมาก ๓ คน</p> <p><u>ผลการประเมิน ๑ ต.ค.๖๖</u></p> <p>๑. พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๘ คน ระดับดีเด่น ๑๘ คน</p> <p>๒. พนักงานครู จำนวน ๓ ราย ระดับดีมาก ๓ คน</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>- พนักงานบางส่วนยังไม่เข้าใจเรื่องกรกำหนดตัวชี้วัดที่จะใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>- ควรส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหน่วยงานอื่นหรือจัดอบรมเพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ</p>

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
<p>๔. นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศคุณธรรมจริยธรรม ประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงาน - โครงการอบรมมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิก พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง 	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัย ของ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง - เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีมาตรฐานทาง คุณธรรม จริยธรรม ในด้านศีลธรรม ความโปร่งใส การให้บริการมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ของงานและการพัฒนา ตนเองได้ - เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกต่อต้าน การทุจริต - เพื่อสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหาร สมาชิกสภา และ พนักงานทุกระดับ เข้าร่วมรับการ ฝึกอบรมมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิก พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้างองค์การบริหารส่วนตำบล คุยบ้านโอง เพื่อนำความรู้ที่ได้ จากการฝึกอบรมมาใช้เป็น แนวทางในการปฏิบัติงาน - มีหลักเกณฑ์ และแนวทาง ประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ ถูกต้อง เหมาะสม นำมาซึ่ง ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดให้มีประมวลจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วน ตำบลคุยบ้านโอง มีการ ประชาสัมพันธ์ให้พนักงาน ทุกคนทราบและเผยแพร่บน เว็บไซต์ - พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้รับทราบ ประกาศเจตจำนงสุจริต เพื่อให้พนักงาน ลูกจ้าง และ พนักงานจ้างถือปฏิบัติ 	<p>๑๑,๒๑๐.- บาท</p>	<p>เห็นควรฝึกอบรมให้ บุคลากรเป็นประจำ</p>
<p>๕. นโยบายการสรรหาคนดี คนเก่ง ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการ ปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น 	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชย และ สร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการ ปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไป ให้ดียิ่งขึ้น 	<p>ผลคะแนนการประเมินต้องได้ ระดับดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป</p>	<p>ได้ดำเนินการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบลและผ่านการ ประชุม คณะกรรมการ กลั่นกรองผลการประเมินผล การปฏิบัติงาน และได้ ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการ ปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่มี</p>

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
<p>๖. นโยบายการพัฒนาบุคลากร ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมหน่วยงานอื่น - โครงการอบรมมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิก พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ 	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับการพัฒนาในด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะและวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ 	<p>เข้ารับการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ได้จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น - ได้จัดฝึกอบรมมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกฯ จำนวน ๔๙ ราย 	<p>๑๑,๒๑๐.- บาท</p>	<p>เห็นควรฝึกอบรมให้บุคลากรเป็นประจำ</p>
<p>๗. นโยบายสร้างความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตารางการคุมการคัดเลือก/การสอบ คัดเลือก และการเลื่อนระดับให้สูงขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อการวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ - เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการกำหนดความก้าวหน้าในสายอาชีพ 	<p>เกิดความชัดเจนในเกณฑ์กระบวนการในการเลื่อนระดับสามารถคัดสรรบุคลากรที่เหมาะสมกับคุณสมบัติที่ต้องการ</p>	<p>ผู้บริหารผลักดันและส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้ได้บังคับบัญชาเข้ารับการสอบคัดเลือก และคัดเลือกเพื่อความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>การทำผลงานเป็นร้อยละเอ็ด พนักงานยังขาดความเข้าใจในการจัดทำผลงาน และผู้มีความสมบัติควรศึกษาหาความรู้ให้ได้รับความเข้าใจในวิธีการกระบวนการ</p>

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
<p>๘. นโยบายด้านสวัสดิการและการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - การติดตั้งกล่องวงจรปิด - การจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ - การสร้างขวัญกำลังใจ กิจกรรมเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดสวัสดิการความปลอดภัย ในสถานที่ทำงาน ทั้งภายในและภายนอก ติดตั้งทางเข้า-ออก และในห้องทำงาน และพื้นที่สุ่มเสี่ยง - สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ - เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงในอาชีพ สร้างขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี และความพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน มีสิ่งจูงใจและผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ 	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละความสำเร็จของการแก้ไขกล่องวงจรปิด ด้านความปลอดภัยให้สามารถใช้งานได้ภายใน ๒๔ ชั่วโมง เมื่อได้รับแจ้งหรือตรวจพบ - พนักงานอยู่ใสภาพแวดล้อมที่ดีมีความสุข - ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติงานราชการ - มนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชนผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน - การอุทิศตนเสียสละเพื่องานและส่วนรวม 	<p>ดำเนินการดูแลรักษา กล่องวงจรปิดพร้อมอุปกรณ์เพื่อวัตถุประสงค์ด้านความปลอดภัยในพื้นที่</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดสถานที่พักผ่อนหย่อนใจให้พนักงาน - ผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนและค่าตอบแทนพนักงานจ้าง - การมอบใบประกาศผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อมากที่สุด 	<p>๒๐๓,๐๐๐</p> <p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>