



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง  
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี สามารถนำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตไปใช้ให้เกิดเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ และบังคับใช้สร้างองค์การภาคีการให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปลุกฝังสร้างจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรมและเสมอภาค ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง รวมทั้งผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐- ๒๕๖๔) กำหนดวิสัยทัศน์ให้ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต ( Zero Tolerance & Clean Thailand) สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโองจึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายชอบ รอดกสิกรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง



# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลคุดน้อย  
อำเภอพวานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร



## คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและจุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการ พัฒนา ศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่าง ต่อเนื่อง ทำให้ เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและ การบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐซึ่งเป็นหน่วยงาน หลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถ แข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียม ที่ จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาครัฐภาคเอกชนและภาค ประชาชนเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การ บริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจ วิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า ประกอบคณะรักษาความ มั่นคงแห่งชาติ หรือคสช. ได้มีคำสั่งที่ ๒๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤตมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ ใฝ่ระวัง เพื่อสกัด กั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม หน่วยงานตรวจสอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง จึงได้จัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์องค์การบริหาร ส่วนตำบลคุยบ้านโอง ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตาม วิสัยทัศน์กำหนดไว้ และเป็นการถือ ปฏิบัติตามคำสั่ง คสช. ที่ ๒๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤตมิชอบ ซึ่งเป็นนโยบาย ระดับชาติ ด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

## สารบัญ

<b>ส่วนที่ ๑</b>	๑
๑.๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
๑.๒ หลักการและเหตุผล	๒
๑.๓ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๓
๑.๔ เป้าหมาย	๔
<b>ส่วนที่ ๒</b>	๕
๒.๑ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๕
<b>ส่วนที่ ๓</b>	๑๒
๓.๑ รายละเอียดมาตรการ / กิจกรรม / โครงการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง	๑๒
- มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑๒
- มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๓๐
- มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๔๗
- มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติ- ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๗๒
<b>ภาคผนวก</b>	
- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง เรื่อง ประกาศใช้แผนป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	

# ส่วนที่ ๑

## บทนำ

### ๑.๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรการบริหารส่วนตำบลยุคบ้านโอง มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

**การทุจริตในระดับท้องถิ่น** พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

**ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

**สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้**

- ๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่า ยังมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
- ๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น
- ๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

## ๑.๒ หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะถูกกล่าวหาว่าทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกัน การทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้าง

สังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัฒนธรรม ทัศนคติ ความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการดำเนินงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้ อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่มีประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

### ๑.๓ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๑.๔ เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณชนและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

#### ๑.๕ ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

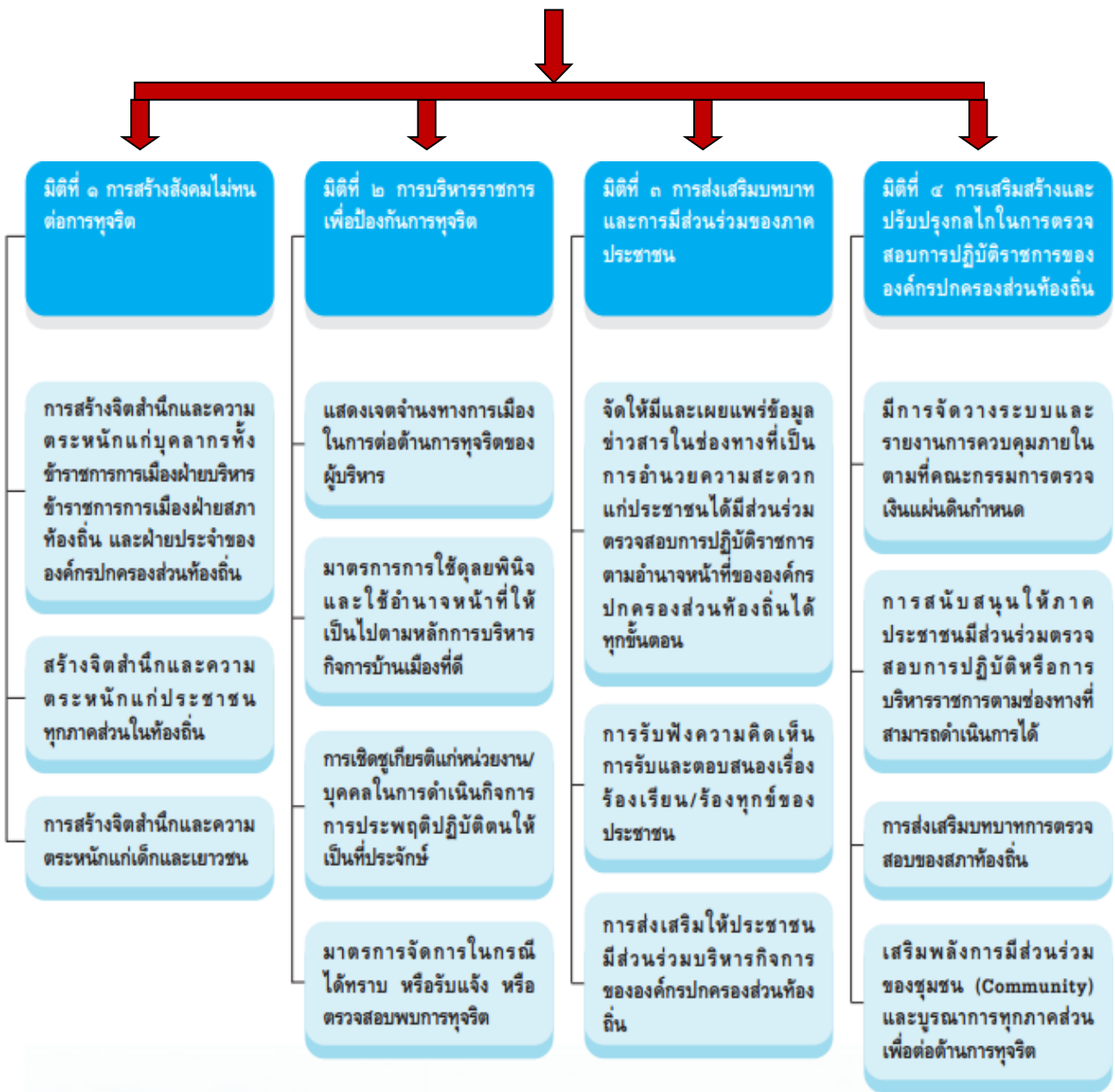
๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

## ส่วนที่ ๒

### แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลคุดบัวแดง

๒.๑ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีรายละเอียดการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (ภาพรวม) แยกเป็นรายมิติได้ดังนี้

#### แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๕



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง อำเภอรามกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	ผู้รับผิดชอบ
			งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่บุคลากรทั้ง ข้าราชการการเมืองฝ่าย บริหาร	๑.๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิก พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง	-	สำนักปลัด
		๑.๑.๒ มาตรการการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ	-	สำนักปลัด
		๑.๑.๓ มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วน ตำบลคุยบ้านโอง	-	สำนักปลัด
		๑.๑.๔ กิจกรรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล คุยบ้านโอง	-	สำนักปลัด
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ประชาชน ทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ โครงการจัดการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและสมาชิกสภาองค์การบริหาร ส่วนตำบล	๓๐๐,๐๐๐	สำนักปลัด
		๑.๒.๒ กิจกรรมการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่	-	กองคลัง
		๑.๒.๓ โครงการฝึกอบรมกลุ่มอาชีพให้กับประชาชนในพื้นที่ตำบลคุยบ้านโอง	๓๐,๐๐๐	สำนักปลัด
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน	๑.๓.๑ กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมนักเรียน	-	กองการศึกษา
		๑.๓.๒ โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี	๑๕,๐๐๐	สำนักปลัด
	<b>มติที่ ๑</b>	<b>รวม</b>	<b>๒ มาตรการ / ๔ กิจกรรม / ๓ โครงการ</b>	<b>๓๔๕,๐๐๐</b>

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง อำเภอรามกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	ผู้รับผิดชอบ
			งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑.๑ มาตรการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง	-	สำนักปลัด
		๒.๑.๒ มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมฝ่ายการเมืององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง	-	สำนักปลัด
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	-	สำนักปลัด
		๒.๒.๒ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	-	สำนักปลัด
		๒.๒.๓ มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	-	สำนักปลัด
		๒.๒.๔ กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	-	กองคลัง
		๒.๒.๕ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	-	กองคลัง
		๒.๒.๖ กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	-	กองคลัง
		๒.๒.๗ กิจกรรมจัดทำแผนการจัดหาพัสดุประจำปี	-	กองคลัง
		๒.๒.๘ กิจกรรมการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA)	-	ทุกส่วน/กอง

(ต่อ)

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	ผู้รับผิดชอบ
			งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	(ต่อ) ๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ	๒.๒.๙ กิจกรรมจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๒๐,๐๐๐	สำนักปลัด
	๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจ และใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไป ตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ กิจกรรมปรับปรุงและลดขั้นตอนการทำงาน	-	สำนักปลัด
		๒.๓.๒ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายก อบต. ปลัด และหัวหน้าส่วนราชการ	-	สำนักปลัด
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนิน กิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้ เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ กิจกรรมการมอบประกาศนียบัตรแม่ดีเด่นของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลคุยบ้านโอง (ตาม โครงการวันแม่แห่งชาติฯ)	-	กองการศึกษา
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณี ได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือ ตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	-	สำนักปลัด
		๒.๕.๒ มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ	-	สำนักปลัด
		๒.๕.๓ มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	-	สำนักปลัด
		๒.๕.๔ มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน	-	สำนักปลัด
		๒.๕.๕ มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคล ภายนอกหรือประชาชนกล่าวหา เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิ ชอบ (จัดทำคู่มือรับเรื่องร้องเรียน)	-	สำนักปลัด
	<b>มติที่ ๒</b>	<b>รวม</b>	<b>๑๐ มาตรการ / ๙ กิจกรรม / ๐ โครงการ</b>	<b>-</b>

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	ผู้รับผิดชอบ	
			งบประมาณ (บาท)		
๓. การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ การจัดให้มีศูนย์ข้อมูล ข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วย ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	๓.๑.๑ มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง	-	สำนักปลัด	
		๓.๑.๒ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	-	สำนักปลัด	
		๓.๑.๓ กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ	-	กองคลัง	
		๓.๑.๔ มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง	-	สำนักปลัด	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ ประชาชน		๓.๒.๑ โครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้นำและคณะกรรมการหมู่บ้านเกี่ยวกับการจัดทำ แผนพัฒนาหมู่บ้านและการทบทวนแผนพัฒนาหมู่บ้าน	๑๕,๐๐๐	สำนักปลัด
			๓.๒.๒ มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน	-	สำนักปลัด
			๓.๒.๓ กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์/ศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบล คุยบ้านโอง	-	สำนักปลัด
			๓.๒.๔ กิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	-	สำนักปลัด

(ต่อ)

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	ผู้รับผิดชอบ
			งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการจัดทำ แผนพัฒนา การจัดทำ งบประมาณ	๓.๓.๑ มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง	-	สำนักปลัด
		๓.๓.๒ มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงาน	-	กองคลัง
		๓.๓.๓ มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง	-	สำนักปลัด
		๓.๓.๔ มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง	-	สำนักปลัด
มติที่ ๓	รวม	๘ มาตรการ / ๓ กิจกรรม / ๑ โครงการ	-	

## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง อำเภอรามกระด่าย จังหวัดกำแพงเพชร

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	ผู้รับผิดชอบ
			งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน	๔.๑.๑ มาตรการ “การจัดวางระบบควบคุมภายในและติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	-	
		๔.๑.๒ กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	-	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ มาตรการ “การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย”	-	
		๔.๒.๒ กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	-	
		๔.๒.๓ กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนหมู่บ้าน	-	
		๔.๒.๔ กิจกรรมการเผยแพร่แผนการจัดหาพัสดุ การจัดซื้อ จัดจ้าง ให้สาธารณชนทราบ	-	
	๔.๒.๕ มาตรการ “แต่งตั้งคณะกรรมการแปรรูปจัดจ้างข้อบัญญัติของสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง”	-	-	
๔.๓ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๓.๑ กิจกรรมการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	-		
มิติที่ ๔	รวม	๔ มาตรการ / ๕ กิจกรรม / ๐ โครงการ	-	
รวมทั้งสิ้น		๒๔ มาตรการ / ๒๑ กิจกรรม / ๕ โครงการ	๔๓๐,๐๐๐	

