



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

ที่ กพ ๗๖๐๐๑/พิเศษ

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง

ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ทักษะ ทักษะที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครึ่งปีหลัง โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประเด็นนโยบาย	การดำเนินการ
๑. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี	<p>๑. การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโอง ในการวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในแต่ละส่วนราชการ และนำไปสู่การกำหนดจำนวน ประเภท และระดับตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูยบ้านโองพิจารณา</p> <p>๒. มีการติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง นำไปสู่การกำหนดจำนวน/ตำแหน่ง เพิ่ม หรือ ลด จำนวน ตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกำแพงเพชร เช่น การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น การขอเพิ่มอัตรากำลังข้าราชการ พนักงานจ้าง เป็นต้น</p>
๒. การสรรหาและคัดเลือก	<p>๑. มีแนวทางการปฏิบัติการสรรหาตามวิธีและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกำแพงเพชรกำหนด</p> <p>๒. สรรหาอัตรากำลังตามกรอบระยะเวลาในการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งตามระเบียบ/ประกาศ/มติ ก.อบต.อย่างชัดเจน</p> <p>๓. มีแผนและสามารถสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ได้ตามกรอบอัตรากำลัง</p> <p>๔. มีแผนและสามารถสรรหาพนักงานจ้างได้ตามกรอบอัตรากำลัง</p>

<p>๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ประเด็นนโยบาย</p>	<p>๑. ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ/เพิ่มขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ/เลื่อนขั้นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง</p> <p>๒. ผลการประเมินที่ได้สามารถจำแนกความแตกต่าง และจัดลำดับผลการปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจนและมีประสิทธิภาพ เพื่อใช้ประกอบการเลื่อนเงินเดือน การเลื่อนระดับที่สูงขึ้น การให้เงินรางวัลประจำปี การพัฒนาผลงาน และเป็นเครื่องมือควบคุมการทำงานให้บรรลุเป้าหมายการดำเนินการ</p>
<p>๕. การส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัยข้าราชการ</p>	<p>๑. ประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ</p>
<p>๖. การพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>๑. การจัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้กับบุคลากรในองค์กร</p> <p>๒. การจัดอุปกรณ์ในการทำงาน เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์กร</p> <p>๓. ผู้บริหารทุกระดับ มีส่วนร่วมในกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรให้มีความผูกพันและอยู่กับองค์กร ตลอดจนเป็นต้นแบบ และแสดงแบบอย่างที่ดีในด้านจริยธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร</p>



