

สรุปผลการดำเนินงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๑. นโยบายการวางแผนกำลังคน</p> <p>-สรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่ง</p>	<p>-เพื่อวางแผนอัตรากำลังคน โดยการคาดการณ์ความต้องการและตอบสนองความต้องการด้านทรัพยากรมนุษย์ขององค์กรอย่างเป็นระบบ</p> <p>-เพื่อให้องค์กรมีอัตรากำลังคนตามจำนวนแผนอัตรากำลัง เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพงาน</p>	<p>-พนักงานส่วนตำบล มีคนครอง ๒๑ อัตรา</p> <p>-พนักงานจ้างตามภารกิจ มีคนครอง ๘ อัตรา</p> <p>-พนักงานจ้างทั่วไป มีคนครอง ๒ อัตรา</p> <p>-พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งว่าง ๔ อัตรา</p> <p>-พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งว่าง ๓ อัตรา</p> <p>-พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา</p> <p>รวมตำแหน่งมีคนครองทั้งหมด ๓๑ อัตรา</p> <p>รวมตำแหน่งว่างทั้งหมด ๑๐ อัตรา</p> <p>รวมตำแหน่งทั้งหมด ๔๑ อัตรา</p>	<p>-ดำเนินการประกาศ เรื่องรับสมัครเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง (มีผู้ผ่านการเลือกสรรและได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๒ อัตรา)</p> <p>-ดำเนินการประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย) (ไม่มีผู้มาติดต่อขอโอน(ย้าย)</p> <p>-ดำเนินการขอใช้บัญชีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร - อัตรา)</p>	<p>ดำเนินการสรรหาแล้วแต่ยังไม่ได้จำนวนพนักงานตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เนื่องจากพนักงานจ้างลาออก และพนักงานส่วนตำบลขอโอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งองค์กรอื่น ทำให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ไม่เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>
<p>๒. นโยบายการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p> <p>-ประกาศ เรื่องรับสมัครเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง</p>	<p>เพื่อคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและมีทักษะที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่ง เพื่อเข้ามาปฏิบัติงานในตำแหน่งงานตามท้องที่ที่ต้องการ</p>	<p>-ประกาศ เรื่องรับสมัครเลือกสรรพนักงานจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไป จำนวน ๒ อัตรา คือตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๐ อัตรา และตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา</p>	<p>มีผู้ผ่านการคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง คือตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๐ อัตรา และตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา</p>	<p>ดำเนินการประกาศ เรื่องรับสมัครเลือกสรรพนักงานจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒ อัตรา และได้พนักงานตามที่ต้องการ</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๓. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>-ประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>ในครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ครั้งที่ ๑ (ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๓)</p> <p>-ประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>ในครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ครั้งที่ ๒ (ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)</p>	<p>-เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคล ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือน การเลื่อนค่าตอบแทน เงินรางวัลประจำปี การเลื่อนและหรือแต่งตั้ง การย้าย การโอน และรับโอน การให้ออกจากราชการ การจงใจให้รางวัล และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่นๆ</p> <p>-เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น</p>	<p>-ผลสัมฤทธิ์ของงาน ความสำเร็จของงาน วิสัยทัศน์หรือข้อเสนอแนะในการพัฒนางาน ให้นำวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางานดังกล่าว มากำหนดเป็นองค์ประกอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในการประเมินครั้งนั้น และครั้งถัดไปจนกว่าจะได้ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่เสนอในวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอ</p> <p>-พฤติกรรม การปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ ให้ประเมินจากสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด</p>	<p>ผลคะแนนการประเมิน ครั้งที่ ๑ (ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๓)</p> <p>-พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๘ คน</p> <p>ระดับดีเด่น จำนวน ๓ คน</p> <p>ระดับดีมาก จำนวน ๑๕ คน</p> <p>-พนักงานครู ตำแหน่งครู จำนวน ๓ คน</p> <p>-ระดับดีเด่น จำนวน - คน</p> <p>-ระดับดี จำนวน ๓ คน</p> <p>-พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๘ คน</p> <p>-ระดับดีมาก จำนวน ๐ คน</p> <p>-ระดับดี จำนวน ๘ คน</p> <p>-พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ คน</p> <p>-ระดับดีมาก จำนวน ๐ คน</p> <p>-ระดับดี ๓ คน</p> <p>ผลคะแนนการประเมิน ครั้งที่ ๒ (ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)</p> <p>-พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๘ คน</p> <p>ระดับดีเด่น จำนวน ๓ คน</p> <p>ระดับดีมาก จำนวน ๑๕ คน</p>	<p>ผลการประเมินทั้ง ๒ ครั้ง พนักงานส่วนตำบลส่วนใหญ่ ได้ระดับดีมาก พนักงานครู ตำแหน่งครู ส่วนใหญ่ได้ระดับดี พนักงานจ้างตามภารกิจส่วนใหญ่ได้ระดับดี พนักงานจ้างทั่วไปได้ระดับดี</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
			<ul style="list-style-type: none"> -พนักงานครู ตำแหน่งครู จำนวน ๓ คน -ระดับดีเด่น จำนวน ๐ คน -ระดับมาก จำนวน ๓ คน -ระดับดี จำนวน ๐ คน -พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๘ คน -ระดับดีมาก จำนวน - คน -ระดับดี จำนวน ๘ คน -พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ คน -ระดับดีมาก จำนวน ๐ คน -ระดับดี ๓ คน 	
<p>๔) นโยบายการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัย</p> <p>-ประกาศคุณธรรมจริยธรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัย ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง - เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างมีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ในด้านศีลธรรม ความโปร่งใส การให้บริการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และการพัฒนาตนเองได้ 	<p>-มีเกณฑ์และแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจของประชาชน</p>	<p>ประกาศรายชื่อพนักงานครู ตำแหน่งครู ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น และเป็นบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม และจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๓)</p> <p>-นางสาวสุวพัชร ลลิตสุธีจรัส</p> <p>รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ (ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)</p> <p>-นางสาววราภรณ์ ถมทอง</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
	-เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาไว้ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง			
๕. นโยบายการสรรหาคนดีคนเก่ง -ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น	-เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น	ผลคะแนนการประเมินต้องได้ระดับ ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	มีผู้ได้รับการประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น -ครั้งที่ ๑ (ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๓) ๑. นางสาวสุพัทธ์ ลลิตสุธีจรัส ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ๒. นางสาววราภรณ์ ถมทอง ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๓. นางสาวพัชรินทร์ กนกสิงห์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ -ครั้งที่ ๒ (ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) ๑. นางสาวสุพัทธ์ ลลิตสุธีจรัส ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ๒. นางสาววราภรณ์ ถมทอง ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๓. นางสาวพัชรินทร์ กนกสิงห์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ	ผลการประเมินต้องผ่านการประเมินทั้ง ๒ ด้าน คือ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และการประเมินสมรรถนะ แล้วต้องได้ระดับผลการประเมินระดับดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