## ส่วนที่ ๓

รายละเอียดมาตรการ/กิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการ  
ป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

### มติที่ ๑

## การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิก พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

#### ๑. หลักการและเหตุผล

การเปลี่ยนแปลงทางสังคมที่เกิดขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักของพระพุทธศาสนาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร เน้นการมีส่วนร่วม และตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และเพื่อเป็นหลักการและแนวทางในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง สร้างความโปร่งใส และไม่ก่อให้เกิดการทุจริตวิสัย โดยมุ่งหวังให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนส่วนใหญ่อย่างสูงสุด

การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง จำเป็นต้องอาศัยบุคลากรท้องถิ่น ที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะและคุณลักษณะที่ดี จึงประกอบเป็นสมรรถนะที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งจากการดำเนินการที่ผ่านมา พบว่าบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ยังขาดความรู้ ความเข้าใจ และตลอดจนระบบการประสานงานที่ยังไม่มีประสิทธิภาพที่เพียงพอ ส่งผลให้องค์กรมีความเสี่ยงต่อความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นได้ จึงจัดทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขึ้น

#### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ ความสามารถและคุณลักษณะที่ดีของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ได้มีสมรรถนะที่สูงขึ้น

๒. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมอันดีงามให้เกิดขึ้นและพัฒนาค่านิยมของบุคลากรท้องถิ่น ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

๓. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในการเสียสละ ยึดมั่นระเบียบวินัย รับผิดชอบต่อหน้าที่และเป็นที่พึ่งพาของประชาชนอย่างแท้จริง

๔. เพื่อสร้างแรงจูงใจของบุคลากรท้องถิ่น ในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองร่วมกัน

๕. เพื่อสร้างความรัก ความสามัคคีและความจงรักภักดีต่อองค์กร

### ๓. เป้าหมาย

ประกอบด้วย ผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๕๐ คน

### ๔. วิธีดำเนินการ

๑ จัดประชุมประจำเดือน กำหนดเนื้อหาเพื่อบรรจุในวาระแจ้งเพื่อทราบ

๒ ผู้บริหารแจ้งข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อสมาชิกฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

๓ ออกประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

### ๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

### ๖. งบประมาณ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

### ๗. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง มีคุณธรรมและจริยธรรมอันดีงามและมีการพัฒนาค่านิยมของบุคลากรท้องถิ่น ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

๒. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง มีจิตสำนึกในการเสียสละ ยึดมั่นระเบียบวินัย รับผิดชอบต่อหน้าที่และเป็นที่พึ่งพาของประชาชนอย่างแท้จริง

๓. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง เกิดแรงจูงใจต่อเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ภายใต้วิสัยทัศน์ของแต่ละหน่วยงาน

๔. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง มีความรัก ความสามัคคีและมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร

## **๑.๑.๒ มาตรการการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ**

### **๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ด้วยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ หมวด ๘ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ และอาจจัดให้มีการประเมินผลภาพรวมของผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับหรือหน่วยงาน ในส่วนราชการประกอบด้วย มาตรา ๑๒ กำหนดว่าเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร.อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อกำหนดมาตรการกำกับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษรหรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ และมาตรา ๔๕ กำหนดให้ส่วนราชการจัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์วิธีการและระยะเวลาที่ ก.พ.ร. กำหนดตั้งนั้น เพื่อให้การบริหารงานราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในภารกิจและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง จึงให้ความสำคัญในการให้บุคลากรในแต่ละระดับ จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อนำมาเป็นเครื่องมือในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง จึงจัดให้มีมาตรการ ให้ทุกส่วนราชการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ” ขึ้น

### **๒. วัตถุประสงค์**

- ๓.๑ เพื่อให้ทุกส่วนราชการปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงาน
- ๓.๒ เพื่อกระตุ้นความกระตือรือร้นของบุคลากรในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- ๓.๓ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถนำผลประเมินการปฏิบัติราชการมาปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการและประชาชน
- ๓.๔ เพื่อความเชื่อมั่นของบุคลากรในหน่วยงานต่องานและบรรยากาศในการทำงาน
- ๓.๕ เพื่อการแสดงความรับผิดชอบต่อเจ้าหน้าที่ เมื่อหน่วยงานเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด

### **๓. เป้าหมาย/ผลผลิต**

บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

### **๔. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

### **๕. วิธีดำเนินการ**

ทุกส่วนราชการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการตามภารกิจหลักของตนเอง

### **๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

### **๗. งบประมาณดำเนินการ**

-ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

## ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโองเกิดผลสัมฤทธิ์และความคุ้มค่าในภารกิจ สร้างความพึงพอใจให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ

### ๑.๑.๓ มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโองได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ กำหนดให้ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโองทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลไกทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ได้แก่ (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อ (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้ (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสุขภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่ยึดถือไว้วางใจของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง ได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง” ขึ้น เพื่อให้ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโองทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

#### ๒. วัตถุประสงค์

๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส การแสดงความรับผิดชอบต่อเจ้าหน้าที่ เมื่อหน่วยงานเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโองเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓ เพื่อให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔ เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๕ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์แก่ตนหรือบุคคลใกล้ชิด รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มีมาตรฐาน โปร่งใสและตรวจสอบได้

### ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน อบต. และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

### ๕. วิธีดำเนินการ

๑ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘)

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

### ๗. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

### ๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

### ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน อบต. พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์แก่ตนหรือบุคคลใกล้ชิด รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มีมาตรฐาน โปร่งใสและตรวจสอบได้ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

## **๑.๑.๔ กิจกรรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง**

### **๑. หลักการและเหตุผล**

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องกับจงส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำที่ผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายถึงรวมถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านการประชุมผู้บริหารกับพนักงาน เพื่อให้พนักงานทุกคนทำงาน โดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความปลอดภัยของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

### **๒. วัตถุประสงค์**

๑ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่พนักงาน อบต. พนักงานจ้างเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และมีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรม และซื่อสัตย์สุจริตภายในหน่วยงานให้แก่นัก อยู่เสมอ

๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

๓ เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

### **๓. เป้าหมาย**

พนักงาน อบต.และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

### **๔. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

#### ๕. วิธีการดำเนินการ

๑ จัดประชุมประจำเดือน และให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๒ มีการใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. ม.๑๐๐ และ ๑๐๓ เป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างองค์ความรู้ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทดสอบเพื่อวัดความเข้าใจในแอปพลิเคชัน เพื่อเกิดความตระหนักในการดำรงตนตามกรอบของกฎหมาย

#### ๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

#### ๗. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

#### ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

พนักงาน อบต.และพนักงานจ้างมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลลัพธ์

พนักงาน อบต.และพนักงานจ้างมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงาน ไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใสและตรวจสอบได้

## ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

### ๑.๒.๑ โครงการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ ตามความในมาตรา ๒๒ สภาตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลตามแผนงานโครงการและงบประมาณของสภาตำบล เสนอแนะส่วนราชการในการบริหารราชการและพัฒนาตำบล ปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตำบลตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องที่ และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนด โดยตามความในมาตรา ๑๖ (๑๕) แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน ประกอบพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๕ ได้บัญญัติกำหนดหน้าที่ในการจัดการเลือกตั้งโดยคณะกรรมการการเลือกตั้งอาจมอบหมายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้จัดการเลือกตั้งตลอดจนให้ความช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกในการจัดการเลือกตั้งตามที่คณะกรรมการการเลือกตั้งหรือหน่วยงานอื่นของรัฐที่จัดการเลือกตั้งร้องขอ การจัดการเลือกตั้งจึงเป็นหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่กฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔ เห็นชอบให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑. รับทราบการเตรียมความพร้อมในการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามที่กระทรวงมหาดไทยเสนอ

๒. ให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น และให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีแจ้งคณะกรรมการการเลือกตั้งทราบต่อไป

สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ได้สรุปแผนการจัดการเลือกตั้ง มีสาระสำคัญ คือ

๑. วันที่คณะกรรมการการเลือกตั้งประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้ง

คณะกรรมการการเลือกตั้งจะออกประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในวันศุกร์ ที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

๒. วันที่ผู้อำนวยการการเลือกตั้งประจำองค์การบริหารส่วนตำบลประกาศให้มีการเลือกตั้ง และวันรับสมัครเลือกตั้ง

เมื่อคณะกรรมการการเลือกตั้ง ได้ประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาตำบลนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว ผู้อำนวยการการเลือกตั้งประจำองค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของผู้ผู้อำนวยการการเลือกตั้งประจำจังหวัดจะออกประกาศผู้อำนวยการการเลือกตั้งประจำองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในวันอาทิตย์ ที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และวันรับสมัครเลือกตั้งระหว่างวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้เป็นไปตามแผนการจัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ดังนั้น สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ได้จัดทำโครงการเลือกตั้งผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น(สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การจัดการงานเลือกตั้งให้เป็นไปอย่างเรียบร้อยและเป็นระบบ มีระเบียบแบบแผนและใช้เป็นกรอบในการดำเนินการให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้การดำเนินการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง บรรลุสำเร็จตามกำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวกับการจัดการงานเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ เพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้ประชาชนตระหนักถึงสิทธิและหน้าที่การใช้สิทธิของตนเองในการเลือกตั้งท้องถิ่น อันเป็นสิทธิพื้นฐานตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๒.๓ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปกครองตนเองตามระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยให้ประชาชนในท้องถิ่นไปใช้สิทธิเลือกตั้งให้มากที่สุด และมีบัตรเสียน้อยที่สุด และให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการปกครองท้องถิ่นของตนเอง ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๒.๔ เพื่อให้การเลือกตั้งดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรมและเป็นไปอย่างสมานฉันท์

## ๓. เป้าหมาย

๓.๑ เพื่อให้ได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ คน และผู้ดำรงตำแหน่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง จำนวน ๘ คน รวมทั้งหมด ๙ คน

๓.๒ การเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง เป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบฯ กฎหมาย ด้วยความบริสุทธิ์ เทียบธรรม รวดเร็วทันต่อเหตุการณ์ และสามารถตรวจสอบได้

๓.๓ ประชาชนมาใช้สิทธิเลือกตั้งฯ ตามระบอบประชาธิปไตยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และมีบัตรเสียไม่เกินร้อยละ ๓

๓.๔ การเลือกตั้งเป็นไปอย่างสมานฉันท์ไม่มีเหตุทุจริตและร้องเรียนเกี่ยวกับการเลือกตั้ง

## ๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ เตรียมการก่อนการเลือกตั้งฯ

๔.๒ เตรียมการเพื่อดำเนินการเลือกตั้งฯ

๔.๓ เตรียมการหลังการเลือกตั้งฯ

## ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๔

## ๖. สถานที่ดำเนินการ

๑. ศูนย์เตรียมความพร้อมในการเลือกตั้ง/ศูนย์ประสานงานการเลือกตั้ง ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

๒. ที่เลือกตั้งภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

## ๗. วิธีกร/กิจกรรมที่ต้องดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ การเตรียมการก่อนวันเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑) การจัดเตรียมเอกสารแบบพิมพ์ต่างๆ

- ๒) การจัดทำเขตและหน่วยเลือกตั้ง และประกาศหรือคำสั่งต่างๆ ที่เกี่ยวกับการเลือกตั้ง
- ๓) การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเลือกตั้ง
- ๔) การรับแจ้งเหตุการณ์ไม่ใช้สิทธิ์
- ๕) การจัดเตรียมสถานที่เลือกตั้ง
- ๖) การดำเนินการแต่งตั้งผู้ช่วยเหลือผู้อำนวยการหรือคณะกรรมการการเลือกตั้งองค์การบริหาร

ส่วนตำบลคุยบ้านโอง คณะกรรมการประจำหน่วยเลือกตั้ง/เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยฯ

- ๗) การประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ
- ๘) การรับสมัครการเลือกตั้ง
- ๙) การดำเนินการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ประจำหน่วยเลือกตั้ง และผู้ที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ
- ๑๐) การดำเนินการต่างๆ ภายใต้กรอบกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้ง

