



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลคุดชู้บ้านโอง
อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

๑. การมอบหมายงานรับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

ที่ ๑/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ได้รับทราบคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง จึงขอแต่งตั้งคณะทำงาน ดังนี้

๑. การประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) และการประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------|-------------------------------------|----------------------|
| ๑) นางสาวสมพร ขอนทอง | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒) นายธนะศักดิ์ ประยูรพันธ์ | หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงาน |
| ๓) นางสาวแรมจันทร์ วิเศษวงษา | นักทรัพยากรบุคคลฯ | คณะทำงาน |
| ๔) นางสาวสาธิตา สมนาเมือง | เจ้าพนักงานธุรการฯ | คณะทำงาน |
| ๕) นางสาววิภาพร บดีรัฐ | นักจัดการงานทั่วไป | คณะทำงาน / เลขานุการ |

มีหน้าที่ดังนี้

๑. ดำเนินงานในตัวชี้วัดที่รับผิดชอบตามคู่มือการประเมินฯ และแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

๒. รวบรวมข้อมูลเพื่อตอบแบบสำรวจผู้มีส่วนได้เสียภายใน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก พร้อมเอกสารหลักฐานในรูปแบบไฟล์งานอิเล็กทรอนิกส์

๓. แจ้งผู้มีส่วนได้เสียให้ดำเนินการทำแบบสำรวจผ่านช่องทางเว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th>

๔. รายงานผลการดำเนินการให้หัวหน้าคณะทำงานทราบตามปฏิทินการปฏิบัติงาน

๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่หัวหน้าคณะทำงานมอบหมาย

/ ๒. การประเมิน...

๒. การประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (ตัวชี้วัดแบบวัด OIT)

๒.๑ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน (ข้อ ๐๑-๐๙) และ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน (ข้อ ๐๑๐-๐๑๗) ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------|-------------------------------------|----------------------|
| ๑) นางสาวสมพร ขอนทอง | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒) นายณะศักดิ์ ประยูรพันธ์ | หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงาน |
| ๓) นางสาววราภรณ์ ถมทอง | นักพัฒนาชุมชนฯ | คณะทำงาน |
| ๔) นายธนดล พุ่มเรียบ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ | คณะทำงาน |
| ๕) นางสาวสาธิตา สมณาเมือง | เจ้าพนักงานธุรการฯ | คณะทำงาน |
| ๖) นางสาววิภาพร บดีรัฐ | นักจัดการงานทั่วไป | คณะทำงาน / เลขานุการ |

๒.๒ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินและงบประมาณ (ข้อ ๐๑๘-๐๒๐) ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------|-------------------------------------|----------------------|
| ๑) นางสาวสมพร ขอนทอง | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒) นางนันทิตา นิลรัตน์ | ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๓) นางสาวสุวรรณี กระจายทอง | นักวิชาการเงินและบัญชีฯ | คณะทำงาน |
| ๔) นางรมิตา หาญอยู่ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ฯ | คณะทำงาน |
| ๕) นางสาวพัชรินทร์ กนกสิงห์ | เจ้าพนักงานธุรการฯ | คณะทำงาน |
| ๖) นางสาวดวงใจ บดีรัฐ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | คณะทำงาน / เลขานุการ |

๒.๓ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ข้อ ๐๒๑-๐๒๘) ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------|-------------------------------------|----------------------|
| ๑) นางสาวสมพร ขอนทอง | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒) นายณะศักดิ์ ประยูรพันธ์ | หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงาน |
| ๓) นางสาวแรมจันทร์ วิเศษวงษา | นักทรัพยากรบุคคลฯ | คณะทำงาน / เลขานุการ |

๒.๔ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส (ข้อ ๐๒๙-๐๓๓) ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------------|-------------------------------------|----------------------|
| ๑) นางสาวสมพร ขอนทอง | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒) นายณะศักดิ์ ประยูรพันธ์ | หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงาน |
| ๓) นางสาวสุวพัชร์ ลลิตสุธีจรัส | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะทำงาน |
| ๔) นายเอกชัย ศิริทัพบ | ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๕) นายสิทธิชัย พลอาจ | นักวิชาการศึกษาฯ | คณะทำงาน |
| ๖) นายธนดล พุ่มเรียบ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ | คณะทำงาน / เลขานุการ |