			<p>๔. นายชนะศักดิ์ ประยูรพันธ์ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด</p> <p>๕. นางสาวแรมจันทร์ วิเศษวงษา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล</p> <p>๖. นายธนดล พุ่มเรียบ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>๗. นางสาวสาธิตา สมนาเมือง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ</p> <p>๘. นายเอกชัย ศิริทับ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง</p> <p>๙. นางสาวสุวรรณี กระจ่างทอง ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี</p> <p>๙. นายศรัณยพัทธ์ น้อยพงษ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ</p> <p>๑๐. นางรมิตา หาญอยู่ ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้</p> <p>๑๑. นางวิภาพร บดีรัฐ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป</p> <p>๑๒. นายสมโภชน์ ถมทอง ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันฯ</p>	

<p>๖) นโยบายการพัฒนาบุคลากร -รายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม หน่วยงานอื่น และที่ อบต. ดำเนินการจัดฝึกอบรมเอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>๑. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างทุกคนได้รับการ พัฒนาในด้านความรู้ ความ สามารถ ทักษะและวิธีการ ปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่ รับผิดชอบ</p> <p>๒. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างทุกคนได้รับการ พัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาวิชาชีพ</p> <p>๓. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างสามารถปฏิบัติ ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง ที่เกิดขึ้น</p>	<p>การเข้ารับการอบรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ต้องได้ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>๑.พนักงานส่วนตำบล มีจำนวนทั้งหมด ๒๑ คน ได้รับการอบรม จำนวน ๒๑ คน</p> <p>๒.พนักงานจ้าง มีจำนวนทั้งหมด ๑๑ คน ได้รับการอบรม จำนวน ๓๑ คน รวมพนักงานทั้งหมด ๓๑ คน ได้รับการอบรม ทั้งหมด ๓๑ คน</p>	<p>พนักงานทั้งหมดที่ได้รับการ อบรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>
---	---	---	---	--

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๗) นโยบายการสร้างความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ</p> <p>-ตารางคุมการคัดเลือก/การสอบคัดเลือก และการเลื่อนระดับ ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น</p>	<p>-เพื่อวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ</p> <p>-เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายงาน</p> <p>-เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการกำหนดความก้าวหน้าในสายงาน</p>	<p>-ก่อให้เกิดการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรผ่านประสบการณ์และสั่งสมความรู้ทักษะและสมรรถนะ</p> <p>-การวางแผนทางเดินสายงานอาชีพต้องสร้างความชัดเจนในเกณฑ์และกระบวนการในการเลื่อน โอน ย้าย เพื่อให้สามารถคัดสรรบุคลากรที่เหมาะสมกับคุณสมบัติที่ต้องการในงานโดยเกณฑ์และกระบวนการที่ดี</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง โอนย้ายเนื่องจากสอบติดสายงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ คน</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล มีศักยภาพในการปฏิบัติงานดีขึ้น เก่งขึ้น ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น มีความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ</p>
<p>๘) นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต -กิจกรรมการแข่งขันฟุตบอลตำบล คุยบ้านโอง</p>	<p>-เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา และ พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้เข้าร่วมแข่งขันกีฬาฟุตบอล</p> <p>- เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ห่างไกลจากยาเสพติด</p>	<p>ผู้บริหาร สมาชิก และพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เข้าร่วมกิจกรรมการแข่งขันฟุตบอลตำบล คุยบ้านโอง</p>	<p>ผู้บริหาร สมาชิก และพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นท้องถิ่น ได้เข้าร่วมการแข่งขันและร่วมเชียร์ฟุตบอลตำบล คุยบ้านโอง อำเภอพรานกระต่าย</p>	<p>ผู้บริหาร สมาชิก และพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีการออกกำลังกาย เพื่อสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงสมบูรณ์</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