### **ขั้นตอนที่ ๒ การปฏิบัติงานในวันเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย**

- ๑) การกำกับดูแลและควบคุมการจัดการเลือกตั้งการลงคะแนนในแต่ละหน่วยเลือกตั้งในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๒) การจัดหน่วยเลือกตั้งให้เป็นไปตามแนวทางตามระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้ง
- ๓) การจัดการและการนับคะแนน การรวมคะแนน การเก็บรักษาหีบบัตรและเอกสารต่างๆ การรายงานผลการเลือกตั้งฯ
- ๔) การจัดทำประกาศหรือคำสั่งต่างๆ ที่เกี่ยวกับการเลือกตั้ง

### **ขั้นตอนที่ ๓ การปฏิบัติงานหลังวันเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย**

- ๑) การเก็บรักษาหีบบัตร/เอกสารการเลือกตั้ง
- ๒) การรักษาความสะอาดในพื้นที่ศูนย์อำนาจการฯ และจัดเก็บวัสดุป้ายต่างๆ ในแต่ละหน่วยเลือกตั้ง ฯลฯ
- ๓) การจัดทำประกาศหรือคำสั่งต่างๆ ที่เกี่ยวกับการเลือกตั้งฯ

### **๘. งบประมาณ**

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล งบประมาณตั้งไว้ ๓๐๐,๐๐๐ บาท

### **๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

### **๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑๐.๑ ดำเนินการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง บริสุทธิ์ เที่ยงธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

๑๐.๒ ประชาชนสามารถตัดสินใจในการพิจารณาเลือกตั้งผู้สมัครที่มีความรู้ ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ที่ดี สามารถสร้างประโยชน์และพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าต่อไป

## ๑๑. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑๑.๑ มีผู้สมัครได้รับการเลือกตั้งเป็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ คน และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๘ คน

๑๑.๒ มีผู้มาใช้สิทธิในการเลือกตั้งมากกว่าร้อยละ ๗๐ และมีบัตรเสียน้อยกว่าร้อยละ ๓

## ๑๒. การติดตามประเมินผล

๑๒.๑ ประเมินผลเมื่อเสร็จสิ้นการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

๑๒.๒ ประเมินความพึงพอใจของผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้งโดยใช้แบบสอบถาม

## ๑๓. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๓.๑ การดำเนินการเลือกตั้งบรรลุสำเร็จตามนโยบายการเลือกตั้ง และกำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติตามกฎหมาย

๑๓.๒ ประชาชนในท้องถิ่นไปใช้สิทธิเลือกตั้งให้มากขึ้น และมีบัตรเสียลดน้อยลงและประชาชนได้มีส่วนร่วมในการปกครองท้องถิ่นของตนเอง

๑๓.๓ การเลือกตั้งดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม และเป็นไปอย่างสร้างสรรค์ สมานฉันท์

## ๑.๒.๒ กิจกรรมการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง แผนการปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจทางการเงิน การคลัง และงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแผนปฏิบัติการถ่ายโอนบุคลากรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังต่อไปนี้

ข้อ ๔.๒ ปรับปรุงรายได้ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บหรือจัดหาเอง โดยการเสริมสร้างรายได้และการปรับโครงสร้างภาษี อาทิ การขยายฐานภาษี การกำหนดอัตราภาษี การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษี การเพิ่มประเภทภาษีหรือรายได้ใหม่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสวงหาแนวทางเพิ่มรายได้รูปแบบอื่นๆ เพื่อให้สามารถพึ่งตนเองได้มากขึ้นในระยะยาวและมีแหล่งรายได้ของตนเองที่สอดคล้องกับศักยภาพทางเศรษฐกิจที่แท้จริงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๔.๓ ปรับปรุงภาษีอากรที่รัฐแบ่ง จัดสรร หรือจัดเก็บเพิ่มให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการปรับโครงสร้างภาษีระหว่างรัฐกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปรับปรุงหลักเกณฑ์และประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี การกำหนดวิธีการการแบ่งหรือจัดสรรที่ชัดเจนและ เป็นธรรม สอดคล้องกับหลักการและเหตุผลของการจัดเก็บภาษีแต่ละประเภท รวมทั้งการหาแนวทางในการเพิ่มภาษีหรือรายได้ที่รัฐแบ่ง จัดสรรหรือเก็บเพิ่มให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทใหม่ๆ เพื่อให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทใหม่ๆ เพื่อให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีรายได้เพิ่มขึ้น ทั้งนี้ หลักเกณฑ์การจัดสรรหรือจัดเก็บเพิ่มต้องสะท้อนแหล่งกำเนิดของภาษีนั้นๆ เป็นสำคัญ

กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อ้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถจัดเก็บรายได้ ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นธรรม จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการกำหนดมาตรฐานจูงใจให้ประชาชนผู้เสียภาษีมาชำระภาษี โดยการประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจกับประชาชนว่า จำนวนเงินที่ได้จากการเสียภาษีของประชาชน จะนำมาใช้ในการพัฒนาส่วนท้องถิ่น ประกอบกับได้จัดทำ

แผนปฏิบัติการจัดเก็บภาษี ประจำปี ๒๕๖๐ ซึ่งกำหนดนโยบาย วัตถุประสงค์และเป้าหมายในการจัดเก็บภาษี เพื่อให้การจัดเก็บภาษีเป็นไปตามแผนปฏิบัติการจัดเก็บภาษี ประจำปี ๒๕๖๐ ทำให้ต้องออกให้บริการประชาชน เกิดประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีให้จัดเก็บได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมต่างๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุตามเป้าหมาย และเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองจึงได้จัดทำโครงการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่ขึ้น โดยจัดหน่วยบริการเคลื่อนที่เพื่อรับชำระภาษีให้แก่ประชาชนในแต่ละหมู่บ้าน จำนวน ๘ หมู่บ้าน

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษีที่จัดเก็บเองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อให้การจัดเก็บภาษีประเภทต่างๆ ได้แก่ ภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีป้าย ภาษีโรงเรือนและที่ดิน เป็นไปตามเป้าหมาย

๓.๓ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าใจและเห็นถึงความสำคัญของการชำระภาษี

๓.๔ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้มีหน้าที่ชำระภาษี

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนผู้ถือกรรมสิทธิ์ที่ดิน และผู้ประกอบการในเขตพื้นที่ตำบลคุยบ้านโอง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศาลาเอนกประสงค์ ม.๑-๘

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

### ๗. กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

๗.๑ จัดทำและเสนอขอพิจารณาอนุมัติโครงการ

๗.๒ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานตามโครงการ

๗.๓ แจกจ่าย หนังสือเชิญ ผู้ใหญ่บ้าน เพื่อประชาสัมพันธ์โครงการดังกล่าวให้ประชาชนได้รับทราบโดยทั่วกัน

๗.๔ ดำเนินการจัดหน่วยบริการเคลื่อนที่จัดเก็บภาษี ในแต่ละหมู่บ้าน ตามแผนการดำเนินงาน

๗.๕ สรุปผลการดำเนินการเสนอนายกเทศมนตรีทราบ

### ๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ การจัดเก็บภาษีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๑๐.๒ การจัดเก็บภาษีประเภทต่างๆ ได้แก่ ภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีป้าย ภาษีโรงเรือนและที่ดิน บรรลุตามเป้าหมาย

๑๐.๓ ประชาชนเข้าใจและเห็นถึงความสำคัญของการชำระภาษี

๑๐.๔ ประชาชนได้รับความสะดวกในการชำระภาษี

## ๑.๒.๓ โครงการฝึกอบรมกลุ่มอาชีพให้กับประชาชนในพื้นที่ตำบลคุยบ้านโอง

### ๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง มีภารกิจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ซึ่งถือเป็นภารกิจสำคัญในการดูแลให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับความสุข สะดวกสบาย และเพิ่มรายได้ของครอบครัว

ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง จึงได้บรรจุโครงการฝึกอบรมกลุ่มอาชีพให้กับประชาชนในพื้นที่ตำบลคุยบ้านโอง ไว้ในแผนพัฒนาของ อบต. เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ซึ่งแต่ละปีจะมีโครงการฝึกอบรมให้กับประชาชนทั่วไปและกลุ่มอาชีพ เพื่อให้เกิดทางเลือกกับประชาชน ในการตัดสินใจประกอบอาชีพเสริม และหารายได้อีกทาง

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่ออบรมให้ความรู้กับภาคส่วนประชาชน กลุ่มสตรี กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่ม องค์กร เครือข่ายต่างๆ ได้มีส่วนร่วมกัน

๒.๒ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน กลุ่ม องค์กร เครือข่ายต่างๆ ได้รับการอบรมฝึกภาคปฏิบัติ สร้างรายได้ ให้กับคนในชุมชน

๒.๓ เพื่อสร้างความร่วมมือ ร่วมใจ สมานฉันท์ ประองตอง ทำกิจกรรมร่วมกัน

### ๓. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชน กลุ่มสตรี ผู้สูงอายุ กลุ่ม องค์กร เครือข่ายต่างๆ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

### ๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ เสนอโครงการเพื่อผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ

๔.๒ ประสานกับผู้นำหมู่บ้าน ชุมชน กลุ่ม องค์กร เครือข่ายต่างๆ ภาคส่วนประชาชน ในการเข้ารับการฝึกอบรม

๔.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองสนับสนุนงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม โดยการจัดหาวิทยากร วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการอบรม อาหาร อาหารว่าง เครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการอบรม

๔.๔ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบพัสดุฯ

๔.๕ ติดตามประเมินผล

### ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

### ๖. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

### ๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

## ๘.งบประมาณ

งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท

### หมายเหตุ

- ๑.ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้
- ๒.ค่าใช้จ่ายตามโครงการเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗

## ๙.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ ภาคส่วนประชาชน กลุ่มสตรี กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่ม องค์กร เครือข่ายต่างๆ ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรม
- ๙.๒ ประชาชน ภาคส่วนองค์กร เครือข่ายต่างๆ ได้ฝึกอบรมอาชีพเสริม สามารถนำความรู้ไปต่อยอดพัฒนาฝีมือต่อไปได้
- ๙.๓ ประชาชน กลุ่ม องค์กร เครือข่ายต่างๆ ได้ร่วมมือ ร่วมใจกัน สัมผัสความสามัคคี ประองตองในการทำกิจกรรม

## ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

### ๑.๓.๑ กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมนักเรียน

#### ๒. หลักการและเหตุผล

เด็กและเยาวชนเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและความมั่นคงของชาติในอนาคต เยาวชนที่มีคุณภาพ นอกจากจะมีสุขภาพกาย สุขภาพจิต และมีสติปัญญาที่ดีแล้ว ยังต้องมีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นองค์ประกอบสำคัญในการดำเนินชีวิตอีกด้วย จึงจะเป็นบุคคลที่เรียกว่า เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีภูมิคุ้มกัน ยืนหยัดอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข พระพุทธศาสนาถือเป็นแหล่งรวมหลักธรรมคำสอนต้นแบบและระบบจริยธรรมของสังคมไทย เด็กและเยาวชนควรได้รับการศึกษา เรียนรู้ คำสอนทางพุทธศาสนาและแนวปฏิบัติของชาวพุทธ เพื่อเตรียมตัวให้พร้อมสำหรับการดำเนินชีวิตและบทบาทหน้าที่ที่พึงปฏิบัติในสังคมได้อย่างกลมกลืนภายใต้สถานการณ์ที่อาจจะมีทั้งดีและไม่ดีเกิดขึ้น โดยสามารถแยกแยะชั่วดี และเลือกปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง เพราะการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมรุดหน้า แต่ปัญหาทางสังคมก็มากขึ้นตามลำดับ เด็กและเยาวชนที่เจริญวัยก็ต้องคลุกคลีอยู่กับปัญหาอบอวล ดังนั้น แนวโน้มในการพัฒนาคนจึงควรหันมาพัฒนาจิตใจให้มากขึ้น เพื่อพัฒนาคนให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้คู่คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่าง มีความสุข

การอบรมคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาจิตแก่เด็กและเยาวชนเป็นหน้าที่ขององค์กรที่จะต้องให้ความสำคัญเป็นอันดับแรก ตลอดจนให้การสนับสนุนในการเสริมสร้างเด็กเยาวชนให้เป็นคนดีเป็นที่ต้องการของสังคมและประชาชนทั่วไปให้สามารถดำรงตนอยู่ในสังคมให้มีความสุขได้ บ้าน วัด โรงเรียน องค์กร ภาค รัฐ และเอกชน ตลอดจนสถาบันต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องจะต้องให้ความร่วมมือในการจัดอบรมให้ความรู้ที่ถูกต้อง สร้างความเชื่อและความเห็นให้ตรง ตลอดจนติดตามเฝ้าระวังภัยสังคมต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นกับเด็กและเยาวชนอยู่ทุกขณะ เพราะในปัจจุบันมีการแข่งขันทางเศรษฐกิจสูง ทำให้มีผลกระทบต่อการดำรงชีวิตความเป็นอยู่ของบุคคล เด็กและเยาวชนขาดการอบรมสั่งสอนให้เข้าใจในหลักธรรมคำสอน คุณธรรมจริยธรรมเพื่อนำไปใช้ในการดำเนินชีวิตให้อยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุข จึงจำเป็นต้องจัดทำกิจกรรมเพื่อพัฒนานักเรียนให้รู้จักหน้าที่ของตนเองและในฐานะ ที่เป็นพลเมืองของประเทศชาติ ส่งเสริมให้ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ปฏิบัติ ตามหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา และนิกายประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตนเอง องค์กรบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ได้ให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตของเด็กและเยาวชน จึงอาศัยอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๔๒) มาตรา ๖๗ ข้อ ๕ การส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จึงได้จัดทำ โครงการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมนักเรียนขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์
๒. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้นักเรียนมีวินัยและจริยธรรมในการเรียน
๓. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนได้น้อมนำหลักธรรมคำสอนทางพุทธศาสนาไปใช้ในการดำเนินชีวิตและให้มีสมาธิในการเรียน
๔. เพื่อปลูกจิตสำนึกนักเรียนให้ทำความดี ไม่เกี่ยวข้องกับอบายมุขและสิ่งเสพติด สร้างพลังในการลดละเลิก อบายมุขทั้งหลาย

#### ๔. วิธีการฝึกอบรม

จัดบรรยายธรรม ฝึกปฏิบัติ และจัดอบรมเป็นฐาน

#### ๕. วิทยากร

อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

#### ๖. กลุ่มเป้าหมาย

นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลคุยบ้านโอง

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

#### ๘. สถานที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลคุยบ้านโอง อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

#### ๙. วิธีการดำเนินการ

จัดกิจกรรมให้ความรู้โดยคณะครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลคุยบ้านโอง สอดแทรกผ่านการเรียนการสอนประจำวัน

#### ๑๐. งบประมาณ

-ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม สมาธิ มีวินัยในการเรียนและค่านิยมที่พึงประสงค์

๒. นักเรียนมีจิตสำนึกในการทำความดี ไม่เกี่ยวข้องกับอบายมุขและสิ่งเสพติด และสามารถน้อมนำหลักธรรมคำสอนทางพุทธศาสนาไปใช้ในการดำเนินชีวิต

### ๑.๓.๒ โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันปัญหาเรื่องขยะนับว่าเป็นปัญหาสำคัญทั้งในระดับชุมชนและระดับประเทศ สาเหตุเนื่องมาจากประชากรในประเทศมีจำนวนมากขึ้น ชุมชนก็เพิ่มขึ้น สถานประกอบการต่างๆ มีมากขึ้น และสิ่งที่ตามมาอย่างเลี่ยงไม่ได้ก็คือ ขยะ ย่อมมีจำนวนมากขึ้นตามไปด้วย จนกระทั่งการกำจัดขยะไม่สอดคล้องกับการเพิ่มขึ้นของจำนวนขยะ จึงมีขยะที่เหลือตกค้างรอการกำจัดอยู่เป็นจำนวนมาก แม้จะมีพื้นที่ที่จำกัดไว้เพื่อรองรับขยะแต่ก็ไม่เพียงพอกับปริมาณขยะที่เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว สร้างปัญหาเป็นอย่างมากทั้งทางด้านทัศนวิสัย กลิ่น ความสะอาด และอาจก่อให้เกิดปัญหาขยะล้นเมืองได้

"ขยะ" ผู้คนส่วนมาก ละเลยและไม่เห็นคุณค่าทั้งที่ขยะเหล่านั้นหากนำมาคัดแยกอย่างถูกวิธีแล้วจะสามารถสร้างประโยชน์ได้ และยังสามารถนำกลับมาหมุนเวียนเข้ากระบวนการผลิตเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ได้ อีกครั้ง ซึ่งเป็นการประหยัดทรัพยากรและเงินงบประมาณแผ่นดินได้เป็นจำนวนมาก รวมทั้งปริมาณขยะก็จะ ลดจำนวนลงได้มาก ซึ่งจะส่งผลดีทั้งต่อสิ่งแวดล้อม ต่อประชากร และต่อประเทศชาติได้ จากจำนวนประชากร ที่เพิ่มมากขึ้นจึงส่งผลให้อัตราเพิ่มขึ้นของขยะเหล่านั้นเป็นขยะที่ย่อยสลายได้ยาก เช่น ก่อ้งโฟม กระจกพลาสติก ขวดพลาสติก และขยะอิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ ซึ่งขยะเหล่านี้ก่อให้เกิดมลภาวะ เป็นแหล่งเพาะพันธุ์เชื้อโรคต่างๆ ตลอดจนเป็นปัญหาสิ่งแวดล้อม ส่งผลให้เกิดปัญหาด้านสุขภาพของคนในชุมชน ส่วนในของการแก้ไขปัญหาควร

จะเริ่มจากการแยกขยะเพื่อรีไซเคิลลดการใช้ถุงพลาสติกสามารถนำกลับมาใช้ใหม่ ในส่วนของขยะที่ไม่สามารถนำกลับมารีไซเคิลได้ เช่น ผัก ผลไม้เน่า มาทำประโยชน์ เพื่อลดปริมาณขยะได้อีกโดยการหมักในการ ใช้กำจัดวัชพืชได้อีก นอกจากนี้จะลดขยะเปียกได้แล้วยังลดการปล่อยก๊าซมีเทนที่ถูกปล่อยออกมาจากกระบวนการย่อยสลายของผัก ผลไม้เน่า

จากเหตุปัจจัยดังกล่าวข้างต้น ทำให้ปัญหาเรื่องการจัดการขยะยากที่จะควบคุมได้เว้นแต่ประชาชนในหมู่บ้านซึ่งเป็นผู้บริโภค และผู้ขายจะมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการใช้หีบห่อบรรจุภัณฑ์จากพลาสติก เป็นหีบห่อบรรจุภัณฑ์จากธรรมชาติ เช่น ใบตอง กระดาษ ที่สามารถย่อยสลายได้ง่าย ซึ่งเป็นเรื่องที่สามารถเปลี่ยนแปลงได้จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาเรื่องผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกและให้ความรู้กับประชาชน เด็กและเยาวชนในเรื่องการคัดแยกขยะก่อนทิ้ง
- ๓.๒ เพื่อให้ความรู้เรื่องการคัดแยกและกำจัดขยะอย่างถูกวิธี
- ๓.๓ เพื่อให้ความรู้เรื่องการรีไซเคิลขยะ
- ๓.๔ เพื่อให้ประชาชน เด็กและเยาวชนรับรู้ และตระหนักถึงปัญหาเรื่องผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนทั่วไป เด็กและเยาวชนในเขตตำบลคุยบ้านโอง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

### ๗. กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

- ๗.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ
- ๗.๒ ขออนุมัติดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๗.๓ ติดต่อประสานงานผู้เข้าร่วมอบรม
- ๗.๔ จัดเตรียมสถานที่ในการจัดอบรม
- ๗.๕ จัดอบรมให้ความรู้แก่ประชาชน เด็กและเยาวชน เพื่อรับรู้ และตระหนักถึงปัญหาเรื่องผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม แนวทางให้การปฏิบัติตนเพื่อแก้ไขปัญหา
- ๗.๖ ประเมินผลโครงการ

### ๘. งบประมาณ

งบประมาณ ๑๕,๐๐๐.-บาท

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ประชาชน เด็กและเยาวชนได้รับความรู้ในเรื่องการคัดแยกขยะก่อนทิ้ง ทำให้สามารถกำจัดขยะได้  
ถูกวิธี

๑๐.๒ ประชาชน เด็กและเยาวชนตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบจากขยะ

๑๐.๓ ประชาชน เด็กและเยาวชนมีความรู้เรื่องแนวทางให้การปฏิบัติตนเพื่อแก้ไขปัญหาเรื่องขยะได้

## การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

### ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

#### ๒.๑.๑ มาตรการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

##### ๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจการมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
- ๓.๒ ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อสาธารณชน
- ๓.๓ เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- ๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- ๔.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ จัดตั้ง/ประชุมคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๔ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๕ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๖ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๗ รายงานผลการดำเนินงาน

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการอย่างต่อเนื่องในทุกปีงบประมาณ

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

#### ๑๐.๑ ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี จำนวน ๑ เล่ม

#### ๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโองมีความโปร่งใส ป้องกันการทุจริตของบุคลากรได้และลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานของ อบต.

## ๒.๑.๒ มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมฝ่ายการเมืองขององค์การบริหารส่วนตำบล คุยบ้านโอง

### **๒. หลักการและเหตุผล**

ตามท้องที่องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้ให้มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ กำหนดให้พนักงาน อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ อบต. มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๘ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม, มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ, ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน, ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย, ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ, ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง, มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้, ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

### **๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๓.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๔ เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการการเมือง

๓.๕ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

### **๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา

### **๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

### **๖. วิธีดำเนินการ**

๑. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโองเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กรข้าราชการการเมืองทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโองเปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘)

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการทุกปีงบประมาณอย่างต่อเนื่อง

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ อบต.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องเป็นธรรม และถูกกฎหมายไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์แก่ตนหรือบุคคลใกล้ชิดรวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานมีมาตรฐาน โปร่งใสและตรวจสอบได้เพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

#### มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

##### ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

##### ๒.๒.๑ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

#### ๑. หลักการและเหตุผล

พนักงาน อบต. และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีความรู้มาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติ อบต. พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของ อบต.ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้

การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง
- ๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
- ๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

๕ เพื่อป้องกันการได้รับการร้องขอ/สั่งการด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาให้ทำงานส่วนตัวที่มีใช่งานราชการ อย่างไม่เหมาะสม การได้รับคำสั่งที่ไม่เป็นธรรม โดยไม่มีเหตุอันควร และการเอื้อประโยชน์/เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการบางคนเนื่องจากความสัมพันธ์ส่วนตัว

## ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง จำนวน ๑ มาตรการ

## ๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

## ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑ กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน อบต.จังหวัดกำแพงเพชร
- ๒ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล
- ๓ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล
- ๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุกปีงบประมาณ

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

## ๙. ดัชนีวัด/ผลลัพธ์

- ๑ ผลผลิต
  - มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง จำนวน ๑ มาตรการ
  - เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

## ๒ ผลลัพธ์

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองไม่น้อยกว่า ๘๐ %

- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง มีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

- การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง มีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

### ๒.๒.๒ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

#### ๑. หลักการและเหตุผล

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งผู้บริหารได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บังคับบัญชา ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกำแพงเพชร เพื่อสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

#### ๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

#### ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

#### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงาน อบต. คุยบ้านโอง โดยแต่งตั้งปลัด อบต. เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และพนักงาน อบต. ที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน อบต. โดยประกอบด้วย ประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนและผู้บริหารสถานศึกษาเป็นกรรมการ และพนักงาน อบต. ที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงาน อบต. เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๔ คณะกรรมการพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงาน อบต. รวบรวม และเสนอผลการพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

๖.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน อบต.พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงาน อบต.เสนอมา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงาน อบต. จังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัด กำแพงเพชร

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ครั้งที่ ๑ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายน ของปีที่ได้เลื่อน (ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม)

๒ ครั้งที่ ๒ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีถัดไป (ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน)

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

## ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

## ๒.๒.๓ มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นสภาท้องถิ่น

### ๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยกำหนดกลไกและระบบในการ บังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการ กระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ กำหนดให้ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษา ประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๙ ประการ ได้แก่ (๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและ จริยธรรม (๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบต่อ (๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน (๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย (๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ (๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง (๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ (๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๙) การ ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่ยอมรับไว้วางใจของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองจึงได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น สภาท้องถิ่น” ขึ้น เพื่อให้ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการการเมืองที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๓.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๔ เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการการเมือง

๓.๕ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ฝ่ายสภาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการการเมือง สภาท้องถิ่นทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองเปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘)

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ฝ่ายสภาท้องถิ่น ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ฝ่ายสภาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม และ ถูกกฎหมาย ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์แก่ตนหรือบุคคลใกล้ชิด รวมทั้ง เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มีมาตรฐาน โปร่งใสและตรวจสอบได้ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความ มั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

