



รายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (เดือนเมษายน ๒๕๖๖)

ของ...

- | | |
|-----------------------------|----------------------------|
| ๑. น.ส.แรมจันทร์ วิเศษวงษา | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| ๒. น.ส.เรวดี สุวรรณประเสริฐ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๓. น.ส.ชุติมติ เงินทอง | ผู้ดูแลเด็ก |

องค์การบริหารส่วนตำบลคุดบัวแดง
อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (ศพด.คุยบ้านโอง)

ที่ กพ ๗๖๐๐๑/-

วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลปฏิบัติการ พลิกโฉมหลักสูตรครูปฐมวัยด้วยการจัดกิจกรรมบูรณาการเพื่อพัฒนาสมองผู้เรียนด้วยสื่อสร้างสรรค์ภาษาอังกฤษและดิจิทัลแพลตฟอร์ม ออนไลน์ครบวงจร

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

ตามคำสั่ง / หนังสือ / บันทึกข้อความ ที่ ๑๕๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๗ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖ ให้ข้าพเจ้า นางชุติมติ เงินทอง เดินทางไปรับการอบรมปฏิบัติการที่ศูนย์ฝึกอบรม SSRU โรงแรมแมกไม้รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดตาก หลักสูตร พลิกโฉมหลักสูตรปฐมวัยด้วยการจัดกิจกรรมบูรณาการ เพื่อพัฒนาทักษะสมองผู้เรียนด้วยสื่อสร้างสรรค์ภาษาอังกฤษและดิจิทัลแพลตฟอร์มออนไลน์ครบวงจร ระหว่างวันที่ ๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดโดย วิทยาลัยการจัดการอุตสาหกรรมบริการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา รวมเป็นเวลา ๒ วัน

บัดนี้ การปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ได้รับมอบหมายได้เสร็จเรียบร้อยแล้ว ข้าพเจ้าขอรายงานผลการอบรมปฏิบัติการ ตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร ดังต่อไปนี้

๑. ได้รับความรู้และการปฏิบัติการจัดกิจกรรมภาษาอังกฤษด้วยสื่อสร้างสรรค์และดิจิทัลแพลตฟอร์มออนไลน์ครบวงจร
๒. ได้รับความรู้และการปฏิบัติการ การจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) ด้วยกิจกรรมภาษาอังกฤษด้วย สื่อสร้างสรรค์และดิจิทัลแพลตฟอร์มออนไลน์ครบวงจร
๓. ได้รับความรู้และการปฏิบัติการการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) ด้วยกิจกรรมภาษาอังกฤษด้วย สื่อสร้างสรรค์และดิจิทัลแพลตฟอร์มออนไลน์ครบวงจร
๔. ได้รับความรู้และการปฏิบัติการด้านการออกแบบและสร้างสรรค์สื่อดิจิทัลด้วยโปรแกรมหลากหลาย (Software) เพื่อกิจกรรมพัฒนาทักษะสมอง (EF) ผู้เรียนบนดิจิทัลแพลตฟอร์มออนไลน์ครบวงจร
๕. ได้รับความรู้และการปฏิบัติการด้านการออกแบบกิจกรรมและการจัดการเรียนรู้ด้วยกิจกรรมสร้างสรรค์ในชั้นเรียน (Smart Active Learning Classroom) เพื่อการพัฒนาทักษะสมอง (EF) ผู้เรียนปฐมวัย
๖. ได้รับความรู้และการปฏิบัติการ ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานงานและการจัดการเรียนรู้เน้นการประเมินด้วยกิจกรรม PLC และ Open Classroom อย่างเป็นระบบต่อเนื่องยั่งยืน
๗. ได้รับความรู้และการปฏิบัติการด้านการวิจัยและพัฒนา (R&D) ระดับพื้นฐานในการเตรียมความพร้อมสำหรับการขอมมีและเลื่อนวิทยฐานะแนวใหม่

ข้าพเจ้า ได้นำความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ทักษะ ที่ได้รับในการอบรมปฏิบัติการในครั้งนี้ไปเผยแพร่ความรู้ ประสบการณ์ ทักษะ และอื่น ๆ แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือเพื่อพัฒนางานในหน้าที่ ดังนี้

การจัดการกิจกรรมภาษาอังกฤษด้วยสื่อสร้างสรรค์และดิจิทัลแพลตฟอร์มออนไลน์ครบวงจร

๑. การจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) ด้วยกิจกรรมภาษาอังกฤษด้วย สื่อสร้างสรรค์และดิจิทัลแพลตฟอร์มออนไลน์ครบวงจร
๒. การจัดการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) ด้วยกิจกรรมภาษาอังกฤษด้วย สื่อสร้างสรรค์และดิจิทัลแพลตฟอร์มออนไลน์ครบวงจร
๓. การดำเนินการออกแบบและสร้างสรรค์สื่อดิจิทัลด้วยโปรแกรมหลากหลาย (Software) เพื่อกิจกรรมพัฒนาทักษะสมอง (EF) ผู้เรียนบนดิจิทัลแพลตฟอร์มออนไลน์ครบวงจร
๔. การออกแบบกิจกรรมและการจัดการเรียนด้วยกิจกรรม สร้างสรรค์ในชั้นเรียน (Smart Active Learning Classroom) เพื่อการพัฒนาทักษะสมอง (EF) ผู้เรียนปฐมวัย
๖. การประเมินผลการปฏิบัติงานงานและการจัดการเรียนรู้เน้นการประเมินด้วยกิจกรรม PLC และ Open Classroom อย่างเป็นระบบต่อเนื่องยั่งยืน
๗. การวิจัยและพัฒนา (R&D) ระดับพื้นฐานในการเตรียมความพร้อมสำหรับการขอมือและเลื่อนวิทยฐานะแนวใหม่

สิ่งที่ได้รับจากการอบรมมาปฏิบัติการจัดการเตรียมการสอนห้องเรียนปฐมวัย ดังนี้.

๑. คู่มือและแผนจัดการเรียนรู้เชิงรุกปฐมวัยและกิจกรรมบูรณาการภาษาอังกฤษ
๒. บทเรียนดิจิทัลออนไลน์บนแพลตฟอร์มระดับปฐมวัยแบบเรียนรู้ด้วยตนเอง (LMS)
๓. วิดีโอสำหรับจัดกิจกรรมการเรียนรู้แบบห้องเรียนเชิงรุกสำหรับจัดการเรียนรู้เชิงรุก
๔. คู่มือครูจัดการเรียนรู้สำหรับการใช้สื่อและการจัดกิจกรรมการเรียนรู้เชิงรุก
๕. กระเป๋าโน้ตบุ๊ก/ สื่อสิ่งพิมพ์ (Printing Infographic) เอกสารวิดีโอ (ดาวนโหลด)
๖. บันทึกข้อตกลงพัฒนางานที่มีกิจกรรมและสื่อจัดการเรียนรู้สำหรับจัดกิจกรรมการเรียนรู้
๗. แผนการประเมินข้อตกลงพัฒนางานตามการประเมินการปฏิบัติในห้องเรียน
๘. ร่างเค้าโครงวิจัยและพัฒนาคุณภาพผู้เรียนตามมาตรฐานตำแหน่งและวิทยฐานะ
๙. วุฒิปัตถการผ่านการอบรมหลักสูตรจากมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

เอกสารและภาพถ่าย ดังต่อไปนี้

๑. ภาพกิจกรรมการอบรมปฏิบัติการ
๒. สื่อกราฟิกประกอบการอบรม

กิจกรรมที่นำความรู้ไปพัฒนาผู้เรียน

๑. การจัดการเรียนรู้หรือกิจกรรมActive Learningโดยใช้ภาษาอังกฤษในห้องเรียนตามแผนและสื่อการจัดการกิจกรรมที่ได้รับ จำนวน ๑ ปีการศึกษา
๒. การประเมินผลผู้เรียนตามกิจกรรมที่ได้รับการอบรมและนำสู่ห้องเรียนตามแผนการจัดการเรียนรู้
๓. การจัดทำข้อตกลงพัฒนางาน(PA)โดยเสริมกิจกรรมภาษาอังกฤษในห้องเรียนและการรับการประเมินข้อตกลงพัฒนางานประจำปีงบประมาณ
๔. นำความรู้และกิจกรรมเผยแพร่กับครูและผู้บริหารในรูปแบบPLCและ Open Classroom

๕. สร้างสื่อจากการใช้โปรแกรมCANVA ดังนี้ บัตรคำคำศัพท์ ภาษาอังกฤษ สร้างนิทาน
สร้างภาพกราฟิกอื่นต่อเนื่องเป็นผลงานการสร้างสื่อตามแผนพัฒนาผู้เรียนประจำภาคเรียน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ พืศ ผู้รายงาน

(นางชุติมดี เงินทอง)

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

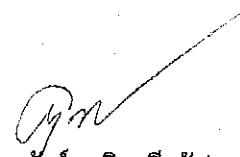
ความเห็นนักวิชาการการศึกษา

นาย รพีพัฒน์ อึ้งกิติทรัพย์ ศึกษานิเทศก์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามุกดาหาร
ที่ ๑๖๖ เด็ดปลิวโถง ๑๖/๑๒/๒๕๖๑

สิทธิชัย พลอาจ
(นายสิทธิชัย พลอาจ)
นักวิชาการการศึกษา

ความเห็นผู้อำนวยการกองการศึกษา

เห็นชอบให้ดำเนินการดังกล่าวต่อไป และมอบหมายให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(นางสาวสุพัตร์ ลลิตสุธีจรัส)
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ความเห็นปลัดเทศบาล

.....

- ลาพักก่อน -

(นางสาวสมพร ขอนทอง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

.....



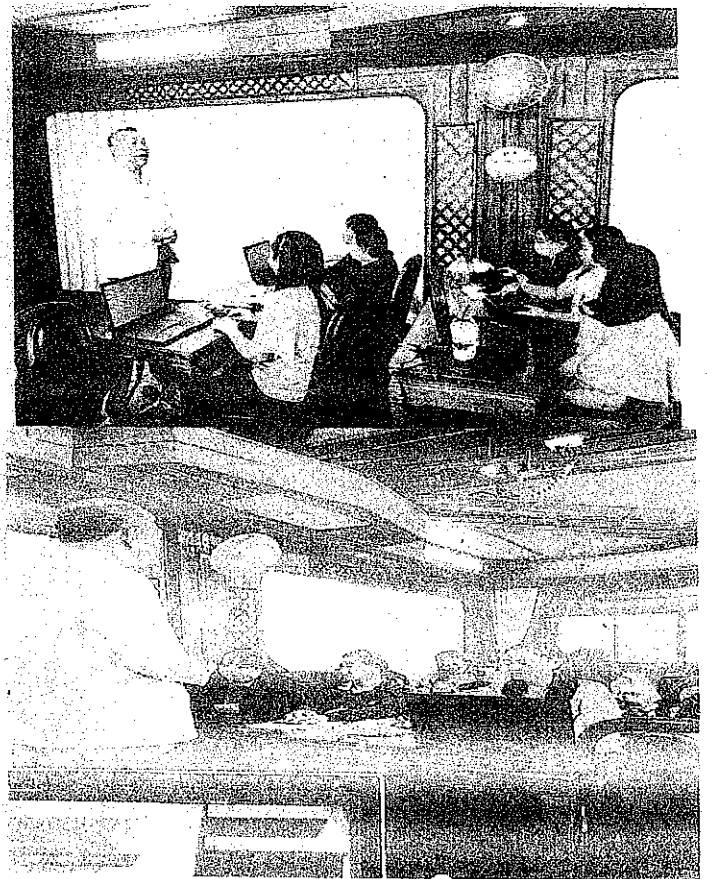
(นายชอบ รอดกสิกรรม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

ภาพกิจกรรม

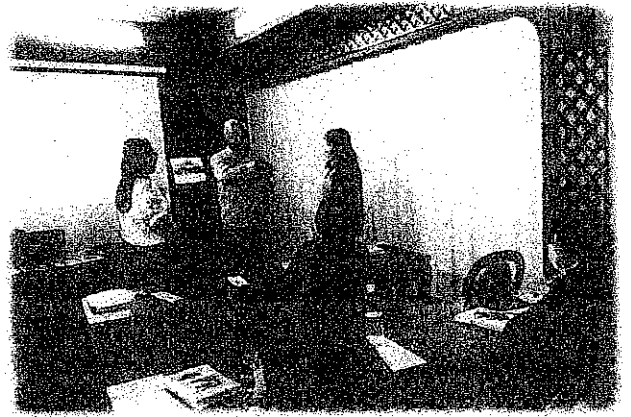
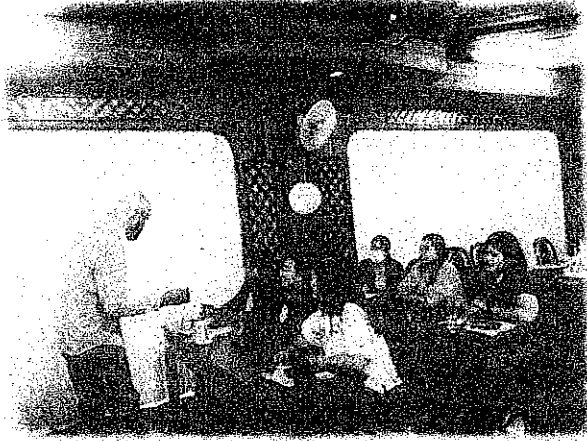
อบรมวันแรก วันที่ 8 เมษายน 2566



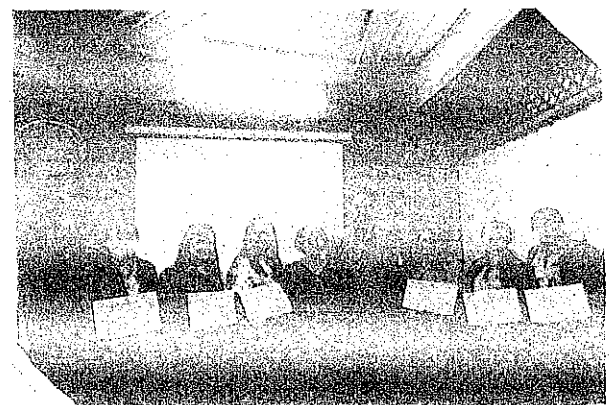
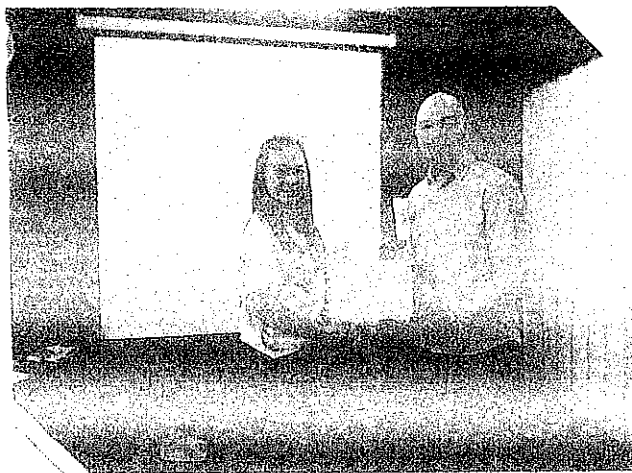
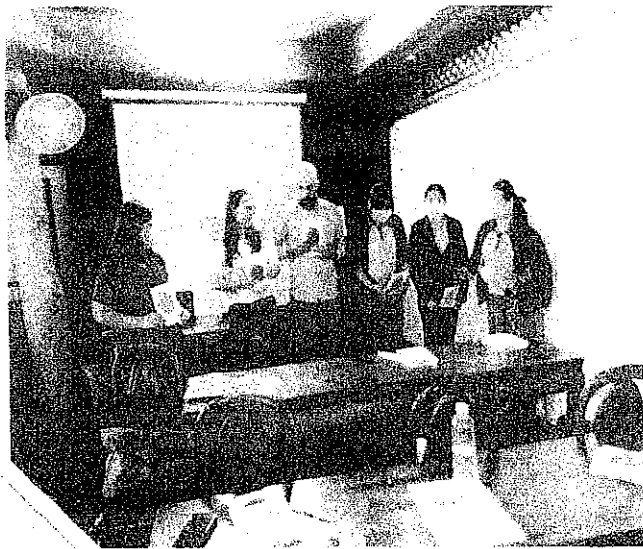
ฝึกการเขียนโปรแกรม **Canva** เป็นโปรแกรมที่สามารถสร้างงาน
ออกแบบดีไซด์เอกสารสำหรับการเรียนการสอน



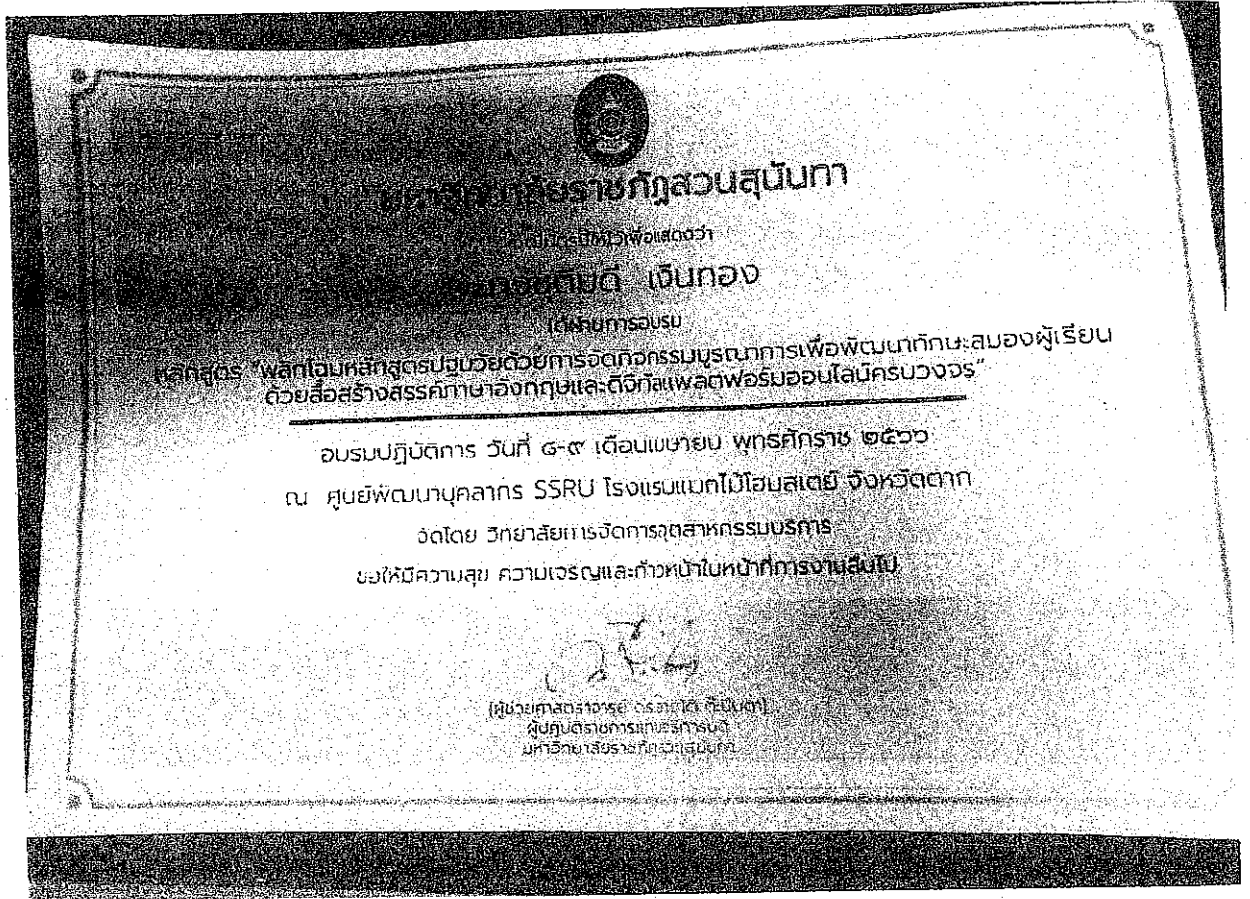
อบรมวันที่สอง วันที่ 9 เมษายน 2566



เทคนิคง่ายๆสำหรับครูในการสอนภาษาอังกฤษปฐมวัย




ใบวุฒิบัตร



กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
วุฒิบัตร
นายแพทย์ อดิศักดิ์ เต็มทอง
ได้ผ่านการอบรม
หลักสูตร "พลาสมาทิสต์ช่วยชีวิตด้วยการจัดกิจกรรมบูรณาการเพื่อพัฒนาทักษะสมองผู้เรียน
ด้วยสื่อสร้างสรรค์ทางอังกฤษและดิจิทัลแพลตฟอร์มออนไลน์ครบวงจร"