	<p>-เพื่อเป็นการส่งเสริมการออกกำลังกายของเด็ก เยาวชนและประชาชนให้มีสุขภาพแข็งแรง</p> <p>-เพื่อเป็นการส่งเสริมกีฬาในท้องถิ่น</p> <p>-เพื่อยกระดับมาตรฐานการเล่นกีฬาในท้องถิ่นให้สูงขึ้นและรู้จักกฎ กติกา</p>	<p>แข่งขัน ซึ่งจะนำไปสู่ความมีคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นอนาคตที่ดีของชาติ ตลอดจนเป็นการตอบสนองนโยบายของทางราชการที่มุ่งเน้นให้เกิดความสามัคคีปรองดอง สมานฉันท์ เป็นการพัฒนาสังคมและประเทศชาติให้ยั่งยืนมีคุณภาพต่อไป</p>		
<p>-กิจกรรมการแข่งขันการกวนกระยาสารท ประเภทลีลา ประจำปี ๒๕๖๓</p>	<p>-เพื่อให้ประชาชนได้รู้จักขั้นตอนและวิธีทำกระยาสารท</p> <p>-เพื่อให้ประชาชนได้เรียนรู้ประสบการณ์จริง</p> <p>-เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมและสนับสนุนการทำกระยาสารท</p> <p>-เพื่อให้ประชาชนเรียนรู้ตามวัฒนธรรมท้องถิ่นและร่วมอนุรักษ์ขนบไทยให้คงอยู่ต่อไป</p> <p>-เพื่อเกิดความสามัคคีในการกวนกระยาสารท</p>	<p>พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมการแข่งขันการกวนกระยาสารท ประเภทลีลา ประจำปี ๒๕๖๓</p>	<p>ผู้บริหารให้การสนับสนุน พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมการแข่งขันการกวนกระยาสารท ประเภทลีลา ประจำปี ๒๕๖๓ และได้รับรางวัลการเข้าร่วมกิจกรรมการแข่งขันการกวนกระยาสารท ประจำปี ๒๕๖๓</p>	<p>ผู้เข้าร่วมกิจกรรมกวนกระยาสารทได้เข้าร่วมกิจกรรมสันทนาการ และได้รับการยกย่องจากสังคม</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
	<p>-เพื่อเป็นการส่งเสริมการออกกำลังกายของเด็ก เยาวชนและประชาชนให้มีสุขภาพแข็งแรง</p> <p>-เพื่อเป็นการส่งเสริมกีฬาในท้องถิ่น</p> <p>-เพื่อยกระดับมาตรฐานการเล่นกีฬาในท้องถิ่นให้สูงขึ้นและรู้จักกฎ กติกา</p>			
<p>-ประกวดร้องเพลงลูกทุ่งในงานลอยกระทงวัดรัตนปทุมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p>	<p>-เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ในการร้องเพลง และเต้นประกอบเพลง ห่างไกลจากยาเสพติด</p> <p>-เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ได้พัฒนาทักษะ และสร้างประสบการณ์ในการแข่งขันด้านร้องเพลง และเต้นประกอบเพลง ก่อให้เกิดการพัฒนาการทางด้านอารมณ์และสังคม</p>	<p>สมาชิกสภา พนักงาน เข้าร่วมประกวดร้องเพลงลูกทุ่งในงานวันลอยกระทงวัดรัตนปทุมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p>	<p>สมาชิกสภา พนักงาน เข้าร่วมประกวดร้องเพลงลูกทุ่งในงานลอยกระทงวัดรัตนปทุม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และได้รับรางวัลจากการประกวด</p>	<p>ผู้เข้าร่วมกิจกรรมกวนกระยาสารทได้เข้าร่วมกิจกรรมสนทนาการ ได้ผ่อนคลาย และได้รับการยกย่องจากสังคม</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
	-เพื่อสนับสนุน ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ได้ แสดงความสามารถของตนเอง			
-กิจกรรมจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจทำสนามเด็กเล่น,วัดไร่ดง ช่วยสร้างบ้านที่ยากไร้ที่บ้านไร่ดง	-เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน มีจิตอาสา ร่วมกันจัดทำกิจกรรมเพื่อส่วนรวม -เพื่อได้รับประสบการณ์ในการทำงานร่วมกับผู้อื่น	ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ร่วมกิจกรรมจิตอาสา	ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจทำสนามเด็กเล่น,วัดไร่ดง,ช่วยสร้างบ้านผู้ยากไร้ที่บ้านไร่ดง	ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ร่วมกันทำงานเป็นทีม มีจิตอาสา ใช้เวลาว่างบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม
-บริการอินเทอร์เน็ต wifi	-เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน รับรู้ข่าวสารจากเทคโนโลยีที่ทันสมัย ทันเหตุการณ์ ก้าวทันโลก -เพื่อ ค้นหา ข้อมูล ในการปฏิบัติงาน -เพื่อใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์	ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ใช้ อินเทอร์เน็ต Wifi	ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ได้ใช้ บริการ อินเทอร์เน็ต Wifi	ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ได้รับรู้ข่าวสารต่างๆ ผ่าน อินเทอร์เน็ต Wifi