## ๒.๒.๔ กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

### ๑. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทาง เดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีกิจกรรม ควบคุมให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้ ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตาม ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและบัญชี งบกระหายอดเงินฝากธนาคาร รายงานเงินสะสม งบกระแสเงินสด จัดทำกระดาษทำการต่างๆ ซึ่งในแต่ละปีองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้าน โองมีโครงการต่างๆ และมีการปฏิบัติงานด้านต่างๆ มากมาย กอปรกับมีงบประมาณรายจ่ายที่มีจำนวนมาก ดังนั้น จึงต้องมีการจัดทำทะเบียนงบประมาณรายจ่ายของแต่ละสำนัก/กอง/ โดยในการตรวจเอกสารการเบิก จ่ายเงินในฎีกาจ่ายเงินประกอบฎีกานั้นมีข้อกำหนด ระเบียบต่างๆ ดังนั้น ในการเบิกจ่ายจะต้องดำเนินการให้ ถูกต้องตามระเบียบการตรวจสอบและการควบคุมยอดงบประมาณรายจ่ายประจำปี จึงมีความละเอียดอ่อนและมีความ สำคัญเป็นอย่างมากเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ และการสอบรายงานการขออนุมัติจัดซื้อ/จัด จ้าง ให้ถูกต้องนั้นต้องดำเนินการตามระเบียบวิธีงบประมาณและตามรูปแบบระบบงบประมาณรายจ่าย และ ดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่อง สำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

### ๒. วัตถุประสงค์

๑ เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และ หนังสือที่เกี่ยวข้อง

๒ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๓ เพื่อให้การใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เชื่อถือได้ เหมาะสมกับความ จำเป็น ถูกต้องวัตถุประสงค์ของการใช้จ่ายเงินตามระเบียบ อย่างมีประสิทธิภาพ

### ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

#### ๕. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่าย ตามงบประมาณที่ตั้งไว้ และตรวจสอบงบประมาณ รายรับ-รายจ่าย ประจำปี

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

#### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๘. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

#### ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑ บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๒ ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓ เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

### ๒.๒.๕ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

#### ๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๘

#### ๒. วัตถุประสงค์

๑ เพื่อเป็นการปฏิบัติงานให้โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๒ เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓ เพื่อเป็นการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

#### ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

#### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๑ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ

๒ ปรับปรุงขั้นตอนการรายงานผลการจัดหาพัสดุ โดยมีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

## ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑ มีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๒ มีการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง
- ๓ มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้

### ๒.๒.๖ กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

#### ๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่ อบต. จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๙/๑ [๕๖] การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของ อบต. เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างของ อบต. ทุกโครงการและกิจกรรม

#### ๒. วัตถุประสงค์

๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของ อบต.

๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานป้องกันการใช้จ่ายเงินเพื่อส่งเสริมธุรกิจของตน/พวกพ้อง

### ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ของ อบต. ที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ หลายช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียงไร้สาย

### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

อบต. และชุมชนต่างๆ ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

### ๕. วิธีดำเนินการ

๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของ อบต. ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุกปีงบประมาณ

### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๘. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

### ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

#### ๑ ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

#### ๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด
- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

## **๒.๒.๗ กิจกรรมจัดทำแผนการจัดการพัสดุประจำปี**

### **๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่นพ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๙ พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๑๔๘ ก่อนสิ้นเดือนกันยายนทุกปีให้หัวหน้าฝ่ายบริหารของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งมิใช่เจ้าหน้าที่พัสดุคนหนึ่งหรือหลายคนตามความจำเป็นเพื่อตรวจสอบการรับจ่ายพัสดุดังตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมปีก่อนจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายนปัจจุบันและตรวจนับพัสดุประเภทที่คงเหลืออยู่เพียงวันสิ้นงวดนั้นในการตรวจสอบให้เริ่มดำเนินการตรวจสอบพัสดุนั้นในวันเปิดทำการวันแรกของเดือนตุลาคมเป็นต้นไปว่าการรับจ่ายถูกต้องหรือไม่พัสดुकงเหลือมีตัวอยู่ตรงตามบัญชีหรือทะเบียนหรือไม่พัสดุชำรุดเสื่อมคุณภาพหรือสูญไปเพราะเหตุใดหรือพัสดุนั้นจำเป็นต้องใช้ในราชการต่อไปแล้วให้เสนอรายงานผลการตรวจสอบดังกล่าวต่อผู้แต่งตั้งภายใน ๓๐ วันทำการนับแต่เริ่มดำเนินการตรวจสอบพัสดุนั้นเมื่อผู้แต่งตั้งได้รับรายงานจากเจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบแล้วให้สำเนารายงานไปยังสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินหรือสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคแล้วแต่กรณี ๑ ชุด

### **๒. วัตถุประสงค์**

- ๑ เพื่อให้ทราบว่าการบริหารงานด้านพัสดุเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบังเกิดประสิทธิผลสูงสุด
- ๒ เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของ อบต.เป็นไปตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างที่กำหนดไว้
- ๓ เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาสามารถตัดสินใจ/สั่งการแก้ไขปัญหาต่างๆได้อย่างรวดเร็วทันเหตุการณ์

### **๓. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- ๑ ผู้บริหารฝ่ายการเมือง ประกอบด้วย นายก อบต. รองนายก อบต.
- ๒ ข้าราชการฝ่ายประจำประกอบด้วย ปลัด อบต.และรองปลัด อบต. ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ส่วน หัวหน้าฝ่าย/งาน ทุกสำนัก/กอง
- ๓ บุคลากรทุกสำนัก/กอง ของ อบต.ฯที่รับผิดชอบปฏิบัติงานงบประมาณ พัสดุ จุรการ การจัดทำฎีกาจัดทำโครงการต่าง ๆ ของ อบต.

### **๔. พื้นที่ดำเนินการ**

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

### **๕. วิธีดำเนินการ**

- ๑ สืบหาความต้องการตามแผนพัฒนา อบต.ประจำปี
- ๒ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
- ๓ ดำเนินการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๔ ดำเนินการตรวจสอบรายการที่เบิกจ่ายและรายงานผลการตรวจสอบพัสดุ รายไตรมาส/ปี เสนอผู้บริหารและเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้างรายโครงการให้สาธารณะชนทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่อช่องทางอื่นๆ
- ๕ วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงการจัดซื้อในปีงบประมาณถัดไป

### **๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ดำเนินการทุกปีงบประมาณอย่างต่อเนื่อง

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

## ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จัดทำแผนการจัดหาพัสดุเป็นไปตามระเบียบกฎหมายและหนังสือสั่งการได้ครบถ้วนถูกต้อง

## ๒.๒.๘ กิจกรรมการตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (LPA)

### ๑. หลักการและเหตุผล

คณะอนุกรรมการตรวจประเมินLPAจะดำเนินการเพื่อติดตามประเมินผลองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นทั้งหมด ๔ ด้านคือ ๑. ด้านการบริหารจัดการ ๒. ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ๓. ด้านการเงินการคลัง ๔. ด้านบริการสาธารณะตามแบบประเมินการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการของอปท. อาทิเช่น การประเมินด้านการบริหารจัดการการบริหารภารกิจเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนการบริหารงานเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของอปท. การบริหารภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการปรับปรุงภารกิจของอปท. การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนการประเมินผลการปฏิบัติงานการประเมินด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภาได้แก่ด้านการบริหารงานบุคคลการดำเนินกิจการของสภาท้องถิ่นด้านการบริหารงานการเงินและการคลังการจัดทำงบประมาณและการพัสดุการจัดเก็บรายได้การบริหารการเงินและบัญชีการจัดสรรเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นด้านการบริการสาธารณะได้แก่ด้านถนนทางเดินและทางเท้าด้านไฟฟ้าสาธารณะและทางระบายน้ำด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชนด้านการส่งเสริมกีฬาด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาสด้านงานสาธารณสุขด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรีและการส่งเสริมอาชีพด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีของอปท. และด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมเป็นต้นซึ่งการประเมินทั้ง ๔ ด้านเป็นการส่งเสริมการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองให้เป็นไปตามแนวทางหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล(Good Governance) ที่เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองเพื่อให้ทุกส่วนราชการได้ตระหนักและปฏิบัติตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการของอปท. ประจำปีให้เป็นมาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

### ๒. วัตถุประสงค์

๑ เพื่อพัฒนางานบุคลากรให้สอดคล้องกับศักยภาพขององค์กร

๒ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการเรียนรู้และนำแนวทางปฏิบัติที่ดีมาประยุกต์ใช้พัฒนางานบุคลากรอย่างเหมาะสม

๓ เพื่อกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้การตรวจสอบระบบการทำงานภายในองค์กรให้นำไปสู่การสร้างการทำงานเป็นทีม

๔ เพื่อการปฏิบัติงานและมีระเบียบวิธีการทำงานที่ถูกต้องโปร่งใสในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมาให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกและมีกระบวนการให้ประชาชนตรวจสอบได้ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารพ.ศ.๒๕๔๐

๕ เพื่อกำหนดแนวทางในการควบคุมมาตรฐานงานบริการของ อบต.

๖ เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลมาตรฐานงานให้ประชาชนทราบติดตามตรวจสอบ

### ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑ กระบวนการในการบริหารงานบุคคลโดยการมอบอำนาจและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานปีละ ๑ กระบวนงาน

๒ แผนอัตรากำลังที่มีการปรับปรุงโครงสร้างการปฏิบัติงานปีละ ๑ กระบวนงาน

๓ การบริหารงบประมาณการเงินการคลังที่มีการตรวจสอบและมีกระบวนการให้ประชาชนตรวจสอบได้ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารพ.ศ. ๒๕๔๐

๔ การจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนมีมาตรฐาน

### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

### ๕. วิธีดำเนินการ

๑ จัดทำคำสั่งคณะกรรมการและคณะทำงานการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์ฯ

๒ จัดประชุมทางวิชาการให้กับคณะกรรมการและคณะทำงานการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์ฯ

๓ รวบรวมข้อมูลและติดตามผลการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การประเมิน/ตัวชี้วัด

๔ คณะทำงานปฏิบัติงานรวบรวมตรวจสอบและจัดทำเอกสารเพื่อเสนอขอรับการประเมินผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการประเมินฯระดับจังหวัด/ระดับภาคพิจารณา

๕ จัดทำเอกสารสื่อประชาสัมพันธ์การตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการทุกปีงบประมาณอย่างต่อเนื่อง

### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด อบต.

### ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑ สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒ พัฒนาระบบกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจนและมีประสิทธิภาพ

## **๒.๒.๙ กิจกรรมจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ**

### **๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลคุดบัวแดง มีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของ อบต. ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๙/๑(๕๖) การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมาย กำหนดให้เป็นหน้าที่ของ อบต. จากภารกิจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นทั้งหมดนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลคุดบัวแดงในฐานะผู้ให้บริการก็จะไม่ทราบว่าภารกิจที่ให้บริการไปนั้น ประชาชนได้รับประโยชน์ หรือเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนมากน้อยเพียงใด การให้บริการมีคุณภาพเพียงใด ตลอดจนความต้องการผู้รับบริการหรือไม่ การที่จะทราบถึงความพึงพอใจจากผู้รับบริการ จึงต้องมีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติ อบต. พ.ศ. และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น จะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ อีกทั้งเพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะประโยชน์ให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจ จึงได้จัดทำกิจกรรมจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

### **๒. วัตถุประสงค์**

- ๑ เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ
- ๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความตระหนักให้แก่บุคลากรผู้ให้บริการ ปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ โดยยึดประโยชน์สุขของประชาชน
- ๓ เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ

### **๓. เป้าหมาย/ผลผลิต**

จัดจ้างหน่วยงานหรือสถาบันที่เป็นกลาง เช่น สถาบันการศึกษา เพื่อเป็นผู้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคุดบัวแดง จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี เพื่อประกอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

### **๔. พื้นที่ดำเนินการ**

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคุดบัวแดง

### **๕. วิธีดำเนินการ**

- ๑ ขออนุมัติดำเนินการจัดจ้างสถาบันอุดมศึกษาของรัฐตามระเบียบพัสดุฯ
- ๒ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคุดบัวแดง
- ๓ สรุปประมวลผลการสำรวจความพึงพอใจแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลคุดบัวแดงทราบ

- ๔ ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้แก่สถาบันผู้ทำการประเมิน
- ๕ ปิดประกาศผลสำรวจความพึงพอใจให้ประชาชนทราบ
- ๖ นำผลการประเมินมาปรับปรุงการทำงานด้านบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

## ๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

## ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

### ๑ ผลผลิต

- ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง จำนวน ๒ เล่ม

### ๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

## ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

### ๒.๓.๑ กิจกรรมปรับปรุงและลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหารราชการดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกในการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโองเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้นงานให้บริการจึงเป็นงานบริการแบบหนึ่งของระบบการบริการสาธารณะ ที่ผู้บริหารและพนักงานทุกท่านจะต้องร่วมกันปรับปรุงและแก้ไขกระบวนการทำงานเพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด เมื่อประชาชนมารับบริการ

แล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจ รวมถึงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพ ทั้งถึงและแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

## ๒. วัตถุประสงค์

๑ เพื่อเป็นการปรับปรุงกระบวนการทำงาน ด้านการให้บริการประชาชน ให้มีการกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จที่ชัดเจน เพื่อที่ประชาชนจะได้ทราบถึงขั้นตอนและระยะเวลาแล้วเสร็จ ในเรื่องที่มาติดต่อขอรับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

๒ เพื่อให้พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองได้ตระหนักถึงภาระหน้าที่และให้ความสำคัญต่อการบริการประชาชน

๓ เพื่อสร้างความพึงพอใจให้กับประชาชนผู้มาขอรับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

๔ เป็นการตอบสนองนโยบายรัฐบาลตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

## ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

ปรับปรุงและลดขั้นตอนการทำงาน

## ๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

## ๕. วิธีดำเนินการ

๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๒ จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๓ จัดทำประกาศกระบวนการบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๔ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

- ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน

- ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน

- จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ

- จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน

- จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ

- จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชน

ทั้งเวลาทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ

- การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน

๕ มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ

๖ มีการติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ เพื่อนำจุดบกพร่องในการจัดทำโครงการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการ ขั้นตอนหรือระยะเวลาในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการอย่างต่อเนื่องในทุกปีงบประมาณ

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

## ๙. ตั้งชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่
- ๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน
- ๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ
- ๔ การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

## ๒.๓.๒ มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายก อบต. ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ

### ๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ มาตรา ๕๙(๔๒) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบายโดยไม่ขัดต่อกฎหมาย และรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อบัญญัติ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ

(๒) สั่ง อนุญาต และอนุมัติเกี่ยวกับราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

(๓) แต่งตั้งและถอดถอนรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

(๔) วางระเบียบเพื่อให้งานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

(๕) รักษาการให้เป็นไปตามข้อบัญญัติขององค์การบริหารส่วนตำบล

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้และกฎหมายอื่น

การที่นายก อบต. จะดำเนินการในเรื่องต่างๆ เพียงผู้เดียวก็อาจทำให้เกิดช่องว่างในการประพฤติมิชอบในขั้นตอนต่างๆเกิดขึ้นได้ตั้งนั้นเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาต่างๆที่อาจเกิดขึ้น อบต. จึงได้กำหนดมาตรการให้มีการมอบอำนาจของนายก อบต. ให้รองนายก อบต. ปลัด อบต. และรองปลัด อบต. ได้ปฏิบัติราชการแทนนายก อบต.

### ๒. วัตถุประสงค์

๑ เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง เป็นไปด้วยความรวดเร็ว คล่องตัว รวมทั้งเป็นการลดขั้นตอนและระยะเวลาในการสั่งการ การอนุญาต และการอนุมัติในเรื่องเกี่ยวกับการบริการประชาชนโดยตรง

๒ เพื่อให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงการใช้อำนาจหน้าที่โดยชอบธรรมและถูกกฎหมาย และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

### ๓. เป้าหมาย / ผลผลิต

มีการมอบอำนาจอย่างน้อยจำนวน ๓ เรื่อง

### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

เขตองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑ รวบรวมภารกิจที่อยู่ในอำนาจของนายก อบต.เสนอนายก อบต.พิจารณา
- ๒ ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของนายก อบต.ให้รองนายก อบต.ปลัด อบต.และรองปลัด อบต.ปฏิบัติราชการแทน

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุกปีงบประมาณ

### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด อบต.

### ๙. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายดำเนินการแล้วเสร็จ

## ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพตปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

### ๒.๔.๑ กิจกรรมการมอบประกาศนียบัตรแม่ดีเด่นของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง เนื่องในวันแม่แห่งชาติ

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยวันที่ ๑๒ สิงหาคมเป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถซึ่งถือเป็นแม่แห่งชาติต้ององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองจัดกิจกรรมเพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติแด่พระองค์ท่านเป็นประจำทุกปี โดยจัดให้มีการประกาศเกียรติแม่ดีเด่น ของนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งเป็นบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการสถานศึกษา คณะครู และประธานชุมชนเพื่อเป็นแบบฉบับที่ดีให้สังคมได้ตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่สำคัญยิ่งของสตรีในฐานะที่เป็นแม่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง จึงได้จัดกิจกรรมประกาศเกียรติคุณแม่ ดีเด่นขึ้นเพื่อเป็นเกียรติประวัติแก่ผู้ที่ได้รับการยกย่อง

#### ๒. วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อเผยแพร่พระคุณและบทบาทของแม่ที่มีต่อครอบครัวสังคมและประเทศชาติ
- ๒ เพื่อประกาศเกียรติคุณผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นแม่ดีเด่นให้เป็นแบบอย่างที่ดีของคนทั่วไป
- ๓ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่สตรีที่บำเพ็ญประโยชน์เสียสละอุทิศตนเพื่อสังคม
- ๔ เพื่อสืบทอดและธำรงรักษาไว้ซึ่งค่านิยมและวัฒนธรรมไทยอันดีงาม

### ๓. เป้าหมาย / ผลการผลิต

จัดทำใบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นแม่ดีเด่นในวันที่ ๑๒ สิงหาคมของปี

### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

### ๕. วิธีดำเนินการ

๑ จัดทำแผนปฏิบัติงาน

๒ จัดทำ/ขออนุมัติโครงการ

๓ กำหนดหลักเกณฑ์คุณสมบัติแม่ดีเด่นด้านต่างๆ

๔ ประสานชุมชนให้คณะกรรมการชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษา และครู พิจารณาคัดเลือกแม่ดีเด่น ส่งรายชื่อเข้ารับโล่ประกาศเกียรติคุณจากองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

๕ จัดกิจกรรมการดำเนินงานตามโครงการดังนี้

-มอบใบประกาศเกียรติคุณแม่ดีเด่น

๖ ประเมินผลการดำเนินโครงการ

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการทุกปีงบประมาณอย่างต่อเนื่อง

### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๘. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

## ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

### ๒.๕.๑ มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ บัญญัติว่าการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้ปฏิบัติงานการมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ ประกอบกับ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๒ กำหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อผู้ปฏิบัติราชการ รวมทั้งมาตรา ๔๕ กำหนดให้ส่วนราชการ จัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชน ผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง จึงได้จัดให้มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ โดยมีการลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง และหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง และให้มีการลงนามจัดทำข้อตกลงทุกปี เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

## ๒. วัตถุประสงค์

๑ เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๒ เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง มีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการ และรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการประจำปี

๔ เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง สามารถจัดเตรียมเอกสาร และหลักฐานของตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

## ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

## ๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

## ๕. วิธีดำเนินการ

๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ได้ทำข้อตกลงผลงานกับผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน โดยจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ในระดับสำนัก/กอง เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการดังกล่าวบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด และรับสิ่งจูงใจตามระดับผลงาน โดยได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกับหัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พร้อมคณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ละมิติ ดังนี้

- ๑) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- ๒) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ
- ๓) การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ
- ๔) การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
- ๕) การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๖) การพัฒนาความรู้และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๓ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

## ๙. ตังชี้วัด/ผลลัพธ์

### ๑. ตัวชี้วัด

- มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

### ๒. ผลลัพธ์

- ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยการประสานงานกับผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด และผู้จัดเก็บข้อมูล เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และการมีส่วนร่วมของผู้บริหารของหน่วยงานในการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าว วัดผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน

## ๒.๕.๒ มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ

### ๑. หลักการและเหตุผล

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะ เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้พนักงาน ท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่างๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงาน คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ

ดังนั้น องค์กรการบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง จึงได้มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ” ขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

### ๒. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

### ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโองจากหน่วยงาน ภาครัฐและองค์กรอิสระเป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพ

### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

## ๕. วิธีดำเนินการ

ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ อาทิ

- การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน

- การรับการตรวจจากคณะกรรมการตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี หรือคณะกรรมการ LPA จังหวัด

- การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ท. ตามโครงการ ITA

- การรับการตรวจสอบหน่วยตรวจสอบบัญชีระดับจังหวัด

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการ องค์กรการบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

## ๙. ตั้งชี้วัด/ผลลัพธ์

ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรการบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองจากหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระ

## ๒.๕.๓ มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

### ๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง (ศูนย์ดำรงธรรมตำบลคุยบ้านโอง) เพื่อรับเรื่องร้องเรียนต่างๆ จากประชาชนและดำเนินการตามกระบวนการต่อไป

### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ

๒. เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

### ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

## ๕. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๖.๒ มีขั้นตอนการดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๖.๔ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

## ๙. ตังชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนของ องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

## ๒.๕.๔ มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน

### ๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองเป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มี การบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองจึงมีการจัดทำขั้นตอน กระบวนการ เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ การแสดงความคิดเห็นของประชาชน เป็นกลไกหนึ่งในการนำมาพัฒนาปรับปรุงบริการให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นช่องทางที่เปิดให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม และได้รับบริการที่มีความเท่าเทียมและโปร่งใส

### ๒. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน หรือรับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้ทราบขั้นตอน และกระบวนการในการร้องเรียน

### ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีช่องทางและกำหนดขั้นตอนกระบวนการในการร้องเรียน

### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

### ๕. วิธีดำเนินการ

จัดทำขั้นตอนกระบวนการ และช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน ได้แก่

- กล่องรับความคิดเห็นติดตั้งไว้ ณ บริเวณจุดให้บริการ
- ผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

### ๙. ตังชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบขั้นตอน กระบวนการ และแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน

## **๒.๕.๕ มาตรการดำเนินเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโองว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ (จัดทำคู่มือรับเรื่องร้องเรียน)**

### ๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง จึงได้จัดทำมาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของ อบต.ว่าปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่องทางการร้องเรียนแนวทางการพิจารณารับเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริต

หรือประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนมีได้อีกทางหนึ่งด้วย

## ๒. วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงาน อบต. พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดีและตระหนักถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๒ เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

## ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงาน อบต. พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

## ๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

## ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑ ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่
- ๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ
- ๓ กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนาช่องทางการร้องเรียนให้ง่าย สะดวกและวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูล ในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน
- ๔ แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการ ภายใน ๑๐ วัน

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

## ๙. ตังชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ร้อยละของเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลลัพธ์

ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

## การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน

### ๓.๑.๑ มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองจึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองให้บริการ ณ ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองโดยมีงานศูนย์บริการข้อมูลฝ่ายประชาสัมพันธ์ กองวิชาการและแผนงาน เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ เพื่อประชาชนจะได้สามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

#### ๒. วัตถุประสงค์

๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ อบต.คุยบ้านโอง

#### ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง จำนวน ๑ แห่ง

#### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล ณ ที่ทำการของ อบต.

๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

๔ มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๕ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๖ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการทุกปีงบประมาณอย่างต่อเนื่อง

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

## ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

## มติที่ ๓ การกิจที่ ๓.๑.๒ (๑)

### ๓.๑.๒ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองจึงได้จัดทำมาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” ขึ้น เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

#### ๒. วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย
- ๒ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย
- ๓ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

#### ๓. เป้าหมาย

มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้โดยสะดวก

#### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

#### ๕. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่

- แผนพัฒนาท้องถิ่น

- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- แผนอัตรากำลัง
- แผนการจัดหาพัสดุ
- ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

**๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน**

ดำเนินการต่อเนื่อง

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

**๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ๑ จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่
- ๒ ช่องทางการประชาสัมพันธ์

**๑๐. ตั้งชี้วัด/ผลลัพธ์**

**๑๐.๑ ผลผลิต**

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี จำนวน ๑ เล่ม

**๑๐.๒ ผลลัพธ์**

- การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานของ อบต.