อบรมปฏิบัติการ วันที่ ๘-๙ เดือนเมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๖
ณ ศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคลากร SSRU โรงแรมแมคไควโฮมสเตย์ จังหวัดตาก
จัดโดย วิทยาลัยการจัดการอุตสาหกรรมบริการ
ขอให้มีความสุข ความเจริญและก้าวหน้าในหน้าที่การงานสืบไป


(ผู้อำนวยการศูนย์ฯ) ร.ร.วไลยอลงกรณ์
ศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคลากร
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง
ที่ กพ ๗๖๐๐๑/ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕
เรื่อง รายงานผลการฝึกอบรม

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ได้อนุญาตให้ นางสาวสุวิพัชร์ ลลิตสุธีจรัส ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม พร้อมด้วย นายสิทธิชัย พลอาจ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เดินทางไปราชการเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ การสร้างข้อตกลงข้าราชการครู การประเมินวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อปท. (ใหม่) การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครู การดำเนินการช่วงเปลี่ยนผ่านให้ถูกต้อง ” รุ่นที่ ๙ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมโลตัสปางสวนแก้ว จังหวัดเชียงใหม่ นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ ข้าพเจ้า นางสาวสุวิพัชร์ ลลิตสุธีจรัส ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม พร้อมด้วย นายสิทธิชัย พลอาจ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลตามแบบที่กำหนด เพื่อให้ นายองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกท่านได้ทราบ พร้อมแนบเอกสารดังต่อไปนี้

๑. รายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาใบประกาศนียบัตร จำนวน ๒ ฉบับ

ข้อเสนอแนะ/ข้อพิจารณา


ตามที่ข้าพเจ้าเข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ การสร้างข้อตกลงข้าราชการครู การประเมินวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อปท. (ใหม่) การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครู การดำเนินการช่วงเปลี่ยนผ่านให้ถูกต้อง ” ได้รับความรู้ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ โดยทั้งหมดมีเนื้อหาสาระที่จะสามารถนำมาปรับใช้ในวิถีการทำงานราชการได้เป็นอย่างดี และจะได้นำความรู้ดังกล่าวไปเผยแพร่ต่อผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

สิทธิชัย พลอาจ

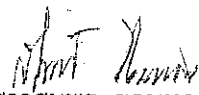
(นายสิทธิชัย พลอาจ)

นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ


(นางสาวสุวพัชร ลิติดสูธังรัส)
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ


ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโอง

เห็นได้แก่


(นางสาวสมพร ขอนทอง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโอง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโอง

๐๙๖๕


(นายชอบ รอดกสิกรรม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโอง

รายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร

“ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ การสร้างข้อตกลงข้าราชการครู การประเมินวิทยฐานะ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อปท. (ใหม่) การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครู
การดำเนินการช่วงเปลี่ยนผ่านให้ถูกต้อง”

รุ่นที่ ๙ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมโลตัสปางสวนแก้ว จังหวัดเชียงใหม่

ข้าพเจ้า นางสาวสุวิทย์ ผลิตสุธิจรต ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
พร้อมด้วย นายสิทธิชัย พลอาจ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ขอรายงานการอบรมดังนี้

๑. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมในครั้งนี้ : จำนวน ๑๕๐ คน
๒. ระยะเวลาการอบรม : ระยะเวลา ๓ วัน ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๓. สถานที่ฝึกอบรม : ณ โรงแรมเมย์ฟลาวเวอร์ แกรนด์เดอไฮเต็ล อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก
๔. เอกสารที่ได้รับจากการอบรม : - เอกสารประกอบการฝึกอบรม จำนวน ๑ เล่ม/คน
- เกียรติบัตรแสดงการเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑ ฉบับ/คน
๕. งบประมาณที่ใช้ไป: ค่าลงทะเบียนคนละ ๓,๙๐๐ บาท และค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ
จากองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง
๖. ได้รับความรู้ตามเนื้อหาการเข้าอบรม ประชุม สัมมนา : ดังรายละเอียดต่อไปนี้
วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๑.๐๐ น. - ๑๘.๐๐ น.

(วิทยากรบรรยาย พ.จ.อ.ชรินทร์ ราชมณี และคณะวิทยากร)

๑. ลงทะเบียนเข้าฝึกอบรมและรับเอกสาร
๒. อภิปรายและบรรยายเส้นทางความก้าวหน้าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อปท. (ใหม่)
เนื้อหา ดังนี้
๒.๑ ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อปท. (ใหม่)
๒.๒ การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการครู ฯ อปท. (ใหม่)
๒.๓ เงื่อนไขการลดระยะเวลาของผู้ขอมิวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ (ใหม่)
๒.๔ การได้รับเงินเดือนในแต่ละตำแหน่งและแต่ละวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา (ใหม่)

วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๘.๐๐ น.

๑. อภิปรายและบรรยาย หลักเกณฑ์เงื่อนไขการจัดทำและการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน
(PA) (ใหม่)
เนื้อหา ดังนี้
๑.๑ การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)
- ตำแหน่งครู แต่ละวิทยฐานะ
- ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา แต่ละวิทยฐานะ
- ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ แต่ละวิทยฐานะ
๑.๒ องค์ประกอบข้อตกลงในการพัฒนางานครู ผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์
๑.๓ การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๑.๔ ภาระงานที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด
๑.๕ การกำหนดลักษณะงานที่จะปฏิบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อใช้ประกอบการ
ประเมินตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๑.๖ การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานที่เป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน เพื่อใช้ประกอบการประเมิน

๒. อภิปรายและบรรยาย การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ใหม่) เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

๒.๑ คุณสมบัติผู้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๒ หลักเกณฑ์เงื่อนไขและขั้นตอนการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (ใหม่)

๒.๓ องค์ประกอบและเกณฑ์การให้คะแนนการประเมินผลงานทางวิชาการ

๒.๔ คณะกรรมการประเมินผลงาน

๒.๕ แนวทางปฏิบัติและขั้นตอนในการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๖ แบบประเมินและเกณฑ์การประเมิน

๒.๗ การแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๒.๘ ข้อควรคำนึงถึงในการประเมินผลงานทางวิชาการ

๓. แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ(แบบต่างๆ) ที่ใช้ในการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน)

วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๘.๐๐ น.

๑. อภิปรายและบรรยาย การดำเนินการขอมือวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านให้ถูกต้อง

เนื้อหา ดังนี้

๑.๑ การดำเนินการสำหรับผู้มีคุณสมบัติตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ฉบับปี ๒๕๕๐ หลังจากบังคับใช้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ต.ค. ๒๕๖๕)

๑.๒ การดำเนินการสำหรับผู้มีคุณสมบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ พ.ศ. ๒๕๖๑ หลังจากบังคับใช้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ต.ค. ๒๕๖๕)

๒. อภิปรายและบรรยายการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการแต่งตั้ง

เนื้อหา ดังนี้

๒.๑ หลักเกณฑ์ เงื่อนไขการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการแต่งตั้ง

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ใหม่)

เนื้อหา ดังนี้

๓.๑ หลักเกณฑ์และขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓.๒ องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๓ การแสดงหลักฐาน/ตัวบ่งชี้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๔ การจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานครู อปท. และบุคลากรทางการศึกษา (ใหม่)

๔. หลักเกณฑ์การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือน กรณีได้รับคุณวุฒิสูงขึ้น
เนื้อหา ดังนี้

- ๔.๑ หลักเกณฑ์เงื่อนไขการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการปรับเงินเดือนกรณีได้รับคุณวุฒิสูงขึ้น (ใหม่)
- ๔.๒ การยื่นขอปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น
- ๔.๓ วันสั่งปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ฯลฯ

๕. การอภิปรายสรุปประเด็นการอบรมและซักถามปัญหา

- ทดสอบหลังอบรม

๖. เสร็จสิ้นการอบรม

ประโยชน์ที่ได้รับจากฝึกอบรมและการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้พัฒนาหรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตาม
อำนาจหน้าที่

๖.๑ ได้รับความรู้และเข้าใจมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์ขั้นตอนวิธีการเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและ
วิทยฐานะสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ใหม่) ที่มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้อย่างถูกต้อง

๖.๒ ได้รับความรู้และเข้าใจขั้นตอนการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) และการประเมินของ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำไปดำเนินการได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ

๖.๓ ได้รับความรู้และเข้าใจหลักเกณฑ์การกำหนดภาระงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา อปท. ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะ

๖.๔ ได้รับความรู้และเข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา (ใหม่) สามารถนำไปใช้ในกรณีต่างๆ ได้

๖.๕ ได้รับความรู้และเข้าใจหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา
ได้รับเงินเดือนกรณีได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น

๖.๖ ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์และความเห็นในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษากับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อเกิดความเข้าใจต่องานบริหารงานบุคคล ตลอดจนสามารถ
นำมาพัฒนางานที่ปฏิบัติได้

ฉะนั้น จากการได้รับความรู้ ประสบการณ์จากการอบรมหลักสูตรดังกล่าว จะนำไปพัฒนาตัวเองให้มี
ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติราชการให้ดียิ่งขึ้น

 สิริสรใจ

(นายสิริสรใจ พลอาจ)

นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

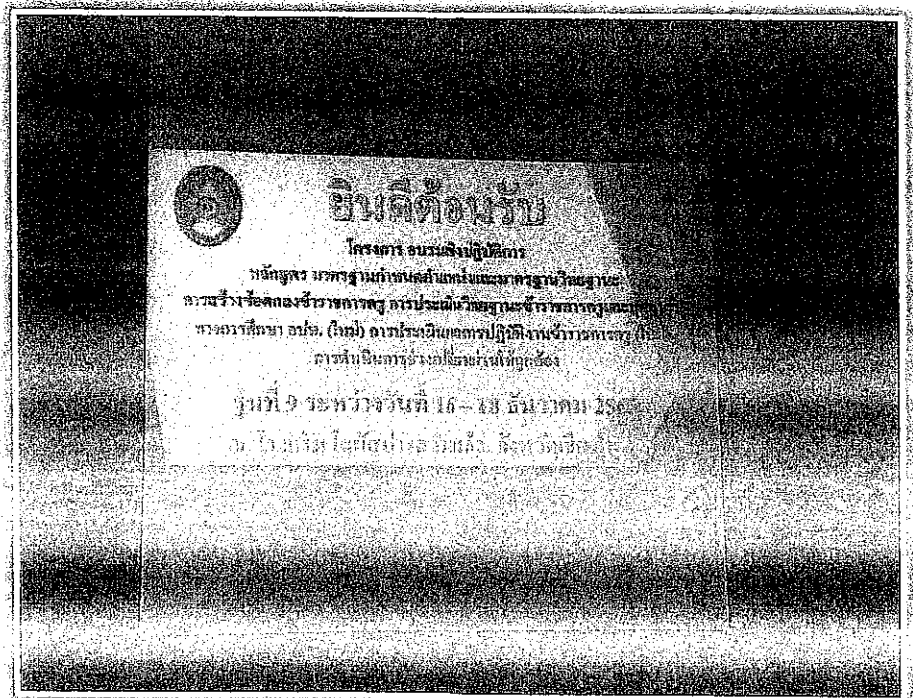
(นางสาวสุวพัชร ลลิตสุธีจรัส)

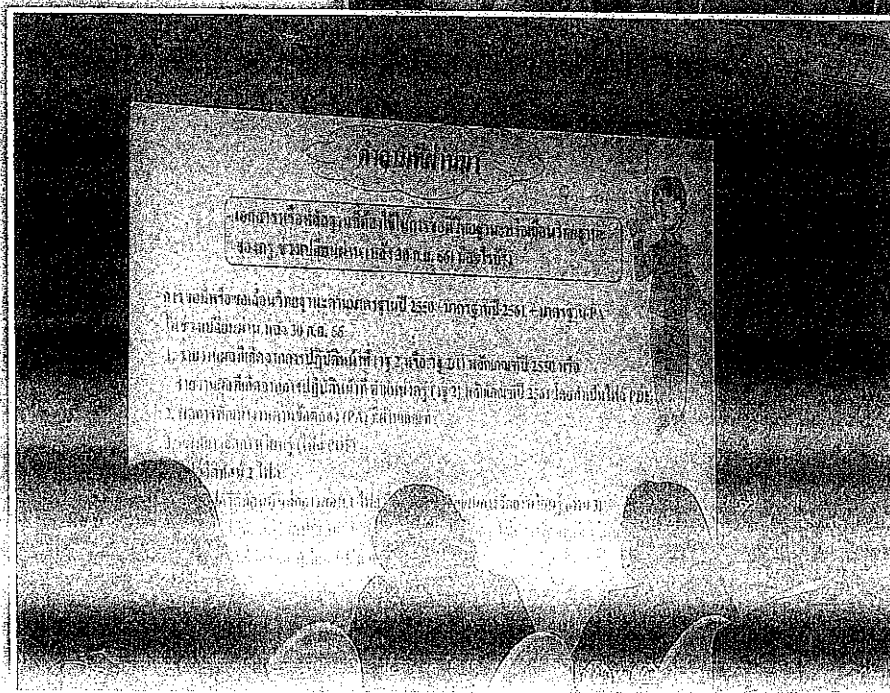
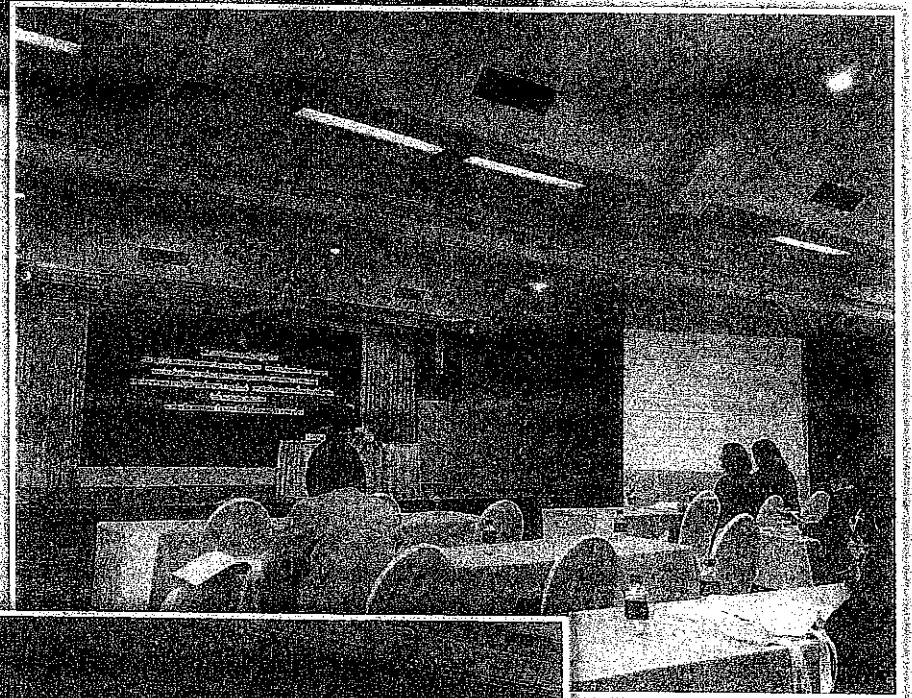
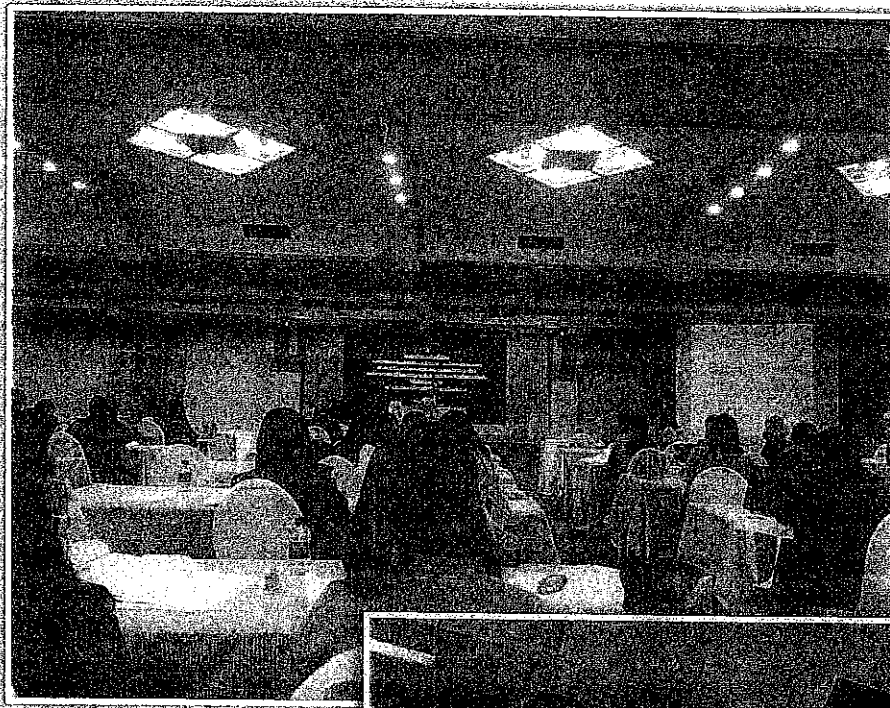
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ

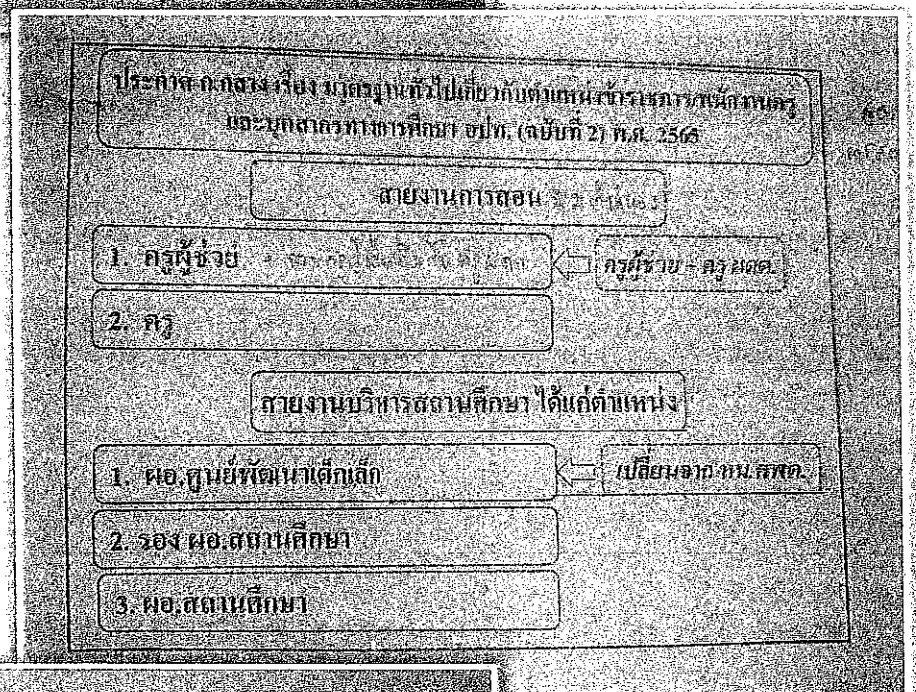
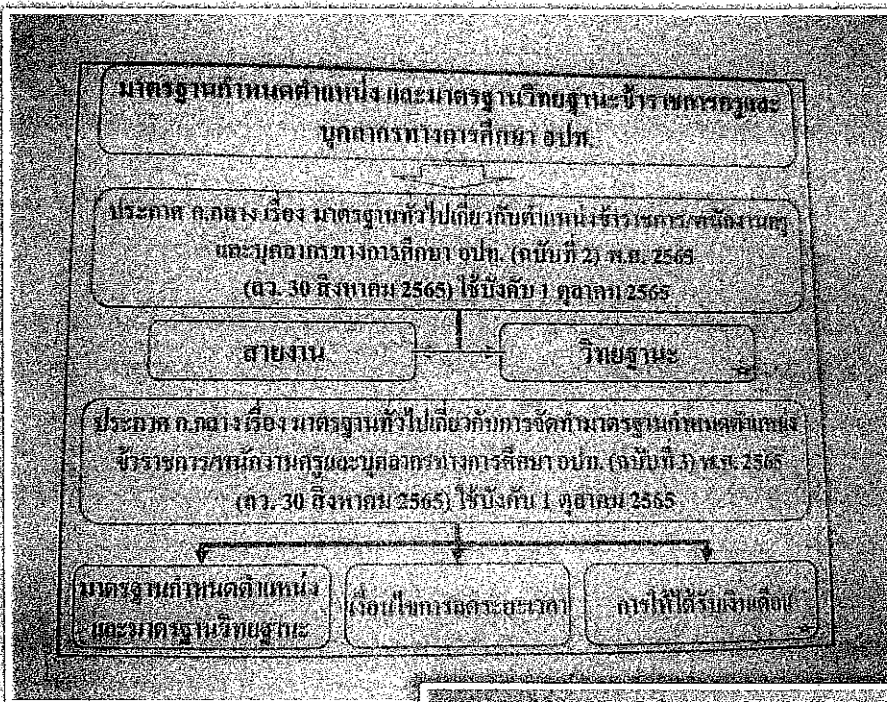
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร

“ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ การสร้างข้อตกลงข้าราชการครู การประเมินวิทยฐานะ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อปท. (ใหม่) การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครู
การดำเนินการช่วงเปลี่ยนผ่านให้ถูกต้อง”

รุ่นที่ ๙ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕
ณ โรงแรมโลตัสปางสวนแก้ว จังหวัดเชียงใหม่







มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมาตรฐานวิทยฐานะ (เส้นทางความก้าวหน้า)

| ปี 50 พ.ศ. 2550 | ปี 51 พ.ศ. 2551 | | | ปี 52 พ.ศ. 2552 | | | |
|--------------------|--------------------|----|----|--------------------|----|----|----|
| | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 |
| 17 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 |
| 18 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
| 19 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 |
| 20 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 |
| 21 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 |
| 22 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 |
| 23 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 |
| 24 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 |
| 25 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |
| 26 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 32 |
| 27 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 32 | 33 |
| 28 | 28 | 29 | 30 | 31 | 32 | 33 | 34 |
| 29 | 29 | 30 | 31 | 32 | 33 | 34 | 35 |
| 30 | 30 | 31 | 32 | 33 | 34 | 35 | 36 |

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

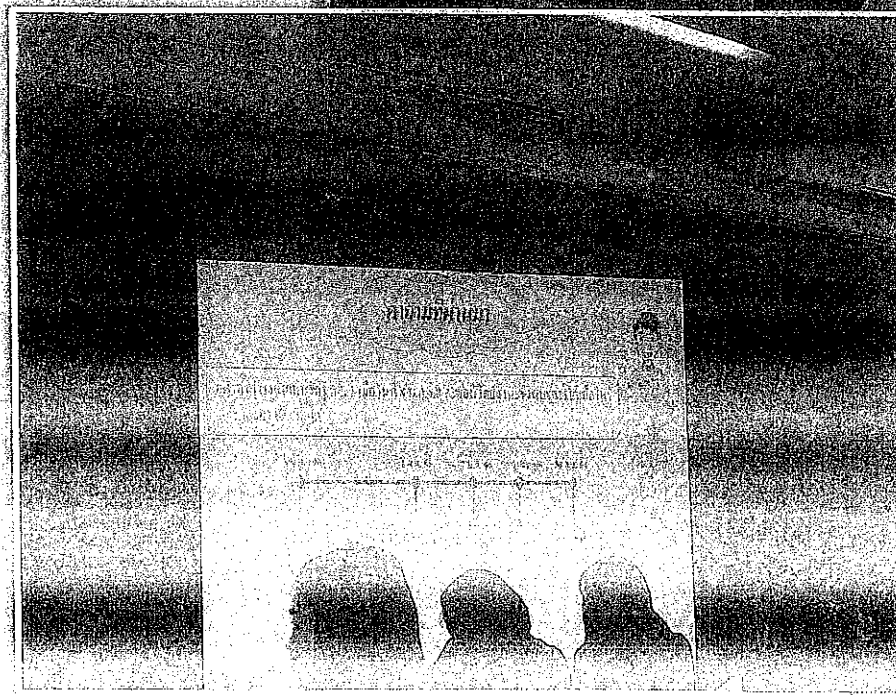
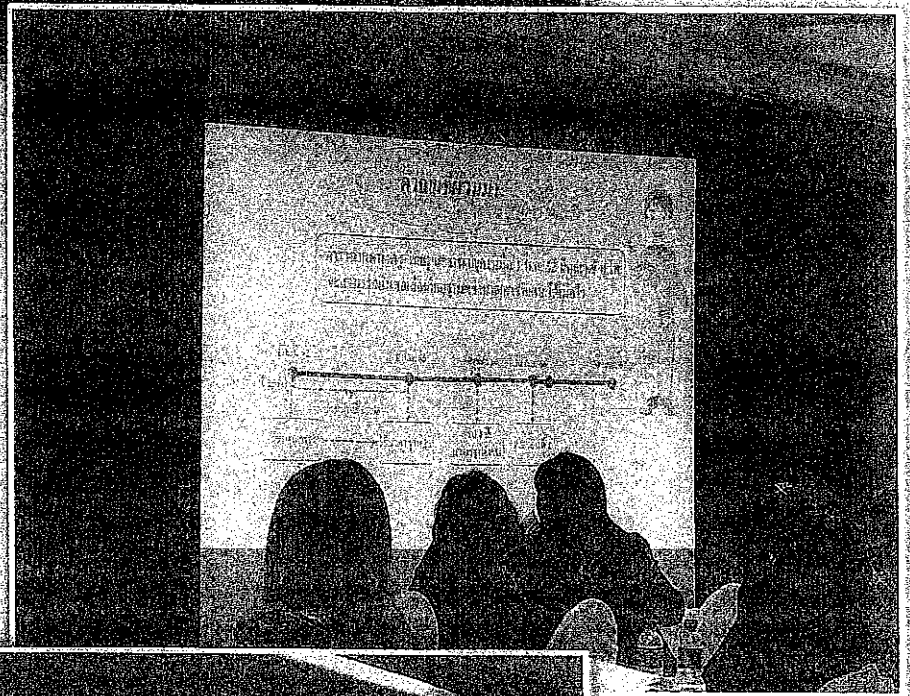
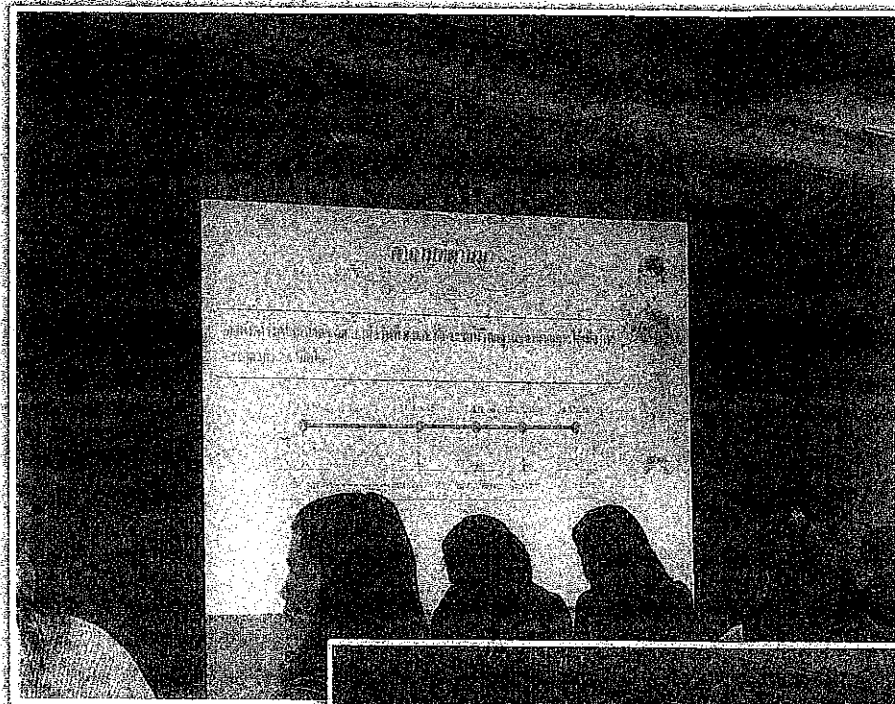
32

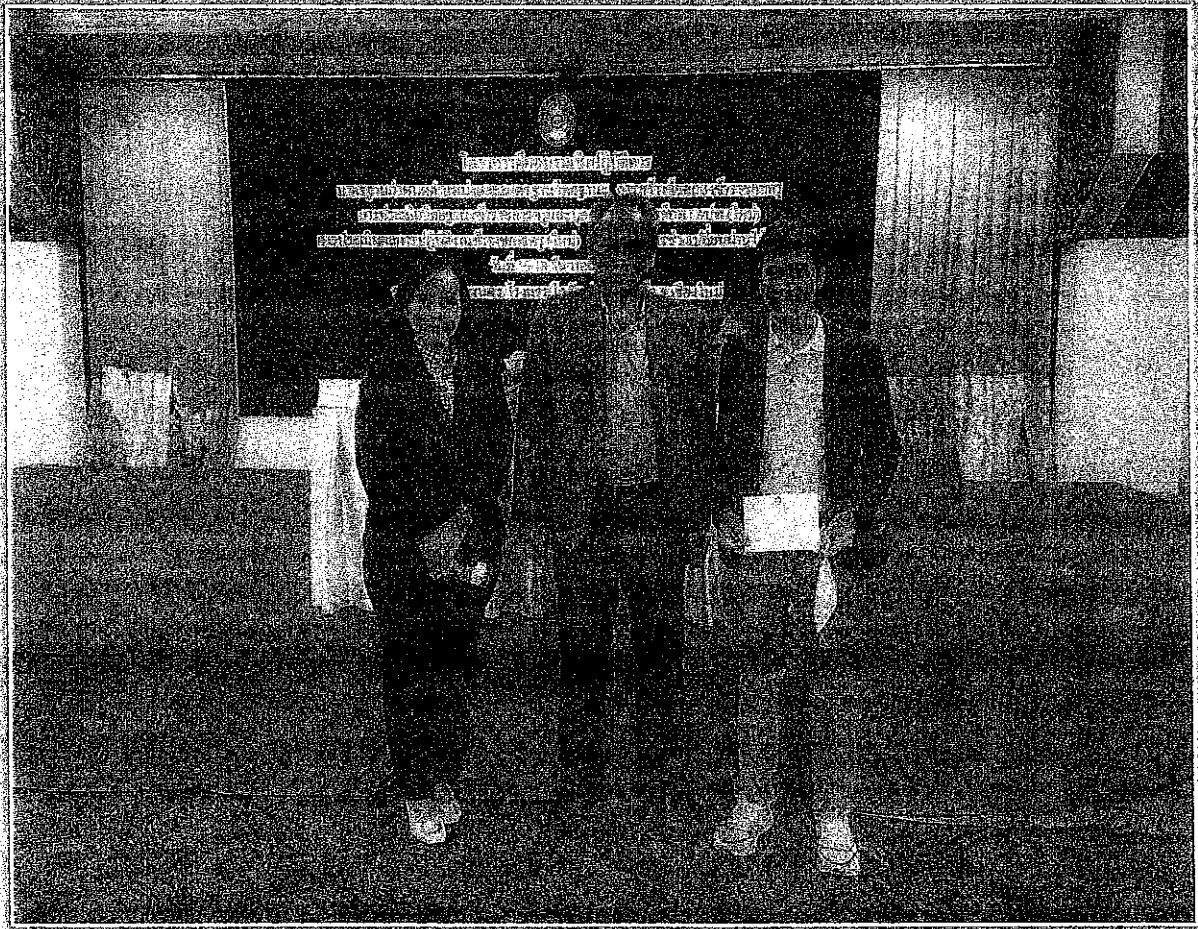
33

34

35

36





เอกสารประกอบการอบรม

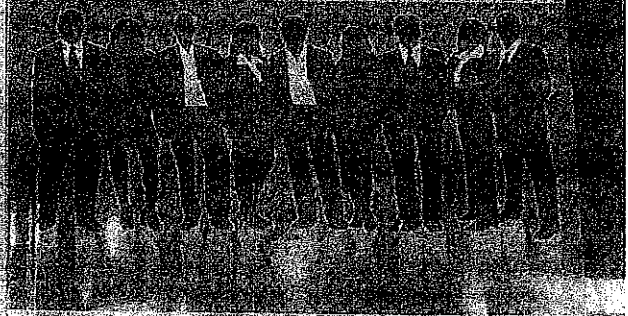
เอกสารประกอบการบรรยาย

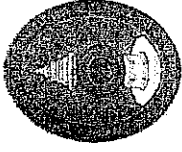
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร

ภาคความรู้ทางเทคนิคและมาตรฐานวิชาชีพและ
การวัดผลของข้าราชการครู การประเมินวิทยฐานะและ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อปท. (ใหม่)
การประเมินผลครูปฏิบัติในข้าราชการครู (ใหม่)
การสนับสนุนการขานรับนโยบายที่ถูกต้อง"

รวมประกาศตามมาตรฐานทั่วไป
หลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการ/ตอบข้อหารือ
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
(การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะครูและ
บุคลากรทางการศึกษา อปท. (PA))

(เล่ม 14)





มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ขอเสนอฉบับตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นาย สิทธิชัย พลอาจ

ได้ผ่านการอบรม

หลักสูตร มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ การสร้างข้อตกลงข้าราชการครู

การประเมินวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อบท. (ใหม่)

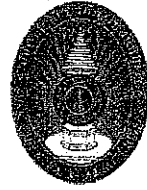
การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครู การดำเนินการช่วงเปลี่ยนผ่านให้ถูกต้อง

ระหว่างวันที่ ๑๖ ถึง ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

ขอให้ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงาน มีความสุขความเจริญตลอดไป

(รองศาสตราจารย์ ดร. ชุติกายงน์ ศรีวิบูลย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา



มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

ขอออบุติบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาว สุวพัชร ลิขิตสุธีจรัส

ได้ผ่านการอบรม

หลักสูตร มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ การสร้างข้อตกลงข้าราชการครู

การประเมินวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อปท. (ใหม่)

การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครู การดำเนินการช่วงเปลี่ยนผ่านให้ถูกต้อง

ระหว่างวันที่ ๑๖ ถึง ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

ขอให้ประสบผลสำเร็จในหน้าที่การงาน มีความสุขความเจริญตลอดไป

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชุติกายุจน์ ศรีวิบูลย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง อำเภอพรานกระต่าย กพ. ๖๒๑๑๐

ที่ กพ.๗๖๐๐๑/๙๓

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการฝึกอบรม หลักสูตร การเตรียมความพร้อมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

เรื่องเดิม

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ที่ ๙๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ข้าพเจ้า นางสาวเรวดี สุวรรณประเสริฐ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เดินทางไปร่วมอบรม “โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น” ระหว่างวันที่ ๓๑ มีนาคม - ๒ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมนานาชาติ บางแสน อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี ตามหนังสือมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ที่ อว.๐๖๐๕.๓๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ข้อเท็จจริง

บัดนี้การฝึกอบรมโครงการดังกล่าว ได้เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการฝึกอบรมดังกล่าว รายละเอียดตามแบบรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม แนบท้ายบันทึกข้อความฉบับนี้

ข้อกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือผู้สังเกตการณ์ที่เข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมสังเกตการณ์ที่หน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานอื่นจัดการฝึกอบรม จัดทำรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมสังเกตการณ์เสนอผู้มีอำนาจอนุมัติตามข้อ ๙ ภายในหกสิบวัน นับแต่วันเดินทางกลับถึงสถานที่ปฏิบัติราชการ

๒. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ที่ ๙๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง ให้พนักงานเดินทางไปราชการ

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ดังนั้น ข้าพเจ้าจึงขอรายงานผลการฝึกอบรม หลักสูตร การเตรียมความพร้อมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามแบบรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม (เอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวเรวดี สุวรรณประเสริฐ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็น.....

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

- เพื่ออนุมัติ

(นางสาวแรมจันทร์ วิเศษวงษา)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนัก/ผอ. กอง

CAO T 297 EV

(นายธนะศักดิ์ ประยูรพันธ์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.

(นางสาวสมพร ขอนทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

(นายชอบ รอดกสิกรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

แบบรายงานสรุปผลการเข้ารับการฝึกอบรม

๑. หลักสูตร

หลักสูตร “การเตรียมความพร้อมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น” ระหว่างวันที่ ๓๑ มีนาคม - ๒ เมษายน ๒๕๖๖

๒. หน่วยงานผู้จัด

มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ตำบลขามเรียง อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม

๓. ระยะเวลาการฝึกอบรม

ระหว่างวันที่ ๓๑ มีนาคม - ๒ เมษายน ๒๕๖๖

๔. สรุปเนื้อหาสาระที่ผู้เข้าอบรมได้รับจากการอบรม

๑. การอบรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการ และเทคนิคการจัดทำแผนอัตรากำลัง การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและการกำหนดตำแหน่งการวิเคราะห์ตำแหน่ง ปริมาณงาน คุณภาพงาน ลักษณะงาน เพื่อให้สามารถนำไปปรับใช้กับการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ให้เป็นไปอย่างถูกต้อง คุ่มค่า มีประสิทธิภาพและสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลได้ตามกรอบที่กฎหมายกำหนด

๒. เนื้อหาและวิชาของหลักสูตรการฝึกอบรม สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๒.๑ หลักคิดการบริหารทรัพยากรมนุษย์และการจัดทำแผนอัตรากำลัง

- (๑) แนวคิดในการวางแผนอัตรากำลัง การคาดคะเนความต้องการอัตรากำลัง
- (๒) กระบวนการในการกำหนดและดำเนินการเกี่ยวกับนโยบายและแผนปฏิบัติการต่าง ๆ ด้านการบริหารงานบุคคลเพื่อให้องค์กรมีการบริหารอัตรากำลังที่มีประสิทธิภาพ
- (๓) กลวิธีในการจัดหาใช้ประโยชน์ พัฒนา และธำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพยากรกำลังคนของหน่วยงาน

๒.๒ กระบวนการและขั้นตอนการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- (๑) กรอบแนวคิดกระบวนการและขั้นตอนในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อปท.
- (๒) การแต่งตั้งคณะกรรมการฯ และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

๒.๓ การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งอัตรากำลัง และวิธีการคำนวณค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- (๑) โครงสร้างส่วนราชการของ อปท.
- (๒) ตำแหน่งสายงานและมาตรฐานตำแหน่งของ อปท
- (๓) วิธีการขั้นตอนในการขอกำหนดส่วนราชการ/ยุบเลิกส่วนราชการ
- (๔) วิธีการและขั้นตอนในการกำหนดตำแหน่งและการยุบเลิกตำแหน่ง
- (๕) การพิจารณาผลกระทบ
- (๖) วิธีการคำนวณค่าใช้จ่าย

๒.๔ วิชาเทคนิคการวิเคราะห์และประเมินค่างาน

- (๑) ความหมายการประเมินค่างาน
- (๒) หลักการแนวคิดการประเมินค่างาน
- (๓) เครื่องมือและเกณฑ์การประเมินค่างาน
- (๔) กระบวนการและขั้นตอนการประเมินค่างาน
- (๕) กระบวนการวิเคราะห์ค่างาน

๓. ประเด็นสำคัญที่ได้หรือสังเกตเห็นจากการฝึกอบรม

การฝึกอบรมในครั้งนี้จะทำให้เกิดความรู้ความเข้าใจในเรื่องแผนอัตรากำลังซึ่งเป็นเครื่องมือหนึ่งที่จะช่วยให้องค์กรก้าวไปอย่างมีประสิทธิภาพพร้อมๆ กับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และองค์กรจะก้าวไปได้ไกลอย่างมีประสิทธิภาพต้องเกิดจากบุคคลที่มีศักยภาพ และองค์กรจะก้าวไปได้ไกลอย่างมีประสิทธิภาพต้องเกิดจากบุคคลที่มีศักยภาพ ฉะนั้นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์จึงเป็นพันธกิจสำคัญที่ต้องใส่ใจ นอกจากนี้กระบวนการนี้จะช่วยเพิ่มศักยภาพของบุคลากรให้เพิ่มมากขึ้นได้ด้วยนั้นก็ยังช่วยรักษาบุคลากรที่ดีมีศักยภาพของบุคลากรให้เพิ่มมากขึ้นได้ด้วยนั้น ก็ยังช่วยรักษาบุคลากรที่ดีมีศักยภาพให้ทำงานร่วมกับองค์กรได้ระยะยาว และมีความรู้ ความเข้าใจในมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการ เทคนิค การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่และการจัดทำแผนอัตรากำลังอย่างเป็นระบบ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เหมาะสม สามารถตอบสนองภารกิจที่จะเกิดขึ้นในอนาคต และควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคลได้ตามกรอบที่กฎหมายกำหนดอันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ลดภารกิจ และยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