๒.๕ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (ข้อ ๐๓๔-๐๔๓) ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------|-------------------------------------|----------------------|
| ๑) นางสาวสมพร ขอนทอง | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒) นายณะศักดิ์ ประยูรพันธ์ | หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงาน |
| ๓) นางสาวแรมจันทร์ วิเศษวงษา | นักทรัพยากรบุคคลฯ | คณะทำงาน |
| ๔) นายธนดล พุ่มเรียบ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ | คณะทำงาน |
| ๕) นางสาววิภาพร บดีรัฐ | นักจัดการงานทั่วไป | คณะทำงาน / เลขานุการ |

มีหน้าที่ดังนี้

๑. ดำเนินงานในตัวชี้วัดที่รับผิดชอบตามคู่มือการประเมินฯ และแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการ / ป้องกันและ...

ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

๒. ตรวจสอบความถูกต้องและปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๓. บันทึกข้อมูลผ่านช่องทางเว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th>
๔. รายงานผลการดำเนินการให้หัวหน้าคณะทำงานทราบตามปฏิทินการปฏิบัติงาน
๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่หัวหน้าคณะทำงานมอบหมาย

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาวสมพร ขอนทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง รักษาราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโอง

ที่ ๑๔๘/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ได้รับทราบคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโอง จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโอง ดังนี้

๑. นางสาวสมพร ขอนทอง	ปลัด อบต.คุดยบ้านโอง	หัวหน้าคณะกรรมการ
๒. นายธนะศักดิ์ ประยูรพันธ์	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
๓. นางสาวสุวิมล ลลิตสุธีจรัส	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	คณะกรรมการ
๔. นางนันทิตา นิลรัตน์	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๕. นายเอกชัย ศิริทัพบ	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๖. นายธนดล พุ่มเรียบ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ	คณะกรรมการ/และเลขานุการ
๗. นางสาววิภาพร บดีรัฐ	นักจัดงานการทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและแนวทางการแก้ไขและพัฒนาผลคะแนนการประเมินในปีต่อไป

๒. ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโอง

๓. ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ดังนี้

๓.๑ ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน

๓.๒ ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน

๓.๓ หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานของ

องค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโอง

๓.๔ ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA อย่างเป็นทางการ เพื่อวิเคราะห์ข้อบกพร่องและกำหนดแนวทาง/แผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป

๔. มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองตามกรอบระยะเวลาปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

๕. เปิดเผยแพร่ผลการดำเนินงานของคณะทำงานผ่านเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง คือ <https://www.khuiban-aong.go.th/>

๖. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงานได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕



(นายชอบ รอดศิริกรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

๒. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

ด้วยรัฐบาลให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การอำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชนเพื่อให้เกิดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นประโยชน์สุข ต่อประชาชนและเกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนดแนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐโดยให้หน่วยงานกำหนดมาตรการ ในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง จึงได้กำหนด มาตรการแนวทาง ปฏิบัติตามมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ดังนี้

๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอย่างน้อย ตามมาตรา ๗ ของพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๔๔ ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๒ และไม่เผยแพร่ข้อมูล ตามมาตร ๑๔ และมาตรา ๑๕ ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๑.๒ ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความทันสมัย เป็นปัจจุบัน โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับสถานการณ์และความพร้อมของบุคลากรและทรัพยากรในหน่วยงาน

๑.๓ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามแนวทางประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

๑.๔ ให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล การรักษาความมั่นคง ปลอดภัยบนเว็บไซต์

๒.แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒.๑ ลักษณะประเภท ข้อมูลที่หน่วยงานต้องเผยแพร่ต่อสาธารณะ ได้แก่

๒.๑.๑ โครงสร้างและการจัดองค์กรในการดำเนินงาน ๒.๑.๒ สรุปอำนาจหน้าที่ ที่สำคัญ และวิธีการดำเนินงาน