### ๓.๑.๓ กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ

#### ๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

#### ๒. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของภาครัฐเพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็งเพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

#### ๓. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

#### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

#### ๕. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุต่างๆ รวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่น และการรับเรื่องร้องเรียนทางด้านการเงินการคลัง ผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง และปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

#### ๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

#### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

### ๓.๑.๔ มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง จึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง หมู่บ้าน เว็บไซต์ และโซเชียลเน็ตเวิร์คของหน่วยงาน ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

#### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
๒. เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
๓. เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องราวร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

#### ๓. เป้าหมาย

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

#### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

#### ๕. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง/หมู่บ้าน
- ประกาศเสียงตามสาย/หอกระจายข่าว/หน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่
- จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี
- ประกาศผ่านเว็บไซต์/เฟสบุ๊ก ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

#### ๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

#### ๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

#### ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

## ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

### ๓.๒.๑ โครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้นำและคณะกรรมการหมู่บ้านเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน และการทบทวนแผนพัฒนาหมู่บ้าน

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ในรอบหลายปีที่ผ่านมาองค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโอง ได้จัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้นำและคณะกรรมการหมู่บ้านเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านและการทบทวนแผนพัฒนาหมู่บ้าน โดยร่วมกับหน่วยงานอื่น อาทิ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร เพื่อดำเนินการบูรณาการให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านให้เกิดเป็นรูปธรรม ซึ่งทำให้แผนพัฒนาหมู่บ้านของตำบลคุดยบ้านโอง เกิดเป็นรูปเล่ม สามารถนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมหรือโครงการต่างๆ หรือแม้แต่การขอรับงบประมาณจากหน่วยงานอื่นๆ ได้ ส่งผลให้เกิดการพัฒนาของพื้นที่ตั้งแต่ระดับหมู่บ้านเชื่อมโยงจนถึงระดับตำบลต่อเนื่องขึ้นเรื่อยๆ

แม้ว่าคณะกรรมการหมู่บ้านและกลุ่มเป้าหมายจะมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านพอสมควรแล้ว แต่ด้วยการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านจะเกิดขึ้นต่อเมื่อมีหน่วยงานภาครัฐมาเป็นผู้สนับสนุนการดำเนินการ กอปรกับมีการจัดทำกันเพียงปีละครั้ง ส่งผลให้คณะกรรมการหมู่บ้านและกลุ่มเป้าหมายอาจเกิดความสับสนหรือหลงลืมในรายละเอียดของระเบียบและกระบวนการที่ถูกต้องได้

องค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโอง ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างความเข้มแข็งให้กับหมู่บ้านจึงได้บูรณาการร่วมกับสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพรานกระต่าย และองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำแพงเพชร จัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้นำและคณะกรรมการหมู่บ้านเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านและการทบทวนแผนพัฒนาหมู่บ้าน ประจำปี ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อให้คณะกรรมการหมู่บ้านและกลุ่มเป้าหมาย ได้ทบทวนความรู้และสามารถจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านใช้เป็นกรอบในการพัฒนาหมู่บ้านของตนเองได้ สอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโอง และหน่วยงานอื่นๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้นำชุมชนและคณะกรรมการหมู่บ้านสามารถจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม ต่าง ๆ ได้ตามความเหมาะสมกับพื้นที่ ของแต่ละหมู่บ้าน
๒. เพื่อให้คนในชุมชนได้เห็นข้อเด่น ข้อดี โอกาสและข้อจำกัดของชุมชนในการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ คนในชุมชนมี ความสามัคคี มีทัศนคติที่ดีต่อกัน
๓. เพื่อให้คนในชุมชนสามารถกำหนดกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนได้

#### ๓. เป้าหมาย

ผู้นำชุมชน และตัวแทนคณะกรรมการหมู่บ้าน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโอง จำนวน รวม ๔๐ คน รวมทั้งวิทยากร และเจ้าหน้าที่เกี่ยวข้องอีก ๑๐ คน รวมทั้งสิ้น ๕๐ คน

/๔.วิธีดำเนินการ...

#### ๔. วิธีดำเนินการ

- ๑.๑ ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการดำเนินงาน
- ๑.๒ ทำหนังสือแจ้งประชาสัมพันธ์โครงการพร้อมให้ความรู้แก่ประชาชนในพื้นที่ ผ่านผู้นำหมู่บ้าน
- ๑.๓ ดำเนินการจัดทำโครงการฯ ตามกำหนดการ
- ๑.๔ รวบรวมโครงการกิจกรรมของหมู่บ้าน/ชุมชน บรรจุในแผนพัฒนาหมู่บ้านโดยคณะกรรมการหมู่บ้าน
- ๑.๕ ส่งแผนพัฒนาหมู่บ้านให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

#### ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

#### ๖. งบประมาณ

งบประมาณจาก ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท

#### ๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

#### ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ชุมชนสามารถวางแผนจัดการกับทรัพยากรหรือทุนในชุมชน ทั้งทุนบุคคลและทุนสังคมที่มีอยู่ได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับสภาพชุมชน
๒. คนในชุมชนได้รับผลประโยชน์ร่วมกันอย่างทั่วถึง และเท่าเทียม สร้างความร่วมมือกันของคนในชุมชนจะก่อให้เกิดทัศนคติที่ดี เอื้ออาทรต่อกันได้
๓. ปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมที่ดีให้กับลูกหลานสามารถหาแนวร่วมในการทำงานเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของตนเองได้
๔. ผู้นำหมู่บ้านสามารถจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม ต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้อง

#### ๓.๒.๒ มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน

##### ๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองเป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองจึงมีการจัดทำขั้นตอนกระบวนการเพื่อไว้สำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆการแสดง

ความคิดเห็นของประชาชน เป็นกลไกหนึ่งในการนำมาพัฒนาปรับปรุงบริการให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นช่องทางที่เปิดให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม และได้รับบริการที่มีความเท่าเทียมและโปร่งใส

## ๒. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน หรือรับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้ทราบขั้นตอน และกระบวนการในการร้องเรียน

## ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีช่องทางและกำหนดขั้นตอนกระบวนการในการร้องเรียน

## ๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

## ๕. วิธีดำเนินการ

- จัดทำขั้นตอนกระบวนการ และช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน ได้แก่
- กล่องรับความคิดเห็นติดตั้งไว้ ณ บริเวณจุดให้บริการ
  - ผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง
  - ผ่าน facebook ขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการทุกปีงบประมาณอย่างต่อเนื่อง

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

## ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบขั้นตอน กระบวนการ และแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน

## ๓.๒.๓ กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์/ศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโอง

### ๑. หลักการและเหตุผล

ศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโองถึงเป็นหน่วยงานหนึ่งขององค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโองมีหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์จากประชาชนที่เกิดขึ้นทั้งหมดในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโองและประสานหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้องในการเข้าดำเนินการแก้ไขปัญหาที่ร้องเรียนร้องทุกข์ดังกล่าวให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดีและเกิดความพึงพอใจให้กับประชาชนในพื้นที่ศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโองได้มีกิจกรรมในเรื่องนี้ด้วยการลงนามบันทึกข้อตกลงกับสำนักงานอัยการในการจัดตั้งศูนย์ไกล่เกลี่ยข้อพิพาทไว้ที่ศูนย์ดำรงธรรมฯเพื่อทำหน้าที่ดังกล่าว

### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นหน่วยงานหลักในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้มีประสิทธิภาพแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนสร้างความพึงพอใจให้แก่ประชาชนในการบริการของ อบต.
๒. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโองและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การขอรับบริการผลงานการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้สาธารณชนได้รับทราบ
๓. เพื่อเสริมสร้างกลไกในการตรวจสอบและแก้ปัญหาโดยไกล่เกลี่ยในชุมชน

### ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโองและพื้นที่ใกล้เคียงมีหน่วยงานหลักในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้มีประสิทธิภาพได้รับการแก้ปัญหาโดยการไกล่เกลี่ยในชุมชน
๒. การฟ้องร้องดำเนินคดีลดลง

### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโอง

### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. ศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโองรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เรื่องทุกช่องทางไว้ที่ศูนย์ฯ
๒. ตรวจสอบและแจ้งแต่ละส่วนงานที่รับผิดชอบนำไปดำเนินการ
๓. ส่วนราชการตรวจสอบข้อเท็จจริงดำเนินการแก้ไขปัญหาที่ร้องเรียนร้องทุกข์โดยลงในพื้นที่หากมีข้อมูลที่ต้องไกล่เกลี่ยจะแยกไว้
๔. รายงานผลกลับมายังศูนย์ดำรงธรรมฯและวางแนวทางในการไกล่เกลี่ยเพื่อแจ้งตอบผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ต่อไป
๕. กำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จระยะเวลาดำเนินการตั้งแต่รับเรื่องร้องเรียนจนถึงแจ้งผลดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทราบไม่เกิน๑๕วันทำการเว้นแต่กรณีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ซึ่งมีประเด็นที่ยุ่งยาก(แต่ทั้งนี้ จะแจ้งให้ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทราบการดำเนินการในเบื้องต้น) พิจารณาเรื่องเดือนละ๑ครั้ง
๖. พิจารณากำหนดเจ้าหน้าที่ชุมชนหรือสมาชิกสภา อบต.เพื่อทำหน้าที่ไกล่เกลี่ยโดยพิจารณาจากพื้นที่และปัญหาความเดือดร้อนเป็นสำคัญ
๗. จัดให้มีการไกล่เกลี่ย, การรับฟังความคิดเห็นหรือประเมินกรณีเรื่องร้องเรียนที่อาจก่อให้เกิดปัญหาในชุมชน
๘. จัดให้มีการอบรมบุคคลในการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชุมชน

๙. จัดให้สมาชิกสภา อบต.เข้ารับการอบรมหลักสูตรการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทและการแก้ปัญหาความขัดแย้งในชุมชน

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการทุกปีงบประมาณอย่างต่อเนื่อง

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด อบต.

## ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เกิดการบูรณาการหน่วยงานภาครัฐกับสมาชิกสภา อบต. และชุมชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและการแก้ปัญหาความขัดแย้งในชุมชน

๒. ปรับปรุงกลไกการตรวจสอบโดยส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามหรือประพฤติชอบในภาครัฐ

## ๓.๒.๔ กิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

### ๑. หลักการและเหตุผล

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้ว ให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

### ๒. วัตถุประสงค์

๑ เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต

๒ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ

๓ เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

### ๓. เป้าหมาย

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

### ๕. วิธีดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

### ๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

**๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

**๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ๑ การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย
- ๒ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

**๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**๓.๓.๑ มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง**

**๑. หลักการและเหตุผล**

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ได้กำหนดให้มีภาคประชาชนร่วมเป็น คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น หมวด ๑ องค์การจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ องค์การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๒) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และข้อ ๙ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโองในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบองค์การบริหารส่วนตำบล มีคณะกรรมการในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโองขึ้น

**๒. วัตถุประสงค์**

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโองและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วน ได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโองให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโองกำหนด จัดทำร่างแผนการดำเนินงานและจัดทำร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงาน

**๓. เป้าหมาย**

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง จำนวน ๘ คน

**๔. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

**๕. วิธีดำเนินการ**

- ๑ จัดประชุมประชาคมท้องถิ่นเพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมท้องถิ่น
- ๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาฯ ประกอบด้วย

- |  |                     |
|--|---------------------|
| (๑) ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น                                  | ประธานกรรมการ       |
| (๒) หัวหน้าส่วนราชการบริหารขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น            | กรรมการ             |
| (๓) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน      | กรรมการ             |
| (๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่มีหน้าที่จัดทำแผน                       | กรรมการและเลขานุการ |
| (๕) เจ้าหน้าที่วิเคราะห์หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ผู้บริหารมอบหมาย | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
- ๓ จัดการประชุมเพื่อพิจารณาตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง

## ๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

เมื่อครบวาระดำรงตำแหน่ง ๒ ปี คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

## ๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

## ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองมีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาฯ เพื่อเป็นองค์กรในจัดทำร่างแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองต่อไป

## ๓.๓.๒ มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงาน

### ๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองได้ดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในด้านการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในรอบปีงบประมาณ และส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับมาตรการการป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

### ๒. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชาคม) ในการมีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง อย่างแข็งขันสำหรับการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองได้มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาชนและส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขัน กับมาตรการการป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นคือได้ทำหน้าที่อย่างถูกต้อง

### ๓. เป้าหมาย

ตัวแทนประชาคมตำบลคุยบ้านโอง ม.๑-๘

### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

## ๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมประชาคมคัดเลือกตัวแทนภาคประชาชน
๒. เสนอรายชื่อเพื่อให้นายกออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการ
๓. จัดการประชุมเพื่อพิจารณาตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการแต่ละคณะ

## ๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ดำเนินการทุกปีงบประมาณ

## ๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

## ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานของ อบต.ตำบลคุยบ้านโอง
๒. ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง

## ๓.๓.๓ มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อบต.ตำบลคุยบ้านโอง

### ๑. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ได้กำหนดให้มีภาคประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการสนับสนุนการจัดแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น และร่วมตรวจสอบเพื่อความโปร่งใสในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ตามหมวด ๖ ข้อ ๒๘ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น
๒. เพื่อเพิ่มโอกาสในการตรวจสอบในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้
๓. เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘

### ๓. เป้าหมาย

ตัวแทนประชาคมหมู่บ้านทั้ง ๘ หมู่บ้าน

### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

## ๕. วิธีดำเนินการ

๑ จัดประชุมสภาเพื่อคัดเลือกสมาชิกสภาท้องถิ่น/ประชุมประชาคมท้องถิ่นเพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมท้องถิ่น/กรณี que ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก ได้แก่ ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแล้วมีหนังสือแจ้งผู้ทรงคุณวุฒิผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ และให้มีการตอบยืนยัน/ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ

๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ประกอบด้วย

- (๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- (๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๔) หัวหน้าส่วนราชการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

๓ จัดการประชุมเพื่อพิจารณาตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง

## ๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

เมื่อครบวาระดำรงตำแหน่ง ๒ ปี คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

## ๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

## ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองมีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ เพื่อเป็นองค์กรในติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนทราบ

## ๓.๓.๔ มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

### ๑. หลักการและเหตุผล

ตามแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับหมวด ๕ และหมวด ๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๑. การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
๒. การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
๓. การปรับปรุงภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ดังนั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างบทบาทของประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมกับประชาชน/ตำบล/ชุมชน/หมู่บ้าน และเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับหมวด ๕ และหมวด ๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

## ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน อบต. ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างบทบาทของประชาชน

๒. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

## ๓. เป้าหมาย

ผู้แทนชุมชน ผู้แทนสภาท้องถิ่น ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนพนักงาน อบต.

## ๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

## ๕. วิธีดำเนินการ

๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

๒ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓ รายงานผลการพิจารณาให้ผู้บริหารทราบ ตามหลักเกณฑ์ฯ กำหนด

## ๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

## ๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

## ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง หรือโครงการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชนทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

## การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน

#### ๔.๑.๑ มาตรการการจัดวางระบบควบคุมภายในและติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

##### ๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลคุดบัวแดงได้มีการจัดวางระบบการควบคุมภายใน ตามคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ได้ออกระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อให้ส่วนราชการจัดวางการควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายใน และมีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้รายงานผู้กำกับดูแลหน่วยงานตรวจสอบภายในได้แจ้งแนวทางในการติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายใน (ข้อ ๖) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๖ ให้ส่วนราชการต่าง ๆ ดำเนินการปรับปรุงคำสั่งแบ่งงานภายในสำนัก/กอง และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งให้จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายในในแต่ละปีงบประมาณ เพื่อรวบรวมเสนอต่อผู้บริหาร รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลคุดบัวแดง จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

##### ๒. วัตถุประสงค์

๑ เพื่อให้ทุกส่วนราชการได้กำหนดแนวทางในการจัดวางระบบการควบคุมภายในงาน/กิจกรรมที่มีความเสี่ยงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒ เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลคุดบัวแดง

๓ เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้ผู้บริหารทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

๔ เพื่อจัดทำเอกสารรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลคุดบัวแดงรายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินพร้อมทั้งให้สำนัก/กอง ทราบและถือปฏิบัติ

##### ๓. เป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลคุดบัวแดงมีการดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายในและกิจกรรมความเสี่ยงครบ ๕ ขั้นตอน และสามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

##### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลคุดบัวแดง

## ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร
- ๒ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย
- ๓ ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน
- ๔ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบ ตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒
- ๕ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

## ๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ดำเนินการทุกปีงบประมาณอย่างต่อเนื่อง

## ๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

## ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- ๒ ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
- ๓ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

## ๔.๑.๒ กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

### ๑. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการ

ตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

๑ เพื่อให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบจัดทำและนำแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงไปดำเนินการเพื่อควบคุมลดความเสี่ยง ในการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ

๒ เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงระบบควบคุมภายในของส่วนราชการที่รับผิดชอบ และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

## ๓. เป้าหมาย

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

## ๔. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

## ๕. วิธีดำเนินการ

๑ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓ การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

๔ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและผู้บริหารทราบ

## ๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ดำเนินการทุกปีงบประมาณอย่างต่อเนื่อง

## ๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

## ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑ การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒ การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า
- ๓ มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ
- ๔ การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้
- ๕ เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้อย่างดียิ่ง

## ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

### ๔.๒.๑ มาตรการการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้าย

#### ๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องราว การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโอง จึงได้กำหนดมาตรการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโอง เป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

#### ๒. วัตถุประสงค์

๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒ เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

#### ๓. เป้าหมาย

พนักงาน อบต. พนักงานจ้าง ที่มีการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล

#### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโอง

#### ๕. วิธีดำเนินการ

##### การบรรจุแต่งตั้ง

- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น
- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโอง
- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคุดยบ้านโอง

- ในการบรรจุแต่งตั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ เพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง

- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงาน อบต.จังหวัดกำแพงเพชร (ก.ท.จ.) ก่อน

- ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองจะออกคำสั่งแต่งตั้งได้หรือไม่ ก่อนวันที่ (ก.ท.จ.) จังหวัดกำแพงเพชร เห็นชอบ

#### **การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง**

- แต่งตั้งกรรมการให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

- มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบโดยการบันทึกข้อความแจ้งผู้มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน และมีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

- มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส

- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน

- ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้งผลการประเมิน หรือตรวจสอบการดำเนินการที่ตนเองเห็นว่าไม่เป็นธรรมได้

- การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง จะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงาน อบต.จังหวัดกำแพงเพชร (ก.ท.จ.) ก่อน

- ในการออกคำสั่งการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองจะออกคำสั่งแต่งตั้งได้หรือไม่ก่อนวันที่มติคณะกรรมการพนักงาน อบต.จังหวัดกำแพงเพชร (ก.ท.จ.) เห็นชอบ

#### **การเลื่อนขึ้นเงินเดือน**

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม

- มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการทำงาน ความสามารถและความอดุสาหะ การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น

- มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ พร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อสงสัย และโต้แย้งผลการประเมินที่ไม่เป็นธรรม

- นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีออกคำสั่งการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

#### **๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน**

ดำเนินการทุกปีงบประมาณอย่างต่อเนื่อง/ดำเนินการเมื่อครบกำหนดการเลื่อนระดับของแต่ละบุคคล

## ๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

## ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การโอน ย้าย ขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง มีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้

## ๔.๒.๒ กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

### ๑. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติ คณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือ ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชันมีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง มีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

### ๒. วัตถุประสงค์

๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้

๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔ ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

### ๓. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

### ๕. วิธีดำเนินการ

จัดทำงบประมาณฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ

## ๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ดำเนินการทุกปีงบประมาณอย่างต่อเนื่อง

## ๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

## ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด
- ๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

## ๔.๒.๓ กิจกรรมการจัดทำคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนหมู่บ้าน

### ๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองเห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๑) องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองจึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดทำคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกชั้นตอน ซึ่งหมายความรวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสาร และแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง ส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

### ๒. วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง
- ๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

### ๓. เป้าหมาย

ตัวแทนหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

## ๕. วิธีดำเนินการ

๑ คัดเลือกตัวแทนหมู่บ้านจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนหมู่บ้านเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ กรรมการตรวจการจ้าง

๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๓ มิได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ แต่องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองให้ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรง โปร่งใส โดยตัวแทนชุมชนไม่ต้องร่วมรับผิดชอบหากเกิดความเสียหาย

๓ จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

## ๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

## ๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

## ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

## ๔.๒.๔ กิจกรรมการเผยแพร่แผนการจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ

### ๑. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ให้ประชาชนทั่วไปและบุคคลที่มีส่วนได้เสียได้ทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ซึ่งในการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องมีการเปิดเผยการดำเนินงานตามขั้นตอน/กระบวนการวิธีซื้อและวิธีจ้าง รวมถึงผลการจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่างๆ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่ออื่นๆ โดยเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓

### ๒. วัตถุประสงค์

๑ เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้และเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๘

๒ เพื่อให้เป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบข้อมูล เกี่ยวกับการดำเนินการ จัดซื้อ จัดจ้าง และได้มีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมพัฒนาท้องถิ่น

๓ เพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจอันดีให้แก่ประชาชน ในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น

๔ เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วย การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๘ และหนังสือสั่ง การที่เกี่ยวข้อง

### ๓. เป้าหมาย

สามารถดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของ หน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๘

### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

### ๕. วิธีดำเนินการ

๑ วางแผนในการดำเนินการจัดซื้อ – จัดจ้าง

๒ การขอความเห็นชอบผู้บริหารท้องถิ่น

๓ การจัดทำประกาศเผยแพร่และจัดทำบันทึกข้อความเรื่อง ขอปิดประกาศประชาสัมพันธ์หน่วยงาน ภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๔ ดำเนินการประชาสัมพันธ์โดยปิดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้าน โอง/หมู่บ้าน ทางเว็บไซต์ของ อบต.และช่องทางต่างๆ

### ๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุกปีงบประมาณ

### ๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

### ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง มีความโปร่งใส เป็นไปตามระเบียบฯและ หนังสือสั่งการ

## ๔.๒.๕ มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการแปรรูปที่ดินร่างข้อบัญญัติของสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

### ๑. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ซึ่งผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นมาจากการเลือกตั้งโดยตรงจากประชาชนสมาชิกสภา อบต.จึงมีบทบาทสำคัญในฐานะฝ่ายนิติบัญญัติในการทำหน้าที่ในฐานะตัวแทนของประชาชนในเขตพื้นที่ที่ดั่งนั้นเมื่อมีการประชุมสภา อบต.ในแต่ละครั้งจึงมีความสำคัญมากไม่ว่าจะเป็นการประชุมสภาสมัยสามัญหรือสมัยวิสามัญการนำญัตติร่างเทศบัญญัติเข้าที่ประชุมสภาแต่ละครั้งจึงต้องมีการกลั่นกรองพิจารณาโดยคณะกรรมการแปรรูปที่ดินเพื่อให้พิจารณาตรวจสอบแล้วนำเข้าสู่วาระการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองต่อไป

### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีการกลั่นกรองพิจารณาร่างเทศบัญญัติแต่ละครั้งก่อนนำเข้าวาระการลงมติของสภา

อบต.ฯ

๒. เพื่อให้มีขั้นตอนการตรวจสอบและกลั่นกรองอย่างชัดเจน

### ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการแปรรูปที่ดินสามารถตรวจสอบและกลั่นกรองญัตติก่อนนำเข้าประชุมสภาฯทุกครั้ง

### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

### ๕. วิธีดำเนินการ

๑ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการแปรรูปที่ดิน

๒ ประธานสภา อบต.ฯแต่งตั้งคณะกรรมการแปรรูปที่ดิน

๓ คณะกรรมการแปรรูปที่ดินมีการประชุมทุกครั้งที่มีการเสนอแปรรูปที่ดิน

### ๖. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๗. ผู้รับผิดชอบ

สภาองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

### ๘. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโองมีบทบาทในการตรวจสอบการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่นอีก ทางหนึ่ง

## ๔.๓ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

### ๔.๓.๑ กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีดีใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ อารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ ข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลคุดบัวโนง จึงได้กำหนดแนวทางการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถแปลง แผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๕ ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

#### ๒. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคุดบัวโนง

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักของประชาชนที่ไม่ยอมต่อการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

#### ๓. เป้าหมาย

ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่มากกว่า ๕ เรื่องขึ้นไป

#### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคุดบัวโนง

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๑ รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต อาทิ กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗ สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก

๒ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ให้ประชาชนได้รับทราบ ผ่านโครงการ/กิจกรรม และสื่อช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ Facebook และสื่อประชาสัมพันธ์อื่นๆ

#### ๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

#### ๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่

-----

\* รวมทั้งสิ้น ๒๔ มาตรการ / ๒๐ กิจกรรม / ๖ โครงการ