องค์กรที่ไม่หยุดพัฒนาและรักที่จะก้าวไปข้างหน้าอยู่เสมอ มักเป็นองค์กรที่ประสบความสำเร็จอย่างงดงามอยู่เสมอเช่นกัน และในองค์กรเหล่านี้มักจะเต็มไปด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ มุ่งมั่นที่จะพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลาอีกด้วย การที่ทั้งบุคลากรและองค์กรมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาร่วมกันนั้นเป็นเสมือนพลังสำคัญที่จะขับเคลื่อนองค์กรไปข้างหน้าอย่างมีประสิทธิภาพ และมีส่วนผลักดันให้องค์กรก้าวขึ้นสู่ความสำเร็จอย่างรวดเร็ว และแข็งแกร่งได้ ดังนั้นจึงไม่ควรหยุดพัฒนาองค์กร และที่สำคัญองค์กรก็ควรที่จะส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของพนักงานของตนอยู่เสมอ เพราะการพัฒนาองค์กรนั้นควรที่จะส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของพนักงานของตนเองอยู่เสมอ เพราะการพัฒนาองค์กรนั้นควรทำควบคู่กันทั้งการพัฒนาผลิตภัณฑ์, ระบบบริหาร, ระบบการทำงาน, ไปจนถึงบุคลากร จึงจะเป็นการพัฒนาที่สมบูรณ์แบบที่สุด

๔. ประโยชน์ที่ได้รับการจากฝึกอบรมและการนำมาปรับใช้เพื่อการพัฒนาตนเองและพัฒนางาน

๔.๑ พัฒนาตนเอง ได้รับการเพิ่มพูนความรู้ มีความรู้ ความเข้าใจในมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการและเทคนิคการจัดทำแผนพัฒนาอัตรากำลัง ๓ ปี มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและการกำหนดตำแหน่ง สามารถวิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพงาน ลักษณะ งานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ

๔.๒ พัฒนางาน สามารถจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง คุ้มค่า มีประสิทธิภาพ และควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลได้ตามกรอบที่กฎหมายกำหนด

๕. การนำองค์ความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ให้เกิดการพัฒนาที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและการกำหนดตำแหน่ง จะต้องนำข้อมูลจากการวิเคราะห์อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย สภาพปัญหาความต้องการของประชาชน และสภาพแวดล้อมองค์กรมาประมวลผลเพื่อกำหนดเป็นภารกิจขององค์กร ต้องวิเคราะห์สภาพปัญหาในองค์กรและความต้องการของประชาชน เป็นด้าน ๆ ดังนี้

- (๑) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- (๒) ด้านเศรษฐกิจ
- (๓) ด้านการเมือง การบริหาร
- (๔) ด้านทรัพยากรธรรมชาติ
- (๕) ด้านสิ่งแวดล้อม
- (๖) ด้านสาธารณสุขและคุณภาพชีวิต
- (๗) ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- (๘) ด้านการท่องเที่ยว

เมื่อวิเคราะห์สภาพปัญหาในองค์กร และความต้องการของประชาชนในแต่ละด้านเรียบร้อยแล้วสามารถกำหนดภารกิจในการแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชน เพื่อให้ทราบภารกิจในแต่ละด้านต้องการบุคลากรประเภทใด จำนวนเท่าใด ระดับใด

๖. การเผยแพร่ความรู้ ประสบการณ์ ทักษะ และอื่น ๆ แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง (วิธีการเผยแพร่)

นำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมมาใช้ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เผยแพร่เป็นรูปเล่มและทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ข้าพเจ้าได้แนบหลักฐานการสำเร็จการฝึกอบรมและเอกสารสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรมมาพร้อมนี้แล้ว (ใบเสร็จรับเงิน , สำเนาใบวุฒิบัตร) และภาพถ่ายที่เกี่ยวข้อง

การฝึกอบรมหลักสูตร “การเตรียมความพร้อมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของ
ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น”
โรงแรมนานาชาติ บางแสน อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี
ระหว่างวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ - ๒ เมษายน ๒๕๖๖





บันทึกข้อความ

สวนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด

ที่ กพ ๗๖๐๐๑/

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการฝึกอบรมพร้อมแนบใบประกาศ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

ตามที่คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง ที่ ๑๗๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง ให้นำพนักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อป้องกันความผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินสำหรับการดำเนินงานและดำเนินโครงการต่าง ๆ ภายใต้กฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยอนุญาตให้ นางสาวแรมจันทร์ วิเศษวงษา ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป เดินทางไปราชการเพื่อเข้าร่วมฝึกอบรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อป้องกันความผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินสำหรับการดำเนินงานและดำเนินโครงการต่าง ๆ ภายใต้กฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งมีกำหนดการระหว่างวันที่ ๒๐-๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้การฝึกอบรมเสร็จสิ้นแล้ว ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้เดินทางกลับถึงสถานที่ราชการ แล้ว เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน ข้อ ๑๐ “ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือผู้สังเกตการณ์ที่เข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมสังเกตการณ์ที่หน่วยงานอื่นของรัฐหรือหน่วยงานอื่นจัดการฝึกอบรม จัดทำรายงานผลการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมสังเกตการณ์เสนอผู้มีอำนาจอนุมัติตามข้อ ๘ ภายใน หกสิบวัน นับแต่วันเดินทางกลับถึงสถานที่ราชการ” จึงขอรายงานผลการฝึกอบรม รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวแรมจันทร์ วิเศษวงษา)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

(ลงชื่อ).....

(นายธนะศักดิ์ ประยูรพันธ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็นปลัด.....

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

เพื่อไปขอทราบ

(ลงชื่อ).....

สมพร ขอนทอง

(นางสาวสมพร ขอนทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

จรูญ

(ลงชื่อ).....

จรูญ

(นายชอบ รอดกสิกรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

รายงานผลการฝึกอบรม

ชื่อหลักสูตร การพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อป้องกันความผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินสำหรับการดำเนินงานและดำเนินโครงการต่าง ๆ ภายใต้กฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

หน่วยงานผู้จัด

มหาวิทยาลัย บูรพา

ระยะเวลาในการฝึกอบรม

วันที่ ๒๑ - ๒๓ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมลองบีช ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

สรุปเนื้อหาสาระ

๑. ระเบียบ มท. ว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดงานการจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬาและการแข่งขันกีฬาของ อปท. พ.ศ. ๒๕๖๔ (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีผลใช้บังคับวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๔)

การจัดงาน” หมายความว่า การจัดงานตามอำนาจหน้าที่ของ อปท. และหมายความรวมถึงการจัดงานรัฐพิธี งานพิธีการ งานประเพณี ที่ อปท. จัดเอง หรือจัดร่วมกับ อปท. อื่น หรือจัดร่วมกับหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานอื่น

การจัดกิจกรรมสาธารณะ” หมายความว่า การจัดกิจกรรมเพื่อประโยชน์ทั่วไปที่ อปท. ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ หรือกิจกรรมเพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน เช่น การพัฒนาชุมชน การพัฒนาคุณภาพชีวิต การสาธารณสุขและอนามัย การอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์และส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปวัฒนธรรมประเพณี ทั้งในกรณี อปท. จัดเอง หรือจัดร่วมกับ อปท. อื่น หรือจัดร่วมกับหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานอื่น

การส่งเสริมกีฬา” หมายความว่า การดำเนินการเพื่อให้เด็ก เยาวชนและประชาชนได้ออกกำลังกายและเล่นกีฬา การจัดให้มีและพัฒนาสถานที่ อุปกรณ์ในการออกกำลังกายและการเล่นกีฬา การพัฒนาและส่งเสริมทักษะการกีฬา รวมถึงการจัดการแข่งขันกีฬา การส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬา และการพัฒนาการกีฬาเพื่อการท่องเที่ยวและนันทนาการ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและส่งเสริมเศรษฐกิจของท้องถิ่น

การจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬา และการแข่งขันกีฬาของ อปท. ให้ตั้งจ่ายในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี/เพิ่มเติม โดยคำนึงถึงความเหมาะสม ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับทางตรงและทางอ้อม สถานะการเงินการคลัง (งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย ภาระหนี้เกี่ยวข้องเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น)

- อปท. สามารถตั้งงบประมาณได้ไม่เกินอัตราส่วนของรายได้จริงในปีงบประมาณที่ผ่านมา ไม่รวมเงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้ ดังนี้

๑. อบจ./ทน. ไม่เกินร้อยละ ๑๐

๒. ทม./ทต./อบต. ไม่เกินร้อยละ ๕

- กรณี อปท. มีความจำเป็นต้องใช้งบประมาณฯ เกินอัตราให้ขออนุมัติ ผวจ. ต้องไม่เกินหนึ่งเท่า

- กรณี อปท. ได้รับมอบหมายให้เป็นเจ้าภาพหรือร่วมเป็นเจ้าภาพในการแข่งขันกีฬาระดับภูมิภาคหรือ

ระดับประเทศ ไม่ต้องนำเงินอุดหนุนที่ได้รับการจัดสรรเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมายมา คำนวณรวมในอัตราส่วน

๑. การจัดงานในวันสำคัญของชาติ ได้แก่

- ๑.๑ วันสำคัญทางศาสนา เช่น วันวิสาขบูชา วันมาฆบูชา
- ๑.๒ วันสำคัญทางประวัติศาสตร์ เช่น วันปิยมหาราช
- ๑.๓ วันอื่น ๆ ตามมติคณะรัฐมนตรี เช่น วันพ่อแห่งชาติ วันแม่แห่งชาติ วันเด็กแห่งชาติ วัน
ท้องถิ่นไทย (นส. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๕๕๔๗ ลว ๒๘ ก.ย. ๖๑)

๒. การจัดงานประเพณี ได้แก่

- ๒.๑ งานประเพณีชาติ เช่น งานวันลอยกระทง งานวันสงกรานต์
- ๒.๒ งานประเพณีของท้องถิ่นหรือเฉพาะในพื้นที่ของ อปท. ต้องมีลักษณะและวัตถุประสงค์การจัดงานตามหลักเกณฑ์
 - เป็นกิจกรรมหรืองานที่จัดให้มีขึ้นสืบทอดเป็นระยะเวลาที่ยาวนาน
 - มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมอันดีงาม ความเสียสละ การมีส่วนร่วมและความสามัคคีในชุมชน
 - เป็นกิจกรรมที่มีลักษณะเป็นความเชื่อของสังคมโดยรวม และไม่มีลักษณะเป็นความเชื่อส่วนบุคคล
 - เป็นกิจกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเป็นส่วนรวม
 - มีสัดส่วนของกลุ่มคนที่มีส่วนร่วมในการสืบทอดประเพณีในพื้นที่ในระดับจังหวัด อำเภอ เทศบาล และ อบต. พอสมควร(นส. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๕๕๔๗ ลว ๒๘ ก.ย. ๖๑)

การจัดกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยว การจัดงานเพื่อประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวและงานเทศกาล และประเพณีในท้องถิ่น การจัดงานแสดงศิลปะ วัฒนธรรมประเพณีในท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว เผยแพร่และอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น และส่งเสริมเศรษฐกิจของท้องถิ่น ให้เบิกค่าใช้จ่ายเช่นเดียวกับการจัดงาน

อปท. อาจจัดกิจกรรมสาธารณเพื่อประโยชน์ของประชาชนและท้องถิ่นในพื้นที่ อปท. ภายใต้
อำนาจหน้าที่ ตามที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น เช่น

๑. กิจกรรมเกี่ยวกับการอนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. กิจกรรมเกี่ยวกับการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น
๓. กิจกรรมเกี่ยวกับการรณรงค์ป้องกันยาเสพติด
๔. กิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ
๕. กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมการออกกำลังกาย

ค่าใช้จ่ายในการจัดงานและการจัดกิจกรรมสาธารณะ

๑. ค่าใช้จ่ายพิธีทางศาสนาในการจัดงาน ให้เบิกจ่ายได้ครั้งเดียวเท่าที่จ่ายจริง ไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ บาท เว้นแต่กรณีจำเป็นต้องมีตั้งแต่ ๒ ศาสนาขึ้นไป ให้เบิกจ่ายได้ครั้งเดียวเท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สำหรับประธาน ผู้ติดตาม แขกผู้มีเกียรติ และผู้มาร่วมประกอบกิจกรรมตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ให้เบิกได้ไม่เกินคนละ ๑๕๐ บาท/วัน
๓. ค่ามหรสพ เช่น ดิเก้ ดนตรี หมอกล่ ภาพยนตร์ ฯลฯ

๔. ค่าการแสดง และหรือค่าใช้จ่ายในการแสดง เช่น ค่าแต่งกาย ค่าวัสดุ หรืออุปกรณ์ที่จำเป็นในการแสดง กรณีจ่ายเป็นค่าตอบแทนการแสดง ให้เบิกได้ไม่เกินคนละ ๒๐๐ บาท/วัน

๕. ค่าโฆษณาประชาสัมพันธ์ เช่น ค่าโฆษณาทางวิทยุ โทรทัศน์ และสื่อประเภทสิ่งพิมพ์ต่าง ๆ ค่าใช้จ่ายในการออกอากาศทางวิทยุ โทรทัศน์ ค่าจ้างเหมาทำป้ายโฆษณา

๖. ค่าใช้จ่ายที่เป็นกิจกรรมหลักของโครงการ เช่น ค่าพลจัดแสดงพยุคนานาชาติ ค่าจ้างวงดนตรีงานเทศกาลดนตรี ว้าวนานาชาติ

๗. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่จำเป็นและเกี่ยวข้องในการจัดงาน เช่น ค่าซักลากเรือ ค่าบำรุงทีมเรือ

ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายตาม ๓ ๔ และ ๕ รวมกันแล้วให้เบิกจ่ายได้ไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของประมาณการค่าใช้จ่ายตามโครงการค่าตอบแทน จนท. ช่วยปฏิบัติงาน

๑. จนท. ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๔ ชั่วโมง/วัน ให้เบิกได้ไม่เกินคนละ ๒๐๐ บาท/วัน

๒. อปพร. ให้เบิกจ่ายตามระเบียบ มท.ว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายให้แก่ อปพร.

๓. จนท. ช่วยปฏิบัติงานที่มีใช้บุคคลตาม ๑ และ ๒ ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๔ ชั่วโมง/วัน ให้เบิกจ่ายได้ไม่เกินคนละ ๒๐๐ บาท/วัน ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสถานที่

๑. ค่าสถานที่จัดงาน เช่น ค่าเช่าหรือค่าบำรุง

๒. ค่าเช่าหรือค่าบริการวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นในการจัดงาน รวมค่าติดตั้งและค่ารื้อถอน เช่น เครื่องโปรเจคเตอร์ เครื่องเสียง เต้นท์ เวที

๓. ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัย เช่น ค่าจ้างเหมารักษาความปลอดภัย หรืออื่น ๆ กรณีที่ขอความร่วมมือจากส่วนราชการหรือ อปท. อื่น หรือหน่วยงานอื่น ให้เบิกจ่ายได้ไม่เกินคนละ ๔๐๐ บาทต่อวัน ทั้งนี้ ต้องไม่ซ้ำซ้อนกับค่าใช้จ่ายที่ส่วนราชการ หรือ อปท. อื่น หรือหน่วยงานอื่นเบิกจ่ายให้กับผู้ที่มาปฏิบัติหน้าที่

๔. ค่าจ้างเหมาทำความสะอาด

๕. ค่าใช้จ่ายในการตกแต่ง และจัดสถานที่

๖. ค่าสาธารณูปโภคต่างๆ เช่น กระแสไฟฟ้า น้ำประปา โทรศัพท์ รวมถึงค่าติดตั้ง ค่าเช่าอุปกรณ์ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๗. ค่าเช่าหรือค่าบริการรถสุขา ตลอดระยะเวลาที่จัดงานกรณีมีการประกวดหรือแข่งขันในการจัดงาน และจัดกิจกรรมสาธารณะ

๑. ค่าตอบแทนกรรมการตัดสิน

๑.๑ จนท. ท้องถิ่น ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการตัดสินและไม่มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการจัดงาน ให้เบิกจ่ายได้ไม่เกินคนละ ๔๐๐ บาท/วัน

๑.๒ บุคคลที่มีได้เป็น จนท. ท้องถิ่น ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการตัดสิน ให้เบิกจ่ายได้ไม่เกินคนละ ๘๐๐ บาท/วัน

๒. ค่าโล่ หรือถ้วยรางวัล หรือค่าโล่พระราชทาน หรือถ้วยรางวัลพระราชทาน ที่มอบให้ผู้ชนะการประกวดหรือแข่งขัน

๒.๑ ค่าโล่ หรือถ้วยรางวัล ให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท/ชิ้น

๒.๒ ค่าโล่พระราชทาน หรือถ้วยรางวัลพระราชทาน ให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท/ชิ้น

๓. เงินหรือของรางวัลนอกเหนือจาก ๒ ที่มอบให้ผู้ชนะการประกวดหรือแข่งขันให้เบิกจ่ายได้ไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของประมาณการค่าใช้จ่ายตามโครงการ

๔. กรณี อปท. จัดกิจกรรมสาธารณะ โดยมีประชาชนเข้าร่วมในกิจกรรมดังกล่าว หากมีการประกวดเพื่อมอบรางวัล ให้สามารถจัดเป็นโล่ หรือประกาศเกียรติคุณ หรือเงินหรือของรางวัลให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่ชนะการประกวดได้ตามความจำเป็น เหมาะสม โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้บริหารท้องถิ่น

กรณี ค่าจ้างเหมาจัดนิทรรศการในการจัดงาน ให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริง ตามความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด

การส่งเสริมกีฬาของ อปท. ต้องเป็นไปเพื่อวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

๑. การส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน และประชาชนได้มีการออกกำลังกายและการเล่นกีฬา
๒. การเสริมสร้างทักษะทางการกีฬา
๓. การพัฒนากีฬาเพื่อความเป็นเลิศ และการพัฒนาเพื่อยกระดับการกีฬา
๔. การจัดการแข่งขันกีฬาเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวและนันทนาการ และการส่งเสริมเศรษฐกิจของท้องถิ่น
๕. การส่งเสริมและอนุรักษ์กีฬาไทยและกีฬาพื้นบ้านในท้องถิ่น
๖. การจัดการแข่งขันกีฬาเพื่อการกุศล การแข่งขันกีฬากระชับมิตรกับเมืองในประเทศเพื่อนบ้านที่มีชายแดนติดต่อกัน

อปท. อาจจัดให้มีการแข่งขันกีฬา หรือเป็นเจ้าของภาพในการจัดการแข่งขันกีฬา หรือจัดการแข่งขันกีฬาร่วมกับ อปท. อื่น หน่วยงานของรัฐ หรือสมาคมกีฬาก็ได้ ทั้งนี้ ต้องไม่ใช่เป็นการจัดการแข่งขันกีฬาอาชีพ ค่าใช้จ่ายในการจัดการแข่งขันกีฬา

๑. ค่าใช้จ่ายในการแข่งขันกีฬา

ก. ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสถานที่ให้เบิกจ่ายตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๑๕

ข. ค่าอุปกรณ์แข่งขัน หรือค่าเช่าอุปกรณ์แข่งขันให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริง ตามความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด

ค. ค่าตอบแทน จนท. ประจำสนาม เฉพาะวันที่มีการแข่งขันกีฬา ให้เบิกจ่ายได้ไม่เกินคนละ ๒๐๐ บาท/วัน

ง. ค่าตอบแทน จนท. ที่จัดการแข่งขันกีฬา เฉพาะวันที่มีการแข่งขันกีฬา ให้เบิกจ่ายได้ไม่เกินคนละ ๔๐๐/วัน

จ. ค่าตอบแทนกรรมการตัดสิน

- กรณีเป็น จนท. ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการตัดสิน และไม่มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการจัดการแข่งขันกีฬา ให้เบิกจ่ายได้ไม่เกินคนละ ๔๐๐ บาท/วัน

- กรณีบุคคลที่มีได้เป็น จนท. ท้องถิ่น ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตัดสิน ให้เบิกจ่ายได้ไม่เกินคนละ ๘๐๐ บาท/วัน

๒. ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับรางวัล

ก. ค่าจัดทำเกียรติบัตรหรือประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้เข้าร่วมการแข่งขันกีฬา ให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น เหมาะสม ประหยัด

ข. ค่าโล่หรือถ้วยรางวัลที่มอบให้ผู้ชนะการแข่งขัน ให้มีได้ไม่เกินสามรางวัล และเบิกจ่ายได้ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท/ชิ้น ในกรณีเป็นโล่พระราชทานหรือถ้วยรางวัลพระราชทาน ที่มอบให้ผู้ชนะการแข่งขัน เพื่อเป็นการประกวดเกียรติคุณ ให้เบิกจ่ายได้ไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท/ชิ้น

ค. เงิน เหรียญรางวัล หรือของรางวัลนอกเหนือจาก ข. ที่มอบให้ผู้ชนะการแข่งขัน ให้เบิกจ่ายได้ไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของประมาณการค่าใช้จ่ายตามโครงการ ทั้งนี้ ให้ผู้จัดการแข่งขันกำหนดจำนวนเงิน เหรียญรางวัล หรือของรางวัล ให้เหมาะสมกับวัตถุประสงค์ในการจัดการแข่งขัน

๓. ค่าใช้จ่ายในการโฆษณาประชาสัมพันธ์งาน เช่น ค่าโฆษณาทางวิทยุ โทรทัศน์ และสื่อประเภทสิ่งพิมพ์ต่าง ๆ ค่าใช้จ่ายในการออกอากาศทางวิทยุ โทรทัศน์ ค่าจ้างเหมาทำป้ายโฆษณา ให้เบิกจ่ายได้ไม่เกิน ร้อยละ ๑๐ ของประมาณการค่าใช้จ่ายตามโครงการ

๔. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ เช่น ค่าใช้จ่ายในการจัดพิธีเปิด-ปิดการแข่งขันกีฬา การจัดริ้วขบวน ค่าจัดทำป้ายชื่อ หรือทีม ผู้เข้าร่วมแข่งขัน ค่าเสื่อกีฬาสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น เจ้าหน้าที่ อปท. ผู้จัดการแข่งขัน และประธานในพิธีเปิด - ปิดการแข่งขัน การจัดกีฬาสาธิต ค่าเวชภัณฑ์และอุปกรณ์เวชภัณฑ์ ให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริง ตามความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด

กรณี อปท. เป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันกีฬาสำหรับนักเรียนของโรงเรียนหรือสถานศึกษาสังกัด อปท. กีฬาสำหรับเยาวชน หรือกีฬาประชาชนภายในเขต อปท. ตนเอง ให้เบิกจ่ายค่าใช้จ่ายได้ตามรายการในข้อ ๒๐ สำหรับค่าใช้จ่ายของนักกีฬาให้เบิกจ่ายได้ ดังนี้

๑. ค่าชุดกีฬา ให้เบิกจ่ายได้ไม่เกินชุดละ ๓๐๐ บาท

๒. ค่าอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ให้เบิกจ่ายได้ไม่เกินคนละ ๑๕๐ บาท/วัน

อปท. อาจเป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันกีฬาโดยมีนักกีฬาจาก อปท. อื่นเข้าแข่งขันร่วมกับนักกีฬาในเขต อปท. ของตนเองได้ โดยให้เบิกจ่ายค่าใช้จ่ายได้ตามรายการในข้อ ๒๐ และข้อ ๒๑

อปท. อาจร่วมกับ อปท. อื่น หน่วยงานของรัฐหรือสมาคมกีฬา เป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันกีฬา โดยมีนักกีฬาในเขต อปท. ของตนเอง เข้าร่วมการแข่งขันได้ โดยให้เบิกค่าใช้จ่ายได้ตามรายการในข้อ ๒๐ ทั้งนี้ ให้ทำข้อตกลงร่วมกันว่าแต่ละหน่วยงานจะรับผิดชอบค่าใช้จ่ายรายการใด และในการคำนวณสัดส่วนเงิน เจริญรางวัล หรือของรางวัลตามข้อ ๒๐ (๒) (ค) และค่าใช้จ่ายในการโฆษณาประชาสัมพันธ์งานตามข้อ ๒๐ (๓) ให้คิดจากร้อยละของประมาณการค่าใช้จ่ายรวมของโครงการทั้งหมด

อปท. โดยความเห็นชอบของผู้ว่าราชการจังหวัด อาจจัดการแข่งขันกีฬาเพื่อการยกระดับการกีฬาในท้องถิ่น หรือเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว นันทนาการ และส่งเสริมเศรษฐกิจของท้องถิ่นตนเองได้ โดยจะจัดเองหรือจัดร่วมกับ อปท. อื่น หน่วยงานของรัฐ หรือสมาคมกีฬาก็ได้ และให้เบิกค่าใช้จ่ายตามรายการในข้อ ๒๐ ทั้งนี้ กรณีจัดร่วมกับ อปท. อื่น หน่วยงานของรัฐหรือสมาคมกีฬาให้นำความในข้อ ๒๓ มาใช้บังคับ

กรณี อปท. เป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันกีฬาไทยหรือกีฬาพื้นบ้านในท้องถิ่น ซึ่งเป็นงานประเพณีหรือเป็นส่วนหนึ่งของงานประเพณีของท้องถิ่น โดยนักกีฬาที่เข้าแข่งขันเป็นนักเรียน เยาวชน หรือประชาชนภายใน อปท. ตนเอง ให้เบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดการแข่งขันได้ตามรายการในข้อ ๒๐ และข้อ ๒๑

อปท. อาจจัดการแข่งขันกีฬาตามวรรคหนึ่ง โดยมีนักกีฬาจากนอกเขต อปท. เข้าแข่งขันร่วมกับนักกีฬาในเขต อปท. ของตนเองได้ โดยให้เบิกค่าใช้จ่ายในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดการแข่งขันกีฬาตามรายการในข้อ ๒๐ สำหรับค่าใช้จ่ายของนักกีฬาของ อปท. ให้เบิกจ่ายได้ตามข้อ ๒๖ ส่วนข้อ ๒๖ (๖) ให้เบิกจ่ายได้เฉพาะชุดนักกีฬา

อปท. ที่ส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาตามข้อ ๒๒ ข้อ ๒๓ และข้อ ๒๔ หรือการแข่งขันกีฬาที่หน่วยงานของรัฐ ซึ่งมีหน้าที่ในการส่งเสริมการกีฬา หรือสมาคมกีฬาเป็นผู้จัดการแข่งขันหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นเป็นผู้จัดการแข่งขันหรือร่วมจัดการแข่งขัน ให้เบิกค่าใช้จ่ายในการส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาได้ตามรายการ ดังนี้

๑. ค่าใช้จ่ายสำหรับนักกีฬา ผู้ควบคุม หรือผู้ฝึกสอนแต่ละคนที่เป็นเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นให้เบิกจ่ายค่าใช้จ่ายได้เท่าที่จ่ายจริงตามสิทธิของแต่ละคนที่กำหนดไว้ในระเบียบ มท. ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น

๒. ค่าตอบแทนสำหรับบุคคลที่มีใจเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นที่ อปท. แต่งตั้งให้เป็นเจ้าหน้าที่ในการควบคุมหรือผู้ฝึกสอน หรือเจ้าหน้าที่อื่นที่จำเป็น ให้เบิกจ่ายได้ไม่เกิน ๘๐๐ บาท/วัน

๓. ค่าใช้จ่ายในการฝึกซ้อมกีฬาที่ อปท. เห็นว่า มีความจำเป็นต้องฝึกซ้อมก่อนการแข่งขันในแต่ละครั้งจะเบิกจ่ายได้เฉพาะกรณีที่มีระยะเวลาฝึกซ้อมไม่น้อยกว่า ๔ ชั่วโมง/วัน ไม่เกิน ๗ วัน ดังนี้

ก. กรณี อปท. จัดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สำหรับนักกีฬา ผู้ควบคุมหรือผู้ฝึกสอน ให้เบิกจ่ายได้ไม่เกินคนละ ๑๕๐ บาท/วัน

ข. กรณี อปท. ไม่จัดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สำหรับนักกีฬา ผู้ควบคุมหรือผู้ฝึกสอน ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทน ดังนี้

(๑) นักกีฬา ให้เบิกจ่ายได้ไม่เกินคนละ ๑๕๐ บาท/วัน

(๒) ผู้ควบคุมหรือผู้ฝึกสอน แต่ละประเภทกีฬาให้เบิกจ่ายได้ไม่เกิน ๔ คน คนละไม่เกิน ๔๐๐ บาท/วัน

กรณี อปท. เบิกจ่ายค่าอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ตาม ก ให้งดเบิกจ่ายค่าตอบแทนตาม ข

๔. กรณีมีความจำเป็นต้องเก็บตัวเพื่อฝึกซ้อมก่อนการแข่งขันในแต่ละครั้ง ให้กระทำได้ไม่เกินสามสิบวัน ในกรณีนี้ให้เบิกค่าใช้จ่ายสำหรับผู้ควบคุมหรือผู้ฝึกสอนและนักกีฬา ตามสิทธิที่กำหนดไว้ในระเบียบ มท. ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น และให้งดเบิกค่าใช้จ่ายตาม ๓

๕. ค่าอุปกรณ์แข่งขัน ให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริง ตามความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด

๖. ค่าชุดวอร์ม รองเท้า ถุงเท้า ของนักกีฬา ผู้ควบคุมหรือผู้ฝึกสอน ให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริง ตามความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด ทั้งนี้ สำหรับค่าชุดกีฬาให้เบิกจ่ายได้ไม่เกินชุดละ ๓๐๐ บาท

๗. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการส่งนักกีฬาเข้าร่วมแข่งขัน เช่น ค่าสมัครเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาหรือค่าใช้จ่ายอื่นที่ผู้จัดการแข่งขันเรียกเก็บ ค่าขนย้ายอุปกรณ์แข่งขัน ค่าเช่าพาหนะเดินทางจาก อปท. ไปสถานที่แข่งขัน ให้เบิกได้เท่าที่จ่ายจริง ตามความจำเป็นเหมาะสม และประหยัด

กรณีหน่วยงานของรัฐจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการแข่งขันกีฬาที่ผ่าน อปท. หลายแห่ง เมื่อได้รับแจ้งหรือมอบหมายให้ อปท. เป็นจุดพักผ่าน สามารถเบิกจ่ายค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มของนักกีฬา และเจ้าหน้าที่จัดการแข่งขันกีฬาได้ไม่เกินห้าสิบบาทต่อคนต่อวัน สำหรับค่าใช้จ่ายอื่นให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริง ตามความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด

กรณีที่ อปท. ผู้จัดมีรายได้จากการจัดงานหรือมีผู้อุทิศทรัพย์สินให้เพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ หรือในกรณีที่ อปท. ผู้จัดการแข่งขันกีฬาเก็บค่าสมัครผู้เข้าร่วมการแข่งขัน หรือมีรายได้จากการจัดการแข่งขันกีฬา หรือมีผู้อุทิศทรัพย์สินให้เพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ หากมีเงินเหลือจ่ายให้นำส่งเป็นเงินรายได้ของ อปท.

กรณี อปท. ส่งบุคคลเข้าร่วมประกวดหรือแข่งขันในการจัดงาน หรือส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาและได้รับเงินรางวัล ให้ อปท. แบ่งเงินรางวัลให้แก่ผู้ที่เข้าร่วมประกวดหรือแข่งขัน หรือนักกีฬา คณะผู้ฝึกสอน และผู้ควบคุมทีม แล้วแต่กรณี

๒.ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของ อปท. พ.ศ. ๒๕๖๒

(๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒)

ค่าใช้จ่าย หมายความว่า รายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายในการบริหารงานประจำตามอำนาจหน้าที่ของ อปท. หรือรายจ่ายที่เป็นผลสืบเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวตามที่กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่าย ซึ่งเป็นการเบิกจ่ายจากงบดำเนินงาน ลักษณะค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ และค่าสาธารณูปโภค หรือ งบรายจ่ายอื่นใดที่เบิกจ่ายในลักษณะเดียวกัน และให้หมายความรวมถึงรายจ่ายที่เกิดจากภารกิจที่ได้รับมอบหมายตามนโยบายของ มท. ด้วย

ค่าตอบแทน

เบิกจ่ายได้ตามความจำเป็น เหมาะสม ประหยัด และเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

(๑) ค่าตอบแทนล่ามในการแปลภาษาท้องถิ่น ภาษาต่างประเทศ หรือภาษามือ

(๒) ค่าตอบแทนในการแปลหนังสือ หรือเอกสาร

(๓) ค่าตอบแทนในการจัดเก็บหรือสำรวจข้อมูล เฉพาะในช่วงระยะเวลาที่มีการจัดเก็บ หรือ สำรวจข้อมูล ในกรณีที่ผู้แปล หรือ ผู้จัดเก็บ หรือ ผู้สำรวจข้อมูล เป็นเจ้าหน้าที่ของ อปท. นั้นที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ มิให้ได้รับค่าตอบแทนค่าใช้จ่ายตามอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด

(๑) ค่าใช้จ่ายในการเตรียมการ ระหว่างการรับเสด็จ ส่งเสด็จ หรือเกี่ยวเนื่องกับ การรับเสด็จ ส่งเสด็จ พระมหากษัตริย์ พระราชินี พระบรมวงศานุวงศ์

(๒) ค่าจ้างเอกชนดำเนินงานของ อปท.

(๓) ค่าใช้จ่ายในการเผยแพร่ หรือการประชาสัมพันธ์งานของ อปท.

(๔) ค่าพานพุ่มดอกไม้ พานประดับพุ่มดอกไม้ พานพุ่มเงินพุ่มทอง กรวยดอกไม้ พวงมาลัย ช่อดอกไม้ กระเช้าดอกไม้ หรือพวงมาลา สำหรับวางอนุสาวรีย์ หรือใช้ในการจัดงาน การจัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในวโรกาส ต่าง ๆ

(๕) ค่าใช้จ่ายในการ “จัดประชุมราชการ” ของ อปท. และ ให้หมายรวมถึง การประชุมราชการทางไกล ผ่านดาวเทียม เช่น ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหารในกรณีที่มีการประชุมคาบเกี่ยวมื้ออาหาร ค่าเช่าห้องประชุม ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่จำเป็น เป็นต้น(มท ๐๘๐๘.๒/ว ๐๗๖๖ ลว ๕ ก.พ.๖๓) (กค.ตัวหนังสือ กค ๐๔๐๖.๔/๘๔๐ ลว. ๑๖ ม.ค. ๕๖)

หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการเบิก คชจ. ในการประชุม นส. มท. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๐๗๖๖ ลว. ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๑. การประชุมราชการของ อปท.ที่สามารถเบิกค่าใช้จ่ายได้

- ต้องเป็นการประชุมที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของ อปท. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำผลการประชุม ไปเป็นแนวทางการปฏิบัติงานของ อปท. - เพื่อรับทราบนโยบายในการทำงาน

- เพื่อประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์ต่าง ๆ

- เพื่อซักซ้อมความเข้าใจในระเบียบ วิธีปฏิบัติต่าง ๆ

- เพื่อรับทราบและรับฟังปัญหาอุปสรรค

- เพื่อพิจารณาหาข้อยุติ ประสานงานหรือแก้ไขปัญหาเฉพาะเรื่องร่วมกัน ดังนี้

(๑) การประชุมราชการภายในหน่วยงานประจำเดือน

(๒) การประชุมคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ

หรือคณะทำงานต่าง ๆ ที่ได้รับแต่งตั้งตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการกระทรวงมหาดไทย หรือคำสั่งของ อปท.

(๓) การประชุมสภาท้องถิ่น หรือ คณะกรรมการที่สภาท้องถิ่นตั้งขึ้น

(๔) การประชุมประชาคมหมู่บ้าน เพื่อบูรณาการ จัดทำแผนชุมชน หรือเรื่องอื่นที่กฎหมาย ระเบียบ หรือ หนังสือสั่งการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

(๕) การประชุมระหว่าง อปท. กับ อปท.

(๖) การประชุมระหว่าง อปท. กับ ส่วนราชการ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือ เอกชน

(๗) การประชุมกรณีอื่นที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่ของ อปท.

ให้ “ผู้บริหารท้องถิ่น” พิจารณานุมัติให้เบิกจ่ายเงินค่ารับรอง ประเภท อาหารว่างและเครื่องดื่มและ ค่าอาหารในการจัดประชุม สำหรับ ผู้เข้าร่วมประชุมและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งได้ เข้าร่วมประชุม รวมทั้ง ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นและเกี่ยวข้องกับการประชุม เช่น ค่าเช่าห้องประชุม ค่าดอกไม้ตกแต่งสถานที่ประชุม โดยเบิกได้เท่าที่จ่ายจริง ตามความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ แต่ไม่เกินอัตราของ กระทรวงการคลังที่กำหนดให้ส่วนราชการ

หลักการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการประชุมราชการ ให้ใช้หลักการจ่ายเงิน ตามระเบียบ เบิกจ่ายเงิน โดยให้ “เจ้าหน้าที่ที่จัดการประชุม” เป็น “ผู้รับรองการจัดประชุมและจำนวนผู้เข้าร่วมประชุม” เพื่อใช้เป็น หลักฐานประกอบการเบิกจ่ายเงิน “ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม และค่าอาหาร” โดย ไม่ต้องแนบบัญชีลายมือชื่อ ผู้เข้าร่วมประชุม

(๖) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหาร สำหรับกรณีหน่วยงานอื่น หรือ บุคคลภายนอกเข้าดูงาน หรือ เยี่ยมชม อปท. หรือ กรณีการตรวจเยี่ยม หรือ ตรวจราชการ การแลกเปลี่ยนของ อปท. การมอบเงินหรือสิ่งของ บริจาคให้ อปท. (๗) ค่าซ่อมแซมทรัพย์สินของ อปท. ที่เกิดจากการเสื่อมสภาพ หรือ ขาดเสียหายจากการใช้งาน ปกติ

(๘) ค่าของขวัญ หรือ ของที่ระลึกที่มอบให้ชาวต่างประเทศ กรณีเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราว กรณีชาวต่างประเทศเดินทางมาประเทศไทย ในนามของอปท.เป็นส่วนรวม

(๙) ค่าโล่ ใบประกาศเกียรติคุณ ค่ากรอบใบประกาศเกียรติคุณ สำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ลูกจ้างประจำ ที่เกษียณอายุ หรือ ผู้ให้ความช่วยเหลือหรือควรได้รับการยกย่องจากทางราชการ

(๑๐) ค่าใช้จ่ายในการจัดทำเว็บไซต์

(๑๑) ค่าธรรมเนียมในการคืนบัตร เปลี่ยนบัตรโดยสารพาหนะในการเดินทางไปราชการ หรือ ค่าบัตร โดยสารที่ไม่สามารถคืนหรือเปลี่ยนบัตรได้กรณีเลื่อนการเดินทางไปราชการ กรณี อปท.สั่งให้งด หรือเลื่อนการเดินทางไปราชการ และให้รวมถึงกรณีเหตุสุดวิสัยอื่น ๆ ที่ทำให้ไม่สามารถเดินทางได้ ทั้งนี้ ต้องมิได้เกิดจากตัวผู้ เดินทางเป็นเหตุ

(๑๒) ค่าธรรมเนียมที่เกี่ยวกับการทำธุรกรรมทาง การเงินเพื่อความสะดวกของ อปท. ที่มีใช้เป็นการร้องขอ ของผู้มีสิทธิรับเงิน

(๑๓) ค่าใช้จ่ายในการใช้สถานที่อื่นชั่วคราวของ อปท.

(๑๔) ค่าใช้จ่ายในการประดับ ตกแต่งอาคารสถานที่ของ อปท.

(๑๕) ค่าบริการ หรือ ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการกำจัดแมลง แมง หนู หรือสัตว์ที่อาจเป็นพาหะนำโรคร้ายมาสู่ คน และให้หมายความรวมถึง การกำจัดเชื้อโรค หรือเชื้อราของ อปท. หรือบ้านพักที่ อปท.จัดไว้ให้

(๑๖) ค่าใช้จ่ายในการจัดหาอาหารสำหรับผู้ป่วยสามัญ ผู้ป่วยโรคเรื้อน ของสถานบริการของ อปท. หรือ อาหาร นม อาหารเสริม สำหรับเด็กที่อยู่ในการสงเคราะห์ของ อปท.

(๑๗) ค่าใช้จ่ายในการเป็นสมาชิก หรือ การจัดซื้อหนังสือ จุลสาร วารสาร หนังสือพิมพ์ หนังสือ อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อใช้ในราชการโดยส่วนรวม

(๑๘) ค่าบริการในการกำจัดสิ่งปฏิกูล จัดเก็บขยะของอปท. ค่าบริการในการกำจัดสิ่งปฏิกูล บ้านพักของ อปท. กรณีไม่มีผู้พักอาศัย

(๑๙) ค่าผ่านทางด่วนพิเศษ ค่าบริการจอดรถในการเดินทางไปปฏิบัติราชการ สำหรับรถยนต์ของ อปท. ตามระเบียบว่าด้วยรถราชการ ซึ่ง อปท. ได้มาโดยวิธีการซื้อ การยืม การเช่า หรือรับบริจาค หรือได้รับความช่วยเหลือจากรัฐบาลต่างประเทศ หรือ องค์การระหว่างประเทศ และขึ้นทะเบียนเป็นครุภัณฑ์ของ อปท. นั้น

(๒๐) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการจัด ผลิตรายการ และถ่ายทอดทางสถานีโทรทัศน์ และวิทยุ

(๒๑) ค่าระวาง บรรทุก ขนส่งพัสดุ หรือพัสดุภัณฑ์ของ อปท. ยกเว้น ค่าระวาง บรรทุก ขนส่งพัสดุ หรือพัสดุภัณฑ์ในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ

(๒๒) ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกิดจากการใช้พัสดุที่ยืมจากหน่วยงานอื่น เพื่อใช้ปฏิบัติราชการกรณีจำเป็น เร่งด่วนเป็นการชั่วคราว

(๒๓) ค่าตรวจร่างกายของบุคลากรเพื่อตรวจหาสารกัมมันตภาพรังสี และ เชื้อเอชไอวี จากการปฏิบัติงาน ตามภารกิจปกติ และไม่ถึงเป็นสวัสดิการการรักษาพยาบาลที่พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำที่จะใช้สิทธิ เบิกจ่ายตามกฎหมายเกี่ยวกับการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล

ข้อ ๑๔ ค่าใช้จ่ายในการเช่าอาคารและที่ดิน รวมทั้งค่าบริการอื่นใดที่เกี่ยวกับการเช่า ให้ “ผู้บริหารท้องถิ่น” เบิกจ่ายเท่าที่จ่ายจริง ตามอัตรา ดังนี้

(๑) การเช่าอาคาร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน เก็บเอกสารหรือพัสดุต่าง ๆ ให้เบิกจ่ายเท่าที่จ่ายจริง ไม่เกิน อัตราตารางเมตรละ ๕๐๐ บาทต่อเดือน หรือ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นต้องเช่าในอัตราเกินตารางเมตร ละ ๕๐๐ บาทต่อเดือน ให้เบิกจ่ายในวงเงินไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน

(๒) การเช่าที่ดิน เพื่อใช้ในราชการ ให้เบิกจ่ายเท่าที่จ่ายจริงไม่เกินอัตรา ๕๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน ในกรณีที่มีเหตุจำเป็นที่จะต้องเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายตาม (๑) หรือ (๒) เกินอัตราที่กำหนดไว้ ให้ “ผู้บริหารท้องถิ่น” เบิกจ่ายเท่าที่จ่ายจริง ทั้งนี้ อัตราที่เบิกจ่ายต้องไม่สูงกว่าอัตราตามท้องตลาด และต้องบันทึกเหตุผลที่ต้อง เบิกจ่ายในอัตรานั้นไว้ด้วยค่าใช้จ่ายที่เบิกจ่ายไม่ได้

(๑) ค่าจัดทำสมุดบันทึก สมุดฉีก หรือของชำร่วย เนื่องในโอกาสต่าง ๆ

(๒) ค่าจัดพิมพ์ ค่าจัดส่ง ค่าฝากส่งเป็นรายเดือน สำหรับบัตรอวยพรในเทศกาลต่าง ๆ และค่าจัดพิมพ์ นามบัตรให้กับบุคลากรภายใน อปท.

(๓) ค่าพวงมาลัย ดอกไม้ ของขวัญ หรือของเยี่ยมผู้ป่วย เพื่อมอบให้กับ อปท. ส่วนราชการ หน่วยงาน ของรัฐ หน่วยงานเอกชน บุคคล เนื่องในโอกาสต่าง ๆ

(๔) ค่าทิป

(๕) เงินหรือสิ่งของบริจาค

(๖) ค่าใช้จ่ายในการจัดสวัสดิการ หรือการจัดกิจกรรมนันทนาการภายใน อปท.

(๗) ค่าใช้สอยที่ไม่ให้เบิกจ่ายนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ ให้เป็นไปตามที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

ข้อ ๑๕ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีในชั้นศาล การระงับข้อพิพาทโดยการอนุญาโตตุลาการอันเนื่องมาจากการปฏิบัติราชการ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นเบิกจ่ายเท่าที่จ่ายจริง

ข้อ ๑๖ ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับค่าสินไหมทดแทนที่ผู้เสียหายยื่นคำขอให้ อปท. ชดใช้ กรณีที่เจ้าหน้าที่ของ อปท.ได้กระทำความผิดต่อบุคคลภายนอกในการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นเบิกจ่ายโดยปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบว่าด้วยการนั้น

ค่าวัสดุ

ข้อ ๑๗ ค่าวัสดุตามหลักการจำแนกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณของ อปท. ให้ “ผู้บริหารท้องถิ่น” เบิกจ่ายเท่าที่จ่ายจริง ตามความจำเป็น เหมาะสม ประหยัด และเพื่อประโยชน์ของทางราชการ คำสาธารณูปโภค

เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริง ตามความจำเป็น เหมาะสม ประหยัด และเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

(๑) ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำ ค่าโทรศัพท์ ของ อปท. และบ้านพักราชการ ที่ไม่มีผู้พักอาศัย ให้จ่ายได้เท่าที่จ่ายจริง

(๒) ค่าบริการไปรษณีย์ ค่าฝากส่งไปรษณีย์ ค่าบริการไปรษณีย์ตอบรับ ค่าดวงตราไปรษณีย์ หรือค่าเช่าตู้ ไปรษณีย์

(๓) ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม รวมถึง ค่าใช้จ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการสื่อสารและโทรคมนาคม เช่น ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้ระบบ และ ค่าใช้บริการอินเทอร์เน็ต ค่าวิทยุสื่อสาร เป็นต้น

(๔) ค่าเช่าพื้นที่เว็บไซต์ และค่าธรรมเนียมที่เกี่ยวข้อง

๓.แนวทางการปฏิบัติในการดำเนินการจัดหาพัสดุ ที่เกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน ค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุม ของหน่วยงานของรัฐ ต่วนที่สุด ที่ กค (กวจ.) ๐๕๐๕.๒/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๗ มี.ค. ๒๕๖๑

ว ๑๑๙ ตาราง ๑ ปกติต้องดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง

๑. ยกเว้น การปฏิบัติตามระเบียบ กค. การจัดซื้อจัดจ้างฯ ข้อ ๒๒ วรรคหนึ่ง

๒. ใช้กับการจัดซื้อจัดจ้างที่เกี่ยวกับการบริหารงานที่มี วงเงินการจัดซื้อจัดจ้างครั้งหนึ่ง ไม่เกิน

๑๐,๐๐๐ บาท

๓. ให้เจ้าหน้าที่ หรือ ผู้ได้รับมอบหมายดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างไปก่อน แล้วรีบรายงานขอความเห็นชอบ พร้อมหลักฐานการจัดซื้อจัดจ้าง เสนอต่อหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ ภายใน ๕ วันทำการถัดไป

๔. เมื่อหัวหน้าหน่วยงานของรัฐให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ถือว่ารายงานขอความเห็นชอบดังกล่าว เป็นหลักฐานการตรวจรับโดยอนุโลม

ว ๑๑๙ ตาราง ๒ ได้รับการยกเว้น ไม่ต้องจัดซื้อจัดจ้าง - (ยืมเงิน/เบิกเงิน)

ตาราง ๑ ปกติต้องจัดซื้อจัดจ้าง

๑. ค่าใช้จ่ายในการเตรียมการระหว่างการจัดซื้อจัดจ้าง หรือเกี่ยวเนื่องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ส่งเสด็จพระมหากษัตริย์ พระราชินี พระบรมวงศานุวงศ์

๒. - ค่าพานพุ่มดอกไม้ พานประดับพุ่มดอกไม้ พานพุ่มเงินพุ่มทอง กรวยดอกไม้พวงมาลัย ช่อดอกไม้ กระเช้าดอกไม้ หรือพวงมาลา สำหรับวางอนุสาวรีย์ หรือใช้ในการจัดงานการจัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ ค่าหรีด หรือพวงมาลา

๓. ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมราชการ สัมมนา จัดงานและให้หมายความรวมถึงการประชุมราชการทางไกลผ่านดาวเทียม ตามที่จำเป็น เช่น ค่าเสื่อมสถานที่อบรม ค่าเช่ารถ ค่ากระเป่า ค่าเอกสาร และอุปกรณ์เครื่องเขียน ค่าดอกไม้ ค่าตกแต่งสถานที่ ค่าป้ายไวเนล ค่าของที่ระลึกวิทยากร

๔. - ค่าของขวัญหรือของที่ระลึกที่มอบให้ชาวต่างประเทศ กรณีเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราว กรณีชาวต่างประเทศเดินทางมาประเทศไทย ในนามของหน่วยงานของรัฐเป็นส่วนรวม

- ค่าของขวัญหรือของที่ระลึกที่มอบให้กรณีหน่วยงานที่ให้ความช่วยเหลือหน่วยงานของรัฐ หรือกรณีการเยี่ยมชมหน่วยงานของรัฐในนามของหน่วยงานของรัฐเป็นส่วนรวม

๕. ค่าของขวัญหรือของที่ระลึกเพื่อแสดงความยินดีหรือเนื่องในเทศกาลต่างๆ ในนามของหน่วยงานของรัฐเป็นส่วนรวม เช่น กระเช้าของขวัญ กระเช้าผลไม้ กระเช้าดอกไม้ ช่อดอกไม้ ของชำร่วย

๖. ค่าโล่ ใบประกาศเกียรติคุณ ค่ากรอบใบประกาศเกียรติคุณ ของขวัญ ของรางวัล ของที่ระลึก สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานของหน่วยงาน ของรัฐที่เกษียณอายุ หรือผู้ให้ความช่วยเหลือ หรือควรได้รับการยกย่อง

๗. ค่าใช้จ่ายในการประดับ ตกแต่งอาคารสถานที่ของหน่วยงานของรัฐ

๘. ค่าบริการ หรือค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการกำจัดแมลง แมง หนู หรือสัตว์ที่อาจเป็นพาหะนำโรคร้ายมาสู่คน และให้หมายความรวมถึงการกำจัดเชื้อโรคหรือเชื้อราตามหน่วยงานของรัฐหรือบ้านพักที่ทางราชการจัดไว้ให้

๙. ค่าใช้จ่ายในการจัดหาอาหารสำหรับผู้ป่วยสามัญ ผู้ป่วยโรคเรื้อรังของสถานบริการของหน่วยงานของรัฐ หรือสำหรับผู้ถูกควบคุม คุมขัง กักขัง คุมความประพฤติ หรือผู้ที่ถูกใช้มาตรการอื่นใดอันมีลักษณะเป็นการจำกัด สิทธิเสรีภาพซึ่งต้องหว่ากระทำความผิด หรืออาหาร นม อาหารเสริมสำหรับเด็กที่อยู่ในสงเคราะห์ของทางราชการ หรือหน่วยงานของทางราชการ

๑๐. ค่าใช้จ่ายในการเป็นสมาชิก หรือการจัดซื้อหนังสือ จุลสาร วารสาร หนังสือพิมพ์ หนังสืออิเล็กทรอนิกส์เพื่อใช้ในราชการโดยส่วนรวม

๑๑. ค่าบริการในการกำจัดสิ่งปฏิกูล จัดเก็บขยะของหน่วยงานของรัฐ ค่าบริการ ในการกำจัดสิ่งปฏิกูลบ้านพักของทางราชการกรณีไม่มีผู้พักอาศัย

๑๒. ค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่เกิดจากการใช้พัสดุที่ยืมจากหน่วยงานอื่น เพื่อ ใช้ในการปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานกรณีจำเป็นเร่งด่วนเป็นการชั่วคราว

๑๓. ค่าวัสดุที่ใช้เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ปฏิบัติงาน

๑๔. ค่ารับรองและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องเนื่องในการรับรองบุคคลภายนอก

๑๕. ค่าน้ำดื่ม

ตาราง ๒ ไม่ต้องจัดซื้อจัดจ้าง

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหารในกรณีที่มีการประชุมคาบเกี่ยวมื้ออาหาร ค่าตอบแทนวิทยากร และค่าเช่าที่พัก สำหรับการจัดประชุมราชการ และ ให้หมายความรวมถึงการประชุมราชการทางไกลผ่านดาวเทียม การจัดสัมมนา การจัดงานทั้งในและนอกสถานที่ของหน่วยงานของรัฐ

๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับกรณีหน่วยงานอื่นหรือบุคคลภายนอก เข้าดูงาน หรือเยี่ยมชมหน่วยงานของรัฐ หรือกรณีการตรวจเยี่ยม หรือตรวจราชการ ตามภารกิจปกติของบุคลากรภายในหน่วยงานของรัฐ การแถลงข่าวของหน่วยงานของรัฐ การมอบเงินหรือสิ่งของบริจาค

๓. ค่าธรรมเนียมในการคืนบัตร เปลี่ยนบัตรโดยสารพาหนะในการเดินทาง ไปราชการ หรือค่าบัตรโดยสาร ที่ไม่สามารถคืนหรือเปลี่ยนแปลงได้กรณีเลื่อน การเดินทางไปราชการ กรณีหน่วยงานของรัฐให้งดหรือเลื่อนการเดินทางไปราชการ และให้รวมถึงกรณีเหตุสุดวิสัยอื่น ๆ ที่ทำให้ไม่สามารถเดินทางได้

๔. ค่าธรรมเนียมอื่นๆ ที่มีใช้ค่าธรรมเนียมธนาคารเกี่ยวกับการทำธุรกรรมทางการเงินเพื่อความสะดวกของส่วนราชการที่มีใช้เป็นการร้องขอของผู้มีสิทธิรับเงิน

๕. ค่าใช้บริการอินเทอร์เน็ตของผู้เดินทางไปราชการเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

๖. ค่าผ่านทางด่วนพิเศษ ค่าบริการจอดรถในการเดินทางไปปฏิบัติราชการ สำหรับรถยนต์ของส่วนราชการ หรือหน่วยงานของรัฐตามระเบียบว่าด้วยรถราชการหรือระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานของรัฐ ซึ่งหน่วยงานของรัฐได้มาโดยวิธีการซื้อ การยืม หรือรับบริจาค หรือได้รับความช่วยเหลือจากรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศและขึ้นทะเบียนเป็นครุภัณฑ์ของส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐนั้น การเช่า หรือรถส่วนตัวของข้าราชการหรือพนักงานของหน่วยงานของรัฐ ผู้เลือกรับเงินค่าตอบแทนเหมาะสมแก่การจัดหารถประจำตำแหน่งสำหรับข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับรถประจำตำแหน่งที่ได้จัดหามาใช้ในการปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๗. ค่าพาหนะกรณีได้รับมอบหมายให้เดินทางไปปฏิบัติราชการ

ซึ่งหน่วยงานของรัฐไม่สามารถจัดรถยนต์ส่วนบุคคลได้

๘. ค่าตรวจสอบเพื่อการรับรองระบบการทำงานหรือมาตรฐานการทำงาน

๙. ค่าระวาง บรรทุก ขนส่งหรือพัสดุภัณฑ์ของหน่วยงานของรัฐ ยกเว้นค่าระวาง บรรทุก ขนส่งพัสดุ หรือพัสดุภัณฑ์ในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ

๑๐. ค่าตรวจร่างกายของบุคลากรเพื่อตรวจหาสารกัมมันตภาพรังสี และเชื้อเอชไอวีจากการปฏิบัติงานตามภารกิจปกติ และไม่ถือเป็นสวัสดิการการรักษาพยาบาล ที่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำหรือ พนักงานของหน่วยงานของรัฐ ที่จะใช้สิทธิเบิกจ่ายตามกฎหมายเกี่ยวกับการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล

๑๑. ค่ารักษาพยาบาลสัตว์และค่าตรวจสุขภาพสัตว์ สำหรับหน่วยงานที่ภารกิจปกติในการดูแลสัตว์

๑๒. ค่าสาธารณูปโภค เช่น ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำ ค่าโทรศัพท์ ของหน่วยงานของรัฐและบ้านพักราชการ ค่าบริการไปรษณีย์ ค่าฝากไปรษณีย์ ค่าบริการไปรษณีย์ตอบรับ ค่าดวงตราไปรษณีย์ หรือค่าเช่าตู้ไปรษณีย์ ค่าธรรมเนียมธนาคารเกี่ยวกับการทำธุรกรรมทางการเงินเพื่อความสะดวกของส่วนราชการที่มีใช้เป็นการร้องขอของผู้มีสิทธิรับเงิน

๑๓. การบริจาคหรือการดำเนินการเพื่อการกุศล เช่น บัตรการกุศล

๑๔. ค่าสมาชิกหรือค่าบำรุงประจำปีของสถาบัน องค์กร หรือสโมสรต่าง ๆ

๑๕. ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าตอบแทนในการจ้างให้บริการสหนาการ หรือค่าตอบแทนอื่นในลักษณะเดียวกัน

๔. เงินสะสม

การกักเงินกรณีก่อกั้นผู้กักพัน (ข้อ ๕๗)

- กรณีที่ อปท. ได้ก่อกั้นผู้กักพันไว้ก่อนสิ้นปี โดยสิ่งซื้อหรือสิ่งจ้าง หรือการเช่าทรัพย์สิน
- ถ้าเห็นว่า การเบิกเงินไปชำระหนี้ผู้กักพันไม่ทันสิ้นปี ให้ผู้บริหารท้องถิ่นอนุมัติให้กักเงินไว้เบิกจ่ายในปีถัดไปได้อีกไม่เกินระยะเวลาหนึ่งปีหรือตามข้อผูกพัน

การกักเงินกรณียังมีได้ก่อกั้นผู้กักพัน (ข้อ ๕๘)

- ในกรณีที่มีรายจ่ายหมวดค่าครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ยังมีได้ก่อกั้นผู้กักพันแต่มีความจำเป็นต้องใช้จ่ายเงินนั้นต่อไปอีก ให้ อปท. รายงานขออนุมัติกักเงินต่อสภาท้องถิ่นได้อีกไม่เกินระยะเวลา ๑ ปี
- เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการกักเงินแล้ว หาก อปท. ยังมีได้ดำเนินการก่อกั้นผู้กักพัน ให้ขออนุมัติขยายเวลาเบิกจ่ายเงินได้ไม่เกินอีก ๑ ปีต่อสภาท้องถิ่น
- กรณีมีความจำเป็นต้องแก้ไขเปลี่ยนแปลงรายการ ที่ทำให้ ลักษณะ ปริมาณ คุณภาพเปลี่ยนแปลงหรือเปลี่ยนแปลงสถานที่ก่อสร้าง ให้ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงและหรือขยายเวลาเบิกจ่ายเงินได้ไม่เกินอีก ๑ ปีต่อสภาท้องถิ่นแล้วแต่กรณี และโครงการดังกล่าวต้องมีวัตถุประสงค์เดิมตามที่ได้รับอนุมัติให้กักเงินไว้
- กรณีที่ อปท. ได้ก่อกั้นผู้กักพันแล้วให้ เบิกจ่ายได้ตามข้อผูกพัน
- เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการกักเงินหรือขยายเวลาเบิกจ่ายเงินแล้ว หากยังไม่ได้ดำเนินการก่อกั้นผู้กักพันหรือมีเงินเหลือจ่ายจากเงินดังกล่าว ให้เงินจำนวนนั้นตกเป็นเงินสะสม

การกักเงินรายจ่ายประจำ (ข้อ ๕๙/๑)

- รายจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จบำนาญ เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่ม เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เงินช่วยเหลือและเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน รวมทั้งค่าตอบแทนที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีระเบียบกฎหมาย กำหนดให้จ่ายในลักษณะเดียวกัน
- หากเบิกเงินไม่ทันสิ้นปีและมีความจำเป็นต้องใช้จ่ายเงินนั้นต่อไปอีก ให้ผู้บริหารท้องถิ่นอนุมัติให้กักเงินได้ไม่เกิน ๖ เดือน
- เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการกักเงินหากยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้ขอขยายเวลาการเบิกจ่ายเงินต่อสภาท้องถิ่นได้อีกไม่เกิน ๖ เดือน

การยืมเงิน (ข้อ ๘๔)

การจ่ายเงินยืมจะจ่ายได้แต่เฉพาะที่ผู้ยืมได้ทำสัญญาการยืมเงินและผู้บริหารท้องถิ่นได้อนุมัติให้จ่ายเงินยืมตามสัญญาการยืมแล้วเท่านั้น โดยจะต้องเป็นไปตามเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) มีงบประมาณเพื่อการนั้นแล้ว

(๒) ผู้ยืมได้ทำสัญญาการยืมเงินขึ้นสองฉบับ...

(๓) การอนุมัติให้ผู้ยืมเงินเพื่อใช้ในราชการแต่ละราย ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติให้ยืมเท่าที่จำเป็นได้เฉพาะผู้มีหน้าที่ต้องปฏิบัติงานนั้น ๆ และห้ามมิให้อนุมัติให้ยืมเงินรายใหม่ในเมื่อผู้ยืมมิได้ชำระคืนเงินยืมรายเก่าให้เสร็จสิ้นก่อน ฯลฯ

การเบิกเงินยืมเพื่อปฏิบัติราชการ(ข้อ ๘๕/๑)

(๑) รายการค่าจ้างแรงงาน ซึ่งไม่มีกำหนดจ่ายเป็นงวดแน่นอนเป็นประจำ แต่จำเป็นต้องจ่ายให้แต่ละวัน หรือแต่ละคราวเมื่อเสร็จงาน

(๒) รายการค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ เฉพาะ

- ค่าตอบแทนสำหรับผู้ปฏิบัติงานให้แก่ อปท. และจำเป็นต้องจ่ายแต่ละวันหรือแต่ละคราวเมื่อสิ้นสุดการปฏิบัติงาน

- ค่าตอบแทนคณะกรรมการ ค่าเบี้ยประชุม

- รายการค่าใช้สอยหรือวัสดุที่ไม่ต้องจัดซื้อจัดจ้าง

- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ หรือ

- ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม หรือค่าใช้จ่ายในการจัดงานเฉพาะรายการที่ ไม่ต้องจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น

(๓) รายการค่าสาธารณูปโภค เฉพาะค่าบริการไปรษณีย์โทรเลข

ทุนสำรองเงินสะสม (ข้อ ๘๗)

ทุกวันสิ้นปีงบประมาณ เมื่อ อปท. ได้ปิดบัญชีรายรับรายจ่ายแล้วให้กันยอดเงินสะสมประจำปีไว้ร้อยละสิบห้าของทุกปี เพื่อเป็นทุนสำรองเงินสะสม

อปท. อาจใช้จ่ายเงินทุนสำรองเงินสะสมได้ กรณีดังต่อไปนี้

(๑) กรณีที่ยอดเงินสะสมคงเหลือไม่ถึงร้อยละ ๑๕ ของเงินสะสม ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณนั้น ให้ขอความเห็นชอบจากสภาท้องถิ่น และ ขออนุมัติผู้ว่าราชการจังหวัด

(๒) กรณีที่ปีใด อปท. มียอดเงินทุนสำรองเงินสะสมเกินร้อยละ ๑๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีนั้น หากมีความจำเป็น อปท. อาจนำเงินทุนสำรองเงินสะสมเฉพาะในส่วนที่เกินไปใช้จ่ายได้ภายใต้เงื่อนไขข้อ ๘๙ (๑) โดยได้รับอนุมัติจากสภาท้องถิ่น

เงินสะสม (ข้อ ๘๘)

- กิจการใดที่มีงบประมาณรายจ่ายประจำปีอนุญาตให้จ่ายได้แล้ว แต่ระยะสามเดือนแรก อปท. มีรายได้ไม่เพียงพอที่จะดำเนินการตามงบประมาณ อปท. อาจนำเงินสะสมทดรองจ่ายไปพลางก่อนได้
- กรณี อปท. ได้รับแจ้งการจัดสรรเงินอุดหนุนที่รัฐบาลระบุวัตถุประสงค์ให้ไปดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ยกเว้นงบลงทุน แต่ยังมีได้รับเงิน หากมีความจำเป็นต้องใช้จ่ายเงินก่อน อปท. อาจยืมเงินสะสมทดรองจ่ายไปพลางก่อนได้ เมื่อได้รับเงินงบประมาณดังกล่าวแล้ว ให้บันทึกบัญชีส่งใช้เงินสะสมที่ยืม
- กรณี อปท. มีกิจการพาณิชย์ หากมีความจำเป็นกิจการพาณิชย์อาจขอยืมเงินสะสมของ อปท. ไปทดรองจ่ายเพื่อบริหารกิจการก่อนได้ โดยขอความเห็นชอบจากสภาท้องถิ่นและให้ส่งใช้เงินยืมเงินสะสมเมื่อสิ้นปีงบประมาณ
- กรณี อปท. มีผู้รับบำนาญรายใหม่หรือผู้รับบำนาญเปลี่ยนแปลงสถานที่รับบำนาญ อปท. อาจยืมเงินสะสมทดรองจ่ายให้กับผู้รับบำนาญได้ โดยเป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น และเมื่อได้รับเงินคืนให้บันทึกบัญชีส่งใช้เงินสะสมที่ยืม

การใช้จ่ายเงินสะสม (ข้อ ๘๙)

อปท. อาจใช้จ่ายเงินสะสมได้ โดยได้รับอนุมัติจากสภาท้องถิ่น ภายใต้เงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) ให้กระทำได้เฉพาะกิจการซึ่งอยู่ในอำนาจหน้าที่ของ อปท. ซึ่งเกี่ยวกับ

- ด้านการบริการชุมชนและสังคม หรือ
- กิจการที่เป็นการเพิ่มพูนรายได้ของ อปท. หรือ
- กิจการที่จัดทำเพื่อบำบัดความเดือดร้อนของประชาชน

ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามแผนพัฒนาของ อปท. หรือตามที่กฎหมายกำหนด

๒) ได้ส่งเงินสมทบกองทุนส่งเสริมกิจการของ อปท. แต่ละประเภทตามระเบียบแล้ว

(๓) ให้กักเงินสะสมสำรองจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่น้อยกว่า ๓ เดือน และกักไว้อีกร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีนั้น เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารงานและกรณี ที่มีสาธารณภัยเกิดขึ้น

(๔) เมื่อได้รับอนุมัติให้ใช้จ่ายเงินสะสมแล้ว อปท. ต้องดำเนินการก่องหน้ผูกพันให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปีถัดไป หากไม่ดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนดให้การใช้จ่ายเงินสะสมนั้นเป็นอันพับไป

การจ่ายขาดเงินสะสม (ข้อ ๙๐)

กรณีทั้งงบประมาณรายจ่ายประกาศใช้บังคับแล้ว มีงบประมาณไม่เพียงพอที่จะจ่าย หรือไม่ได้ตั้งงบประมาณเพื่อการนั้นไว้ ให้ อปท. จ่ายขาดเงินสะสมได้ โดยได้รับอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) รับโอน เลื่อนระดับ เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น

(๒) เบิกเงินให้ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการสภาท้องถิ่น ที่ปรึกษาผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้ง อปท. นั้น ตลอดจนลูกจ้างซึ่งมีสิทธิได้รับเงินอื่นตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หรือหนังสือสั่งการ กระทรวงมหาดไทย ในระหว่างปีงบประมาณ

(๓) ค่าใช้จ่ายตาม (๑) และหรือ (๒) ให้ถือเป็นรายจ่ายในปีงบประมาณนั้น

การจ่ายขาดเงินสะสม (ข้อ ๙๑)

กรณีฉุกเฉินที่มีสาธารณภัยเกิดขึ้น ผู้บริหารท้องถิ่นอนุมัติให้จ่ายขาดเงินสะสมได้ตามความจำเป็นในขณะนั้น

๕. การจ่ายเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์(KTB Corporate Online)

แนวความคิดเกี่ยวกับการรับจ่ายเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เกิดจากระทรวงคลัง ได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติในการจ่ายเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์(KTB Corporate Online) เพื่อให้ส่วนราชการที่มีบัญชีเงินฝากธนาคารกับธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)ถือปฏิบัติ ซึ่งหลักเกณฑ์ดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของโครงการ e-Payment ภาครัฐ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานระบบการชำระเงินแบบอิเล็กทรอนิกส์แห่งชาติ (National e-Payment Master Plan) โดยกำหนดให้ส่วนราชการถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการรับเงินและจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านระบบ KTB Corporate Online ขึ้น ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๒๙๑๑ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓

การเลือกการรับเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยเฉพาะการรับชำระภาษีป้าย ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างผ่านระบบ KTB Corporate onlineประชาชนผู้ชำระภาษีจะได้รับประโยชน์ดังนี้

- สะดวก ชำระได้ทุกธนาคาร
- ไม่ต้องเดินทาง
- ลดค่าใช้จ่าย

➤ ทางไกล Covid -๑๙

อปท.จะได้รับประโยชน์คือ

- สนับสนุนนโยบายภาครัฐ
- อำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชน
- ตั้งใจ Download เอกสารรายงานสรุปยอดการทำรายการ สามารถตรวจสอบรายการได้ทันที และตรวจสอบรายการอนุมัติOnline ได้
- ลดภาระขั้นตอนการจัดเก็บเอกสารในปริมาณมาก ๆ
- เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารเงิน
- เพิ่มความปลอดภัย
- สร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร
- ไม่ต้องเพิ่มอัตราค่าส่ง

ช่องทางการชำระภาษี

ชำระเงินผ่านช่องทางของธนาคารกรุงไทย

- เคาน์เตอร์ธนาคาร (Teller Payment)
- เครื่องอัตโนมัติ (ATM Payment)
- ช่องทางอินเทอร์เน็ต (Internet banking)
- ช่องทางแอปพลิเคชันมือถือ (Mobile Banking)

ธนาคารอื่น

- เครื่องอัตโนมัติ (ATM Payment)
- ช่องทางอินเทอร์เน็ต (Internet banking)
- ช่องทางแอปพลิเคชันมือถือ (Mobile Banking)
- การจ่ายเงินให้แก่ผู้รับเงิน ปัจจุบันสามารถจ่ายผ่านระบบKTB Corporate Online
- เงินเดือนฝ่ายการเมือง
- เงินเดือนฝ่ายประจำ
- ค่าตอบแทนกรรมการพัสดุ
- เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งพัสดุ
- ภาษี หัก ณ ที่จ่าย ได้ถึงวันที่ ๑๕ ของเดือนถัดไป หากใช้การยื่นแบบผ่านอินเทอร์เน็ตและชำระเงินผ่านระบบออนไลน์
- ประกันสังคม

ในอนาคต รูปแบบการจ่ายเงินที่ชำระโดยการเขียนเช็ค จะถูกแทนที่ด้วยการจ่ายผ่านระบบ Online ซึ่งปัจจุบัน กระทรวงการคลังได้เร่งรัดในการออกหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ให้สามารถดำเนินการจ่ายผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ได้มากขึ้น

๖. บัตรเติมน้ำมันราชการ fleet card

บัตรเติมน้ำมันราชการ (Fleet Card) เป็นบัตรเครดิตของส่วนราชการประเภทหนึ่ง que เข้ามาช่วยการจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงให้แก่รถยนต์ของส่วนราชการ แทนการขอเครดิตกับสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นจ่ายผ่านบัตร Fleet Card

เดิมการจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จะขอเครดิตกับสถานีบริการน้ำมัน แล้วสั่งซื้อน้ำมันในแต่ละครั้ง เมื่อสิ้นเดือนสถานีบริการน้ำมันจะเรียกเก็บค่าน้ำมัน เป็นรายเดือน รูปแบบของบัตรน้ำมัน จะ

เป็นการขอเครดิตกับสถาบันการเงินซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นธนาคาร เมื่อสั่งจ่ายน้ำมัน สถานีบริการจะเรียกเก็บค่าน้ำมันจากบัตร Fleet Card ทันที โดยสถาบันการเงินจะเป็นผู้จ่ายเงินให้สถานีบริการน้ำมัน เมื่อถึงกำหนดชำระ สถาบันการเงินจะเรียกเก็บเงินจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแทน

ปัจจุบัน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถบริหารจัดการ ควบคุมการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงของรถแต่ละคันผ่านบัตรได้ ซึ่งบัตรเติมน้ำมันจะถูกกำหนด ให้บัตร ๑ ใบ จะใช้ได้เพียงรถยนต์ ๑ คัน และสามารถควบคุมปริมาณน้ำมันในการเติมแต่ละครั้ง และจำนวนรอบการเติมได้

๗. การใช้และบำรุงรักษารถยนต์

ปัจจุบันระเบียบการใช้รถยนต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ปรับปรุงใหม่ ทำให้มีการเปลี่ยนแปลงแนวทางการปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังนี้

๑. กำหนดระเบียบฯ ว่าด้วยการใช้รถหรือหลักเกณฑ์ในการใช้รถ
๒. กำหนดเกณฑ์การใช้สิ้นเปลืองน้ำมันเชื้อเพลิง
๓. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบรถและผู้ควบคุมรถ (ระดับชำนาญการขึ้นไป)
๔. จัดทำสมุดบันทึกการใช้รถส่วนกลางและรถรับรอง ประจำรถแต่ละคัน
๕. จัดใบขออนุญาตใช้รถส่วนกลางและรถรับรอง
๖. ซ่อมบำรุงรถประจำตำแหน่ง รถส่วนกลางและรถรับรอง ให้อยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้งานได้ดีอยู่เสมอ พร้อมจัดทำทะเบียนประวัติในการซ่อม

๘. การเบิกค่าเช่าบ้าน

สิทธิการเบิกค่าเช่าบ้านจะมีนั้นต้องเข้าลักษณะ ไม่ ๓ ประการดังนี้

- ๑ ไม่เป็นการบรรจุครั้งแรกหรือขอกลับเข้ารับราชการใหม่
- ๒ ไม่มีบ้านพักของทางราชการ
- ๓ ไม่มีบ้านของตนเองหรือคู่สมรส

เมื่อมีสิทธิค่าเช่าบ้านแล้ว สิทธิของท่านจะเกิดเมื่อท่านได้อยู่จริง โดยมีสิทธิเบิกได้ตั้งแต่วันที่ได้รับการอนุมัติให้เบิก

กรณีมีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้าน ท่านจะสามารถ ค่าเช่าบ้าน หรือ ค่าเช่าซื้อ หรือเงินที่ชำระเงินกู้เพื่อซื้อหรือสร้างบ้าน มาเบิกเป็นค่าเช่าบ้านได้เท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินอัตราที่กำหนด

การเช่าบ้านจะเช่าที่ไหนก็ได้ หากท่านมาปฏิบัติหน้าที่ทันแต่การเช่าซื้อหรือกู้เพื่อสร้างซื้อหรือซื้อบ้าน ต้องอยู่ในท้องที่ที่ทำงาน คำว่า ท้องที่ที่ทำงาน คือ อำเภอที่ทำงาน

๙. การเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการคือ ค่าใช้จ่ายที่ทางราชการจ่ายให้แก่ ผู้เดินทางไปปฏิบัติงานนอกที่ตั้งสำนักงานซึ่งปฏิบัติงานตามปกติ และเกิดค่าใช้จ่ายระหว่างการเดินทาง เพื่อมิให้ผู้เดินทางเดือดร้อน ค่าใช้จ่ายที่ทางราชการจ่ายให้จะเป็นรายจ่ายที่จำเป็น ซึ่งเกิดขึ้นในการเดินทาง เงินที่ทางราชการจ่ายให้ไม่มีใช้ค่าตอบแทนในการทำงาน แต่เป็นค่าใช้จ่ายเพื่อให้เดินทางไปปฏิบัติราชการ เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก ค่าบริการจอดรถ ณ ท่าอากาศยาน ค่าผ่านทางด่วนพิเศษ ค่าธรรมเนียมในการใช้สนามบิน

การเดินทางไปราชการ มี ๔ ลักษณะ คือ เดินทางไปราชการชั่วคราว เดินทางไปราชการประจำ (โอน/ย้าย) เดินทางกลับภูมิลำเนา(เกษียณ/ตาย) และเดินทางไปราชการต่างประเทศ

ในการเดินทางไปราชการจะมีสองลักษณะ คือ ขออนุมัติไป และ สั่งให้ไป โดยสิทธิในการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการจะเกิดขึ้นตั้งแต่วันที่ได้รับการอนุมัติ

๑๐. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

การเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะอาศัยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

การอบรมหมายถึงการประชุมทางวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ การสัมมนาทางวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ การบรรยายพิเศษ การฝึกศึกษา การดูงาน การฝึกงาน โดยมีโครงการหรือหลักสูตรและช่วงเวลาจัด ที่แน่นอนที่มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคคลหรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยไม่มีการรับปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ โดยวิธีการต่าง ๆ เช่น การอบรม การให้ความรู้โดยการบรรยายและการตอบปัญหาจากวิทยากร เพียงฝ่ายเดียว หรือ การประชุมทางวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ” ซึ่งเป็นการให้ความรู้โดยการบรรยาย เช่นเดียวกับการอบรม แต่เป็นการให้ความรู้เพียงเรื่องใดเรื่องหนึ่งและอาจกำหนดให้มีการฝึกปฏิบัติ ด้วยก็ได้ หรือการสัมมนาทางวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ ซึ่งเป็นมีลักษณะการประชุมในลักษณะเป็น การระดมความคิด การแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น เพื่อนำข้อสรุปที่ได้ไปพัฒนาหรือ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และอาจกำหนดให้มีการฝึกปฏิบัติด้วยก็ได้ แม้แต่การบรรยายพิเศษ คือการให้ความรู้โดยการบรรยายในเรื่องที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นสมควรให้ความรู้พิเศษเพิ่มเติมแก่เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นรวมถึงการเดินทางไปเข้ารับการฝึกอบรมของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้หลักเกณฑ์ดังนี้

๑ ต้องเป็นภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒ หน่วยงานที่ฝึกอบรมอาจเป็นส่วนราชการ องค์กรตามรัฐธรรมนูญ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หน่วยงานอื่นของรัฐหรือเอกชน ซึ่งหากเป็นหน่วยงานเอกชนจะต้องมีการจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓ โครงการ/หลักสูตร ต้องอยู่ในความหมายของการฝึกอบรม และไม่ใช้หลักสูตรการเรียนการสอนที่มีการรับประกาศนียบัตรหรือปริญญาบัตร

๔ ให้เบิกค่าใช้จ่ายตามระเบียบตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น

๕ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคำนึงถึงสถานะทางการคลัง และประโยชน์ที่จะได้รับจากการฝึกอบรม รวมทั้งการนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้เพื่อพัฒนาหรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

การเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ออกเป็น ๒ ลักษณะคือ

กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการฝึกอบรม เบิกได้ ๑๖ รายการเท่านั้น

กรณีส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานอื่น ไปใช้ระเบียบค่าเดินทางไปราชการ

๑๐ อาสาสมัครบริหารท้องถิ่น

อาสาสมัครบริหารท้องถิ่นคือผู้ให้บริการดูแลผู้สูงอายุที่ไม่สามารถช่วยเหลือ ตนเองได้เต็มที่ หรือผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง โดยมีการบริการครอบคลุมด้านอนามัยพื้นฐาน การฟื้นฟูสมรรถภาพ และกายภาพบำบัดตาม ประเภทและกิจกรรมบริการที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด ทั้งนี้ ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะ พึ่งพิง ในระยะยาว

จำนวนอาสาสมัคร

เทศบาล/อบต อย่างน้อย ๒ คน ยกเว้น

-ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงในพื้นที่น้อยกว่า ๔ คน อาจจัดให้มีน้อยกว่า ๒ คนก็ได้

-ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงในพื้นที่มากกว่า ๘ คน อาจจัดให้มีมากกว่า ๒ คนก็ได้โดยความเห็นชอบจากสภาท้องถิ่น

คุณสมบัติของอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น

- ๑ อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์
- ๒ ผ่านการอบรมหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุชั้นกลาง จำนวน ๗๐ ชั่วโมงของคณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ จากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หรือจาก อปท. ที่จัดให้มีการอบรมโดยได้รับอนุมัติให้หลักสูตรจากกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข
- ๓ มีภูมิลำเนาอยู่ใน อปท. หรือพื้นที่ใกล้เคียงที่ได้รับคำสั่งให้ช่วยสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลผู้สูงอายุที่มาภาวะพึ่งพิงจากผู้บริหารแห่งนั้น
- ๔ ไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ ขอบเขตและเงื่อนไขการทำงานที่

 - ๑ ช่วยดูแลสุขภาพสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง
 - ๒ ช่วยเหลือดูแลการปฏิบัติกิจวัตรประจำวันสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง
 - ๓ ให้บริการด้านสุขภาพขั้นพื้นฐาน ภายใต้การกำกับดูแลของบุคลากรวิชาชีพด้านสุขภาพในพื้นที่
 - ๔ ให้คำปรึกษาด้านสุขภาพเบื้องต้นและประสานความช่วยเหลือกับหน่วยงานต่าง ๆ
 - ๕ ประเมินปัญหาในการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงเบื้องต้นและประสานงานในการส่งต่อได้อย่างถูกต้อง
 - ๖ บริการให้การดูแลตามแผนการดูแลรายบุคคล (Care Plan).
 - ๗ ช่วยเหลือ ดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงด้านสุขภาพพื้นฐาน การฟื้นฟูสมรรถภาพ และกายภาพบำบัดอื่น ๆ

ค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนของอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นมีสิทธิ ได้รับเงินค่าตอบแทน ดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ตามแผนการดูแลรายบุคคล (Care Plan) ไม่น้อยกว่าวันละ ๘ ชั่วโมง ไม่น้อยกว่าเดือนละ ๒๐ วัน โดยอาสาสมัครฯ ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุชั้นกลาง จำนวน ๗๐ ชั่วโมง จะได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท

(๒) อาสาสมัครฯ ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุชั้นกลาง จำนวน ๗๐ ชั่วโมง และผ่านการอบรมหลักสูตรฝึกอบรมเพิ่มเติมนักบริบาลท้องถิ่น จำนวน ๕๐ ชั่วโมง ของคณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ จากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หรือที่ อปท. จัดให้มีการอบรมโดยอนุมัติใช้หลักสูตรจากกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข จะได้รับเงินค่าตอบแทนเดือนละ ๖,๐๐๐ บาท

ความคาดหวังอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นจะเป็นผู้ช่วยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดูแลช่วยเหลือผู้สูงอายุในพื้นที่และชุมชนที่อยู่ในภาวะพึ่งพิงให้ได้รับบริการด้านสาธารณสุขในทุกด้าน ดอรับการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์ (Aging Society) ที่มีคุณภาพชีวิตที่ดีและยั่งยืน

๑๑. หลักเกณฑ์และวิธีการเบิกค่าใช้จ่ายการประชุม

หลักเกณฑ์

ประชุมราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เบิกจ่ายได้ต้องเป็น การประชุมที่เกี่ยวข้องกับภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์

๑. เพื่อนำผลจากการประชุมไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. เพื่อรับทราบนโยบายในการทำงาน
๓. ประชุมเพื่อชี้แจงหลักเกณฑ์ต่าง ๆ หรือซักซ้อมความเข้าใจในระเบียบวิธีปฏิบัติต่าง ๆ
๔. รับทราบปัญหา อุปสรรคหรือพิจารณาหาข้อยุติ
๕. ประสานงานหรือแก้ไขปัญหเฉพาะเรื่อง ร่วมกัน ดังนี้

(๑) ประชุมราชการภายในหน่วยงานประจำเดือน

(๒)ประชุมคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานต่าง ๆ ที่ได้รับการแต่งตั้งตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการกระทรวงมหาดไทย หรือคำสั่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๓)การประชุมสภาท้องถิ่นหรือคณะกรรมการที่สภาท้องถิ่นตั้งขึ้น

(๔)การประชุมประชาคมหมู่บ้านเพื่อบูรณาการจัดทำแผนชุมชนหรือเรื่องอื่นที่กฎหมาย ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

(๕)การประชุมระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖)การประชุมระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับส่วนราชการ หน่วยงานอื่นของรัฐหรือเอกชน

(๗)การประชุมอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ค่าใช้จ่ายที่เบิกได้

ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม

ค่าอาหาร

ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็น เช่น ค่าเช่าห้องประชุม ค่าดอกไม้ตกแต่งสถานที่ประชุม

อัตราที่เบิกได้

เท่าที่จ่ายจริง ตามความจำเป็น เหมาะสม ประหยัด แต่ไม่เกินอัตราที่ กระทรวงการคลังกำหนด ดังนี้

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม

๑.๑ จัดในสถานที่ราชการ/รัฐวิสาหกิจ/หน่วยงานอื่นของรัฐเบิกได้ไม่เกิน ๓๕ บาท/มื้อ/คน

๑.๒ จัดในสถานที่เอกชน เบิกได้ไม่เกิน ๕๐ บาท/มื้อ/คน

๒. ค่าอาหาร เบิกได้ไม่เกิน ๑๒๐ บาท/มื้อ/คน

๓. ค่าเช่าห้องประชุมค่าตกแต่งสถานที่ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็น ให้เบิกจ่าย ได้ตามความจำเป็น เหมาะสม และ ประหยัด

การดำเนินการจัดหา

เป็นรายจ่ายเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของหน่วยงานของรัฐที่ไม่ใช่การจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ตามหนังสือหนังสือ กค(กวจ) ๐๔๐๕.๒/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑ สามารถยืมเงินเพื่อดำเนินการได้ตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๘๕/๑

หลักฐานการเบิกจ่าย

๑. หลักฐานการจ่ายเงิน(ใบเสร็จรับเงิน/ใบสำคัญรับเงิน)

๒. เจ้าหน้าที่เป็นผู้รับรองจำนวนผู้เข้าร่วมประชุม /ไม่ต้องแนบรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑๒. ค่าตอบแทน อปพร.

อาสาสมัคร หมายความว่า อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย กิจการอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๓

ในกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความจำเป็นต้องเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายให้แก่อาสาสมัคร เพื่อเป็นค่าป่วย การชดเชยการทำงานหรือเวลาที่เสียไป เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีสิทธิ เบิกจ่ายได้ โดยให้นำ หลักเกณฑ์ตามระเบียบคณะกรรมการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยแห่งชาติว่าด้วย ค่าใช้จ่ายของอาสาสมัคร ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๖๐ ภารกิจที่เบิกจ่ายได้

๑. การกิจตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับงานการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายให้แก่อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ และหนังสือกระทรวงมหาดไทยด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๐๖๘๔ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการช่วยเหลือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและจังหวัดที่ประสบสาธารณภัย ตามพระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ.๒๕๕๐

อาสาสมัครที่มีสิทธิได้รับเงินค่าใช้จ่ายเพื่อเป็นค่าป่วยการชดเชยการงานหรือเวลาที่เสียไปเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ ได้แก่

(๑) อาสาสมัครขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งพื้นที่ที่ได้รับคำสั่งช่วยสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่จากผู้บริหารท้องถิ่นแห่งนั้น

(๒) อาสาสมัครขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งพื้นที่อื่นที่ไปสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ตามคำร้องขอจากผู้บริหารท้องถิ่นแห่งนั้น

๒. การกิจเกี่ยวกับการรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชนตามกฎหมาย เช่น

๒.๑) การป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน ในการร่วมปฏิบัติหน้าที่เพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจและฝ่ายปกครอง ในการอำนวยความสะดวกด้านการเดินทางให้แก่ประชาชนในช่วงเทศกาล เพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ และก่อให้เกิดอันตรายแก่ชีวิตและความเสียหายแก่ทรัพย์สินประชาชน เช่น โครงการ ๗ วันอันตราย ในช่วงเทศกาลปีใหม่ สงกรานต์

๒.๒) การเฝ้าระวังภัย เช่น การเข้าเวรยาม จุดตรวจ ด่านชุมชน

๒.๓) การอำนวยความสะดวกแก่เด็กนักเรียน นักศึกษา และประชาชนผู้ใช้รถใช้ถนนตามความเหมาะสมในกรณีประสบปัญหาเกิดอุบัติเหตุบ่อยครั้ง เช่น การจัดการจราจร

อัตราค่าตอบแทน

- | | |
|--|---------------|
| - กรณีปฏิบัติหน้าที่ไม่เกิน ๔ ชั่วโมง | จำนวน ๑๐๐ บาท |
| - กรณีปฏิบัติหน้าที่เกิน ๔ ชั่วโมงแต่ไม่เกิน ๘ ชั่วโมง | จำนวน ๒๐๐ บาท |
| - กรณีปฏิบัติหน้าที่เกิน ๘ ชั่วโมงขึ้นไป | จำนวน ๓๐๐ บาท |

๓. การกิจอื่น ๆ ให้เบิกจ่ายตามระเบียบค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการฯ

๑๓.ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การผ่อนชำระหนี้ กรณีเจ้าหน้าที่หรือผู้มีสิทธิได้รับเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือทายาทได้รับเงินเกินสิทธิหรือได้รับเงินไปโดยไม่มีสิทธิ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประกาศราชกิจจานุเบกษา ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๕

มีผลใช้บังคับ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

- วงเงินที่ผ่อนชำระหมายความว่าจำนวนเงินที่ได้รับไปเกินสิทธิหรือโดยไม่มีสิทธิ
- ผู้ขอผ่อนชำระหมายความว่า เจ้าหน้าที่หรือผู้มีสิทธิได้รับเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือทายาทของบุคคลดังกล่าวซึ่งได้รับเงินเกินสิทธิหรือโดยไม่มีสิทธิ
- การอนุมัติให้ผ่อนชำระตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ต้องเป็นกรณีที่ขอผ่อนชำระเต็มจำนวน ที่ต้องคดีใช้คืนและต้องมีใช้การผ่อนชำระในชั้นศาล

เมื่อผู้ขอผ่อนชำระเสนอขอผ่อนชำระ ให้ อปท. ปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบสถานภาพปัจจุบัน ณ วันเสนอขอผ่อนชำระเกี่ยวกับรายได้ ค่าใช้จ่ายและทรัพย์สินทั้งของผู้ขอผ่อนชำระและคู่สมรส โดยมีหลักฐานเป็นลายลักษณ์อักษรจากบุคคลดังกล่าวหรือหน่วยงานเจ้าของข้อมูลแล้วแต่กรณี เพื่อประกอบการพิจารณา

(๒) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาผ่อนผันและกำหนดจำนวนเงินที่ต้องจ่ายงวดแรกอัตราร้อยละ ยี่สิบของวงเงินที่ได้รับเกินสิทธิหรือโดยไม่มีสิทธิในโอกาสแรกก่อน ส่วนที่เหลือให้ผ่อนชำระเป็นรายเดือน ภายใต้ เงื่อนไข ดังนี้

๒.๑) กรณีวงเงินไม่เกินห้าหมื่นบาท ให้ผ่อนชำระในอัตราเดือนละ ไม่ต่ำกว่าร้อยละยี่สิบ ของ เงินเดือนหรือรายได้ ภายในกำหนดเวลาไม่เกิน หนึ่งปี

(๒.๒) กรณีวงเงินมากกว่าห้าหมื่นบาท แต่ไม่เกินห้าแสนบาท ให้ผ่อนชำระในอัตราเดือนละ ไม่ต่ำกว่าร้อยละยี่สิบของเงินเดือนหรือรายได้ ภายในกำหนดเวลาไม่เกินห้าปี

(๒.๓) กรณีวงเงินเกินกว่าห้าแสนบาท ให้ผ่อนชำระในอัตราเดือนละ ไม่ต่ำกว่าร้อยละยี่สิบ ของ เงินเดือนหรือรายได้ ภายในกำหนดเวลาไม่เกินสิบปี

ดอกเบี้ยระหว่างการผ่อนชำระในอัตราร้อยละสามต่อปี นับแต่วันถัดจากวันครบกำหนดที่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นเรียกให้คืนเงินจนกว่าจะชำระเสร็จ เว้นแต่ กรณีผู้ขอผ่อนชำระกระทำการไม่สุจริต ให้คิด ดอกเบี้ยระหว่างการผ่อนชำระในอัตราร้อยละห้าต่อปี นับแต่วันที่กระทำการไม่สุจริตจนกว่าจะชำระเสร็จโดยให้ถือ จำนวนเงินที่ผ่อนชำระในแต่ละเดือนเป็นการชำระดอกเบี้ยรายเดือนที่เกิดขึ้นก่อน ส่วนที่เหลือให้ถือเป็นการผ่อน ชำระเงินต้นที่ค้างอยู่

กรณีผู้ขอผ่อนชำระผิดนัดชำระหนี้ตามวรรคหนึ่ง ให้คิดดอกเบี้ยระหว่างเวลาผิดนัดในอัตราร้อยละห้าต่อ ปี นับแต่วันผิดนัด

ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติที่เปลี่ยนแปลงของระเบียบ หนังสือสั่งการต่าง ๆ เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้อย่างถูกต้องตามธรรมเนียมปฏิบัติของทางราชการ และอำนวยความสะดวก ให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง

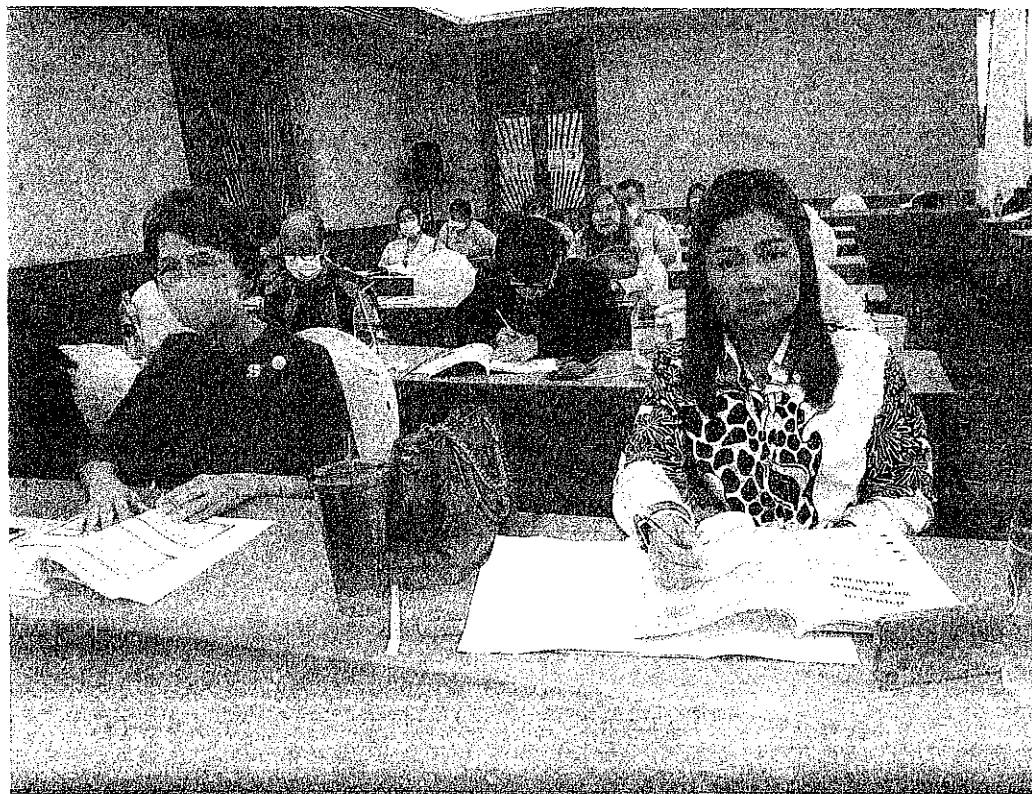
การนำเอาความรู้ที่ได้รับไปใช้พัฒนาหรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

นำความรู้เกี่ยวกับการรับ-จ่ายเงินผ่านระบบ KTB Online ไปดำเนินการ/ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้องค์กรสามารถให้บริการรับชำระภาษีผ่านธนาคาร และจ่ายเงินผ่านระบบ

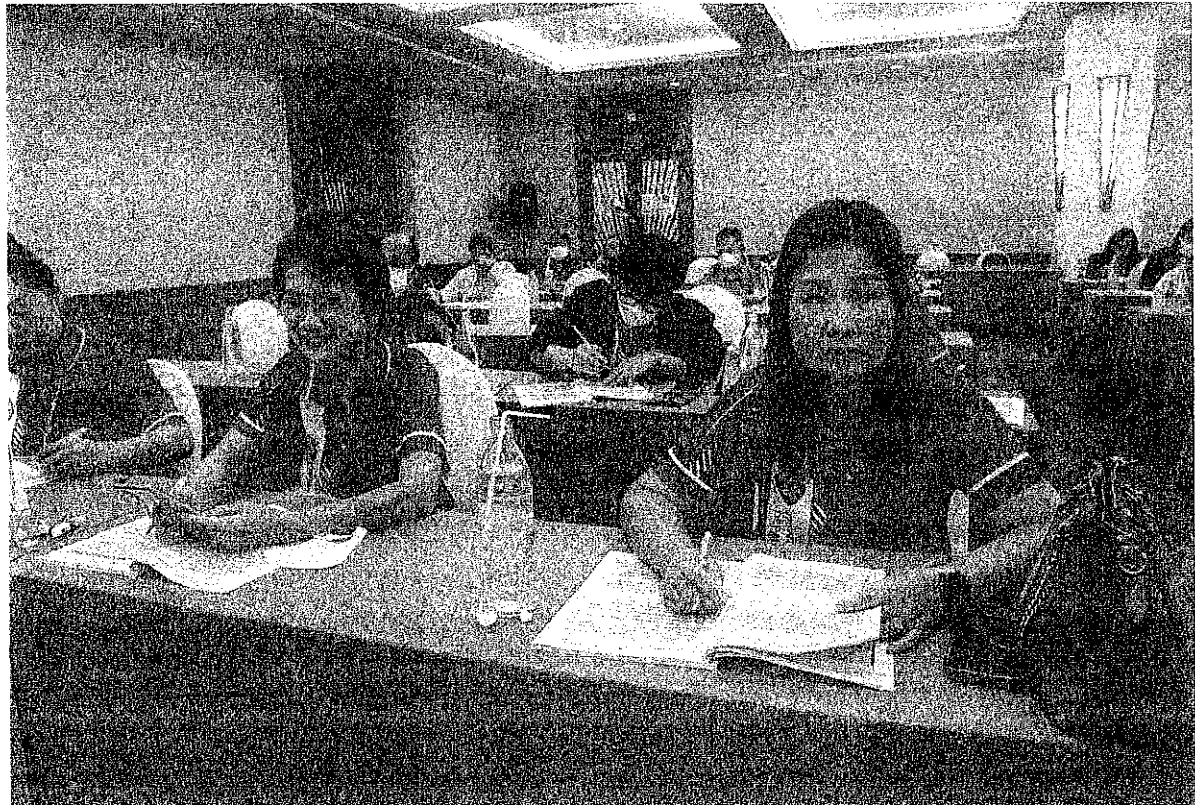
นำความรู้เกี่ยวกับระเบียบการใช้รถ ไปประสาน/ดำเนินการให้องค์กรมีหลักเกณฑ์การใช้รถ มีการแต่งตั้งผู้ ควบคุม และการดำเนินการอื่น ๆ ให้เป็นไปตามระเบียบฯ

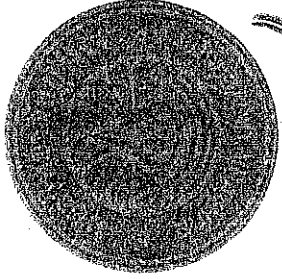
นำความรู้เกี่ยวกับค่าเช่าบ้าน /จัดงาน/เดินทางไปราชการ/ฝึกอบรม ไปใช้ในการปฏิบัติงาน/เป็นที่ปรึกษา ขั้นต้นในการปฏิบัติเรื่องดังกล่าวให้แก่ผู้เกี่ยวข้องได้

หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อป้องกันความผิดพลาดในการเบิก
จ่ายเงินสำหรับการดำเนินงานและดำเนินโครงการต่างๆ ภายใต้กฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่
เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๓ เมษายน ๒๕๖๖
ณ โรงแรมลองบีช ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี



หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อป้องกันความผิดพลาดในการเบิก
จ่ายเงินสำหรับการดำเนินงานและดำเนินโครงการต่างๆ ภายใต้กฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่
เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๓ เมษายน ๒๕๖๖
ณ โรงแรมลองบีช ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี





มหาวิทยาลัยสุรนารี

มอบฉบับตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางสาวแรมจันทร์ วิเศษวงษา

ได้ผ่านการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร

“การพัฒนาคุณภาพบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อป้องกันความผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงิน
สำหรับการดำเนินงานและดำเนินโครงการต่าง ๆ ภายใต้กฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องของกัน

การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

วันที่ ๘ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖

ณ โรงแรมลงมีช้ สะอ้า จังหวัดเพชรบุรี

Mu Oksa

(นายพิรพัฒน์ มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยสุรนารี



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคุดขุยบ้านโอง
ที่ ๑๗๘/๒๕๖๖

เรื่อง ให้เดินทางไปราชการเพื่อเข้าร่วมอบรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อป้องกันความผิดพลาดในการเบิกจ่ายสำหรับการดำเนินงานและดำเนินโครงการต่างๆ ภายใต้กฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ด้วยศูนย์บริการทางวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อป้องกันความผิดพลาดในการเบิกจ่ายสำหรับการดำเนินงานและดำเนินโครงการต่างๆ ภายใต้กฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในเรื่องต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมลองบีช ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

องค์การบริหารส่วนตำบลคุดขุยบ้านโอง จึงมีคำสั่งให้ นางสาวแรมจันทร์ วิเศษวงษา ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป เดินทางไปราชการเพื่อเข้าร่วมโครงการอบรมฯ ดังกล่าวโดยรถยนต์ส่วนตัวยี่ห้อฮอนด้า BRV ทะเบียน กร ๔๐๘ พิษณุโลก ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมลองบีช ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี เมื่อเสร็จจากการเข้ารับการอบรมฯ ดังกล่าวและเดินทางกลับแล้ว ให้ทำรายงานเสนอตามระเบียบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชอบ รอดกสิกรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุดขุยบ้านโอง