๒.๑.๓ สถานที่ติดต่อเพื่อขอรับข้อมูลข่าวสารหรือคำแนะนำในการติดต่อกับหน่วยงาน

๒.๑.๔ กฎ ข้อบังคับ คำสั่ง หนังสือเวียน ระเบียบ แบบแผนและนโยบาย

๒.๑.๕ แผนงาน โครงการ ความก้าวหน้า ของการดำเนินงานการใช้จ่าย งบประมาณ ผลผลิต ผลลัพธ์โครงการ การประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๒.๑.๖ แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

๒.๑.๗ อื่น ๆ ตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๒ ระบุวิธีการขั้นตอนการดำเนินงาน ระบุเวลาการดำเนินการและผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนอย่างชัดเจน

๓. กำหนดกลไกการกำกับติดตามการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูล โดยแต่งตั้ง คณะทำงานหรือมอบหมายเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการกำกับดูแลเว็บไซต์เพื่อให้มีการดำเนินงาน เผยแพร่ข้อมูลอย่างต่อเนื่องเป็นปัจจุบัน รายงานผลการดำเนินงาน สรุปปัญหา อุปสรรคต่อหัวหน้า ส่วนราชการ อาทิ จำนวนข่าวที่เผยแพร่ จำนวนผู้เข้าชมเว็บไซต์ของหน่วยงาน จำนวนผู้ขอข้อมูล หรือแสดงความคิดเห็นทางเว็บไซต์ เป็นต้น

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายชอบ รอดกสิกรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

๓. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง
เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้มุ่งเน้นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง จึงได้กำหนดมาตรการและกลไกในการเปิดโอกาสให้ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานเพื่อแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใส ในการดำเนินงาน รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล หรือการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงได้กำหนดมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ดังนี้

๑. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะจากการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา ในประเด็นความสอดคล้องกับภารกิจหรือยุทธศาสตร์ รวมถึงความเกี่ยวข้องของประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๒. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโครงการในช่องทางที่หลากหลาย เช่น ปิดประกาศ เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ วารสาร จดหมายข่าว เป็นต้น
๓. รับฟังความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูล ข้อเท็จจริง และความคิดเห็นประกอบการตัดสินใจ
๔. เปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน ไม่ว่าจะเป็นในลักษณะการเข้าร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การวางแผนงาน หรือการดำเนินงาน

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายชอบ รอดกสิกรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

๔. มาตรการความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง
เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง จึงได้กำหนด มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง ดำเนินการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. ให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง ดำเนินการบันทึก รายละเอียด วิธีการ และขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางผ่านทางระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดแต่ ละขั้นตอน ดังนี้

- ๒.๑ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๒.๒ ทำรายงานขอซื้อหรือขอจ้าง
- ๒.๓ ดำเนินการจัดหา
- ๒.๔ ขออนุมัติสั่งซื้อหรือสั่งจ้าง
- ๒.๕ การทำสัญญา
- ๒.๖ การบริหารสัญญา

๓. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้างเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาขององค์การบริหาร ส่วนตำบลคุยบ้านโอง

๔. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้างยอมให้ผู้อื่นอาศัยหน้าที่ของตนหาประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้างกับองค์การบริหาร ส่วนตำบลคุยบ้านโอง

๕. ให้หัวหน้าหน่วยงาน กำกับ ดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้ได้บังคับบัญชา ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายชอบ รอดกสิกรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

๕. หลักเกณฑ์ มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ
การจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและ
ประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง
เรื่อง หลักเกณฑ์ มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง มีแนวทางปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต/แจ้งเบาะแส ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง เพื่อให้การดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ จึงกำหนด หลักเกณฑ์ มาตรการ และแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง เรื่อง หลักเกณฑ์ มาตรการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง”

ข้อ ๒ บทนิยามในประกาศนี้

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

“ทุจริต” หมายความว่า การแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

“ประพฤติมิชอบ” หมายความว่า การที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ หรือละเว้น การปฏิบัติกรอย่างใดอย่างหนึ่ง ในตำแหน่งหรือหน้าที่หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ ที่อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งมุ่งหมายจะควบคุมดูแล การรับการเก็บรักษา หรือการใช้เงินหรือทรัพย์สินของทางราชการ ไม่ว่าจะการปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัตินั้นเป็นการทุจริตด้วยหรือไม่ก็ตาม และให้หมายรวมถึงการประมาทเลินเล่อในหน้าที่ดังกล่าวด้วย

“ข้อร้องเรียน” หมายความว่า ข้อร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดและข้อกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ไม่ได้ปฏิบัติ หน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่คำนึงถึงประโยชน์ ส่วนรวมเป็นที่ตั้งและไม่มีธรรมาภิบาล ตามที่มีกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของทางราชการ ที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

“การตอบสนอง” หมายความว่า การส่งต่อให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบและนำเรื่อง

/ ร้องเรียน...