ผู้รายงาน

(นางสาวแรมจันทร์ วิเศษวงษา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



(นางสาวสมพร ขอนทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง



(นายชอบ รอดกสิกรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง

**สรุปผลการดำเนินงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๑. นโยบายการวางแผนกำลังคน</p> <p>-สรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่ง</p>	<p>-เพื่อวางแผนอัตรากำลังคน โดยการคาดการณ์ความต้องการและตอบสนองความต้องการด้านทรัพยากรมนุษย์ขององค์กรอย่างเป็นระบบ</p> <p>-เพื่อให้องค์กรมีอัตรากำลังคนตามจำนวนแผนอัตรากำลัง เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพงาน</p>	<p>-พนักงานส่วนตำบล มีคนครอง ๒๑ อัตรา</p> <p>-พนักงานจ้างตามภารกิจ มีคนครอง ๘ อัตรา</p> <p>-พนักงานจ้างทั่วไป มีคนครอง ๒ อัตรา</p> <p>-พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งว่าง ๔ อัตรา</p> <p>-พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งว่าง ๓ อัตรา</p> <p>-พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา</p> <p>รวมตำแหน่งมีคนครองทั้งหมด ๓๑ อัตรา</p> <p>รวมตำแหน่งว่างทั้งหมด ๑๐ อัตรา</p> <p>รวมตำแหน่งทั้งหมด ๔๑ อัตรา</p>	<p>-ดำเนินการประกาศ เรื่อง รับสมัครเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง (มีผู้ผ่านการเลือกสรรและได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างจำนวน ๒ อัตรา)</p> <p>-ดำเนินการประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) (ไม่มีผู้มาติดต่อขอโอน(ย้าย))</p> <p>-ดำเนินการขอใช้บัญชีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร- อัตรา)</p>	<p>ดำเนินการสรรหาแล้วแต่ยังไม่ได้จำนวนพนักงานตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เนื่องจากพนักงานจ้างลาออก และพนักงานส่วนตำบลขอโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งองค์กรอื่น ทำให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ไม่เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>
<p>๒. นโยบายการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p> <p>-ประกาศ เรื่องรับสมัครเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง</p>	<p>เพื่อคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและมีทักษะที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่ง เพื่อเข้ามาปฏิบัติงานในตำแหน่งงานตามที่องค์กรต้องการ</p>	<p>-ประกาศ เรื่องรับสมัครเลือกสรรพนักงานจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไป จำนวน ๒ อัตรา คือตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๐ อัตรา และตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา</p>	<p>มีผู้ผ่านการคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง คือ ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๐ อัตรา และตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา</p>	<p>ดำเนินการประกาศ เรื่องรับสมัครเลือกสรรพนักงานจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒ อัตรา และได้พนักงานตามที่ต้องการ</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๓. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>-ประเมินผลการปฏิบัติงาน ในครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ครั้งที่ ๑ (ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๔)</p> <p>-ประเมินผลการปฏิบัติงาน ในครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ครั้งที่ ๒ (ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)</p>	<p>-เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคล ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือน การเลื่อนค่าตอบแทน หรือแต่งตั้ง การย้าย การโอน และรับโอน การให้ออกจากราชการ การจูงใจให้รางวัล และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่นๆ</p> <p>-เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น</p>	<p>-ผลสัมฤทธิ์ของงาน ความสำเร็จของงาน วิสัยทัศน์หรือข้อเสนอแนะในการพัฒนางานให้นำวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางานดังกล่าว มากำหนดเป็นองค์ประกอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในการประเมินครั้งนั้น และครั้งถัดไปจนกว่าจะได้ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่เสนอในวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอ</p> <p>-พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้ประเมินจากสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด</p>	<p>ผลคะแนนการประเมิน ครั้งที่ ๑ (ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๔)</p> <p>-พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๘ คน</p> <p>ระดับดีเด่น จำนวน ๓ คน</p> <p>ระดับดีมาก จำนวน ๑๕ คน</p> <p>-พนักงานครู ตำแหน่งครู จำนวน ๓ คน</p> <p>-ระดับดีเด่น จำนวน - คน</p> <p>-ระดับดี จำนวน ๓ คน</p> <p>-พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๘ คน</p> <p>-ระดับดีมาก จำนวน ๐ คน</p> <p>-ระดับดี จำนวน ๘ คน</p> <p>-พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ คน</p> <p>-ระดับดีมาก จำนวน ๐ คน</p> <p>-ระดับดี ๓ คน</p> <p>ผลคะแนนการประเมิน ครั้งที่ ๒ (ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)</p> <p>-พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๘ คน</p> <p>ระดับดีเด่น จำนวน ๓ คน</p> <p>ระดับดีมาก จำนวน ๑๕ คน</p>	<p>ผลการประเมินทั้ง ๒ ครั้ง พนักงานส่วนตำบลส่วนใหญ่ ได้ระดับดีมาก พนักงานครู ตำแหน่งครู ส่วนใหญ่ได้ระดับดี พนักงานจ้างตามภารกิจส่วนใหญ่ได้ระดับดี พนักงานจ้างทั่วไปได้ระดับดี</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
			<ul style="list-style-type: none"> -พนักงานครู ตำแหน่งครู จำนวน ๓ คน -ระดับดีเด่น จำนวน ๐ คน -ระดับมาก จำนวน ๓ คน -ระดับดี จำนวน ๐ คน -พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๘ คน -ระดับดีมาก จำนวน - คน -ระดับดี จำนวน ๘ คน -พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ คน -ระดับดีมาก จำนวน ๐ คน -ระดับดี ๓ คน 	
<p>๔) นโยบายการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัย</p> <p>-ประกาศคุณธรรมจริยธรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัย ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง - เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างมีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ในด้านศีลธรรม ความโปร่งใส การให้บริการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และการพัฒนาตนเองได้ 	<p>-มีเกณฑ์และแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจของประชาชน</p>	<p>ประกาศรายชื่อพนักงานครู ตำแหน่งครู ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น และเป็นบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม และจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๔)</p> <p>-นางสาวสุวิพัชร์ ลลิตสุธีจรัส</p> <p>รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ (ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)</p> <p>-นางสาววราภรณ์ ถมทอง</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
	-เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวิสัย ของพนักงาน ส่วนตำบล และพนักงานจ้าง			
๕. นโยบายการสรรหาคนดีคนเก่ง -ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น	-เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น	ผลคะแนนการประเมินต้องได้ระดับ ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	มีผู้ได้รับการประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น -ครั้งที่ ๑ (ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๔) ๑. นางสาวสุวิพัชร์ ลลิตสุธีจิรัสย์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ ๒. นางสาววราภรณ์ ถมทอง ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๓. นางสาวพัชรินทร์ กนกสิงห์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ -ครั้งที่ ๒ (ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ๑. นางสาวสุวิพัชร์ ลลิตสุธีจิรัสย์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ ๒. นางสาววราภรณ์ ถมทอง ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๓. นางสาวพัชรินทร์ กนกสิงห์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ	ผลการประเมินต้องผ่านการประเมินทั้ง ๒ ด้าน คือ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และการประเมินสมรรถนะ แล้วต้องได้ระดับผลการประเมินระดับดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
			๔. นายชนะศักดิ์ ประยูรพันธ์ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด ๕. นางสาวแรมจันทร์ วิเศษวงษา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ๖. นายธนดล พุ่มเรียบ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๗. นางสาวสาธิตา สมนาเมือง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๘. นายเอกชัย ศิริทับ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ๙. นางสาวสุวรรณี กระจ่างทอง ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๙. นายศรัณยพัชร น้อยพงษ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๑๐. นางรมิตา หาญอยู่ ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๑๑. นางวิภาพร บดีรัฐ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ๑๒. นายสมโภชน์ ถมทอง ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันฯ	

<p>๖) นโยบายการพัฒนาบุคลากร -รายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม หน่วยงานอื่น ที่อบต. ดำเนินการ จัดฝึกอบรมเอง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>๑. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างทุกคนได้รับการ พัฒนาในด้านความรู้ ความ สามารถ ทักษะและวิธีการ ปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่ รับผิดชอบ</p> <p>๒. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างทุกคนได้รับการ พัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาวิชาชีพ</p> <p>๓. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างสามารถปฏิบัติ ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง ที่เกิดขึ้น</p>	<p>การเข้ารับการอบรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ต้องได้ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>๑.พนักงานส่วนตำบล มีจำนวนทั้งหมด ๒๑ คน ได้รับการอบรม จำนวน ๒๑ คน</p> <p>๒.พนักงานจ้าง มีจำนวนทั้งหมด ๑๑ คน ได้รับการอบรม จำนวน ๓๑ คน รวมพนักงานทั้งหมด ๓๑ คน ได้รับการอบรม ทั้งหมด ๓๑ คน</p>	<p>พนักงานทั้งหมดที่ได้รับการ อบรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>
---	---	---	---	--

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๗) นโยบายการสร้างความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ</p> <p>-ตารางคุมการคัดเลือก/การสอบคัดเลือก และการเลื่อนระดับ ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น</p>	<p>-เพื่อวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ</p> <p>-เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายงาน</p> <p>-เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการกำหนดความก้าวหน้าในสายงาน</p>	<p>-ก่อให้เกิดการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรผ่านประสบการณ์และสั่งสมความรู้ทักษะและสมรรถนะ</p> <p>-การวางแผนทางเดินสายงานอาชีพต้องสร้างความชัดเจนในเกณฑ์และกระบวนการในการเลื่อน โอน ย้าย เพื่อให้สามารถคัดสรรบุคลากรที่เหมาะสมกับคุณสมบัติที่ต้องการในงานโดยเกณฑ์และกระบวนการที่ดี</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง โอนย้ายเนื่องจากสอบติดสายงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ คน</p>	<p>พนักงานส่วนตำบลมีศักยภาพในการปฏิบัติงานดีขึ้น เก่งขึ้น ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น มีความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ</p>
<p>๘) นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>-กิจกรรมการแข่งขันฟุตบอลตำบลคุยบ้านโอง</p>	<p>-เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา และ พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้เข้าร่วมแข่งขันกีฬาฟุตบอล</p> <p>- เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ห่างไกลจากยาเสพติด</p>	<p>ผู้บริหาร สมาชิก และพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เข้าร่วมกิจกรรมการแข่งขันฟุตบอลตำบลคุยบ้านโอง</p>	<p>ผู้บริหาร สมาชิก และพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นท้องถิ่น ได้เข้าร่วมการแข่งขันและร่วมเชียร์ฟุตบอลตำบลคุยบ้านโอง อำเภอพรานกระต่าย</p>	<p>ผู้บริหาร สมาชิก และพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีการออกกำลังกาย เพื่อสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงสมบูรณ์</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อเป็นการส่งเสริมการออกกำลังกายของเด็ก เยาวชนและประชาชนให้มีสุขภาพแข็งแรง - เพื่อเป็นการส่งเสริมกีฬาในท้องถิ่น - เพื่อยกระดับมาตรฐานการเล่นกีฬาในท้องถิ่นให้สูงขึ้นและรู้จักกฎ กติกา 	<p>แข่งขัน ซึ่งจะนำไปสู่ความมีคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นอนาคตที่ดีของชาติ ตลอดจนเป็นการตอบสนองนโยบายของทางราชการที่มุ่งเน้นให้เกิดความสามัคคีปรองดองสมานฉันท์ เป็นการพัฒนาสังคมและประเทศชาติให้ยั่งยืนมีคุณภาพต่อไป</p>		
<p>- กิจกรรมการแข่งขันการกวนกระยาสารท ประเพณีลีลา ประจำปี ๒๕๖๔</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้ประชาชนได้รู้จักขั้นตอนและวิธีทำกระยาสารท - เพื่อให้ประชาชนได้เรียนรู้ประสบการณ์จริง - เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมและสนับสนุนการทำกระยาสารท - เพื่อให้ประชาชนเรียนรู้ตามวัฒนธรรมท้องถิ่นและร่วมอนุรักษ์ขนบไทยให้คงอยู่ต่อไป - เพื่อเกิดความสามัคคีในการกวนกระยาสารท 	<p>พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมการแข่งขันการกวนกระยาสารท ประเพณีลีลา ประจำปี ๒๕๖๔</p>	<p>ผู้บริหารให้การสนับสนุน พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมการแข่งขันการกวนกระยาสารท ประเพณีลีลา ประจำปี ๒๕๖๔ และได้รับรางวัลการเข้าร่วมกิจกรรมการแข่งขันการกวนกระยาสารท ประจำปี ๒๕๖๔</p>	<p>ผู้เข้าร่วมกิจกรรมกวนกระยาสารทได้เข้าร่วมกิจกรรมสันทนาการ และได้รับการยกย่องจากสังคม</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
	<ul style="list-style-type: none"> -เพื่อเป็นการส่งเสริมการออกกำลังกายของเด็ก เยาวชนและประชาชนให้มีสุขภาพแข็งแรง -เพื่อเป็นการส่งเสริมกีฬาในท้องถิ่น -เพื่อยกระดับมาตรฐานการเล่นกีฬาในท้องถิ่นให้สูงขึ้นและรู้จักกฎ กติกา 			
<p>-ประกวดร้องเพลงลูกทุ่งในงานลอยกระทงวัดรัตนปทุมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p>	<ul style="list-style-type: none"> -เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ในการร้องเพลง และเต็นประกอบเพลง ห่างไกลจากยาเสพติด -เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ได้พัฒนาทักษะ และสร้างประสบการณ์ในการแข่งขันด้านร้องเพลง และเต็นประกอบเพลง ก่อให้เกิดการพัฒนาการทางด้านอารมณ์และสังคม 	<p>สมาชิกสภา พนักงาน เข้าร่วมประกวดร้องเพลงลูกทุ่งในงานวันลอยกระทงวัดรัตนปทุมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p>	<p>สมาชิกสภา พนักงาน เข้าร่วมประกวดร้องเพลงลูกทุ่งในงานลอยกระทงวัดรัตนปทุม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้รับรางวัลจากการประกวด</p>	<p>ผู้เข้าร่วมกิจกรรมกวนกระยาสารทได้เข้าร่วมกิจกรรมสันตนาการ ได้ผ่อนคลาย และได้รับการยกย่องจากสังคม</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
	-เพื่อสนับสนุน ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ได้ แสดงความสามารถของตนเอง			
-กิจกรรมจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจทำสนามเด็กเล่น,วัดไร่ดง ช่วยสร้างบ้านที่ยากไร้ที่บ้านไร่ดง	-เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน มีจิตอาสา ร่วมกันจัดทำกิจกรรมเพื่อส่วนรวม -เพื่อได้รับประสบการณ์ในการทำงานร่วมกับผู้อื่น	ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ร่วมกิจกรรมกิจอาสา	ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ ทำสนามเด็กเล่น,วัดไร่ดง,ช่วยสร้างบ้านผู้ยากไร้ที่บ้านไร่ดง	ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ร่วมกันทำงานเป็นทีม มีจิตอาสา ใช้เวลาว่างบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม
-บริการอินเทอร์เน็ต wifi	-เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน รับรู้ข่าวสารจากเทคโนโลยีที่ทันสมัย ทันเหตุการณ์ ก้าวทันโลก -เพื่อค้นหาข้อมูลในการปฏิบัติงาน -เพื่อใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์	ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ใช้อินเทอร์เน็ต Wifi	ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ได้ใช้บริการ อินเทอร์เน็ต Wifi	ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ได้รับรู้ข่าวสารต่างๆ ผ่าน อินเทอร์เน็ต Wifi

๑๙

(นายชอบ รอดกสิกรรม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุยบ้านโอง