



รายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (เดือนธันวาคม ๒๕๖๕)

ของ...

๑. นางสาวสุพัชร์ ลลิตสุธีจรัส ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ
๒. นายสิทธิชัย พลอาจ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโอง
อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง
ที่ กพ ๗๖๐๐๑/ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการฝึกอบรม

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ได้อนุญาตให้ นางสาวสุวิพัชร์ ลลิตสุธีจรัส ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม พร้อมด้วย นายสิทธิชัย พลอาจ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เดินทางไปราชการเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ การสร้างข้อตกลงข้าราชการครู การประเมินวิทยะฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อปท. (ใหม่) การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครู การดำเนินการช่วงเปลี่ยนผ่านให้ถูกต้อง ” รุ่นที่ ๙ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมโลตัสปางสวนแก้ว จังหวัดเชียงใหม่ นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ ข้าพเจ้า นางสาวสุวิพัชร์ ลลิตสุธีจรัส ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม พร้อมด้วย นายสิทธิชัย พลอาจ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลตามแบบที่กำหนด เพื่อให้ นายองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ทุกท่านได้ทราบ พร้อมแนบเอกสารดังต่อไปนี้

๑. รายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาใบประกาศนียบัตร จำนวน ๒ ฉบับ

ข้อเสนอแนะ/ข้อพิจารณา

ตามที่ข้าพเจ้าเข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ การสร้างข้อตกลงข้าราชการครู การประเมินวิทยะฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อปท. (ใหม่) การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครู การดำเนินการช่วงเปลี่ยนผ่านให้ถูกต้อง ” ได้รับความรู้ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ โดยทั้งหมดมีเนื้อหาสาระที่จะสามารถนำมาปรับใช้ในชีวิตการทำงานราชการได้เป็นอย่างดี และจะได้นำความรู้ดังกล่าวไปเผยแพร่ต่อผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

สิทธิชัย พลอาจ

(นายสิทธิชัย พลอาจ)


นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ


(นางสาวสุพัทธ์ ลิตสุธีร์รัส)
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

เห็นได้แก่...


.....
.....


(นางสาวสมพร ขอนทอง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

๐๙๖๕

.....
.....


(นายชอบ รอดกสิกรรม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

รายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร

“ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ การสร้างข้อตกลงข้าราชการครู การประเมินวิทยฐานะ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อปท. (ใหม่) การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครู
การดำเนินการช่วงเปลี่ยนผ่านให้ถูกต้อง”

รุ่นที่ ๙ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมโลตัสปางสวนแก้ว จังหวัดเชียงใหม่

ข้าพเจ้า นางสาวสุวิพัชร์ ลลิตสุธีจรัส ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
พร้อมด้วย นายสิทธิชัย พลอาจ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ขอรายงานการอบรมดังนี้

๑. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมในครั้งนี้ : จำนวน ๑๕๐ คน
๒. ระยะเวลาการอบรม : ระยะเวลา ๓ วัน ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๓. สถานที่ฝึกอบรม : ณ โรงแรมเมย์พลาซ่าแเวร์ แกรนด์เคอไฮเต็ล อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก
๔. เอกสารที่ได้รับจากการอบรม : - เอกสารประกอบการฝึกอบรม จำนวน ๑ เล่ม/คน
- เกียรติบัตรแสดงการเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑ ฉบับ/คน
๕. งบประมาณที่ใช้ไป: ค่าลงทะเบียนคนละ ๓,๙๐๐ บาท และค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ
จากองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

๖. ได้รับความรู้ตามเนื้อหาการเข้าอบรม ประชุม สัมมนา : ดังรายละเอียดต่อไปนี้

วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๑.๐๐ น. - ๑๘.๐๐ น.

(วิทยากรบรรยาย พ.จ.อ.ชินนทร์ ราชมณี และคณะวิทยากร)

๑. ลงทะเบียนเข้าฝึกอบรมและรับเอกสาร
๒. อภิปรายและบรรยายเส้นทางความก้าวหน้าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อปท. (ใหม่)
เนื้อหา ดังนี้
 - ๒.๑ ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อปท. (ใหม่)
 - ๒.๒ การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการครู ฯ อปท. (ใหม่)
 - ๒.๓ เงื่อนไขการลดระยะเวลาของผู้ขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ (ใหม่)
 - ๒.๔ การได้รับเงินเดือนในแต่ละตำแหน่งและแต่ละวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา (ใหม่)

วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๘.๐๐ น.

๑. อภิปรายและบรรยาย หลักเกณฑ์เงื่อนไขการจัดทำและการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน
(PA) (ใหม่)

เนื้อหา ดังนี้

- ๑.๑ การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)

- ตำแหน่งครู แต่ละวิทยฐานะ
- ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา แต่ละวิทยฐานะ
- ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ แต่ละวิทยฐานะ

- ๑.๒ องค์ประกอบข้อตกลงในการพัฒนางานครู ผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์

- ๑.๓ การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

- ๑.๔ ภาระงานที่ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. กำหนด

- ๑.๖ การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานที่เป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน เพื่อใช้ประกอบการประเมิน
๒. อภิปรายและบรรยาย การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ใหม่) เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น
 - ๒.๑ คุณสมบัติผู้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
 - ๒.๒ หลักเกณฑ์เงื่อนไขและขั้นตอนการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (ใหม่)
 - ๒.๓ องค์ประกอบและเกณฑ์การให้คะแนนการประเมินผลงานทางวิชาการ
 - ๒.๔ คณะกรรมการประเมินผลงาน
 - ๒.๕ แนวทางปฏิบัติและขั้นตอนในการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
 - ๒.๖ แบบประเมินและเกณฑ์การประเมิน
 - ๒.๗ การแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
 - ๒.๘ ข้อควรคำนึงถึงในการประเมินผลงานทางวิชาการ
๓. แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ(แบบต่างๆ ที่ใช้ในการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน)

วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๘.๐๐ น.

๑. อภิปรายและบรรยาย การดำเนินการขอมิวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านให้ถูกต้อง

เนื้อหา ดังนี้

๑.๑ การดำเนินการสำหรับผู้มีคุณสมบัติตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ฉบับปี ๒๕๕๐ หลังจากบังคับใช้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ต.ค. ๒๕๖๕)

๑.๒ การดำเนินการสำหรับผู้มีคุณสมบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ พ.ศ. ๒๕๖๑ หลังจากบังคับใช้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ต.ค. ๒๕๖๕)

๒. อภิปรายและบรรยายการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการแต่งตั้ง

เนื้อหา ดังนี้

๒.๑ หลักเกณฑ์ เงื่อนไขการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการแต่งตั้ง

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ใหม่)

เนื้อหา ดังนี้

๓.๑ หลักเกณฑ์และขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓.๒ องค์ประกอบประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๓ การแสดงหลักฐาน/ตัวบ่งชี้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๔ การจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานครู อปท. และบุคลากรทางการศึกษา (ใหม่)

๔. หลักเกณฑ์การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือน กรณีได้รับคุณวุฒิส่งขึ้น
เมื่อหาดังนี้

๔.๑ หลักเกณฑ์เงื่อนไขการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการปรับเงินเดือนกรณี
ได้รับคุณวุฒิส่งขึ้น (ใหม่)

๔.๒ การยื่นขอปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น

๔.๓ วันสั่งปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ฯลฯ

๕. การอภิปรายสรุปประเด็นการอบรมและซักถามปัญหา

- ทดสอบหลังอบรม

๖. เสร็จสิ้นการอบรม

ประโยชน์ที่ได้รับจากฝึกอบรมและการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้พัฒนาหรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตาม
อำนาจหน้าที่

๖.๑ ได้รับความรู้และเข้าใจมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์ขั้นตอนวิธีการเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและ
วิทยฐานะสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ใหม่) ที่มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้ถูกต้อง

๖.๒ ได้รับความรู้และเข้าใจขั้นตอนการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) และการประเมินของ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำไปดำเนินการได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ

๖.๓ ได้รับความรู้และเข้าใจหลักเกณฑ์การกำหนดภาระงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา อปท. ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะ

๖.๔ ได้รับความรู้และเข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา (ใหม่) สามารถนำไปใช้ในกรณีต่างๆ ได้

๖.๕ ได้รับความรู้และเข้าใจหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา
ได้รับเงินเดือนกรณีได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น


๖.๖ ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์และความเห็นในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษากับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อเกิดความเข้าใจต่องานบริหารงานบุคคล ตลอดสามารถ
นำมาพัฒนางานที่ปฏิบัติได้

ฉะนั้น จากการได้รับความรู้ ประสบการณ์จากการอบรมหลักสูตรดังกล่าว จะนำไปพัฒนาตัวเองให้มี
ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติราชการให้ดียิ่งขึ้น

 พลจ

(นายสิทธิชัย พลจ)

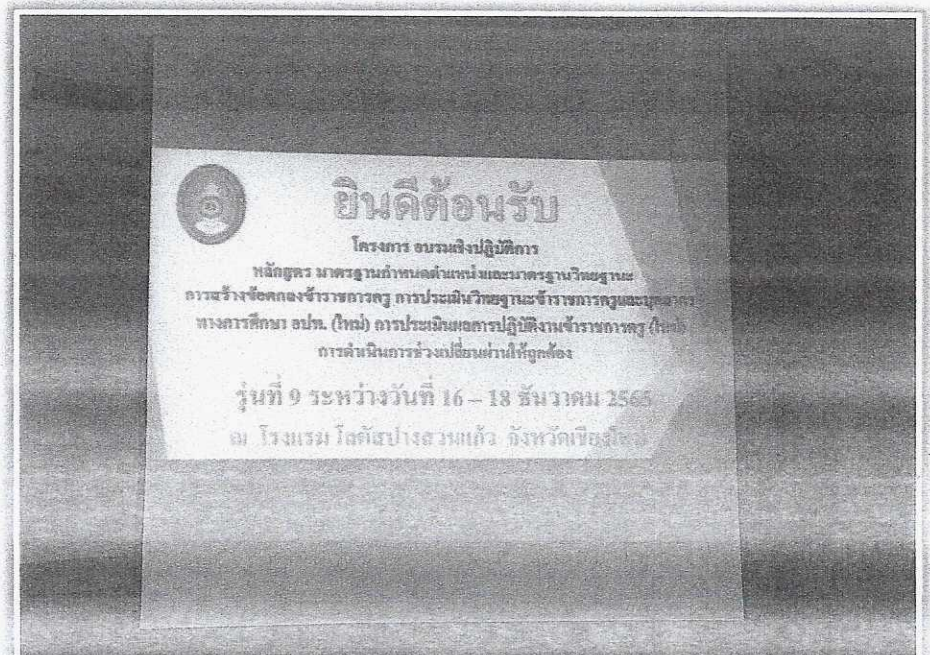
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

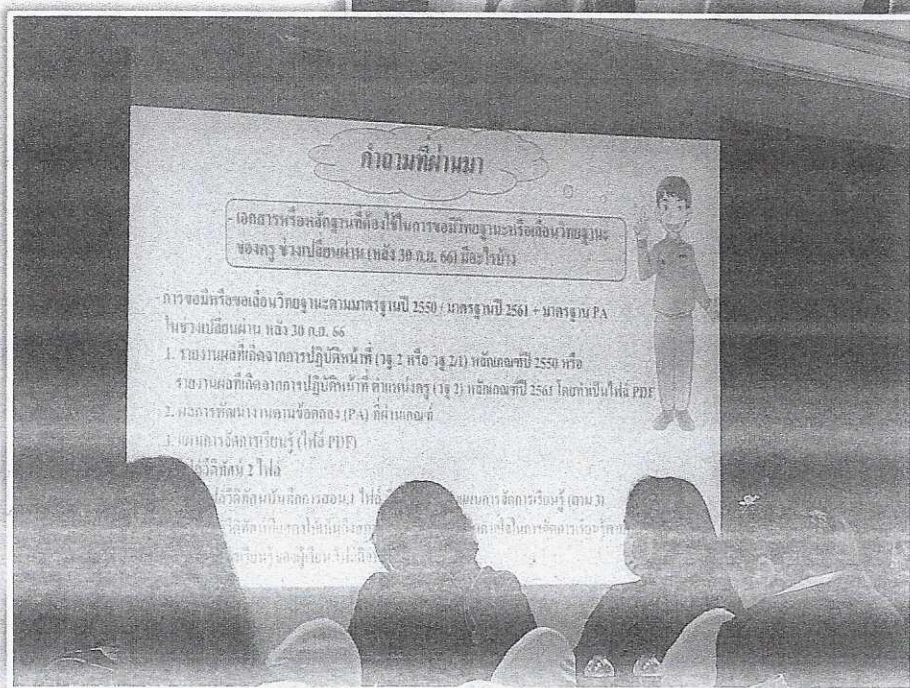
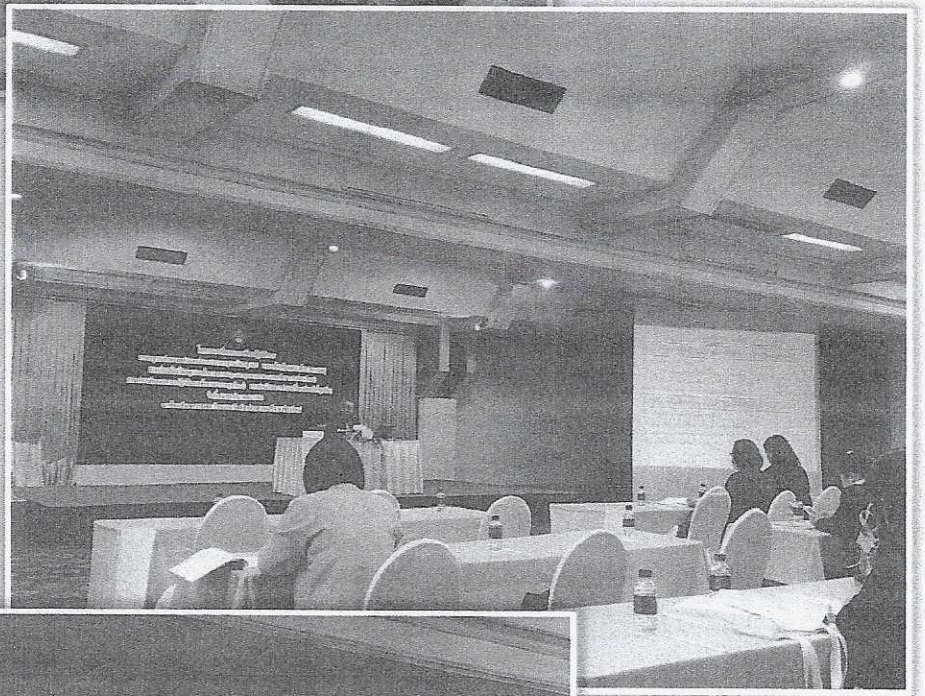

(นางสาวสุวพัชร ลลิตสุจริศ)

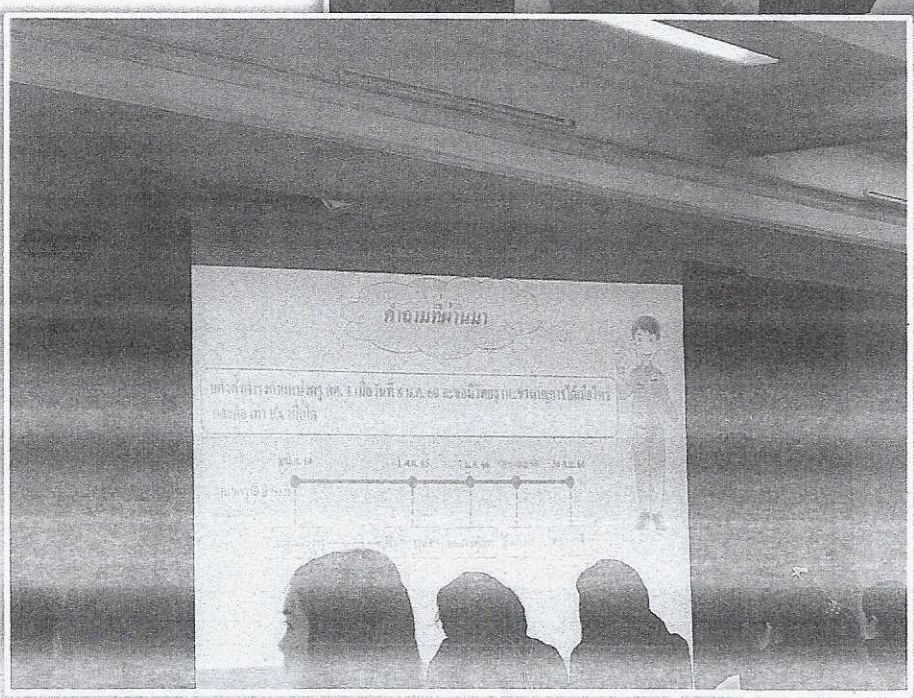
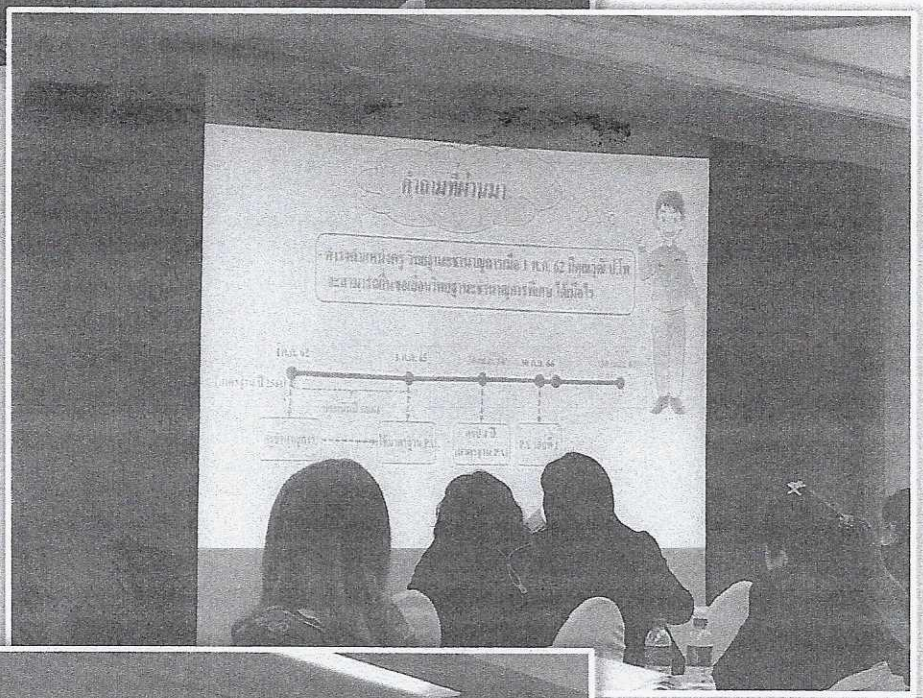
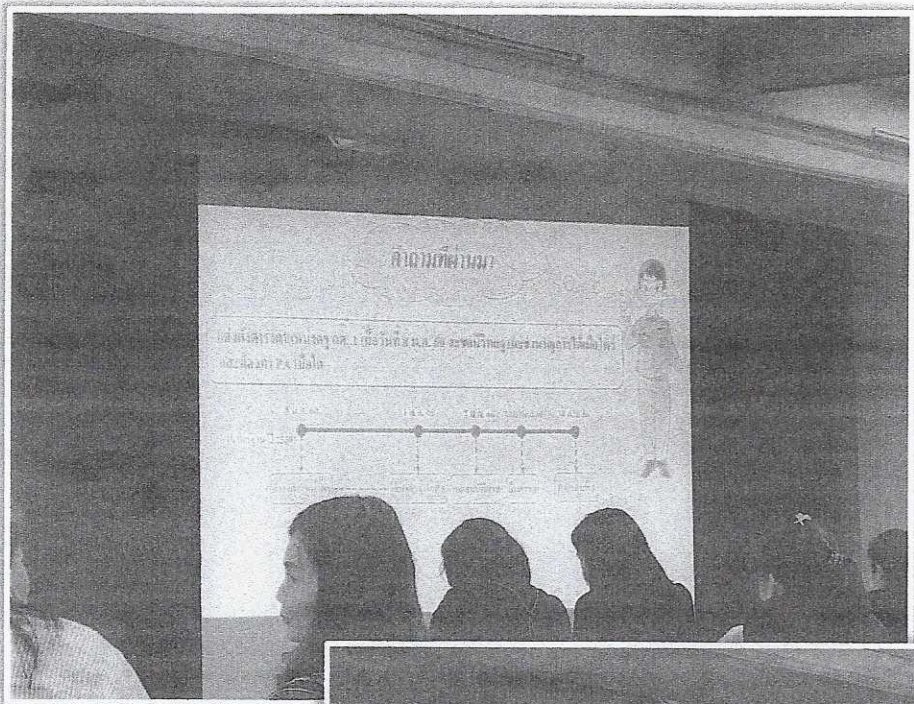
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ

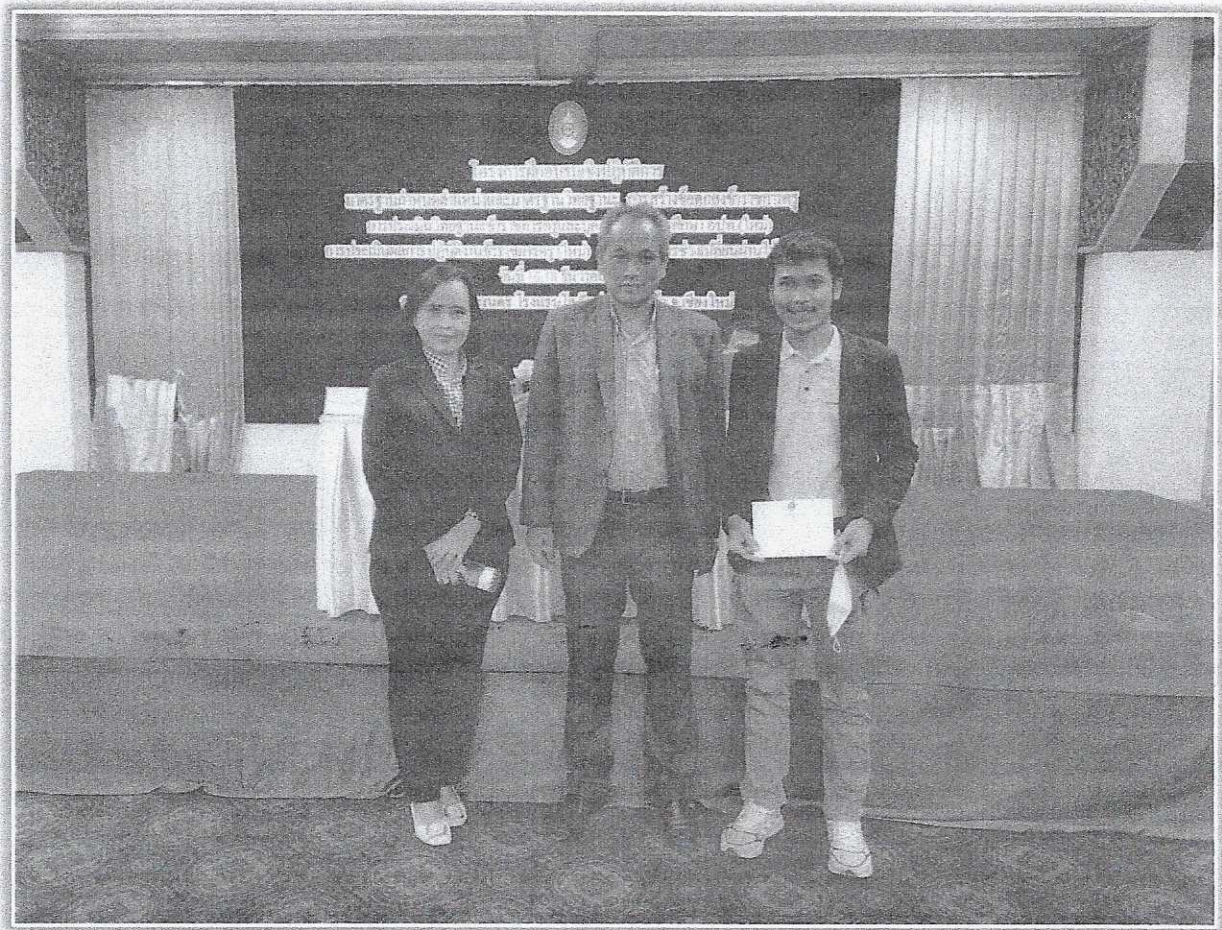
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร

“ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ การสร้างข้อตกลงข้าราชการครู การประเมินวิทยฐานะ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อปท. (ใหม่) การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครู
การดำเนินการช่วงเปลี่ยนผ่านให้ถูกต้อง”
รุ่นที่ ๙ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕
ณ โรงแรมโลตัสปางสวนแก้ว จังหวัดเชียงใหม่









เอกสารประกอบการอบรม

เอกสารประกอบการบรรยาย

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
หลักสูตร

“มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ
การสร้างข้อตกลงข้าราชการครู การประเมินวิทยฐานะ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อปท. (ใหม่)
การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครู (ใหม่)
การดำเนินการช่วงเปลี่ยนผ่านให้ถูกต้อง”

รวมประกาศมาตรฐานทั่วไป
หลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการ/ตอบข้อหารือ
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
(การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะครูและ
บุคลากรทางการศึกษา อปท. (PA))
(เล่ม 14)





มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

ขอมอบวุฒิบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นาย สิทธิชัย พลอาจ

ได้ผ่านการอบรม

หลักสูตร มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ การสร้างข้อตกลงข้าราชการครู

การประเมินวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อปท. (ใหม่)

การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครู การดำเนินการช่วงเปลี่ยนผ่านให้ถูกต้อง

ระหว่างวันที่ ๑๖ ถึง ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

ขอให้ประสบผลสำเร็จในหน้าที่การงาน มีความสุขความเจริญตลอดไป

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุติกาญจน์ ศรีวิบูลย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์



มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

ขอมอบวุฒิบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาว สุพัชร์ ลลิตสุธีจรัส

ได้ผ่านการอบรม

หลักสูตร มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ การสร้างข้อตกลงข้าราชการครู

การประเมินวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อปท. (ใหม่)

การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครู การดำเนินการช่วงเปลี่ยนผ่านให้ถูกต้อง

ระหว่างวันที่ ๑๖ ถึง ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

ขอให้ประสบผลสำเร็จในหน้าที่การงาน มีความสุขความเจริญตลอดไป

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชุตিকাญจน์ ศรีวิบูลย์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์