ร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริง แจ้งตั้งเดือน ดำเนินคดี หรืออื่นๆ ตามระเบียบข้อกฎหมาย พร้อมกับแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบผลหรือความคืบหน้า ของการดำเนินการภายในเวลา ๑๕ วัน ทั้งนี้ กรณีที่ข้อร้องเรียนไม่ได้ระบุชื่อและที่อยู่หรือหมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อได้หรืออีเมลติดต่อของผู้ร้องเรียนจะพิจารณาการตอบสนองสิ้นสุดที่การนำเรื่อง ร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริง แจ้งตั้งเดือน ดำเนินคดี หรืออื่น ๆ ตามข้อระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์และรายละเอียดข้อมูลการร้องเรียน

หลักเกณฑ์การร้องเรียน

๑.ต้องเป็นเรื่องและผู้ร้องได้รับความเดือดร้อน เสียหาย อันเนื่องมาจากเจ้าหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ดังนี้

- การทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
- กระทบความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ
- ละเลยหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องปฏิบัติ
- ปฏิบัติหน้าที่ล่าช้าเกินเวลาอันสมควร
- กระทำการนอกเหนืออำนาจหน้าที่หรือขัดต่อกฎหมาย

๒.ต้องเป็นเรื่องที่มีมูล มิใช่ลักษณะกระแสบ่าวที่สร้างความเสียหายแก่บุคคลที่ขาด หลักฐานแวดล้อมที่ปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนขาดพยานบุคคลแน่นอน

รายละเอียดข้อมูลการร้องเรียน

- ๑.ชื่อและที่อยู่ของผู้ร้องเรียน
- ๒.ชื่อหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องที่เป็นเหตุแห่งการร้องเรียน
- ๓.การกระทำทั้งหลายที่เป็นเหตุแห่งการร้องเรียนพร้อมทั้งข้อเท็จจริงหรือ พฤติการณ์ตามสมควร เกี่ยวกับการกระทำดังกล่าว (หรือแจ้งช่องทางการทุจริตของเจ้าหน้าที่ อย่างชัดเจนเพื่อดำเนินการสืบสวน สอบสวน)
- ๔.คำขอของผู้ร้องเรียน
- ๕.ลายมือชื่อของผู้ร้องเรียน
- ๖.ระบุนั้น เดือน ปี
- ๗.ระบุพยานเอกสาร พยานวัตถุ พยานบุคคล(ถ้ามี)

ช่องทางการร้องเรียน

๑. รับเรื่องร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ <https://www.khuiban-aong.go.th>
๒. ร้องเรียนผ่านตู้ /กล่องรับความความคิดเห็น (จดหมาย/บัตรสนเท่ห์/เอกสาร)
๓. ไปรษณีย์ปกติ (จดหมาย/บัตรสนเท่ห์/เอกสาร) ส่งตรงมายัง องค์การบริหาร ส่วนตำบลคุยบ้านโอง หมู่ที่ ๒ ตำบลคุยบ้านโอง อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร ๖๒๑๑๐
๔. ยื่นโดยตรง (จดหมาย/บัตรสนเท่ห์/เอกสาร) ณ องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

๕ โทรศัพท์ หมายเลข ๐-๕๕๗๔-๑๖๐๐

๖. ร้องเรียนทาง Facebook : องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง จังหวัดกำแพงเพชร

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายชอบ รอดกสิกรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

๖. มาตรการป้องกันการรับสินบน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบล คุยบ้านโอง จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน ดังนี้

๑. ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกทราบ

๒. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดี มีการควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกัน การรับ ให้สินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด รวมถึงป้องกันการมีส่วนร่วมในการทุจริตทุกรูปแบบ

๓. กำหนดจรรยาบรรณ บทบาทหน้าที่ของพนักงานทุกระดับให้ครอบคลุมถึง
-การงดรับ ให้สินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดในทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม
-การไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตทุกรูปแบบ
-การร่วมสอดส่องดูแลและรายงานการรับ ให้สินบนหรือประโยชน์อื่นใด รวมถึง การทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบต่อผู้บังคับบัญชา
-การให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือในกระบวนการสอบสวน สอบข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้อง

๔. ส่งเสริมวัฒนธรรมต่อต้านการรับ การให้สินบน หรือประโยชน์อื่นใด รวมถึงป้องกัน การมีส่วนร่วมในการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

๕. กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดอบรมให้ความรู้และสร้างช่องทางการรับรู้ แก่บุคลากรเพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การรับ การให้สินบนหรือผลประโยชน์อื่น ๆ

๖. กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และมุ่งผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนเผยแพร่ข้อมูลให้บุคลากร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบ

๗. กำหนดให้บุคลากรทุกคนมีหน้าที่สอดส่อง และร่วมกันป้องกันการรับ การให้สินบน หรือผลประโยชน์อื่น ๆ รวมถึง การทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ โดยไม่ละเลย เพิกเฉย ต่อการกระทำที่เข้าข่ายดังกล่าว

๘.ดำเนินการลงโทษทางวินัย ทางปกครอง และทางกฎหมาย ตามความเหมาะสม ต่อผู้บริหารหรือบุคลากรซึ่งถูกตัดสินว่าได้กระทำผิดทุจริตอย่างเด็ดขาด

๙.กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รายงานผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการรับ การให้สินบนหรือประโยชน์อื่นใด ต่อผู้บริหารอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายชอบ รอดกสิกรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

๗. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่าง
ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง
เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความโปร่งใส อีกทั้งส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกัน การทุจริต ในองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบล คุยบ้านโอง จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

๑.ห้ามมิให้พนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างกับผู้เสนอราคา ที่มีความเกี่ยวข้องกับบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ทั้งประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๒.ห้ามมิให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ใช้อำนาจหน้าที่ในตำแหน่ง หรือหน้าที่ ดำเนินงานหรือโครงการที่เอื้อผลประโยชน์กับตนเองทั้งที่เกี่ยวกับเงินและทรัพย์สิน

๓.ห้ามมิให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ ทับซ้อนกัน

๔.ในกรณีที่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง มีผลประโยชน์ทับซ้อน ให้ใช้หลักดังนี้

- การถอนตัวออกจากการทำหน้าที่ตัดสินใจหรือทำงานที่บุคลากรที่ผลประโยชน์ ทับซ้อนกัน
- ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง มีหน้าที่ตรวจสอบบุคลากร ในองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานพร้อมทั้งรายงานผล การปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองทราบ
- การรับของขวัญเป็นของส่วนตัวให้กระทำได้ในกรณีมูลค่า ไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาท หากเกินกว่านั้น ต้องรายงานผู้บังคับบัญชาให้ทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายชอบ รอดกสิกรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

๘. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะเพื่อให้เกิด ประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอน การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และหน้าที่ตามที่กฎหมายอื่น กำหนดไว้ ซึ่งในการปฏิบัติหน้าที่บริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล การควบคุมดูแล พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ฝ่ายบริหารโดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้กำหนดนโยบายการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ มีอำนาจในการสั่งการ อนุญาต อนุมัติ หรือมีคำสั่ง ในเรื่องนั้นอย่างรอบคอบ มีขอบเขตและมีเหตุผลสนับสนุนการใช้ดุลยพินิจอย่างเพียงพอ

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการใช้ดุลยพินิจในการออกคำสั่ง อนุญาต อนุมัติ ในภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จึงได้กำหนด มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ไว้ดังนี้

มาตรการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหาร

๑.การใช้ดุลยพินิจของผู้บริหาร ต้องเป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติให้กระทำการ อย่างหนึ่งอย่างใด โดยอิสระ

๒.ขั้นตอนการใช้ดุลยพินิจต้องประกอบด้วยเหตุผล ดังนี้

๒.๑ ขั้นตอนที่ ๑ ข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ซึ่งการวินิจฉัยข้อเท็จจริงนั้น ต้องตรวจสอบข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น จากพยานหลักฐานที่มีอยู่เพียงพอต่อการพิสูจน์ข้อเท็จจริง ว่าได้เกิดขึ้นหรือไม่

๒.๒ ขั้นตอนที่ ๒ ข้อกฎหมายที่อ้างอิงประกอบข้อเท็จจริง ตามข้อ ๒.๑ ที่เกี่ยวข้อง และเป็นสาระสำคัญ

๒.๓ ขั้นตอนที่ ๓ ข้อพิจารณาและข้อสนับสนุน ซึ่งผู้ใช้ดุลยพินิจจะต้องพิจารณา ตัดสินใจว่ากฎหมายได้กำหนดให้ใช้ดุลยพินิจได้เพียงประการเดียว หรือหลายประการ ซึ่งสามารถ ตัดสินใจใช้อำนาจหรือไม่ก็ได้ หรือจะเลือกกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดก็ได้ตามที่กฎหมายกำหนด

มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้ดุลยพินิจ

๑. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลยพินิจ ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไป

ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใด ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ เช่น คู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน บนพื้นฐาน ความสุจริต เป็นธรรม รับผิดชอบ ถูกต้องชอบธรรม ยอมรับนับถือ สามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน การปฏิบัติงาน

๒.ให้ผู้ปฏิบัติงานปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดให้มีคู่มือ การปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงานที่แสดงถึงกระบวนการ ขั้นตอน ระยะเวลา การปฏิบัติงานอย่างชัดเจนเพื่อเป็นกรอบการปฏิบัติงานอันจะนำมาสู่การลดการใช้ดุลยพินิจ ของผู้ปฏิบัติงาน

๓.ให้ผู้ปฏิบัติงานรายงานผลการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน หรือไม่เป็นไป ตามคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงาน ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการหาข้อเท็จจริง วิเคราะห์ เสนอแนวทางแก้ไขปัญหาและป้องกัน ต่อผู้บังคับบัญชา

มาตรการเสริมสร้างการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

๑.ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใด ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล คุยบ้านไธสง

๒.ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องตระหนักถึงความสำคัญและแนวทางในการดำเนินการ ตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านไธสง

๓.มีแนวทางติดตามทบทวนกฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใด ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพื่อนำมาปรับปรุงหลักเกณฑ์แนวทางการปฏิบัติงาน รวมทั้งให้มีการพัฒนาระบบการตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานภายในองค์กรให้เป็นระบบ และโปร่งใส

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายชอบ รอดกลีกรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านไธสง

๙. การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการกำกับดูแล
เว็บไซต์ของหน่วยงาน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโอง
ที่ ๔๐๕ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบตรวจสอบดูแลช่องทางการสื่อสารกับประชาชน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโอง ได้ดำเนินการจัดให้มีช่องทางการสื่อสารกับประชาชน และหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อบริการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและเป็นช่องทางการติดต่อสื่อสารกับประชาชน และผู้สนใจในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารและติดต่อสื่อสารกับองค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโอง

เพื่อให้การสื่อสารกับประชาชนในการรับบริการข้อมูลข่าวสารและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโองเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแต่งตั้ง

๑. นายธนดล พุ่มเรียบ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๒. นายสิทธิชัย พลอาจ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

ทำหน้าที่ในการตรวจสอบดูแลช่องทางการสื่อสารกับประชาชน ตามช่องทางการสื่อสารขององค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโอง ดังนี้

๑. เว็บไซต์ : www.banpin-dokkhamtai.go.th
๒. เฟซบุ๊ก : องค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโอง จังหวัดกำแพงเพชร
๓. Email address : admin @ Thanadol6939@gmail.com
๔. โทรศัพท์หมายเลข : ๐ - ๕๕๗๔ - ๑๖๐๐
๕. ตู้รับฟังความคิดเห็น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓

นายชอบ รอดกสิกรรม

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโอง